

公立医院党建与业务深度融合

刘正春

长沙市宁乡精神病医院 湖南 长沙 410600

[摘要]在我国医疗体制改革不断深化的背景下,公立医院的服务水平、医疗质量和运行效果显着提升,我国医疗卫生事业发展健康性日益增强。在医疗事业单位中,公立医院是重要组成部分,其在医疗服务体系发展中占据十分明显的地位。公立医院也是党领导组织卫生事业的重要场所,在其运行和发展中需要始终坚持党的核心领导地位。开展公立医院党建工作,要从多方面与医院业务工作深度融合,以增强党建工作的有效性和科学性,促进业务工作顺利开展。

[关键词]公立医院;党建工作;业务工作;深度融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1214

前言

在全新的发展时期,公立医院要提升对党建工作的重视程度,以党建工作为领导构建完善的内部管理体系,争取最大提升提高医疗服务水准,更加充分彰显医院的社会价值。实际上,一些公立医院开展的党建工作缺乏与各项业务工作的有效结合,使得党建工作流于形式,无法充分发挥其引领作用。

1. 公立医院党建工作与业务工作深度融合的重要价值

1.1 有利于公立医院健康稳定发展

在我国市场经济体制逐渐完善的背景下,公立医院要在实际运行发展中积极适应市场制度,从而实现自身市场化、现代化发展^[1]。在这种情况下,公立医院的竞争越来越激烈,为满足人民群众多样化的医疗需求,在积极改革医疗体制的同时,充分发挥公立医院的政治优势,重点突出党组织的核心领导地位,加强党建工作,为公立医院健康发展指明方向,始终贯彻为人民服务的理念,深度融合党建工作与业务工作,从而提升医院发展的健康性与稳定性。

1.2 有利于党建工作与业务工作相互促进

目前,大部分公立医院已经开始认识到了推动党建工作与业务工作融合的重要性,但是由于长期重视业务工作,导致医院从上至下对党建工作认识不足,无法将其与医疗卫生行业的特点紧密结合,存在严重的创新性差和吸引力不足的问题。而在这种情况下,实现党建工作与业务工作的深入融合,可以更好的发挥党建工作的引领作用,建立完善的党建工作体系,形成党建工作与业务工作相互促进的良好格局。

1.3 有利于提高业务质量和服务水平

从某种程度上来讲,实现公立医院党建工作与业务工作的深度融合,可以从根本上提升业务质量和服务水平。党建工作发挥着重要的思想引领作用,在全新发展时期,公立医院需要通过开展党建工作筑牢医务人员的思想根基,提升干部职工的凝聚力,使他们在正确价值观的引导下积极履行自身工作职责,努力坚守本职岗位,通过自主、努力学习增强业务能力,提升专业水平,最终为人民群众提供优质医疗服务,保障人民群众生命安全。

2. 公立医院党建工作与业务工作融合问题

2.1 思想认知存在偏差

受到多种因素的影响,公立医院长期以来存在重视业务工作,忽视党建工作的问题,部分领导人员错误的认为医疗

业务是根本,党建工作只是表面的。一些兼任党支部书记和科主任的工作人员没有将党内职务放在首位,也没有积极履行党建职责,认为党建是软指标,医疗业务使硬指标,因此在履行工作职责中存在明显的偏差,在具体党建工作中只是被动的应付。甚至部分工作人员会将党建工作与业务工作分离,认为医疗业务工作繁忙,如果此时开展党建工作只会增加负担,没有认识到党建工作正向的推动作用,实际上这种思想认知上的偏差是无法深度融合党建工作与业务工作的主要原因。

2.2 党内生活仅仅流于形式

通常情况下,大部分公立医院基层党支部书记由专业技术人员兼任,而长时间高强度的工作使他们无法实现党建工作的推陈出新。在具体党建工作开展合作,部分党支部书记过分注重结果,忽视了过程,仍然在使用传统的学习模式和工作模式,只是被动接受上级部门的安排和要求,长时间处于被动学习状态。虽然在实际工作中可以满足基本刚性要求,但是整个过程仅仅流于形式,出现严重的脱轨现象。除此之外,使用的工作方法单一,组织生活简单,不利于党建工作与业务工作的深度融合。

