

新时期国有企业党建精细化管理策略研究

游洋

西山煤电集团有限责任公司公用事业分公司 山西 太原 030053

[摘要]党建是国有企业的“根”与“魂”，高质量党建是国有企业实现高质量发展的根本保障。为提高党建工作实效性，进一步发挥党建工作优势，企业管理人员需要提高党建精细化管理，针对党建工作问题，制定相应解决措施，保证企业工作正常运转。党建精细化管理是社会重要方向，分析党建精细化管理工作问题对企业发展有重要意义。

[关键词]国有企业；党建；精细化管理

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1592

引言

当前，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，国有企业管理人员需要提高企业核心竞争力，得以在经济社会中占有重要位置，企业管理人员为稳定发展，需要明确党建工作重要意义，注重党建工作道理，完成党建工精细化管理工作任务。本文主要以党建精细化管理为核心内容，讲述党建工作精细化管理重要意义包括增强企业凝聚力、激发工作积极性和扩大发展新平台等内容，分析党建精细化管理工作存在党支部缺少号召能力、党建活动存在单一性、党员缺乏先锋模范性和党建工作存在滞后性等问题，并提出保证党组织核心地位、创新党建活动多样性、构建精细化管理模式和实现部门工作透明化等针对性解决措施。

一、国有企业实施党建工作精细化管理重要意义

（一）增强企业凝聚力

国有企业党建工作精细化管理有利于增强企业凝聚力，使工作人员在工作工程中拥有统一方向，稳固工作人员思想理念，对营造企业积极工作氛围有重要现实意义。在企业实行精细化管理基础上，管理人员将企业发展战略目标与党建工作目标有效融合，使工作人员拥有提高工作能力意识，达到弘扬社会主义核心价值观目的，增强企业凝聚力。

（二）激发工作积极性

国有企业党建工作精细化管理有利于激发工作积极性，使工作人员主动提高专业能力，完成高效工作内容。企业党建组织属于党组织重要分支，实施党建工作精细化管理政策为企业发展注入活力，各项政策符合工作人员需求，使工作人员对企业发展拥有正确认识，保证企业发展活力，使工作人员在工作过程中拥有正确意识，帮助企业树立正确发展方向。

（三）扩大发展新平台

国有企业党建工作精细化管理有利于扩大发展新平台，

进一步提高企业整体经济效益水平。通过党建工作精细化管理，管理人员可以及时获取社会发展资讯，使企业经济管理活动具有时效性，使企业获得更多支持和福利，使企业拥有广阔发展空间和准确发展方向，为企业发展奠定坚实基础。

二、当前国有企业党建精细化管理工作问题

（一）党支部缺少号召能力

在国有企业管理工作中，党支部主要负责党建管理工作，部分企业管理人员不重视党建工作，导致党支部出现缺少号召能力问题，党支部不了解党建工作重要性，无法满足工作人员需求。党支部缺少管理能力，无法及时发现党建工作变化，无法注重工作人员对党建工作要求，他们无法重视党建工作发展形势，企业工作难以及时落实到位，当工作人员提出问题，党支部无法及时确定问题真实性，并及时解决问题，当组织党建活动时，企业工作人员缺少参加党建活动兴趣，企业党建工作无法及时展开，无法发挥实际作用。

（二）党建活动存在单一性

党建活动形式存在单一性，无法达到吸引工作人员注意力的目的，企业党支部不能重视党建活动创新工作，无法将企业实际发展情况和工作人员需求融入党建活动中，无法深入人民群众，使党建活动发挥重要作用。企业党支部按照固定流程开展党建活动，例如收缴党费和置办板报等互动，工作人员难以对传统党建活动产生兴趣，工作人员愈加不重视党建活动，党建活动无法带动工作人员发展，党支部无法推进党建活动工作。党支部在制定党建活动计划时不能遵循以人为本原则，缺少创新党建活动形式意识，党建活动无法调动工作人员积极性。

