

# 煤矿基层党支部书记应具备的基本素质探析

张凤福

开滦股份吕家坨矿业分公司

**[摘要]**随着市场经济的不断发展,基层党组织工作受到了极大的冲击。文章从提高党员干部的素质入手,结合煤矿基层党支部书记的工作特点,对如何提高煤矿基层党支部书记的素质提出了几点意见。本文的研究对于推进煤矿基层党组织建设具有重要的现实意义。

**[关键词]**煤矿企业;基层党支部书记;素质

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.382

随着我国社会主义市场经济的不断深化,煤矿基层党组织在新形势下出现了新的问题。作为煤矿企业基层党组织的领导,基层党组织的工作效能直接关系到基层党组织的工作效能。从当前煤矿企业党建工作的内部和外部环境来看,其对象、方式、载体等方面都有了很大的改变。因此,作为煤矿企业思想政治工作的承担者,必须具备一定的综合素质,方能满足煤矿企业发展的要求。因此,文章就煤矿企业基层党组织党支部书记的素质问题进行了探讨。

## 一、提升煤矿企业基层党支部书记素质的重要性

随着社会和经济的发展,煤炭企业在经营管理方面出现了越来越多的新问题。在此背景下,煤矿的内部和外部环境决定了矿井基层党组织必须与其自身发展相适应。煤矿企业基层党组织书记的工作重点是要充分发挥思想政治工作的功能,在日常工作中要做到理清思路、答疑解惑、化解矛盾、激励人心。然而,就目前煤矿企业基层党组织书记的现状来看,有的党员干部还没有充分认识到当前发展环境的特殊性,对其内部和外部环境也没有充分的认识。由于基层党组织书记的思想没有及时跟上企业的发展,造成煤矿企业部分基层党组织工作无起色建树。由于煤矿企业的基层党组织书记要与广大职工进行直接的沟通,因此,在煤矿企业中,基层党组织书记的素质不高,将会给煤矿的生产和管理带来不利的影响。比如一些煤炭企业的基层党组织书记在培训中缺乏能力素质,在政治、生活等层面上没有给予他们足够的关注和支持,从而造成了企业的人才流失。随着知识经济的不断发展,基层党组织书记的文化素质不高,还将会对其工作产生消极的影响。比如有些煤矿企业基层党支部书记的思想、管理知识、管理手段比较单一,从而导致了煤矿企业基层党支部工作不能有效的和企业现有的生产经营管理实践进行融合,极大的影响到煤矿企业基层党支部作用的有效发挥。因此,随着煤矿企业的发展,对基层党组织的工作提出了新的要求,而这种新的要求又决定了其必须不断地提高,从而使其能够适应煤矿企业的发展。

## 二、煤矿企业基层党支部书记应具备的素质分析

### 1. 心理素质分析

在煤炭企业中,基层党组织的工作性质决定了党员干部必须具备的基本素质。煤矿企业所处的内部和外部环境都

是动态的,而党支部书记自身又要面临各种环境,同时还要处理各种情况,需要具备较强的思想素质。这种素质包括勇气、独立自主和坚持不懈。从胆量上讲,在煤矿生产和管理中,不可避免地会遇到各种各样的情况和问题。基层党支部书记要勇于主动解决工作中的问题,勇于面对困难,勇于担当。“独立自主”心理素质是指煤矿企业基层党支部书记具有的独立解决重大问题的能力,要能够根据实际状况作出正确的判断,在一些特殊的条件下,能够在困难面前保持自己的立场。必须指出,煤矿企业基层党支部书记的各种心理素质并不是相互独立的,而是相互补充的。

### 2. 文化业务素质分析

作为煤矿基层党支部书记,其工作能力与其自身的文化业务素质息息相关。在煤炭企业基层党支部工作中,由于缺乏专业知识,往往难以适应当前的工作,从而难以满足煤矿企业基层党支部工作的需要。目前煤矿企业内部、外部环境的现状,提出了在企业中开展文化工作的要求,既要掌握专业知识,又要掌握技术,同时还要掌握煤矿安全生产的专业知识和技术。安全生产对煤矿企业的经营和管理起着举足轻重的作用,因此,必须加强对自身的安全工作的重视,并运用所学到的专业知识和管理技能来指导煤矿单位的生产和经营。并在此基础上,以其文化业务素质为依托,使其与单位的经营管理相结合,从而实现基层党组织与煤矿企业发展的双赢。指出,在煤炭企业中,党员干部的文化业务素质不仅体现在专业知识和专业技术上,同时也体现在学习上的自觉和能力。

### 3. 能力素质分析

作为基层党组织的重要组成部分,党员干部的能力素质是推进煤矿企业基层党组织建设的根本。在煤炭企业的基层党支部中,支部书记的能力素质主要包括判断、组织协调、领导、创新、自我调节等各方面。由于内部和外部环境的影响,党员干部必须具备鉴别、决策、团结的能力,此外,还要具备鉴别和管理人才的能力。煤矿企业基层党支部书记必须具备相应的能力和素质,才能在基层党组织建设中起到积极的促进作用。这种能力素质的表现,在各个方面都反映了党支部书记的工作,这种能力和素质并不是孤立的,而是相互促进的。以煤矿企业基层党支部书记的组织与协调能力为

