

# 新时代国有企业构建大监督体系的思考

王伟

山西西山晋兴能源有限责任公司斜沟矿 山西 吕梁 033000

**[摘要]**国有企业构建大监督体系,使企业的整体监督纪检工作更加完善,促进内部管理的强化,防止企业内部出现腐败现象,是确保企业正常运转的重要举措。开展大监督体系建设工作能够促进企业整体的发展,使企业真正的深入的开展党风廉洁建设,与腐败行为坚持斗争,从而有效地形成一个与社会主义市场经济体制相匹配的国有企业监督体系建设。最终在国有企业内部形成合力,达到优势互补与资源共享,满足企业实际运转的监督工作需求。

**[关键词]**国有企业;大监督体系;监督合力

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1594

## 前言

当前部分国有企业都已经形成了一个多元化的监督体系,将监督的内容与范围也在逐步扩大,涵盖到了企业日常运转的各个环节中。在企业的发展环境下,对于人员的管控工作难度也在增加,并且来自各方面的风险问题也越来越多,因此当前工作的重点就是要研究出一套完善的监督体系,而构建大监督格局,就是对于国有企业的监督体系进行建设的一种模式,能够有效解决当前企业内部存在着的监督环节的薄弱问题,从而更好的促进企业整体的发展,使企业做到依法经营。

## 一、现阶段国有企业监督管理工作存在不足

当前国有企业的监督工作量在不断增加,因此也在不断完善相关的体系,但是仍旧存在一些问题,近些年来通过上级查询以及内部检查等各种途径,都能够得知国有企业中存在着一些违规的事情。例如:一些人员对个人相关事宜的申报没有如实,在选人用人的整体程序上缺乏规范化管理等等。甚至于还存在着一些变相拆借资金的违规行为以及财务合同管理不规范,这些问题都会直接影响到国有企业整体的发展,如果没有及时进行监督管理,并且做好风险把控工作,那么就会导致国有企业面临着巨额的经济损失。而这些问题的出现,其实都与企业内部的监督机制不够完善具有密切的关系,现阶段的国有企业监督工作中存在的问题主要有以下几个方面。

(一)企业内部的业务部门监督职责。确实一些业务部门仍旧学的业务管理工作是企业内部的事情,而监督工作与自身无关,这种认知错误会导致日常监督工作的开展,具有较多的漏洞,除此之外,企业内部各部门之间的监督职责具有交叉,也会导致工作人员相互推诿。

(二)监督力量缺乏凝聚力。企业监督体系中纪检、法

律、财务、审计、工会等各项监督隶属于不同的部门,缺乏必要的沟通协调,不是出现监督重叠,就是带来监督盲区。特别是,国有企业内部的党内监督以及行政监督都是各自为营,没有形成合力,因此针对问题处理的模式上具有较大差异,各个部门之间缺乏沟通交流,导致整体监督的力量分散,无法发挥出监督工作的作用。

(三)在国有企业的监督职责履行过程中,一般都是下级或者同级以及上级的监督,而对于群众监督的实际环节制定存在问题,因为监督管理人员自身的工作能力以及级别影响,通常都无法发挥出监督工作的实际作用。

## 二、国有企业大监督体系建立的必要性

国有企业的内部监督并不少,但由于监督主体、客体、对象各异,缺乏监督资源协同作战的统一平台,监督不力问题还时有发生,影响监督效益的最大化,有损监督的权威。

(一)大监督体系的建立是企业发展的需要。发展是企业永恒的主题,但企业在经营管理过程中的战略风险、市场风险、经营风险、财务风险、法律风险和廉洁从业等各种风险随时存在,而企业的发展需要有一个健康稳定的内外部环境,因此,必须建立好企业内部监督体系。

(二)大监督体系的建立是提升监督效能的需要。传统意义上的国有企业监督体系是由不同的监督主体组成的一个多元系统,由于监督部门职责分工不同,互相联系协调不够,工作内容重复或遗漏,事前、事中、事后三个监督阶段之间尚未有效衔接起来,难以称之为体系,不利于集中有力的监督。

(三)大监督体系的建立是反腐倡廉工作的需要。新形势下,如果不重视解决内部经营中存在的诸如廉洁、规范、管理等方面的问题,都会使企业健康发展面临挑战。有效开展企业内部监督,既能及时发现企业经营管理中的漏洞和薄

