

浅析新时期煤矿企业政工工作存在的问题与对策

鹿佰勇

山东省邱集煤矿有限公司 山东 德州 251105

[摘要]新时期,煤矿企业逐步进入升级改革关键时期,政工工作作为企业思政工作的排头兵,其重要性也日渐突出。掌握政工工作存在的问题,正视新时期面临的挑战,积极探索全新的工作理念和方法,已经成为企业实现可持续发展目标的关键途径。基于此,本文将对煤矿企业开展政工工作的重要意义展开分析,结合实际工作存在的问题,提出针对性改进对策,旨在为提高企业政工工作效率和质量奠定基础。

[关键词]煤矿企业;政工工作;问题;对策

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1126

引言

政工工作既是企业稳定发展的基石,也是提升职工思想政治觉悟的关键,其工作水平能够直接影响企业生成经营状况。政工干部作为从事政工工作的专职人员,必须要强化自身责任担当,牢牢把握新时期的发展机遇,立足企业发展现状,总结影响政工工作有序开展常见因素,并将其作为优化工作流程、创新工作模式、改进工作方法的主要依据,以此来完善政工工作体系,为企业升级改革创造源源不断的动力,使企业的经济效益和社会效益得到全面提升。

一、煤矿企业开展政工工作的重要意义

煤矿企业属于劳动密集型企业,职工数量相对较多,开展政工工作能够有效提升职工思想政治觉悟,有利于增强企业凝聚力和向心力,为企业健康、长远发展奠定良好基础,其重要性可以归纳为以下几个方面:

第一,为企业思想文化建设助力。煤矿企业开展政工工作,不仅能够调动职工工作积极性,帮助职工养成爱岗敬业、乐于奉献、踏实进取的职业精神;还可以增强职工的归属感、自豪感和使命感,使职工更加主动的投身于本职工作,这对于促进企业思想文化建设而言有一定现实意义^[1]。

第二,为企业文化建设夯实基础。企业文化是企业精神的一种体现,能够直接反应一个企业的价值观和发展观。开展政工工作,能够有效规范职工的思想认识和政治态度,帮助职工形成良好的人生观和价值观,有助于企业文化的快速形成。

第三,维护矿区和谐稳定。安全使煤矿企业发展的永恒主体,开展政工工作,将维护矿区和谐稳定作为主线,以提高职工安全意识和防范能力作为重点,紧扣安全主题开展安全教育工作,能够促进安全生产目标得以实现。同时运用典型事故案例或安全文艺演出等方式开展安全培训和教育工作,能够使职工在潜移默化中提高防患意识,并自觉规范自身操作行为,有利于保证矿区繁荣稳定。

第四,为企业深化改革提供保障。新时期,煤矿企业只有深化改革才能够做到与时俱进,政工工作作为促进企业稳定发展的坚强保障,能够夯实组织建设、捋顺工作规律,统一工作思想,帮助企业攻克发展难关,使企业顺利度过改革升级阶段。

二、新时期煤矿企业政工工作存在的问题

(一)政工干部缺乏,综合素养参差不齐

新时期,大部分煤矿企业都认识到了政工工作的重要性,并积极投入到工作理念和工作方法改革创新中,但受传统管理模式及历史遗留问题影响,导致企业很少拓展招聘渠道吸纳专业人才,使得政工工作仍然需要由企业原有的政工队伍完成,由于工作量不断增加,所以政工干部时常存在一人身兼数职的现象,在实际工作中往往因为分身乏术影响工作效率,无法达到理想工作效果^[2]。另外,政工干部综合素质参差不齐,虽然在长期工作中积累了较为丰富的工作经验,但仍有部分人员存在信息素养低、责任意识淡薄、岗位精神缺乏等问题,无法充分满足煤矿企业政工工作现代化发展要求。

(二)宣传形式单一

煤矿企业在政工工作宣传方面,依然习惯沿用传统设置宣传栏或组织会议方式开展,这种方式的弊端可以归纳为以下两点:其一,宣传范围有限,无法保证所有职工到位;其二,宣传内容枯燥,无法调动职工参与积极性。导致政工工作流于形式,职工很难深刻理解政工工作的意义和内涵,自然无法深入践行到实际工作中。即便有部分煤矿企业引入了信息技术开展宣传工作,但并没有创新宣传形式和内容,只是将相关文献和资料通过网络平台传递给职工,无法充分发挥信息技术的优势和作用。

(三)管理制度存在漏洞

目前,部分煤矿企业在政工工作开展中依然沿用传统管理制度,没有对工作状况进行及时反思和总结,也没有对制度体系进行查缺补漏,导致很多问题反复出现,得不到根治,严重影响政工工作质量和效率^[3]。虽然很多制度体系中包含奖惩措施,但执行效果却不尽如人意,导致管理制度的约束力被削弱,无法发挥促进和激励功效。

三、新时期煤矿企业提升政工工作水平的改进对策

(一)提高政工干部综合素养

首先,企业需要拓展人才招聘渠道,积极吸纳各种类型的政工人才,也可以与本地高校或机构合作,大力培养复合型人才,为企业政工队伍注入新鲜血液。其次,做好政工干部培训教育工作,重点灌输新时期中国特色社会主义新思

