

新时期深化国有企业党建工作探讨

郑永增 徐坤 宋强

(山东省邱集煤矿有限公司 山东 德州 251100)

[摘要]在推动国家经济体制改革的过程中,国有企业党建工作备受社会各界的关注,改革开放为我国的经济建设提供了更多的依据,同时我国的国民生产总值也呈现着逐年上升的趋势。在这样的社会背景之下,我国国有企业所面临的外部环境越来越复杂,只有真正的将自身的经济建设与党建工作相联系,实现党建工作的深化和改革,才能够有效的保障自身在激烈的市场竞争之中获得更多的优势。本文介绍了国有企业党建工作的意义,针对当前国有企业党建工作中存在的问题,提出了相应的措施,仅供参考。

[关键词]新时期;国有企业;党建工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1403

引言

对国有企业而言,党建工作在其中一直占据着十分重要的地位,然而受到市场经济快速发展的影响,党建工作人员的思想观念发生了较大程度的变化,这对党建工作的开展和国家形象的树立都产生了不良的影响。再加上国有企业改革的不断深入,党建工作常常会不受重视,党建工作人员对自身产生了疑虑,对党建工作在新时期的发展产生了一定的阻碍。由此可见,对新时期国有企业党建工作进行深入分析和研究是十分必要的。

一、新时期国有企业党建工作的意义

党的二十大召开以来,习近平总书记把党的建设放在首位,所以加强党的建设尤为重要,其实质是加强国家的整体凝聚力、向心力、团结。在以书记为核心的党中央领导下,我们要与时俱进,开放思想,努力实现中国特色社会主义。国有企业是当今我国的经济建设的重要支柱之一,因此,应结合我国的实际情况,顺应市场经济的发展趋势,积极开展党的建设工作。

二、当前国有企业党建工作中存在的问题

(一)对党建工作的重要性认识不到位

国有企业在竞争中存在重生产、轻党建的现象,片面认为党建是软任务,不能正确把握党建工作与生产经营工作的关系,不能很好地形成“同频共振”。企业党建工作的形式方法老套,缺乏活力,在生产经营管理中的重要作用发挥不够。部分党员干部思想觉悟不高、党性观念淡薄、职责意识不强,党员的先进性作用发挥不够,缺乏应有的生机与活力,在广大职工群众中的辐射引领作用发挥不到位。

(二)党建工作内容与企业核心内容结合不足

随着我国经济实力的进一步提升,国企的发展成为了当前国家经济建设的重要组成部分和关键推动力量,因而如何更好地促进国企实现稳定性发展已经成为了相关部门及其负责人所日益关注的重点问题。但是当前,部分国有企业的党建工作的工作内容仍然处于传统的党建工作阶段,工作内容比较基础,和国有企业的中心工作不能很好的接轨,对于国有企业的发展起不到较大的促进作用。

(三)党建工作缺乏创新

随着市场经济的不断发展,国有企业想要发展就需要进行改革,这就要求国有企业中的党建工作也要随着社会的需要不断调整,创新党建工作的具体内容与活动的方式、方法。然而,部分国有企业在开展党组织工作的具体实践中缺少必要的创新。从工作的内容上看,党建工作仅仅只是没有针对性的基础工作。从工作的形式上看,受定向思维与经验主义的束缚,在党建活动中采用固定的工作模式,导致企业党建工作效率不高。

三、新时期深化国有企业党建工作的策略

(一)加强国有企业对党建工作的重视

国有企业的改革发展必须要明确自身的指导思想,重视党的领导和党建工作的开展,主动了解国有企业在政治方面所具有的优势,从而对其更好地运用。与此同时,国有企业的高层领导也要真正意识到开展党建工作的必要性,只有这样,才能更好地领导企业所有的工作人员朝着更好、更正确的道路前

进。

(二)加强基层党组织建设

基层党组织建设能为我国国企打下坚定的基础,因此,首先国企党组织领导班子要提高自身的责任意识,做好本职工作,起到良好的领导作用,重视基层党建工作的开展。其次,党组织除了要重视基础党组织的建设外,还要加大经费投入,为其工作的展开奠定良好的物质条件,使其机构设置、人员配备等组织资源更加完善。此外,还要加强党务人员对马克思主义原理的学习、教育实践,加强组织之间的交流,从而更好地提高党员的工作意识以及政治思想素质、人文素养,使党组织的凝聚力、战斗力得到显著提升。

(三)加强企业文化的建设

党建工作在国有企业文化的建设与确立方面起到至关重要的指导作用。企业文化是企业的核心所在,是国有企业运行发展与生产工作的重要参考标准,是企业的价值取向的基本体现。因此,企业文化应该结合当今时代发展潮流与市场经济变化,始终围绕以党指挥的发展核心,运用科学、合理的传承机制,将企业文化发挥一定的现实性与作用性。另外,党建工作在国有企业中企业文化的建设中起着重要指导作用,应该充分发挥党组织的优良传统与实质内涵。将老一辈的艰苦奋斗、开拓进取、无畏艰险等优良传统融入企业文化中去,将听党指挥、促进发展、实现梦想等实质内涵贯彻到企业文化中来,进而造就一支高素质、高水平的企业综合型人才,为我国国有企业的发展壮大与经济建设奠定重要的基础保障。

(四)完善国有企业党建工作的机制和制度

随着我国社会经济的不断发展,以往国企党建工作机制、制度已经不能满足当代国有企业党建工作发展的需求,因此建立符合国情的党建工作机制是非常有必要的。首先,要对党的领导地位进行肯定,然后建立完善的管理制度,如领导管理体系、基层管理制度等,并积极落实;其次,加强党务干部选举、监督机制、党员考核等制度的完善落实,并实施标准化管理,落实党建工作;最后,加强工作目标、目的明确,使党员意识到自身的责任、义务,促进党组织各项工作得到有效落实。

结束语

总之,当前尽管我国新时期的国有企业党建工作已经取得了一定的成绩。但不可避免地会有许多问题和挑战。因此,新时期如何推进国有企业创新类型发展的重要模式,对国有企业党建工作相关责任人来说非常重要。所以要加强对党的建设工作的监督,促进党的建设,使国有企业持续稳定的发展。

参考文献

- [1]陈璐.关于推进国有企业党建工作创新的几点看法[J].现代国企研究,2018(8):1.
- [2]侯雅俊.关于推进国有企业党建工作创新的几点看法[J].经营管理者,2017(5):37-37.
- [3]姚超博.改进和创新国有企业党建工作的探索与思考[J].办公室业务,2017(15):10-10.