

“营改增”大背景下事业单位税务筹划思考研究

陶佳佳

安徽省六安市舒城县金龙房地产开发有限责任公司

【摘要】在“营改增”的大环境下，税务筹划确实能够降低事业单位的成本，但是很多事业单位在进行税务筹划时只想着尽可能降低所得税税额，忽视了事业单位的发展战略。因此，事业单位要想将税务筹划的效用给真正发挥出来，应该做好对事业单位的整体考量，进行相关税务的筹划和控制，实现事业单位的长期稳定发展。

【关键词】“营改增”；政策；事业单位；税务；筹划

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.388

引言

“营改增”也即营业税改增值税，是指以前缴纳营业税的应税项目改成缴纳增值税，通过进行“营改增”的改革，能够在很大程度上减少事业单位的税务负担，提升了事业单位发展的灵活性以及积极性。在“营改增”之后，事业单位内部原本的税务筹划工作发生了较大的变化，需要真的其中不匹配以及不适应的地方进行改善，促进事业单位内部的改革和发展。

1 在全面实施“营改增”政策后事业单位进行税务筹划的意义

1.1 减轻税负压力

随着事业单位的不断发展扩张，要承担的赋税也会相应的增长，而通过合理有效的税务筹划可以降低事业单位要缴纳的税额，从而减轻事业单位的税负压力，让事业单位的经济利益最大化。因此，事业单位在发展经营的过程中必须要重视税务筹划方面的管理。

1.2 提高国家税收收入

合理的税务筹划不但可以减轻事业单位的税负压力，还能够促进资金流动、改变利润流向，提升事业单位生产经营的活力，而事业单位的健康持续发展必然会提高税额，这样我们国家的税收也会得到增长，并促使税收整项工作处于良性循环的状态。相反，如果事业单位的税务筹划不合理，非但不能减轻税负压力，提高事业单位生产利润，还会影响到事业单位生产经营规模的扩大，导致我国的税收额度减少^[1]。

1.3 提高事业单位管理水平

对于事业单位内部来说，税务筹划属于重点控制管理的内容，通过合理的税务筹划可以增强事业单位控制成本的意识，从而对生产经营做出更科学合理的规划，促进事业单位的健康发展。另外，合理的税务筹划可以让事业单位的纳税工作更加规范科学，提升事业单位经营的信誉度，这为事业单位的长远发展提供了保障。

2 “营改增”后事业单位税务筹划面临的问题

2.1 缺乏对税务筹划的科学认识和重视

当前，有不少事业单位因为缺乏对税务筹划的科学认识，所以忽视了税务筹划工作的重要性，甚至还有部分事业

单位根本没有开展税务筹划工作，“营改增”政策的涉及范围很广，并不只是针对事业单位，也包括事业单位以及其他各个行业，因此对于税务筹划应该要有统筹的认识。我单位作为我县重点工程建设主体代表县政府从事安置房和市政道桥的建设与管理，也是我县税收的重要来源，对新形势下税务筹划没有具体认识清楚，只停留在表面，或者“东一榔头、西一棒槌”未成体系进行科学认识，未深刻意识到对我县经济发展的重要作用。

2.2 税收筹划制度不够完善

从当前社会发展阶段与社会建设成效上来进行分析，许多事业单位再日常经营与管理的过程中，领导人员与管理层人员，并没有充分重视起事业单位内部的税务筹划成效，导致事业单位整体法律风险管控意识与能力存在较大缺陷，无法对事业单位经营过程中存在的税务筹划法律风险进行完善的把控，税务筹划内容不具备现代化的灵活性与时效性。在另一方面，许多事业单位受到现代化市场经济等方面的影响，过度追求眼前的利益，从而导致事业单位过分盲目的追求自身快速建设与发展，从不同方面去降低事业单位的税务筹划管理，从而扩大利润获得空间，忽略了事业单位税务筹划过程中对于法律风险的预估以及判断内容。对于新税收制度，相关专业人员未积极主动与税务机关进行无缝对接、融会贯通相关税收制度所涉及的行业和领域，以及掌控新税收制度关键点。单位管理层与领导层自身不具备完善的法律意识，也会直接导致事业单位无法对各类法律风险展开完善的掌控工作，进而极易在进行合同签订的过程中，造成许多法律漏洞，进而为事业单位带来相对较多的法律风险^[2]。

2.3 员工法律意识淡薄

税务筹划工作的开展应该是在合法的前提下，利用合理的税务筹划手段来降低事业单位的所得税。有些事业单位的工作人员在开展税务筹划工作的时候盲目追求事业单位利润的最大化，只想着减税，却违反了税法的有关规定。事业单位税收工作人员对税务筹划工作认识不够全面在事业单位的发展中，做好税务筹划工作是有着很重要的意义，对于事业单位的税务筹划工作还存在思想和理念滞后的现象，对于资源的更新和共享没有深刻的认识，也没有根据实际情况及时对工作进行调整，这些问题对于税务筹划工作有序进行造

成了很大的阻碍。

3 “营改增”背景下事业单位税务筹划工作开展的对策

3.1 设立专门部门负责，提高税收筹划的专业性

事业单位的税务筹划要想正常开展并取得成效，那就必须对税务筹划工作引起重视，并把税务筹划工作作为事业单位的常规工作的一部分，并建立起长效机制，才能够使税收筹划发挥有效性。针对我单位作为全县税收的重点税源，我单位对施工企业在招投标时进行合法约定，外地企业中标需在我县建立分公司，相关税收全部留存县内；对于部分安装工程安装费用务必在当地税务局完税，单位财务人员有义务监督，从而减少税款流失，发挥税务筹划的督导作用。

