

# 新时代企业党建政工队伍建设的途径研究

张启明

辽河油田油气集输公司

**[摘要]**当前阶段,在经济全球化背景下,我国企业发展速度逐渐加快,基层党建工作也随之发展。尽管基层党建工作在不断发展过程中取得了一定的效果,但是仍然存在一些问题,传统的党建工作方式已经无法适应企业现代化发展,党务干部队伍也同样需要一定的加强,工作人员团队服务意识需要提升。在时代发展环境下,党建工作顺利开展出现了一定的阻碍,因此本文以新时代企业党建政工队伍建设的途径为主题进行研究,探究在新时代下有效提升企业党建政工队伍建设的方式方法,为从事相关行业的工作人员提供一定参考。

**[关键词]**新时代;企业党建政工;队伍建设

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.798

引言:自从改革开放以来,我国经济发展形势平稳上升,群众生活水平不断提高。企业在发展中不断吸收国外先进的发展经验,企业在定期为员工开展思想工作时,不仅大力宣传优秀的思想政治文化,同样也为社会经济发展奠定了坚实的基础。企业只有建立优秀的党建政工队伍才能够更好地推动企业全面发展,指导企业健康发展。因此,对新时代企业党建政工队伍建设的途径开展研究是十分有必要的。

## 一、企业党建政工队伍建设的重要作用

### (一) 将企业文化发扬光大

企业大力促进党建政工建设能够有效将企业文化发扬光大,丰富企业文化内涵与发展内涵。当前阶段,优秀的企业不仅需要优秀的管理模式以及先进的生产技术,同样也需要具有明确的企业发展目标和指导作用的企业发展文化。企业文化对企业健康平稳发展具有重要作用,同时,企业文化作为影响企业发展的重要因素,能够更好地让员工深化企业发展目标,对企业发展方向具有更加深刻的理解,还能够提升企业在市场经济环境下的竞争力。当前阶段,自从改革开放以来,越来越多的国外文化对我国企业发展带来影响。我国企业只有实现稳定发展才能够保证持续发展,因此,企业党建政工队伍的思想稳定是发展的必要条件。此外,企业还要在发展中持续提高员工民族自豪感<sup>[1]</sup>。

### (二) 提升管党治党能力的重要途径

企业大力推行党建政工队伍建设是有效提高管党治党的有效途径。在现阶段,企业不断发展的今天,尽管企业经济快速增长,但是在发展中存在的问题仍然没有有效的解决,相关问题也在不断涌现。为了平衡企业发展有效的提高党员同志的综合能力以及思想道德水平,需要不断强化党建政工工作,在潜移默化中更加全面地提高自身综合能力,从而促进党建政工队伍整体发展,推动党建政工工作有效发挥其管党治党能力<sup>[2]</sup>。

## 二、当前企业党建政工队伍建设状况分析

### (一) 企业缺乏对政工队伍的正确认识

现阶段,部分企业缺乏对党建政工队伍建设的正确认识是影响党建政工队伍建设的重要因素。企业管理过程中,往往存在部分企业将党建政工工作安排在其他工作后,建立健全党建政工队伍的目标始终没有开展实施工作。长此以往部分员工甚至会认为党建政工工作形式化,从而造成党建政工工作不受重视。而还有部分企业仅仅关注党建政工工作对企业行政工作的服务效果,但是却疏忽对工作队伍本身

的建设,党建政工部分服务人员并没有得到企业的制度保障。因此,没有相关制度规范的支撑,也是部分企业对党建政工队伍建设不重视的主要表现形式之一。党建政工队伍干部往往由其他部门干部兼职,在享有党建政工队伍服务后,并没有对相关人员进行有效的奖励措施,大大降低了政工队伍的工作积极性,长此以往,在不断发展中,党建政工岗位不具备吸引力,从事相关行业的优秀人员也随之减少<sup>[3]</sup>。

