

互联网时代煤矿企业加强政工工作的路径研讨

何新亚

山东省邱集煤矿有限公司 山东 德州 251105

[摘要] 互联网时代的到来对企业政工工作的开展产生了相应的影响,使煤矿企业在开展政工工作的过程中,要紧随时代表的发展和环境的变化,探索全新政工工作体系的设计和应用,从而切实提高政工工作的整体质量。本文从互联网时代入手,重点针对企业政工工作的组织开展进行了系统的探索和分析,旨在能全面提高企业政工工作发展成效,增强煤矿企业的内部凝聚力,促进企业综合发展水平的不断提升。

[关键词] 互联网时代; 煤矿企业; 政工工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1073

在新时期互联网时代背景下,煤矿企业从多角度探索政工工作的改进和创新,制定全新的工作体系和组织模式,能改善煤矿企业人力资源管理现状、企业文化建设现状,使企业的核心竞争力得到不断的提升和系统的优化。因此新时期在煤矿企业的发展实践中,要有意识的结合互联网时代背景的影响,积极探索政工工作的创新规划设计,确保能彰显政工工作的综合影响力,支撑煤矿企业在信息时代、互联网时代背景下的高质量发展。

一、互联网时代煤矿企业加强政工工作的重要性

在互联网时代背景下,煤矿企业运营管理工作的开展面临新的发展困境和发展问题,如何跳出“煤竭矿衰”的历史发展局限性,探索全新的发展路径,是煤矿企业发展实践中面临的重要问题。而在煤矿企业面临资源枯竭发展背景的情况下,有效促进政工工作的创新设计,能转变煤矿企业传统发展理念和发展模式,能为煤矿企业探索转型发展体系的构建提供比较科学的指导,并且将互联网思维与政工工作有机结合,构建智慧大政工工作体系,能实现对政工工作内生力量的充分激活,为煤矿企业在新时代背景下的转型发展提供良好的支撑。具体分析,在互联网时代背景下,煤矿企业准确定位自身发展情况,积极探索政工工作的创新规划设计,能为新时代背景下政工工作的组织规划提供良好的支撑,能对企业建设发展产生积极的影响。一方面,借助智慧大政工发展模式的建构,能提高员工的安全生产意识,使煤矿运营管理工作中的安全管理工作实现科学发展和系统创新,提升安全保障的新高度。另一方面,智慧大政工工作的开展,能对煤矿企业全员潜意识进行系统的挖掘和应用,可以对煤矿企业员工管理工作产生积极的影响,形成全员参与和全面发力的发展体系,推动煤矿企业生产经营模式的创新,确保企业转型发展呈现出新的发展态势^[1]。此外,通过政工工作的创新和大政工发展体系的构建,还能结合企业内部员工实际需求制定政工工作方案,使企业政工部门服务员工的能力得到系统的改善和优化,对于新时代背景下煤矿企业获得长远稳定发展具有极其重要的现实意义。

二、互联网时代背景下煤矿企业政工工作的创新发展路

径

结合互联网信息技术的影响,新时期在煤矿企业政工工作创新开发和系统设计的过程中,为了能构建智慧大政工发展模式,全面提高政工工作的组织成效,就需要从不同的视角探索政工工作的创新发展,为新时代背景下煤矿企业的建设发展提供良好的支持。

(一) 坚持问题导向,聚焦政工工作难点

在煤矿企业开展政工工作的过程中,要想提高工作有效性,比较重要的一点就是要对政工工作中遭遇的问题进行针对性的处理,通过问题的处理促进政工工作的高效化开展。因此新时期结合互联网信息技术的支持,可以重点针对煤矿企业政工工作中存在的问题进行系统的分析和探究,从互联网时代视角对当前政工工作中面临的问题进行细化的分析和定位,从而在问题导向下选择合适的措施促进政工工作的优化开展,切实提高煤矿企业政工工作的综合发展成效。

例如,针对当前我国部分煤矿企业政工工作宣传教育覆盖范围小、员工积极性调动难度大、员工诉求处理时效性不足的情况,在互联网时代开展政工工作的过程中,就可以突出煤矿企业的特色,针对煤矿企业生产节奏快、安全压力大的实际情况进行分析,然后在互联网平台上积极探索政工工作的创新规划,构建智慧化的政工工作体系,确保能凸显问题导向,提升工作的整体有效性,为新时代背景下煤矿企业的稳定发展和全面创新提供良好的支持,加快工作的建设发展整体进程。这样就能发挥信息技术的支持作用,在煤矿企业政工工作中实现宣传教育的全面覆盖,能针对员工实际问题进行高效化、即时性的处理,从而提高员工对政工工作的参与度和认同感,保障各项工作能表现出全新发展状态^[2]。

(二) 科学谋划设计,打通政工工作通道

政工工作的创新规划能对工作的开展产生积极的影响,互联网时代背景下,煤矿企业在对政工工作进行创新设计和系统开发的过程中,应该把握信息时代政工工作的特色发展需求,将信息传递零障碍、工作督导零延时作为基本的工作目标,尝试对能凸显煤矿企业政工工作特色的矩阵式移动终端交互政工平台进行系统的开发,在信息化平台的支撑下针

