

新形势下国企基层党建工作创新路径

周丙寅

国家管网集团西气东输公司 江苏 扬州 225009

【摘要】国有企业是我国经济发展的重要支柱，新形势下，国有企业更应将自身发展与党的政治理念紧密结合，不断加强国企文化建设。面对现有工作的不足，积极寻找创新路径，从而推动国有企业的长远发展。基于此，本文以国有企业基层党建工作为背景，提出一些针对性的创新措施，旨在为国企党建工作提供参考。

【关键词】新形势；国有企业；基层党建；创新路径

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1217

引言

现如今，全球经济形势都发生明显变化，国有企业面临着新的社会发展环境，必须作出相应转变，才能适应时代带来的挑战。党建工作是国有企业内部管理的重要内容，企业必须针对自身现有资源和实际情况，探索基层党建工作的创新路径，不断增强基层党组织的领导活力，从而提升企业的凝聚力和核心竞争力，在激烈的市场环境中站稳脚步。

一、国有企业基层党建工作概述

国有企业党建工作包括了多个方面，有组织建设、思想建设、作风建设等，在社会发展的新形势下，国有企业要在正确跟随科学发展观和党的重要重要政治思想指导，继承党建工作的优良传统，积极吸收党建资源，在国有企业改革背景下有效落实党建工作。在思想观念方面，国有企业基层党建工作要不断转变思想观念，突破思维局限，在传统党建理念的基础上不断更新思想，促进国企改革创新和落实，实现国有企业管理和制度上的进步，从而推动企业的持续健康发展。基层党建工作的顺利推动，可以提升企业的内部凝聚力和竞争力，在面对发展挑战时，更好的发挥出党建工作的作用，让企业有更好的问题处理能力和应对能力，关乎着企业的长远发展。

二、新形势下创新国企基层党建工作的重要性

创新国有企业基层党建工作可以充分发挥出党建在国有企业发展中的政治保障作用，通过党建工作的创新，发挥出其优越性，改善国企基层工作落后的工作方法和思想，从而充分发挥出基层党组织在国有企业总体发展中的重要作用。在新的时代背景下，国企基层党建工作也发生了较大转变，在党建工作的外在表现和内容方面都产生了一定变化。现如今我国不断提高了对党建工作的重视程度，使我国党风建设发生了极大转变，在国有企业到整体发展中具有积极意义。但是目前国企基层党建工作中也存在着一些问题，例如一些企业职员没有正确的认识到党组织建设的意义，也缺乏一些积极行动，对党风建设的感知力较差，不利于提高员工的工作热情和工作效率。另外，一些党建教育活动存在刻板性，一些国企过分重视经济利益，忽略了党建工作落实的重要

性，导致党建工作活力不强，难以发挥出其作用。这就需要通过一些创新措施，促进国企基层党组织建设，为党建工作提供依据和动力^[1]。所以说做好国企基层党组织建设路径的创新是十分重要的，可以为后续的党建工作提供更加科学的理论性指导。

三、新形势下国企基层党建工作创新的意义

（一）有利于加强党的领导

加强基层党建工作有利于国有企业在发展中坚决拥护中国共产党的领导，积极落实党的方针政策，发挥出党中央的中坚力量。在变幻莫测的市场洪流中，国有企业更应该巩固党的正确指导地位，以保护其在市场发展中的优势。国企基层党组织要充分为国有企业的健康发展提供动力，时刻谨记党的指导方针，谨记自身责任和使命。另外，通过国企基层党建工作，可以提高党务工作成效，国有企业基层党建工作直接影响着企业内部的党务工作效率，党建工作主要是转变企业人员的工作作风和思想观念，不能取得直接性的经济利益，所以部分企业也因此忽视了这项工作。但是党建工作可以从精神观念方面起到对企业人员的促进作用，从而在正确思想的引导下，有效地提升企业经济效益。所以说，党建工作的落实对于国企党务工作水平和企业发展都有着积极作用。

（二）利于国有企业适应改革要求

在国有企业经营发展中经济效益的实现具有重要作用，在新的经济形势下，企业想要实现创新发展和管理模式的改革，就要积极顺应时代需求，转变自身生产经营模式^[2]。国企在开展党建工作时，并不是为了直接获取一定的经济利益，而是通过党建活动，实现企业内部文化的创新，从而提升企业员工的职业道德素养和综合素质，从这方面可以看出，党建工作是国企发展的重要部分。在新形势下，国企想要全面发展，就要提高对创新基层党建工作的重视，摒弃单一、落后的生产模式，提高员工的幸福感和归属感，促进企业的内部和谐发展。与此同时，通过积极创新基层党建工作路径，可以让企业人员和党员明确党的性质、宗旨，积极投身于基层党建工作，进一步增强企业发展活力，实现国有企