### (二) 缺乏健全的管理监督机制

由于党建政工工作一直以来都是需要方案设计,且目的性强的长期工作,然而在少部分企业经营管理时,企业党建政工工作明没有明确的监督管理规范,尽管在改善党建政工工作中大大加强了对政工工作的投入力度,但是投入成果和作用并不能得到一定的保障。由于缺乏有效的监督管理机制,企业党建政工工作人员没有根据工作内容积极开展工作的情况并不少见,这对企业的正常运营发展带来了一定的负面影响。当前阶段,尽管企业能够组建党建政工部门,但是由于缺少与之相契合的规章制度,造成部分政工工作并没有合理开展。企业党建政工管理监督工作的缺失主要带来了两方面的影响,一方面,党建政工工作分工并没有明确的规定,部门中员工之间缺少清晰的责任制度,不仅会造成党建工作在落实过程中互相推卸责任,还会影响工作质量。另一方面,企业在建设党建政工队伍过程中,没有明确建立奖惩制度,奖惩制度的缺失会影响工作人员工作积极性,不仅会降低政工工作效率,长此以往还会对企业文化发展带来一定的负面影响<sup>[4]</sup>。

### (三) 党建政工队伍建设缺乏系统性的培训

当前阶段,各项指标政策的颁布让部分企业意识到党建政工工作的重要性。在社会经济发展速度日益提高的时代背景下,企业员工的思想也逐渐活跃,其思维模式也逐渐变得复杂。因此,需要根据企业发展情况定期组织党建政工工作人员开展学习活动,跟随时代的发展不断更新政工工作人员知识内容,提高政工工作人员工作能力,能够在不断学习过程中形成工作人员与现阶段时代发展相契合的工作思路以及工作能力,从而更好的保障政工工作的质量以及工作效率,以便于更好的协助企业在市场经济的激烈竞争下平稳发展,占据一席之地。而当前阶段,部分国有企业仍然没有将政工工作人员的培训任务有效实施,尽管采取了一定的培训措施,组织相关人员开展学习活动,但是并不具备一定的现实意义,无法有效提升政工人员工作能力<sup>[5]</sup>。

### 三、企业党建政工队伍建设的具体措施

#### (一) 建立健全相关规章制度

企业党建政工队伍建设离不开建立健全的规章制度，只有完善监督管理制度，明确制度规范，才能够更好地推动党建工作顺利开展，促进企业平稳发展。企业要根据产业发展需求制定合理标准规范，设立科学的奖惩机制，提高工作人员工作的积极性。首先，要全面考察政工队伍在企业的工作日常，根据企业发展情况以及工作情况建立健全绩效考核制度，通过科学的考核方式对政工工作人员进行考核。在考核期间，要重点关注工作人员的思想道德水平以及工作能力。其次，由于企业政工工作人员的积极性对企业发展会产生一定的影响。因此，要有效发挥相关评价机制的整体效果，让政工工作福利与评价机制进行有机结合，有效利用现代化的科学技术，对政工工作进行实时评价，对于工作态度端正的工作人员给予一定的奖励，对工作疏忽、散漫，态度不认真的员工给予一定的惩罚。同时，还可以将奖惩制度与工作人员晋升制度相结合，从而更好地提高政工工作人员工作积极性。最后，要明确政工工作的具体内容，将具体工作内容落实到每个人<sup>[6]</sup>。

#### (二) 提高思想政治工作的价值

在企业开展党建政工队伍建设过程中，只有让政工工作人员明确了解思想政治工作的重要意义，才能够令其重视党建政工工作。在帮助党建政工工作人员认识到思想工作的重要性时，也要令其将企业的经济效益同样重视起来，不断推动企业全面发展。在企业经营发展过程中，只有将政工工作与其他工作一视同仁当做重点来规范，才能够不断让员工意识到政工工作的重要性。企业的发展离不开员工的积极工作，因此，只有提升工作人员积极性才能够更好地推动企业发展，思想工作在企业经营过程中应全面渗透在企业发展的每一个阶段中。加强企业各级工作人员的思想教育能够整体促使企业发展，同时也充分发挥了思想道德教育工作的作用，不仅促进党建政工队伍建设，还更好的提高了思想政治工作的价值。思想政治教育工作的价值能够体现在企业日常经营管理的方方面面。管理人员在接受思想政治教育后，能够提高决策准确度，根据国家政策更好的调节企业实施方案，减少决策失误带来的损失<sup>[7]</sup>。