2.3 党建工作与业务工作融合缺乏思路

深度融合党建工作与业务工作是提升党建工作效率、保证党建工作顺利实施的基础。实际上党建工作与业务工作在工作特征、工作内容方面具有十分明显的差异,业务工作开展的周期短,党建工作本质上是一项具有明显人文精神的重要思想工作,因此在短期内是无法看到效果的^[2]。一些大型公立医院的业务工作任务繁重,如果不积极探索和分析深度融合党建工作与业务工作的方法,创新融合路径,那么将无法消除党建工作与业务工作脱离的现象。

3. 公立医院党建工作与业务工作深度融合措施

3.1 更新思想观念,关注党建工作

目前,很多公立医院普遍忽视党建工作,这将大大降低党建工作有序性,增加党建工作与业务工作融合难度^[3]。为了实现公立医院党建工作与业务工作深度融合,必须提升管理人员对党建工作的重视程度,特别是干部人员要主动革新和升级思想观念,发挥自身模范作用,将更多精力放在党建工作上,通过持续学习强化自身的思想觉悟。为提高医院所有员工对党建工作的关注度,公立医院要使用一系列措施贯彻党建工作。具体而言,在职工考核中融入党建工作,

将职工切身利益与党建工作挂钩,站在多个方面,多个角度考核职工,创造以党员干部为主的党建工作环境,带动医院全体员工共同学习党的政策和方针,真正推广和落实党建工作^[4]。例如,公立医院可以组织党员进行专题学习,并且要求学习完参与网络考试。对于在考试中表现较差的职工,要给予一定的惩罚,并及时批评。对于那些屡教不改的职工,取消其评级资格,以警示其他职工更加用心的学习。这种考核分明的方式可以明显提升公立医院员工对党建工作的重视度,为党建工作与业务工作的深度融合打下坚实基础。

3.2发挥党建工作优势,提升医疗服务水平

在公立医院健康长久发展中,和谐的医患关系是重要基础和前提,也是党建工作开展中必不可少的内容。公立医院党组织要重点培养全体职工的服务意识,深入贯彻和落实以患者为中心,为患者服务的理念,并且在该理念的指导下开展相关的业务工作。在具体工作中,医务人员要明确患者的中心地位,了解医疗诊治过程的服务流程,不断提高自身医疗服务质量。特别是要注重工作细节,充分发挥现代信息技术的优势。医务人员也要提升自身主观能动性,不断创新和优化门诊服务,为患者提供更快捷、更高效的医疗服务,优化患者的就医体验。此外,公立医院管理人员要积极调整和创新医疗服务模式,在工作中尝试应用多学科联合门诊模式、专科门诊模式等,以提升医疗服务效率^[5]。例如,公立医院可以在日常运行和管理中实施多种多样的预约诊疗手段,通过分时段预约增强诊疗效果,积极推广实名制预约,患者可以在家使用移动设备进行网上预约。通过有效落实以上措施,可以提升患者就医和看病的便捷性,让患者真正享受到高质量的医疗服务。

