

如何在推动县域开发项目落地中发挥党建新优势的思考

冯香梅

国电投（江门）能源发展有限公司

[摘要] 县域开发具有商业模式多、分散性、复杂性等因素，是系统性、周期长、复杂性、动态的过程，县域开发项目中的党组织作为基层党组织，项目开发人员、组织人员是企业的各项任务的推进者和实施者。因此，在县域开发过程中党组织发挥党建新优势，因地制宜、有的放矢地抓好党建工作，针对性地发挥党组织的战斗堡垒作用，助推县域综合智慧能源项目落地。本文对县域开发项目中如何发挥党建优势的策略进行探讨，以供参考。

[关键词] 县域；开发项目；党建；优势

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.791

在国家“3060”双碳目标的指引下，构建以新能源为主体的新型电力系统，是能源电力行业服务碳达峰、碳中和的重要责任和使命，集团公司顺势而为，确定了“四个转型”的新方向，加快布局县域开发、“三网融合”市场。自集团公司董事长提出“五新”“县域开发”后，从集团公司、二级单位到三级单位的党员干部乃至全员都到县域综合智慧能源开发“新跑道”上去试跑，通过试跑去感受市场需要什么？客户关心什么？企业的短板在哪里？如何改进？这需要基层党组织了解掌握，发挥党建引领，推进县域综合智慧能源项目开发。

一、推进县域综合智慧能源项目落地存在的问题

2020年以来，集团公司、各二级单位、三级单位积极跑马圈地，布局县域综合智慧能源领域，与各地方政府签署县域开发战略合作协议。集团公司发布了24个综合智慧能源商业模式，为县域开发提供参考，但县域综合智慧能源项目开发面临着落地难的问题，实施过程中依然面临许多困难。

（一）成熟经验少

县域综合智慧能源项目涵盖技术广、模式复杂、能力要求高、可借鉴的成熟经验少，业务整体还处在探索阶段，还没有形成切实可行的规划和可操作的模式。

（二）政策影响大

县域开发受上至地市，下至镇街的政策影响均比较大，在开发过程中，很多地方政府和企业对综合智慧能源的了解较少，对于开发综合智慧能源项目存在一定的顾虑，不利于项目开发。

（三）市场反垄断性强

在县域开发过程中，虽县、区政府给予大力支持，但项目地区市场反垄断性强，地方政府在特定的市场资源持有方面不占优势，在协议落地方面存在困难。

（四）项目开发人员紧缺

县域开发涉及市场调研、专业技术、金融资本等多业务环节以及新能源、储能、美丽乡村等多产业领域，需要较为充分的人员储备，但基层人员配备难以满足开发需求。

（五）对县域综合智慧能源开发认识有待提高

绝大多数单位刚接触县域综合智慧能源开发，对国家“双碳”战略目标、县城绿色低碳建设等部署认识还不到位，认知能力不足。同时对市场需要什么？客户关心什么？还没能够真正以客户为中心，缺乏“乙方思维”。

（六）项目投资风险大

由于当前县域综合智慧能源开发，项目资源获取竞争激烈，部分地方政府要求带项目或者附带其他条件，部分政府以资源较好的项目捆绑资源较差的项目进行整体开发，从经济性角度来看，开发阶段性会出现综合收益达不到集团要求，存在投资风险。同时县域综合智慧能源项目点多面广、布局分散，项目全生命周期内，土地（屋顶）所有权、资产管理潜在风险大，能源消费能力增长存在不确定性，远期方案不明确，上下决策流程困难。

二、在县域开发项目中发挥党建新优势的思路

要坚持“抓党建就是抓发展，抓发展就是抓党建，党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做深了就是凝聚力”的理念，牢牢把握新时代党的建设总要求，坚持党的领导、加强

党的建设，压实工作责任，夯实党建基础，坚持党建工作与智慧能源建设工作同谋划、同部署、同落实的“三同时”原则，推动党建工作与县域开发深度融合。

（一）同谋划，谋篇布局起好步

将党的全面领导贯穿综合智慧能源开发的始终。基层党组织坚持围绕大局谋划工作，瞄准“一流清洁能源企业”的战略目标，研究制定相关规划、计划和重大项目，发挥党组织“把方向、管大局、促落实”的作用，确保党建与县域开发“一盘棋”。强化基层党支部抓党建促融合主体责任，以“县域市场开发到哪里、党建工作就跟到哪里、党组织和党员发挥作用就到哪里”为导向，把加强党支部书记和党员队伍建设作为夯实党建基层基础的“先手棋”。建立党员突击队、攻关组和党员责任区，争取在项目运行管理的每一个环节发挥党员的模范带头作用和支部战斗堡垒作用。