想和新精神,将政工干部思想观念提升一个高度。同时加强心理学、管理学等学科的渗透,以此来提高政工干部综合素养,为政工工作有条不紊开展奠定基础^[4]。为了保证培训内容深入人心,需要创新培训形式和方法。例如:举办“严纪律、转作风、强能力”培训班,组织政工干部参加,对全体政工干部提出明确的工作要求,充分发挥其政治坚定的“排头兵”作用,同时可以开展“谈工作、讲体会、话感悟”等交流活动,引导政工干部结合工作实际发表“如何成为一名合格政工干部”的讲话,如此既能够强化工作交流,又能够拓展工作思路。第三,针对企业现有的政工干部,要结合其能力、性格、年龄等实际情况,合理分配岗位,保证做到各司其职。

(二) 创新工作模式

煤矿企业需要加强自身信息化建设水平,将信息技术引入政工工作中,通过大数据技术收集与政工工作相关的信息,并做好加工、整理、分析等工作。为了保证政工工作信息安全、完整,企业还可以引入防火墙、数字认证等安全技术做好风险防范工作,或者委派专人定期对信息化系统进行维护升级,从根源上减少恶意攻击、非法入侵对企业造成的不必要损失。另外,煤矿企业还可以将政工工作的信息化系统与企业总系统连接到一起,大力研发多功能软件,构建完善、健全的管理网络,使政工工作能够覆盖到煤矿企业生产经营方方面面。政工干部可以通过权限认证登录信息系统,对政工工作信息进行查阅、传递、共享,也可以通过微信、微博等方式做好反馈工作,确保政工干部能够全面了解企业职工实际情况,及时帮助职工解决生活和工作上的问题,这对于提高企业政工工作水平而言意义重大^[5]。除此之外,煤矿企业在政工工作开展中,还要充分做到“以人为本”,采取有效措施解决职工之间存在的矛盾,尽可能为其创造利益。为了有效增强企业的向心力和凝聚力,企业也可以定期开展各种团体活动,如技能比赛、文艺演出、优秀职工评选等活动,并将思政教育工作渗透到活动中,以此来调动职工的参与积极性,这不仅对提升职工责任感、归属感、自豪感有积极影响,还对企业长远、健康发展有重要意义。

(三) 优化和完善管理制度

煤矿企业需要充分了解新时期政工工作面临的挑战和存在的问题,并结合自身发展现状和战略目标对管理制度进行优化和完善,保证政工工作开展做到有据可依、有章可循,突出制度体系的促进、约束和激励作用,这也是推动企业健康发展的重要保障。具体来说:第一,企业要建立完善的分层管理制度和岗位责任制度。众所周知,政工工作是一项系统性、全员性工作内容,仅凭借政工干部一己之力很难达到理想工作效果,需要企业从上到下提高重视程度,积极配合政工干部开展各项工作,这就需要明确划分各层级工作职责和工作任务,保证政工工作层层落实。另外,为了保证政工工作有条不紊执行,还要全面实施岗位责任制,在明确政工

干部工作范围、工作内容、工作职责基础上,结合相关制度和标准开展各项工作,确保出现问题能够及时追责到个人。第二,建立与煤矿企业只能工作有关的规章制度,包括人才招聘制度、绩效考核制度、培训管理制度、档案管理制度等,这对于煤矿企业人才队伍建设、提高工作效率和管理水平而言有积极影响。第三,完善薪酬制度。薪酬制度与广大职工的经济利益息息相关,也是调动职工工作积极性和主动性的主要动力。想要增强企业凝聚力和向心力,使企业在发展中形成共同体,就要不断优化和完善薪酬制度,保证做到公平、公正、科学、合理,确保职工付出与回报相平衡^[6]。第四,建立与激励制度相适应的奖惩制度。针对煤矿企业工作态度积极、日常表现良好、创新意识较强的职工,要给予一定物质或精神奖励,或者为其提供职位晋升或专业深造的机会,为职工更好的实现个人价值助力;针对态度消极、玩忽职守、违法乱纪,或者为企业造成巨大损失的职工,要根据情节给予其相应处罚,如此既能够让其他职工引以为戒,又能够维护制度体系的严肃性。可以看出,完善管理制度在提高企业政工工作效率和质量方面有不可忽视的作用,需要政工干部结合工作实践进行反思和总结,及时对制度进行查漏补缺。

结束语

综上所述,新时期,我国经济建设速度不断加快,煤矿企业生产规模也逐渐扩大,由于企业内部职工数量较多,所以政工工作难度也随之加大。传统工作模式和工作理念存在的弊端日益凸显,已经无法充分满足企业现代化发展要求。对此,需要煤矿企业结合新时期发展要求,总结政工工作面临的困难和挑战,在了解政工工作意义和内涵的基础上,制定创新性、前瞻性、科学性工作方案,通过提高政工干部综合素养,创新工作方式和工作理念等方式,使政工工作更具时代特色。与此同时,煤矿企业还要不断完善政工工作管理制度,保证各项工作有据可依、有张可恃,如此才能为新时期企业政工工作的深入发展奠定良好的基础,从而为企业创造更高经济效益。

参考文献

- [1] 杨永泰.新时期加强煤矿企业政工工作的若干思考[J].现代国企研究,2018(24):208+207.
- [2] 栗向萍.做好新时代合格的企业政工工作者[J].中外企业家,2018(35):155.
- [3] 杨永泰.煤矿企业政工工作与人力资源管理问题探析[J].山西青年,2018(23):221+220.
- [4] 胡玉斌.新时期煤矿企业思想政治工作队伍建设及优化策略[J].企业科技与发展,2018(10):242-243.
- [5] 秦淑霞.加强煤矿企业政工队伍自身建设的重要性[J].文化创新比较研究,2018,2(26):10+12.
- [6] 贺凯宏.新时代煤矿企业党务政工工作存在问题及应对策略分析[J].商业故事,2018(22):97+99.