完善的管理制度风险管控的重要依据，首先，要建立健全的税务筹划管理体系，根据市场的变化和事业单位内部的管理需求，进行科学的分析，制定适合事业单位发展的税务筹划管理制度，并将管理落实到实处。其次，实施定期账务核查制度，一段时间内对事业单位的往来明细，销售收入以及各项费用进行核查，确保账务的真实性，还可以对税务筹划人员的工作进行岗位轮换制，岗位流动可以对前期的工作有一定的核查作用，并且可以规避长期在一个岗位带来的税务筹划风险。对于事业单位的免税项目以及实施“营改增”政策后，对事业单位的税收变化内容有充分的把握，这样就可以使得工作单位的税务筹划可以随时展开，也使事业单位的税收筹划更加专业^[3]。

3.2 完善事业单位风险预警防范系统

事业单位经营风险是客观存在的，无法彻底消除掉，但可以运用合理的手段来降低事业单位发生风险的几率。事业单位应当对税务筹划工作实行严格的监控，并健全预警管理防范体系，结合事业单位的经营理念，制定出科学有效的风险预控方案。另外，还要做好风险评估工作，控制好事业单位的税收风险，并把税务风险的控制效果和绩效评估连接起来，确保风险防范能够符合预期的控制目标。

3.3 加强对高素质税务筹划管理人才的培养

当今时代事业单位竞争的实质是对人才的竞争，一个事业单位要想在激烈的市场竞争中占取优势，就必须要建立一支优秀的人才队伍。事业单位中税务筹划工作具有负责多变的特点，涉及到多个方面的内容，想要加强风险管理就要对税务筹划工作进行系统化管理，对工作中的不同风险进行建立有针对性的防范措施。对于风险管控人员要了解风险的存在形式以及特点，进行科学的分析并建立有针对性的规避方法，在风险管理中，不要拘泥于某一种特定的形式，要有随机应变的能力。税务筹划工作的有效开展同样需要高素质的专业人才。因此，事业单位应该重视对相关人才的引进，在招聘的时候一定综合考量应聘人员的综合能力，不要出现任人唯亲的情况，同时还要定期对引进的人才进行培训，逐步打造出高素质的专业人才团队。另外，还应做好职责划分，

建立合理的激励管理制度，为员工提供公平、公正的岗位晋升通道，从而不断激发税务筹划工作人员的工作积极性^[4]。

3.4 提高税务筹划工作的整体性

工作人员在开展税务筹划工作的时候，应该先全方位了解事业单位的内部发展情况，并综合考量事业单位发展过程中的利弊，以提高事业单位税务筹划工作的整体性与综合性，让税务筹划工作人员更深入看到问题的本质，并在最大程度上为事业单位合法减税，最终实现事业单位经济利润的提高。另外，为了保证税务筹划工作的顺利开展，事业单位还应当考虑到各种突发因素，并做好风险防范。

3.5 为税务筹划的开展提供一个良好的环境

仅仅通过建立税务筹划小组或者是确保税务筹划工作的合法性，是很难实现税务筹划工作水平的提高，因为税务筹划工作的各环节与设计所涉及部门较多，再加上周期较长，因此事业单位对于税务筹划应该要保持统筹管理的思想，不断强化内部管理和控制，不断优化和完善税务筹划的环境。加强内部控制是提高事业单位各项业务活动之间的联系以及制约关系的有效措施。“营改增”政策的实施，对于事业单位的工作提出了新的挑战，也在一定程度上增加了事业单位税务筹划工作的工作量，因此事业单位的内部控制工作应该要提高针对性^[5]。在“营改增”的全面实施下，进行事业单位内部有关税务筹划方面的改革能够在一定程度上促进事业单位内部改革和工作的积极性，对事业单位内部进行合理控制不但可以提高税务筹划工作的水平而且可以提高工作效率。

结语

综上所述，在全面实施“营改增”政策以后，事业单位内部进行合理有效的税务筹划工作能够不但可以帮助事业单位减轻负税的压力，还能够提高事业单位的经营利润，促进事业单位的健康长远发展。事业单位应该充分认识到税务筹划工作的重要性，并正视在开展税务筹划工作过程中出现的问题，然后在遵守法律的前提下，通过科学有效的措施来提高税务筹划工作的水平，推动我国事业单位和社会经济的稳定发展。

参考文献

- [1] 罗晓琴. 全面实施“营改增”政策后事业单位的税务筹划思考探究[J]. 时代金融, 2018(35): 231.
- [2] 戴莉莉. 全面“营改增”后事业单位的税务筹划思考[J]. 纳税, 2018, 12(25): 53.
- [3] 褚祯. 全面“营改增”后事业单位的税务筹划思考[J]. 纳税, 2018(13): 30.
- [4] 李明明. 全面营改增后事业单位的税务筹划思考[J]. 中国商论, 2018(08): 35-36.

作者简介: 陶佳佳(1987.12), 女, 安徽舒城, 汉, 本科, 中级经济师, 研究方向: 工程财务核算。