3.3坚持以人为本,鼓励更多职工参与党建工作

在医院工作开展中,广大职工是必不可少的力量,并且在维持医院稳定运行中发挥着明显作用。党建工作人员要认识到这一点,在实际党建工作中积极贯彻以人为本的理念,加大对基层党员的关爱,为员工的未来发展着想,为医院员工创造良好的工作环境,有效降低职工工作压力。具体而言,首先,要充分尊重职工,认真聆听他们的意见和建议,充分了解每一位员工的心声,真正为员工解决问题^[6]。其次,在开展党建工作中要充分利用先进的互联网信息技术,搭建完善的在线交流平台。由于医务人员工作时间不固定,因此集中组织党员参加组织活动难度较大。实现信息化与党建工作的融合,可以有效解决党建工作组织难的问题。党组织可以设立专门的微信群,在微信群中传达会议的主要内容,这样不能参与会议的党员可以及时了解会议内容。同时鼓励工作人员在微信群中积极交流自己的学习心得和体会,共同分析会议内容,探讨如何将这些内容有效落实到具体党建工作中,进而从根本上提升党建工作的高效性,更加全面、充分的体现出党组织对基层员工的关心、照顾、理解。最后,要充分发挥主题党日活动的价值^[7]。党建工作人员可以带头组织开展主题演讲比赛、医疗帮扶活动等,以使党员更加深化的学习,提升干群关系、党群关系的和谐性,最终

明显提升党组织的凝聚力和向心力。

3.4深入学习,提升党建人员业务水平

在医院各项工作开展中,党建工作具有明显的指导作用,它不仅可以为医院工作开展指明方向,而且能够坚定医院工作人员的理想信念,使他们为伟大医疗事业努力奋斗,切实为患者提供高水平的服务。为此在具体党建工作中,要坚持以中国特色社会主义思想为指导,保证党建工作内容与时代发展潮流保持一致,坚持正确的党建工作方向,这便对医院党建工作人员综合素质提出了更高层次的要求。为此公立医院党建工作人员要着重提升自身政治素养和综合素质,促进党政工作扎扎实实的开展。为提升业务能力,更好的融合业务工作与党建工作,党建工作人员要在实际工作中保持与时俱进,提升知识理论的丰富性,不断提高自身思想政治素养,在学习中深入思考,及时发现业务工作中的问题,运用党建理论有效解决问题^[8]。除此之外,要组织党员观看相关教育视频,在提升党建形式丰富性的基础上,让每一位党员主动参与学习,掌握基础管理知识,以顺利开展党建工作,并且在业务工作中做到游刃有余。

3.5优化内容,有机结合党建思想与业务实践

实现公立医院党建工作与业务工作的深度融合,必须着力优化党建工作内容,重点突出医疗领域基本特征,真正实现党建思想与业务实践的有效结合。例如,在医疗事业发展中,良好的医患关系是公立医院稳定发展的保障,为此在开展党建工作中要引导员工树立正确的服务理念,并在该理念的正确指导下开展业务工作,要求广大职工以患者为核心,不断优化患者的就医体验^[9]。再比如,公立医院可以在党建思想中注重科研精神,鼓励技术骨干努力形成良好的奉献精神,重点开展项目科研和技术研究,为医疗事业的健康发展努力奋斗。

结语

综上所述,党建工作与业务工作深度融合,对公立医院影响深远,有利于增强其发展的稳定性。为此公立医院领导人员要站在战略高度,深化认知,不断升级和优化工作理念,优化党建工作方法,以医院业务工作为基础逐步完善党建工作内容,从根本上提升党员干部综合素养。

参考文献

- [1] 罗昊宇, 高学成. 新时期创新公立医院党建工作的思考[J]. 中国医院, 2017, 21(4): 34-36.
- [2] 李文晔, 余宛达, 季国忠. 新时期公立医院党建工作的实践与思[J]. 江苏卫生事业管理, 2018, 32(10): 1372-1374.
- [3] 杨文雁. 大理州医院“医+N”模式推进党建和业务工作融合发展[J]. 社会主义论坛, 2018(11): 后插1.
- [4] 郭春丽, 胡幼红, 阙全程. 党建引领下公立医院文化建设发展战略分析: 以郑州大学第一附属医院为案例分析[J]. 现代医院, 2019, 21(10): 1502-1505.
- [5] 金熙, 王蓝玉, 刘玮. 基于AGIL模型公立医院党建工作探究[J]. 现代医院, 2018, 21(10): 1513-1517.