

# 新时代国有企业智慧党建工作的实践路径

李军

西山煤电集团有限责任公司杜儿坪矿 山西 太原 030053

**[摘要]**当前,我国的社会经济发展进入新的发展阶段,在互联网、大数据、信息技术如火如荼发展的新时代背景下,国有企业结合自身实际需求积极探索智慧党建发展的新路径,本文将围绕智慧党建的基本内涵、基本特征、国有企业智慧党建基本情况、国有企业智慧党建未来发展思考四个方面进行研究分析,旨在为进一步提升新时代国有企业智慧党建的建设水平做出积极贡献。

**[关键词]**国有企业;智慧党建;互联网;创新化;智能化

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1573

## 引言

当今,随着我国经济的快速发展,企业党建依托信息技术开展智慧化建设是当前的趋势之一,新时代企业党建智慧化是提升基层党建科学化水平的应有之义,是打造企业党建工作新平台的有力支撑,是赋能基层党组织组织力的必由之路。智慧党建云平台通过使用互联网信息技术设计本应用系统,指定授权的用户只要通过浏览器就能够方便地浏览系统内容,安装APP的服务器端应用软件亦能实现方便快捷的浏览操作。平台充分考虑了党员服务管理部门层级清晰、授权内容明确等特性,满足了对不同部门、不同层次的应用操作需求。同时通过对应用授权的严格控制以及简便快速的功能实现,并结合对纸质文档的有效管理与保存,能够完成对党务工作的方便、灵活的管理,进而有效提升工作效率与管理水平。

## 一、国有企业党建的价值分析

以成为“六个力量”作为最根本的政治价值取向,履行好政治责任,各级党组织需要修炼好强化自身建设的“基本功”。打铁还需自身硬,绣花要得手绵巧。只有把自身建设好、建设强,始终同人民想在一起、干在一起,才能解决贯彻落实党中央决策部署“最后一公里”的问题,有效实现党的组织和党的工作全覆盖。以做强做优做大国有企业作为最基础的经济价值取向,履行好经济责任,各级党组织需要把握住促进企业发展的“导向线”。始终围绕中心不偏离、服务大局不放松、促进发展不动摇,建立一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局,推动党建与中心工作同部署、同谋划、同落实、同考核,多做得人心、暖人心、稳人心的工作,把党的政治优势转化成国有企业的发展优势。以促进经济社会健康发展作为最重要的社会价值取向,履行好社会责

任,各级党组织需要打磨好服务反馈社会的“百宝箱”。充分发挥基层党组织联系群众的桥梁纽带作用,着力实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益,创新服务理念和服务方式,为人民美好生活加油,才能真正体现国有资产全民所有、发展成果全民共享的社会担当。

## 二、新时代国有企业智慧党建研究

1、要以智慧党建系统为智慧力量,进一步完善基层党建工作机制

国有企业在推进智慧党建系统建设的过程中,要充分发挥互联网+党建的“双剑合璧”优势,以“大数据、信透明、智分享、零距离、慧操作、便众生”的互联网思维去完善党建工作机制,有效汲取互联网技术对于党建工作有利的科学技术,紧抓大数据、云技术、人工智能、物联网等互联网新技术优势,搭乘“万物皆媒”智慧化时代的东风,开创党建工作的全新局面。同时,着力组建一支高素质、高能力,既懂党建业务又具备互联网思维的智慧党建专业队伍,将互联网与党建工作进行完美融合,不断提高党建工作的规范化、智能化水平。

## 2、建立宣传平台和学习平台

智能党建平台是以服务为核心的思想政治工作。其工作内容主要党组织的独特亮点和思想特色、主要是强调教育资源和宣传资源的共享,更加重视党成员可能参与平台管理的积极性,让全党党员参与进来。在智能党建平台上,充分利用现代多媒体技术,以图形化、文本化的方式与党成员共享各类学习视频和资料,不仅丰富了党员的学习形式,同时也使党员的学习内容更加多样化,有效地激发了党员的学习兴趣,提高了党员的学习水平。此外,通过智能化党建学习平台,有利于上级组织对党成员学习进度和学习状况进行实时监