弱环节,规范企业运行,保障国有资产安全,又能有效化解职工群众关注的热点突出问题,防范腐败行为发生,融洽企业干群关系,形成风清气正的干事创业氛围,更好地推动国有企业和谐发展。

### 三、加强国有企业大监督体系建设的思考

#### (一) 国有企业应树立大监督理念

大监督工作必须紧随新形势、新常态,及时转变监督理念、方式、整合职能,把握规律,顺势而为。首先,转变观念,督帮结合。监督是为了有效推动工作的开展及落实。要践行“督中有帮、督帮结合”的理念,既要坚持原则、秉公办事,体现督查工作的严肃性和权威性;也要考虑实际困难,具体问题具体分析,不能简单地施号发令,加强过程监督,做到早发现、早提醒、早解决。其次,正确把握着力点,精准发力。一方面,正确把握好着力点,集中力量,抓大事、督要事、查难事,把督查贯穿到企业中心工作的每个环节,层层监督。另一方面,实行分类分级监督,发挥部门作用,强化部门责任,“单一作战”转变为“联合行动”,不断扩大监督的宽度。

#### (二) 清晰划分各部门的监督职责

想要形成大监督体系的建设,就需要首先制定良好的制度,国有企业内部的监督制度,建设不够完善,以及工作人员对于自身职责不够明确,是对于当前工作过程中监督工作开展效果较差的主要影响因素。想要使监督工作更加有依据,有制度具有良好的成效,就需要完善制度形成一个相应的机制,使各个部门之间的工作人员都能明白自身的监督职责,采取正确的方式去开展监督工作,在发现问题的时候,一定要及时明确相关部门的责任,防止企业内部出现各部门职责不清,导致监督职责虚化的情况。

#### (三) 整合国有企业内部的监督力量

由于当前国有企业内部的监督体系之间缺乏沟通,就会导致监督工作的实际成效受到影响,从而严重影响了国有企业的发展,导致了人力物力与财力的浪费。因此当前企业要改变传统的监督管理模式体系,通过将各个部门融合在一起,是监事会与纪检监察和审计等部门的监督力量整合在一起,都能够发挥出自身在监督工作中的实际作用,从而切实提升监督工作的效果,减少工作开展的复杂性,节约成本,提升工作效率。

#### (四) 将监督体系覆盖到工作的各个环节

国有企业的产业内容较多,因此经常会涉及财务问题,销售问题,税务问题和营销等各种问题,而这些问题过程中都需要进行相应的监督体系建设。在大监督体系运用过程中,首先要确保内部监督机制完善,对于工作的各个环节进行管理,并且集中管理一些资金来往较为密切的部门和岗位的人员,对于当前存在的管理问题及时改善。另一方面要对监督工作形成一个连接闭环,也就是有机的将横向与纵向监督工作融合在一起,形成一个国有企业内部的全方位监督体系。横向监督是针对企业自身的各业务部门进行的平行监督,而纵向监督则是对于一些下属单位和上属管理人员的监督。大监督体系的运用能够使横向与纵向监督工作的力度得到提升,从而形成一个监督的合力,使内部能够形成一个完善的监督体系,防止各种违法乱纪,贪污腐败问题的出现。

#### (五) 国有企业内部的监督情况要及时反馈

国有企业的监督模式设计需要具有制衡性,使各部门的监督形成合力,在内部监督体制之中防止出现各自为营的弊端,要运用大监督体系去真正的改善当前企业内部的监管不力的问题。首先,要建立一个以监督主体联合的会议制度,并且加强各部门之间的协调与沟通,共同对于自身监督工作开展成果进行共享,接纳各种反馈的意见和建议,形成资源共享的状态,最终使监督工作能够更加协调发展,提升实际效果。

### 四、结束语

综上所述,在国有企业的监督工作开展过程中,需要运用大监督体系,使自身的监督工作开展更加高效。企业内部的各个部门之间要形成合力,共同担负起自身应该担负的责任,发挥出监督工作开展的实际效果,进一步促进企业的稳定发展,最终是国有企业的大监督体系建设变得更加完善。

### 参考文献

- [1]王德峰.新时代关于构建国有企业“大监督”机制的思考[J].法制博览,2019(12):2.
- [2]魏子淞.国有企业构建“大监督”工作体系的思考[J].当代电力文化,2017(8):2.
- [3]江能.国有企业构建“大监督”体系的思考[J].现代企业文化,2019(5):2.