例，在日常工作中，支部书记要面对党政、不同领导级别、不同的员工、不同的群体等不同的问题，而这些问题的解决需要基层党支部书记具有良好的协调能力，协调能力的发挥需要支部书记心理素质以及业务能力素质等的积极融合。

### 4. 政治理论素质分析

煤矿基层党支部书记作为煤矿企业的基层领导，同时又是煤矿企业的中流砥柱，党员干部要具备较强的政治理论能力。基层党组织要搞好党建工作，必须具备过硬的政治和理论素养。作为一个企业的标兵，基层党支部书记要有一定的影响力和凝聚力，而且要成为一个坚强的共产党员，无论在什么情况下，都要坚持中国共产党的基本路线、政策和各项方针。作为一个煤矿企业的基层党支部书记，必须具备马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表思想，同时还要坚决的贯彻科学发展观。在日常工作中，必须坚持党性原则，坚持与党中央的政治统一，把党的方针和精神落实到矿井生产的各个环节。特别是在全球经济一体化的今天，煤炭企业职工的价值观念、心态都发生了很大的改变，因此，必须具备一定的政治理论素养，才能真正适应煤矿企业内部和外部环境的发展。

## 三、提高煤矿企业基层党支部书记素质的建议

### 1. 提高心理素质的建议

为煤矿企业发展服务，是煤矿基层党组织工作最基本的目标。因此，煤矿企业基层支部书记要胸怀宽广，不能随便揽权力，也不能把支部书记的工作交给别人。特别是当前煤炭企业面临生产、安全、经营困难的时候，必须从调整职工的情绪入手，激发职工的斗志，使思想政治工作与企业发展有机结合。煤矿基层党支部书记要根据自己的实际，不断地提升自己的思想素质，从而增强自己的能力。心理素质是煤矿企业基层党支部书记工作的基石，它的作用是渗透到每一个环节的。从群众工作的角度来看，煤矿基层党支部书记要真正做到全心全意地关注每一名员工的利益，及时了解掌握他们的工作和生活问题。为煤矿企业的职工提供切实可行的解决方案，做好员工的好帮手。

### 2. 提高文化业务素质的建议

从提升党员干部的文化和业务素质两个方面入手，重点在于增强党员干部的学习意识和终身学习意识。煤矿基层党组织的文化业务素质是由理论知识和实际操作能力构成的。在实际工作中，通过自身的学习和培训，可以不断地提升自己的理论知识，并可以通过不断地练习和借鉴其它公司的先进经验来提升自己的实践技能。可以利用网络技术、多媒体等灵活运用，增强自己的文化经营能力。必须要注意的是，加强基层党支部书记的文化业务素质是一项动态、系统性的工作，而非一项短期的工作。随着市场经济的发展，党员干部必须在先进思想的指引下，不断地学习和实践自己的文化

和业务，从而成为一名合格的党支部书记。

### 3. 提高政治理论素质的建议

同时，还需要增强煤矿企业基层党支部书记的政治和理论能力。基层党支部书记要在平时的工作中树立正确的思想政治观念，要不断地加强政治理论知识，加深对党的基本路线和各项方针政策的认识，保证自己在政治上的地位。煤矿企业基层党支部书记要当好煤矿企业的物质文化和精神文明建设的领导，要善于用思想和政治的高度来引导自己的工作。比如，煤矿企业基层党支部书记要积极推进“批评”、“自我批评”，敢于正视自己工作中的不足和失误，并主动与负面思想进行斗争。在工作上，要把思想政治素质和业务素质相结合，把思想、业务素质和能力素质相结合，实现安全、生产、经营和部门工作的双赢，实现职工个人的全面发展。

### 4. 提高各类素质结合的能力

综上所述，矿井基层党支部书记自身具备的各种素质并不是孤立的。基层党组织书记素质的提升，需要心理素质、文化素质、能力素质、政治理论素质等方面的持续发展。整合是一个过程，必须要根据自己的实际需求，根据自己的条件以及工作岗位各工作特点，不断的调整自己的能力，提升自己的能力，让自己的综合素质得到有效的提高。这就要求煤矿企业的基层党支部书记要不断地分析自己的状况，制定相应的计划，对自己的素质能力提升计划实施过程进行判断，从而不断地提高自己综合素质以及综合能力。这与煤矿企业基层党组织所处的环境有关，也就是对其自身素质和能力的要求在不断地提升。

## 结论

总之，煤矿企业基层党支部书记的素质与其工作成效有着非常大的关系。这是与社会、经济同步发展的必然结果。煤矿企业基层党支部书记要立足于自己的岗位，不断学习，不断提升自己的业务水平。在积极关注公司发展和职工利益的前提下，加强自身的能力建设，以满足煤矿企业发展的需求，推动基层党组织的建设和发展。

## 参考文献

- [1]戴顺林.浅谈基层党支部书记应具备的基本素质[J].金山,2007(08):108.
- [2]朱卫中.基层党支部书记应具备的六项基本素质[J].产业与科技论坛,2017,16(07):262-263.
- [3]马新平.加强新形势下国有煤矿企业党建工作的路径探析[J].卷宗,2019,(4):281
- [4]马向虎.加强与改进煤矿企业基层单位党建的措施[J].新商务周刊,2019,(15):98-100.
- [5]刘进升.探讨新时期如何提高企业基层党建工作宣传水平[J].现代企业文化,2019,(13):58-60.