业的发展和进步。

（三）有利于推动企业可持续发展

国有企业是我国国民经济发展中的重要角色，其发展也存在着一定差异性，通过党对国企的宏观调控，可以帮助国有企业复杂的市场环境中明确正确的政治导向，有序的推进自身发展。创新国企基层党建工作还可以帮助企业积极吸收新鲜血液，加大人才储备，为企业发展提供更加广阔的空间。在新的社会环境下，国有企业的经营环境和市场环境都面临着一定变化，虽然为其带来了一定挑战，但是同时也带来了一定发展机遇。如今国有企业发展会受到很多外部因素的影响，获取资源渠道较多，信息速度快，工作内容也趋向多元化发展。国企创新基层党建工作，可以帮助员工统一思想观念，树立正确的思想认知，让员工在新形势下更加适应自身的岗位职能和责任。在党建创新过程中，国有企业还可以根据市场变化，适当调整自身的党建工作，使国有企业可以有效处理和面对外部的环境变化，实现企业的和谐发展。

四、国企基层党建工作的创新路径

（一）实现党建工作理念的革新

国有企业基层党建工作需要与时俱进，时刻保持党的先进性，才能满足新时代对党建工作的要求^[3]。在新的经济形势下，国有企业需要实现党建工作的创新，积极探索更加先进的党建工作思路，才能促进自身的健康发展。在开展党建工作时，国有企业需要充分考虑自身实际情况，并根据当下经济发展特点和企业党建工作面临的挑战，积极探索全新的工作理念，以此增强党建工作的实效性。另外，在开展党建工作时，要秉持以人为本的理念，将服务思想带入到国企的内部管理中，将群众放在主体地位。党建工作要从基层做起，不断加强对基层员工的党风建设工作，定期组织和开展党建活动。与此同时，企业也要加强与外界的接触和沟通，不断总结和丰富自身经验，及时调整工作状态，根据时代发展趋势，有效整改自身的党建工作内容，做到与时俱进、不断创新。

（二）将党建工作与企业具体任务和文化相融合

将党建工作与企业发展的具体任务相融合，更能体现出工作要点，让企业员工更加理解党建工作理念。国企基层党建工作部门需要以具体任务为载体，以党建为主要职能，营造出良好的党建氛围，向企业员工传递党建理念，这也是对党建工作的创新发展。通过党建与具体工作任务的融合，可以增强企业的党建活力，发挥出党组织在企业发展中的领导带头作用，让广大员工积极协作配合。党建人员要与企业员工建立有效的沟通渠道，为基层党建工作提供更加贴心、优质的服务。另外，企业文化是企业发展的重要元素，对其发展起

着极大的促进动力。所以现阶段国企基层党建工作的创新，需要充分与企业文化相融合，从而增强党建思想的凝聚，在创新国企基层党建工作时，积极利用企业的文化和思想，对企业员工进行针对性的思想教育，从而提高国企的思想凝聚力，以此发挥出党建工作对企业发展的推动作用。

（三）发挥出基层党员的模范作用

国有企业要向员工强调基层党建工作的重要性，让其正确意识到如今的社会发展形势，认识党建工作在企业中的地位。基层党组织在企业发展中具有一定的引导作用，可以发挥基层党员的模范作用以推动党建工作的创新，在企业发展中给予企业员工正确的引导，从而为企业发展提供动力^[4]。在开展国企基层党建工作时，基层党组织要时刻认识到自己的身份，不断提高自身道德素养和业务水平，做好表率作用。开展党建工作时要坚持为人民服务的理念，协调好企业和员工之间的关系，让企业有共同的发展目标。国有企业作为我国社会企业发展中的重要支柱，一定要重视自身的发展任务，积极满足企业职工和干部的需求，做到党员和群众的共同进步，以此增强群众基础，进一步提升党组织的领导作用和模范作用。

（四）有效落实考核工作

考核工作是国有企业基层党建工作中的重要环节，在开展考核工作之前，相关部门需要改变一些落后的考核办法，实现考核制度的创新。在考核过程中，需要综合考虑企业人员的日常表现，可以采用周期式和合集中式的考核方式，建立具备兼容性的评价机制，不断完善评价体系、丰富考核内容，促进考核工作的有效落实，真正起到对企业员工的督促作用。

结束语

新时代下，实现国有企业基层党建工作的创新，是提高国企竞争力和凝聚力的重要保障，可以有效协调国有企业的政治使命和经济使命，是推动其稳定健康发展的客观需要。所以，国有企业需要不断探索和思考党建工作的创新路径，跟随党的正确引导，充分发挥出国有企业的独特优势。

参考文献

- [1] 张体良. 新形势下国企基层党建工作创新路径探讨[J]. 企业文化(下旬刊), 2019(12): 94.
- [2] 张琳. 浅析新形势下国企基层党建工作创新路径[J]. 中外交流, 2019, 26(51): 103.
- [3] 钱光明. 新形势下开创国企基层党建工作新局面的路径探讨[J]. 商情, 2019(32): 115.
- [4] 冯高峰. 新时期国企基层党建工作的创新路径分析[J]. 科学与财富, 2019(6): 2.