#### (三) 提高政工干部的素质，维护其政治权益

在企业组建党建政工队伍过程中，要提升政工干部的综合能力，强化其专业素养，并维护一定的政治权益。政工干部综合能力已经成为影响党建政工队伍整体素质的重要因素，因此要全面强化政工干部素质。政工干部不仅要具备一定的专业能力，还需要思想道德素质以及强大的心理素质。只有道德水平相对较高的政工干部，才能够切实做到为人民服务，提高企业经济效益，为企业员工以及政工工作人员树立榜样，并能够有效地对其进行教育。加强政工干部教育使其能够在不断提高自身过程中，融入企业进行发展，积极调动员工工作积极性，在政工干部的影响下，自发性的进行思想政治内容学习。在具体实施过程中，定期组织政工干部学习，丰富政工干部理论知识。政工干部要做到以身作则，严格遵守企业所指定的规章制度，为政工工作人员树立榜样，

不断跟随企业发展方向进行发展，才能够更好地建设队伍。同时，企业要全面保障政工干部的政治权利，从而充分调动其积极性，充分发挥其榜样作用。定期制定理论学习方案，让政工干部能够全面的参与企业经营发展中来，不断强化党建政工队伍政治制度学习能力，引导具有一定能力的政工干部参与到企业决策管理工作中，更好地提高其责任感和使命感<sup>[8]</sup>。

#### (四) 加强培训，增强政工人员的自我升值意识

在新时代，企业建设党建政工队伍过程中，需要明确政工工作者的工作职责，才能够推动党建政工队伍建设。党建政工队伍建设并不是一蹴而就的，需要企业在发展过程中，根据时代的变化以及企业自身的变化不断调整。同时，企业也要根据政策形式的变化，不断创新政工队伍的培养形式与建设方法。不仅要根据企业不同发展阶段的目标，对政工工作进行调整，还需要根据企业在发展中的具体需求明确岗位责任制度，为政工工作确立更加明确的发展目标。同时，还要将政工队伍建设涵盖在企业规划管理中，为其发展创造有利条件，并根据有效的评价机制，促使其履行自身的责任和义务。另一方面，要充分发挥政工工作的作用，创建文明单位，提高企业全体成员的思想道德水平。在具体实施过程中，可以根据企业内部的发展情况，明确每一个政工工作人员的责任和义务，采取定期评比的方式来判断政工工作的完成水平，制定明确的工作完成标准，保障政工人员能够加积极的完成工作内容<sup>[9]</sup>。

结论：综上所述，本文以新时代企业党建政工队伍建设的途径为主题进行研究。在时代发展背景下，政工队伍建设对于企业而言越来越重要。因此，需要通过政工队伍建设来全面提高企业全工的思想政治建设和思想认知水平。在建设过程中，企业应根据自身发展需要，结合政工队伍状况具有针对性的进行改革，从而推进企业更好的发展进步。

#### 参考文献：

- [1]姜楠. 浅谈新时代国有企业政工队伍建设途径[J]. 现代国企研究, 2018(10): 204.
- [2]刘丽萍. 提高政工干部队伍建设不断增强企业党建建设探讨[J]. 今日财富, 2019(16): 118-119.
- [3]赵鹏. 新时期电力企业党建政工队伍建设途径探索[J]. 办公室业务, 2019(10): 33.
- [4]杨晖昌. 企业政工队伍建设存在的主要问题及其对策[J]. 企业改革与管理, 2019(02): 177+189.
- [5]王靓, 姜燕华. 浅谈加强政工队伍建设做好油田企业党建工作[J]. 化工管理, 2018(12): 2.
- [6]付宏亮. 浅论国企政工干部队伍建设[J]. 江汉石油职工大学学报, 2018, 31(02): 53-55.
- [7]蔡新. 加强政工队伍建设做好油田企业党建工作[J]. 中国石油石化, 2017(12): 67-68.
- [8]李明东. 加强政工干部队伍建设 不断提高企业党建水平[J]. 中外企业家, 2017(19): 219.
- [9]狄冰. 基于强化政工队伍建设做好油田企业党建工作的思考[J]. 化工管理, 2017(16): 28.