控、评估和评价,更加方便和及时的了解各个基层党组织的工作情况。

### 3、强化工作督查,提升工作质量

通过智能化数据统计及多维度大数据分析,对党建责任落实情况,“三会一课”开展情况,换届选举完成情况,发展党员执行情况等进行实施监督,做到事前提醒、风险把控、过程跟踪、环节审查、事后留痕,同时为党建绩效考核提供强有力的数据支撑。首先,做好党建责任督查,建立专属《党建工作责任清单》,管理人员定期维护完成进度,且权限范围内可随时查看责任落实情况,及时查漏补缺,切实肩负起党建主体责任和“一岗双责”;其次,依托党建平台等系统摘取数据,定期更新维护,做好三会一课督查,确保上级党组织随时能够查看“三会一课”开展情况,同时,系统自动对未完成工作进行标记,并定向推送给所在支部书记、党务工作者,督促其尽快完成。最后,通过换届选举督查及发展党员督查,将工作细分,找出关键环节、风险点,设置时限截点,通过事前定向提醒,过程专业指导,进度延后督促,事后留痕存档的“闭环管理”模式,确保党建工作按时保质完成。同时,也使党务工作者从琐碎繁杂的工作中解脱出来,更专业、更规范、更有序地开展党建工作。

### 4、要以智慧党建系统为沟通桥梁,提升党建互动和考核水平

在“大数据、云计算”的互联网时代,具备立体、双向、网络特征的组织结构更能适应党建工作科学化信息化的需要,一方面国有企业各级党组织要以此为契机,进一步加强智慧党建的互动功能建设,丰富宣传教育的方式,架设党组织与党员之间实时沟通桥梁,进一步提升党员的党建工作参与度,不断激发党员队伍生机活力,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。另一方面要通过党建智慧化系统及时进行在线任务发起、跟踪、落实、评价和总结,切实推动党建工作由“软任务”转变为“硬指标”,实现党建“时时考、事事考”。通过“智慧党建”的任务开启、过程管控、结果对比对党组织各项工作进行动态化、量化考评,找准建强支部的新路径、新模式,让“党建工作看得见、党建业务可对比”,以全程纪实、结果评价为着力点,切实从智慧维度筑起党组织的坚强堡垒。

### 5、坚持内涵建设

国有企业作为党和国家的重要依靠力量,是新时代加强党的建设的排头兵、先锋队。如何在新时代,运用互联网技术对党的建设进行智慧化升级,是摆在国有企业面前的一项艰巨又重要的任务。党建工作的智能化建设,既是不可逆转的时代趋势,也是激发党建工作活力的发展良机。国有企业积极建立智慧党建平台,开设党的建设资讯、党员干部教学、思想政治教育、党务指南等专栏,收集整理并若干学习材料和党的建设资讯,在第一个时段传递相关规定,党员干部通过各种系统、网站和APP使用,实现“掌上课堂”快速“加油、充电”,以及在线开展知识问答交流活动等,高效地缓解了基层单位党员干部集中学习教育困难、党员干部教学资料来源较少等问题,从而达到了党员干部教育的常态化、高效化,也使得党建工作和基层更加贴近,为基层党组织注入全新活力。今后,还将借助“大数据”所带来的分析数据,从内容设计、形式等方面加以优化,把握基层党员干部广泛关心的社会热点话题,加大对党内政策法规宣传与解释力度,充分激发基层党组织高质量发展。

### 三、结语

综上所述,面对新形势与新任务,国有企业智慧党建应以基层党支部建设为基础,创新党建活动为活动载体,构建科学完善的党建管理工作体制机制,全力打造新型智慧党建工作平台。随着国企改革不断向纵深推进,国有企业应以习近平总书记关于国有企业党建工作的讲话精神为指引,树立现代化智慧党建工作理念与思维。从思想和行动上行动起来,将党建工作与国有企业改革紧密联系起来,推动国有企业改革转型发展;将党建工作优势转换为国有企业的政治优势、市场竞争优势,实现党建工作成果的快速转换,面对经济社会发展新形势,将智慧党建作为国有企业党建工作未来的新的增长点与着力点,不断提高国有企业党建工作的质量。

### 参考文献

- [1]许一鸣.新时代国有企业“智慧党建”工作研究[J].民航政工,2018(5):3.
- [2]唐中猛.基于大数据技术的国有企业智慧党建工作路径创新研究[J].知识经济,2020,000(022):65-66.