（二）同部署，统筹推进布任务

基层党组织定期听取项目开发进展情况，研究讨论下一步推进措施。在执行相关规划、计划和重大项目时，始终将党建纳入其中，将党建工作与县域开发项目建设同部署、同推进、同落实，明确一体化部署党建与综合智慧能源工作。将县域开发项目建设任务纳入红色百年行动中重点进行跟踪督办，细化量化到党支部和党员。

（三）同落实，齐头并进结好果

找准党建工作与业务工作的结合点和着力点，把项目建设中的热点难点问题作为党建工作的重点来抓，制定责任清单，把党建工作体现在实际工作上、嵌入到实际工作中，围绕服务项目建设工作的中心和全局找准发力点，切实让党建在项目建设中出实招、见实效、有亮点，达到党建与项目建设同频共振、互动双赢。各党员干部对照责任清单，认真履行“一岗双责”，做到围绕县域综合智慧能源项目抓党建，依靠党建抓项目落地，实现党建与项目同落实。围绕县域开发项目现阶段的战略目标与任务，相应调整党建考核评价细则，将党建和工作绩效同衡量同考核。注重对考核结果的宣传推介，使党建工作真正起到正向激励与示范作用。

三、发挥党建优势，助推县域开发项目落地的对策

主动适应“双碳”目标及集团公司改革发展新要求，躬身入局，强化党建质量，为企业高质量发展提供强大政治保证，是新时代党建之要、党建之需。

（一）转变思想，更新观念，为推动县域开发项目落地提供思想保证

首先对县域开发要树立坚定信心。虽然县域开发、三网融合发展时间不长，初期投资成本高，短期难以形成规模效应，但前景仍然可期。其次，任何新业态、新产业、新模式发展初期都将面临成本高、技术新的问题，会存在投资风险相对较高的问题。县域开发是市场经济行为，作为国企，参与市场竞争，关键在于解放思想，更新观念。为此，基层党组织要提高政治站位，通过党委会、专题研讨会等方式，加强学习党中央和集团公司有关文件精神，统一思想，深刻领会县域开发项目的重要性和必要性。党组织要通过“学研创落”机制，引导广大干部员工认清当前能源发展的新形势，增强公司全员对市场竞争的紧迫感、危机

感和责任感,躬身入局,主动适应,促进在县域开发过程中思想更解放一些,胆子更大一些,步子更快一些,方法更多一些。

(二) 充分发挥“把方向、管大局、促落实”作用

基层党组织要把县域开发作为党建工作的重点任务,切实抓紧抓好。一是定期听取县域综合智慧能源项目开发进展情况,研究讨论下一步解决措施,充分发挥党组织“把方向、管大局、促落实”领导核心作用。二是创新运用好“党建+”工作理念,推进党建工作与县域开发工作紧密结合,按照抓项目建设的思路抓党建工作,结合县域开发目标任务定期梳理各个阶段工作任务,运用“三化”工作方法,将党建工作任务清单化、责任化、具体化,实行挂图作战、对单推进,销号管理,形成党建工作与县域开发工作闭环。

(三) 精准锚定政府及用户需求,打通“最后一公里”

要切实落实“以客户为中心”的乙方思维理念,一是通过充分发挥国有企业党的领导优势,与地方政府建立更为紧密的合作关系,通过讲好国家电投“好故事”、党建联建、人才交流等措施,加强政企合作关系与深度,建立良好的政企关系。二是用好服务打通“最后一公里”。客户多样化需求,必然需要更多异质化服务。党组织主要领导带头与政府沟通洽谈,牢固树立乙方思维,广泛接触客户中的各层级关键人员,放低姿态,提高服务意识,摸清客户真实需求和痛点,了解当地用能情况、用能结构和特点、地方政策以及企业优劣势,积极为政府提供切实可行的用能解决方案,同时针对客户诉求做到快速响应。

(四) 发挥党管人才的优势,创新机制

一是注重专业化人才的培养。将专业人才送出去,通过实地参观、理论学习等方法培养不同技术和应用场景,懂规划设计、多能系统技术耦合、多能运维等多个环节的复合型人才。二是坚持引进来和自主培养相结合的用人理念,紧紧围绕项目开发,市场化引进高端人才。成立党员突击队、攻关组、责任区及党员示范岗,开展项目党建联建共建活动,狠抓落实,助推县域开发项目取得成效。将项目开发纳入党建工作责任制JYKJ考评范畴,定期关注县域开发项目开发工作进展情况,对项目进展快,收益高的进行奖励,同时制定点激励机制,对项目建设作出贡献的人员给予奖励,充分发挥公司员工的能动性,让党员在县域开发中勇挑重担。三是创新新模式。鼓励员工持股开发,参与项目

