

# 企业政工工作与企业管理的共同发展策略

张豪

国网河南省电力公司汝南县供电公司 河南 驻马店 463000

**[摘要]**随着我国社会发展速度越来越快,市场经济结构也发生了一定的变化,企业的发展迎来了更大的机遇和挑战。企业政工建设作为保证企业稳定、有序发展的基础前提,其对企业的管理工作同样具有较高的应用价值,二者的相互协调发展可以为企业的长远发展创造良好的基础条件。本文就针对企业政工工作的含义和组成结构,提出新时期加强国有企业政工队伍建设的途径,以期助力于实现企业的管理,并为社会经济建设做出贡献。

**[关键词]**企业政工;企业管理;发展策略

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1110

## 引言

自从确立了企业管理的目标之后,很多企业的政工工作不断创新,逐渐开拓了政工工作的全新局面。对于企业中的党组织而言,则应加强对党建工作的专业指导,从而实现企业现有工作体系与政工工作的融合,提高党建工作实力的同时,也能够达成促进企业管理的目的。

### 1 企业政工工作概述

①企业政工工作的含义。在新时期背景下,我国各个行业的发展情况也发生着一定的变化。企业不仅需要注重经济效益,也要关注自身的社会效益,注重企业形象,让更多的人了解企业,确保企业能够持续、稳定发展。并且,企业也要建立起专业能力强、综合素质高的人才队伍,不断提高员工的个人素养,使其具备更强的责任感、使命感。而为了更好地完成上述目标,则需要企业做好政工工作,为企业的发展提供基础保障。与此同时,企业政工工作能够约束员工的行为,培养员工的道德素养,提高员工思想意识,让员工更有凝聚力。因此,企业政工工作是企业发展的重要组成部分。②企业政工工作的组成结构。第一,政工工作应及时转变企业员工的思政观念。由于企业政工工作核心就是党建工作,党建工作的核心是对企业工作人员进行思政教育。特别是在企业工作人员的工作过程中,应当确保每位员工都能够接受党的思想政治教育,从而确保每位员工具有更高的思想觉悟,在党的正确领导下为企业的持续、稳定发展提供有力保障。第二,企业政工工作注重企业员工的世界观培养。企业工作人员在长期工作中,自身的发展视野受到了一定的企业管理的约束,不仅会严重影响员工个人的未来发展,也会间接地影响到企业发展。为此,开展企业政工工作能促进企业员工树立正确的三观,对其进行合理的引导和教育,从而可以让企业员工在实际的工作过程中提高自身主观能动性,保持积极、向上的心态来面对岗位中的工作内容,也让员工更加努力地完成各项工作任务,为企业发展打下良好的基础。第三,企业政工工作关注企业员工的工作态度,对其进行思想政治教育后,能让员工具有更强的工作责任感,爱岗敬业,更加主动地奉献出自己的一份力量。为了让员工的工作态度更加积极、主动,深入了解企业文化,政工工作通过思政教育来改善员工的思想观念,规范员工的生活行为、

工作行为,调动起企业工作人员的工作积极性,使员工们更有热情地投入到工作当中。第四,企业政工的工作内容更加关注内部员工的生活态度,让员工在良好的企业环境中工作,拥有更高的幸福感、更强烈的归属感。在保证企业员工工作和个人收益的基础上,政工工作的开展可以让企业员工更加热爱自己的岗位,显著提升员工的幸福感,使其以积极、乐观、向上的态度来面对生活、面对工作。企业通过以上三个方面来开展政工工作,对企业发展起到积极促进作用。

### 2 企业政工工作与企业管理的共同发展策略

#### 2.1 优化和创新企业政工管理制度

新形势下,企业政工管理工作的创新包括制度优化和创新,为此需要根据现行政策及企业实际情况建立和创新奖惩制度及人员培训制度,促进政工管理工作的开展。①建立和创新奖惩制度。通过建立企业政工工作开展指标和考核,筛选新鲜血液,选拔具有创新思维的员工,从方案提案、工作开展和效果反馈多方面进行考核,对政治素养高及工作落实能力强的员工进行奖励和表扬,提高政工人员的创新及工作能力。奖惩机制的建立,要求政工干部要起到带头及示范作用,从严考核,对政工管理人员的工作能力进行评级,对工作能力不足或工作纰漏的行为进行处罚。为保证奖惩机制的建立及运行公正,需要采用专人专项管理,确保奖惩和评估指标的客观性和公正性。②建立和创新人员培训制度。企业政工管理工作人员培训制度是政工管理制度的一环,通过政工队伍培训可以提高政工管理人员职业技能水平,提升整个团队的政工管理水平和思想教育水平。企业政工管理培训内容要与时俱进,满足现行政策形势及企业具体情况要求,在培训过程中,与企业发展相符的价值观和新思潮相融合,促进政工工作的开展,指导企业工作者思想教育,提升企业的核心竞争力。

#### 2.2 丰富政工宣传途径

随着企业规模的不断扩大,政工宣传工作所涉及的内容也越来越多,进而会增加企业政工宣传工作人员的日常工作量,若工作人员在执行任务的过程中依然采用以往的宣传手段,不仅不适用于现阶段的工作需求,也难以达到预期的宣传效果和工作效率。为此,企业在实际的发展过程中要丰