（三）党员缺乏先锋模范作用

党员先锋模范作用主要包括思想和工作两方面内容，在实际工作过程中，他们无法起到示范作用，缺少先锋模范作用。在思想方面，党员需要拥有较高思想水平，他们需要积

极主动学习,努力提高专业能力,深入了解党建知识,为工作人员建立良好榜样,在实际工作过程中,部分党员向工作人员传输消极思想,使工作人员在工作过程中缺少工作动力。在工作方面,党员需要拥有积极工作态度,拥有认真踏实精神,带领工作人员完成共同学习任务,在实际工作过程中,他们无法起到良好示范作用,使工作人员拥有错误思想。

(四) 党建工作存在滞后性

党建工作对工作人员有良好指导作用,部分党支部无法发挥良好指导作用,党建活动无法正常展开。第一,党支部在召开会议时,内容比较单一,他们不能深入分析党建精神,难以帮助工作人员学习丰富党建知识;第二,党支部在召开会议过程中,无法准确记录会议内容,无法及时了解工作人员对党建知识理解程度,不了解党员日常活动和日常表现,党建工作无法发挥重要作用;第三,党支部不能搜集党员个人资料,并将党员个人信息、工作状况等相关内容及时记录,党支部工作存在不完整问题。

三、新时期国有企业实施党建精细化管理工作创新策略

(一) 保证党组织核心地位

保证党组织核心地位是党建精细化管理工作核心内容,企业管理人员应重视党建活动对企业发展重要作用,保证党组织处于企业发展重要位置。企业管理人员需要发挥管理作用,按照管理政策严格开展工作,及时优化党建工作活动,将各项政策精细化,落实工作人员具体工作任务,长期对工作人员进行思想政治教育,使工作人员明确党组织重要作用,主动提高政治素质水平,为企业长远发展奠定坚实基础,为企业提高经济水平注入活力。

(二) 创新党建活动多样性

党支部需要创新多种党建活动,达到吸引工作人员注意力目的,进一步推动党建工作信息化建设,达到创新党建精细化管理目的。党建活动需要以社会发展为主要方向,逐渐实现党建工作信息化建设工作,使党建工作与社会发展方向相统一。党支部需要重视党建活动,利用信息技术创新党建活动内容,例如,党支部可以党建活动融入日常管理中,在日常管理中提高工作人员整体综合素质水平,使工作人员拥有从严治党意识。党支部可以通过创建多样性党

建活动方式吸引工作人员注意力,为党建工作精细化管理创新奠定坚实基础。

(三) 构建精细化管理模式

国有企业管理人员需要构建精细化管理模式,加大管理力度,对日常工作进行规范,制定相应精细化管理措施。第一,党支部是党建活动重要组成元素,管理人员需要发挥党支部重要作用,完善党支部团队,提高党支部工作能力和政治素质水平,为党建工作奠定坚实基础,为党支部工作注入活力;第二,管理人员需要规范企业日常管理工作,制定科学有效管理制度,并将其融入管理工作中,逐渐完善工作人员管理措施;第三,管理人员需要引导党支部规范党建工作,制定全面、精细工作计划,使党建工作规范有序,党支部可以利用先进信息技术提高考核和评价水平,提高企业整体工作效率。

(四) 实现部门工作透明化

企业管理人员需要为企业发展创建高效工作平台,加强部门互相沟通,使各项工作落实,有效监督党支部重点工作内容。管理人员需要将党建活动与企业工作相联系,使企业成为一个闭环系统,有效调动工作人员工作积极性,管理人员需要为工作人员提供交流合作机会,使他们可以在工作过程中互相了解,互相沟通,达到高效工作目的,提高企业整体工作质量。

四、结束语

综上所述,高质量党建工作是国有企业实现经济高质量发展的根本保障,而党建工作精细化管理是提升党建工作质量和效率的重要途径,国有企业管理人员需要站在社会发展角度,针对党建工作问题,采取针对性解决措施,有效提升党建工作水平,使企业党建工作稳定发展。

参考文献

- [1]王玉华.国有企业推行党建工作精细化管理问题探析[J].公关世界,2012,10(No.232):56-57.
- [2]王运庆.精细化管理理念在国有企业党建工作中的思考[J].企业文化旬刊,2016,000(001):39.
- [3]严予聪.国有企业党建工作精细化管理创新[J].现代企业文化,2019(33):1.