投资,形成“全员开发”、全面参与发展的良好局面。四是注重对考核结果的宣传推介,使党建工作真正起到正向激励与示范作用。

(五) 发挥党的领导作用,防范化解经营风险

坚持“全面从严治党”,压实压细责任,将党风廉政建设责任要求细化分解到县域开发攻坚战各时段、各层级和各项具体工作。加大培训力度,创新管理理念,应利用高科技、现代化企业的管理思维,优化项目全周期投资收益。组合模块化和菜单式技术方案,发挥区域化、专业化公司协同思维,有效规避风险;创新无人值守、远程控制、区域维检等管理模式,降低管理成本;借助先进经验帮助专业技术人员把控开发、建设与经营中的风险,确保国有资产保值增值。

四、党建行动计划

1. 召开党组织专题研讨会。明确开发目标和原则,制定项目开发综合绩效考核制度。

2. 建设以党员干部为骨干的强有力的开发团队。成立区域开发“先锋号”“先锋岗”“攻关小组”,发挥基层党组织的先锋模范作用。

3. 全面组织业务培训。全方位学习集团“1+7+31+N”县域开发方案,69个模块及菜单式组合方法,成本分析,区域化、专业化公司协同思维,无人值守、远程控制、区域维检管理模式。

4. 党组织要深入项目一线开展调研,组织项目可研内审,前移风险防控关口。

5. 开展攻关、亮身份等多种多样的活动,加大宣传力度和先进表彰,营造全员开发的良好氛围。

参考文献:

[1]叶盛. 新能源经济圈加速县域经济崛起关于四川珙县上罗新能源城建设的思考[J]. 当代县域经济, 2015(5): 28-32.

[2]李娟,郭清扬. 电力系统的党建管理与科学精神文明理念的融合性分析[J]. 科学与信息化, 2016(17): 175-176.

[3]范彩鹏. 如何在项目建设中发挥党建工作优势[J]. 才智, 2013(15): 1.

[4]周永博. 项目部如何确保党建标准化真正落地[J]. 建筑遗产, 2013, 000(015): 395-395, 396.

(上接1548页)

促每个档案工作人员更好的履职尽责,并让他们以积极向上的工作态度面对自身的工作,提高单位内部凝聚力,将档案管理工作落实在单位体系之中,提升档案管理的综合效率。

(三) 提高党建档案工作人员综合素质

目前单位党建档案工作需要一支高素质且专业过硬的团队,因此,单位管理人员需重视对于档案管理部门培训工作,并加强对于该部门的重视度。具体可以围绕以下几点展开:

1. 加强档案管理人员的培育工作,单位可以拿出部分资金安排档案工作人员外出学习与进修,通过在外学习后召开相关会议进行探讨,将自身进修和学习的经验进行分享,然后再结合自身单位的情况进一步落实档案管理工作方法。单位也可以聘请相关专业专家来单位举办讲座,并要求相关人员积极参与其中,结合专家讲述内容提升自身的综合素养与专业能力,从而有利于档案工作人员更好应对突发问题。2. 引进高质量档案管理人才。因为我国大部分单位对于档案管理工作重视不足,同时在该岗位的薪资以及福利待遇方面远不及其他岗位,这使得一部分具备能力的人员不愿任职,单位应提高岗位的薪资与待遇,进而招聘更加优秀的人才。另外,单位也可以与地区高校展开合作,让单位内部具有能力的人员进入学校对学生指导或是任教,以此培养更多的相关人才,为单位后续发展奠定基础。

(四) 加强党建档案工作软件与硬件水平

各单位需重视党建工作的基础投入,加大经费投入结合单位自身发展建设高标准、规范化的档案管理区域,可以引进专用档案装具、计算机、扫描仪等设备,同时区域需配备对应的管理设备,为党建管理工作提供较好的条件。应采取现代科学技术和计算机技术等加强对于档案工作的开发,进一步优化其软件系统,再建立对应党建数据库,将重要的党建资料等导入其中,并通过软件与实际工作互相结合,以此提高党建资料的共享性^[3]。

结束语:综上所述,党建档案管理工作对于党建的顺利开展有重要的作用,根据当前我国基层党建单位来看,应加强档案建设工作的认知与投入,建立相关制度和体系,以此推动我国综合发展。

参考文献:

[1]陈柳西. 新时期加强国有企业党员档案管理的思考[J]. 低碳世界, 2019, 9(9): 367-368.

[2]张杨. 新时代高校共青团改革与发展的思考[J]. 长沙航空职业技术学院学报, 2018, 18(3): 90-93.

[3]魏瑞芹. 档案工作创新刍议[J]. 濮阳职业技术学院学报, 2018, 21(3): 154-154, 160.