富政工宣传途径，将新时期背景下信息科技的积极促进作用带入到政工宣传中。例如，现代化的信息技术、计算机技术等，合理应用现代化的技术能够大大提升宣传效果。企业可以通过新闻媒体、短视频、微信公众号等当下用户使用较多的新媒体平台加大政工宣传力度，让政工宣传方式更加多样化、多元化，并且通过上述方式也能保障政工宣传信息内容的有效性，可以拉近企业内部员工和企业之间的距离，进而提升政工宣传效果。另外，企业可以定期开展文化宣传活动，让员工更具有归属感，也能提高员工之间的思想情感，使员工具有更高的思想觉悟，提升企业员工凝聚力，让企业发展与时代发展同步，做到与时俱进。

### 2.3 不断优化和创新政工管理工作

随着新媒体的成熟，建立政工互联网应用平台十分必要，通过平台可以定期开办具有企业自身特色的思政学习模块，实现随时随地进行政治思想教育及企业文化教育，大大有利于职工通过互联网这一快捷的方式找到自己想要的信息，职工在不断学习提升能力的过程中，反过来有益于企业政工管理水平的提高。此外，建立新颖、便捷、有效的互动交流微平台，政工管理者能够直接传达相关信息，职工也能够及时接收并适时提出自己的意见，有利于政工管理者与职工之间形成更好的交流局面。

### 2.4 提升政工队伍综合职业素养

企业要重视政工队伍的综合职业素养，它直接影响企业内部的政治思想工作质量及效果，对企业职员的思想提升有重要作用，对企业的长期发展具有重要价值。因此，企业领导要重视提升政工队伍人员的职业素养。首先要让政工干部具备相应的专业知识，在开展政治思想工作时才能真正让企业职员接受，发挥政治思想工作的价值。其次政工干部还需要进行自然科学新知识的学习，实现与时俱进，更加有利于将理论知识与实际相结合，提高政工干部思想水平。企业可以定期对政工队伍进行培训，提升政工队伍的工作能力，并且明确岗位职责，最政工工作的重要性有清晰的认知，从而提升工作自信心，用更加专业与端正的态度投入到政工工作中。同时还要提升政工队伍对信息化技术的应用，提升工作质量及工作效率，对工作方式进行不断创新，跟上企业发展步伐，为企业的发展提供不尽的动力。

### 2.5 建立健全政工管理体制

完善的政工管理体制是企业良性运转的重要保障。要加大对政工管理体制的更进一步完善力度，在现有政工管理制度前提下，扬长避短，兴利除弊，与时俱进，结合新时代对政工管理制度的要求，健全政工管理体制。企业要加大对政工管理团队的建设力度，通过团建改进和弥补政工管理工作中自身的不足，夯实企业发展的政治保障。在新时代背景下，不断强化企业政工管理工作，建立健全政工管理体制，深入了解国家的政治思想工作中心，把握对企业有利的政策动态，对员工进行政治思想工作教育，提高员工积极性，大

力促进企业持续健康发展。

### 2.6 实施企业管理现代化的模式

①增强企业社会责任的管理模式。企业生存发展的内动力，即企业的效益，这里的企业效益不仅包含企业自身的效益，要将社会效益包含其中。因为在企业不断发展壮大过程中，对效益的要求逐步提高，企业的生产经营中社会成本也会升高，而社会成本对社会发展会造成一定的影响，企业效益与社会责任之间的关系非常密切，所以企业管理现代化应强化企业社会责任的管理模式。在此管理模式下，以社会责任为主导，用责任来制约管理，从责任角度对企业各项资源进行优化配置，对企业的全局管理进行规划，以发掘企业的资源潜力和管理潜力，使其发挥更大化的作用，并推动企业平稳健康发展，与社会的可持续发展保持同向，使企业和社会共同发展的目标更加明确，从根本上促进企业发展。②企业制度和关怀相结合的管理模式。企业制度对企业的各项工作进行规范和约束，使各项工作能够有条不紊地开展，关怀是对企业内部管理的协调，避免工作中的纷争。在企业管理现代化的过程中，制度管理和关怀管理缺一不可，两者之间相互补充和促进，制度管理确保企业工作的有序和规范，关怀管理是激发员工的工作热情，提高员工的创新能力，提高员工的凝聚力。企业在以人为本的管理前提下，了解企业员工的个人情况及工作能力，并激发其工作潜能，挖掘员工长处，将员工放在合适的岗位上，使其发挥自身的能力水平。与此同时，企业要注重关怀管理，关注员工的身心健康，每年开展员工体检，提高员工的身体素质，为员工开展心理咨询，疏解员工心理压力，结合员工的工作能力调整岗位，确保员工工作的热情，为企业的经营发展奠定坚实的人力基础。

### 结语

现阶段，随着社会经济的高速发展，企业政工工作的地位也在不断提升，企业政治工作在当前发展过程中起着举足轻重的作用。企业要在竞争激烈的市场中维持长期的发展，必须具备良好的管理能力，从人员和经营管理等方面入手，提高政工工作的管理能力，最大程度地发挥政工工作的优势。

### 参考文献

- [1] 霍宗艳. 如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2019(12): 98-99.
- [2] 张延明. 简述如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 办公室业务, 2019(9): 37-38.
- [3] 贺春锋. 企业政工工作与企业管理发展研究[J]. 新商务周刊, 2019(1): 149.
- [4] 朱仰滨. 如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展分析[J]. 现代企业文化, 2019(13): 70-72.