对煤矿企业政工工作的创新推进进行科学的谋划，确保能实现对政工信息的及时沟通和交流，全面提高工作的综合影响力^[3]。

例如，在对煤矿企业政工工作进行科学谋划的过程中，可以将网络平台的构建作为基础，探索智慧政工工作体系的设计和开发。而为了体现工作统筹谋划的科学性和实践应用性，可以在平台上按照政工工作的内在需求设计党群业务工作模块，主要承担党员教育任务、思想引领任务、工作指导任务、培训课堂任务、安全讲堂任务、创先争优任务以及廉政监督任务等；基层政工模块，主要承担创新争优活动组织规划、班子建设、廉洁教育、基层经验总结、团建工作、民主管理等方面的业务工作；员工的家模块，主要功能涉及到知识竞赛、员工问政、员工心声以及岗位传真和在线考试等几个方面^[4]。在平台建设和支持下，能更好的促进煤矿企业政工工作的科学组织规划，可以提高工作效果，畅通工作的主要渠道，使工作的开展能得到多方面的支持和认可，能形成良好的组织发展成效。这样就能构建互联网支持下的智慧大政工发展平台，在信息化政工改革创新的支撑下，可以在煤矿企业中实现政工工作的内容创新和形式改革，形成内容优质、品质优化的工作思路，确保能提高企业内部思想政治宣传教育效果，为新时代背景下全新政工工作发展规划体系的构建奠定坚实的基础。

（三）优化平台应用，展现政工工作价值

煤矿企业基于互联网时代背景探索政工工作创新设计的过程中，要将信息化工作平台的开发和应用作为基础，通过用好政工平台提升工作的影响力，确保工作的组织开展能呈现出良好的发展成效。在积极推进“互联网+智慧大政工”APP建设的过程中，煤矿企业政工部门可以结合互联网思维设计政工载体，开展多元化的政工活动，确保能突出重点强化政工工作的综合组织发展成效，提升工作质量和效果^[5]。

例如，在平台建设和开发的过程中，为了能显著改善和优化政工工作的综合影响力，煤矿企业可以从不同的视角积极探索政工工作体系的创新和全新工作模式的开发，在平台上聚焦安全工作，使安全思想教育能实现全面覆盖；聚焦企业转型发展，使企业能探索多元化的政工教育和引导模式；聚焦员工思想引导活动，坚持提质增效、创新创优的工作思想，将突出重点和解决难点进行有机融合，保障能为政工工作的现代化建设和开发奠定坚实的基础。这样就能发挥信息技术的支持作用，使煤矿企业政工工作的开展能呈现出创新发展态势，能对企业员工的学习、探究和成长产生积极的影响，切实保障新时代背景下煤矿企业政工体系的建设能呈现出新的发展状态，真正凸显信息化政工工作的发展效能，促

使智慧政工的建设和应用能展现全新的发展成效^[6]。

（四）转变工作模式，提升政工工作影响力

在信息技术的支持下探索煤矿企业政治工作的创新规划，在探索打造“互联网+智慧大政工”平台的基础上，为了能构建全新的政工发展格局，还可以尝试转变传统的政工工作组织模式，提升整体工作影响力，保障新时代背景下政工工作实现创新发展的目标。在实际工作中，煤矿企业系统解析信息时代的影响，可以使政工工作探索集中与分散结合变革、被动与灌输双向互动变革、全面覆盖变革、现代模式建设变革、多渠道开发变革等，确保能在企业政工工作创新开发中，探索新思想、新创意的有效应用，构建多元化、系统化的政工工作组织体系，使各项工作的开展能得到员工群体的支持和认可，显著提高政工思想引导的及时性和有效性，真正解决员工群体的发展诉求。如此才能在信息时代背景下，进一步突出政工工作的时代发展特色，构建先进的工作组织体系，使煤矿企业政工整体水平和综合影响力得到显著的改善和系统的优化创新^[7]。

结语

综上所述，基于互联网时代的影响积极探索正公企业的改进和创新，构建完善的政工工作指导体系，能全面提高煤矿企业的发展成效，使企业工作效能和管理水平得到适当的改善和优化。因此新时期结合互联网时代背景的影响，煤矿企业发展实践中要准确定位政工工作的互联网化发展需求，结合互联网信息技术的应用，突出煤矿企业的发展特色对工作的创新组织推进进行系统的分析和探究，确保能彰显煤矿企业政工的优势，全面凸显政工工作的综合影响力，支撑煤矿企业的现代化建设和发展。

参考文献

- [1]许美宁.互联网时代煤矿企业加强政工工作的对策探讨[J].河北企业,2019,32(08):129-130.
- [2]韩晓燕.互联网时代煤矿企业加强政工工作的对策探讨[J].城市建设理论研究(电子版),2019,25(12):194.
- [3]杨永泰.新时期加强煤矿企业政工工作的若干思考[J].现代国企研究,2018,21(24):208+207.
- [4]贺凯宏.新时代煤矿企业党务政工工作存在问题及应对策略分析[J].商业故事,2018,26(22):97+99.
- [5]张花花.对煤矿企业政工工作思想政治素质认识的探讨[J].青春岁月,2018,31(09):187.
- [6]胡玉斌.新形势下提高煤矿企业政工水平任务的策略[J].农家参谋,2018,42(03):294.
- [7]张宏.煤矿企业构建思想政治工作“大政工”格局的思考[J].山西青年,2017,26(11):132+108.