

航天企业基层团组织助推青年成长成才机制研究

刘璐

中国航天科技集团有限公司五院510所

[摘要]青年是推动航天科技进步的重要战略资源，是建设航天强国、推动所高质量发展的主力军。党的十八大以来，习近平总书记从党的事业薪火相传。《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》中指出，“群团组织要把深化改革开放、推动科学发展、促进社会和谐作为发挥作用的主战场”，“要把青年生力军转化为促进经济社会发展的强大力量”。航天企业基层团组织作为离青年最近、与青年关系最为紧密的群众组织，能否有效带动、有所作为，对航天事业发展起着相当关键的作用，基层企业团组织必须要承担起“为党育人”的重要职责，这其中出一套带有航天企业独特基因的青年成长成才机制，促进企业与青年的共同发展进步，是航天企业基层团组织必须要解决的问题。本文基于对青年群体、航天企业团组织和成长成才工作模式的归纳和分析，希望能够找出航天企业团组织有效推动青年成长成才工作落在实处的机制，为后续相关工作开展提供支撑。

[关键词]航天企业；基层团组织；青年；成长成才机制

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1039

一、航天基层企业团组织助推青年成长成才机制的探索实践

《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》中指出“为党和国家工作大局服务，始终是群团工作的价值所在”。团中央也明确要求企业团委要着眼于服务国有企业的改革和发展。对于航天企业来说，团组织存在一项重要意义就是服务于航天企业发展，为航天企业创造隐性价值，在国家深化改革的大背景下，把助推青年成长成才，帮助企业转型发展作为共青团工作的重要着力点，对增强团组织的号召力与凝聚力，最终促进企业、共青团、青年三方共赢有着现实意义。以航天510所为例，重点开展了以下方面的探索。

（一）加强青年思想引领，强化青年职工使命担当

将加强青年思想政治引领作为首要政治任务，组织青年深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十八大、十九大及历次全会精神 and 团十八大会议精神，不断提升青年理论素养，坚定青年理想信念。将航天精神的传承和发展作为思想引领的重要平台，以重大型号发射、航天日等重要时间节点为契机，组织开展“传承航天精神 青春建功发展”、“我身边的航天精神”等各类主题活动，不断强化青年在航天精神传承中的主体作用，让青年成为航天精神的传播者与实践者。以航天特色志愿服务活动为载体，增强青年职工的使命感和责任感，成立青年志愿服务队，先后组织“大手拉小手 青春共成长”“青春志愿行 永远跟党走”等各类志愿服务活动，让青年在参与社会活动、履行社会责任的同时感受社会对航天的认可。

通过探索我们发现，将60年的航天历史进程与当代航天发展相结合，将身边榜样与青年自身行为相结合，将内部文化教育与外部行业认同相结合，是提升青年思想引领工作，进而推动青年在岗位上不断实现、突破自我的有效手段。

（二）加强党团联动，推送形成青年工作新机制建立

510所积极探索“青年成才工程”，明确了“落实责任、压担子；搭建平台、拓通道；严格考核、促进步”的实施步

骤，5年来任命青年责任人/直接责任人（35岁及以下）近百人次，青年职工在重大工作、任务中发挥了重要作用。为加速培养一批适应未来发展的高层次专业技术人才，510所启动了“鹏程计划”和“金匠计划”两大工程，以分层次、分批次建设510所高层次专业技术人才队伍，团委积极沟通，为35岁以下青年职工打造了专属通道，将科技论文评选、五小成果评选等青年传统项目的评审纳入了两大人才培养计划，截止目前由30余名青年入选“计划”，从人、财、物的配置方面给与了支持。

通过实践可以看到，青年职工的成长成才是个系统性的工作，成长成才政策的落实必须要同事业发展、职称评审、岗位晋升等挂钩才能真正激发起青年发展的活力，仅靠团组织一家的力量是不够的，必须加强党团联动，学会“借力”，形成合力。

（三）激发青年内生动力，提升成长成才主动性和自觉性

组织搭平台、奋斗靠个人。青年职工的成长成才是内因、外因共同作用的结果。所团委启动了“青航工程”，该方案的宗旨就在于把握青年人才成长规律，优化青年工作体制机制，搭建青年成长平台，激发青年奋斗热情，团组织充分调研青年需求，从政治信仰、道德品质、工作作风、能力水平、岗位业绩等方面提出了一系列青年所需的措施，有效地激活了青年活动，试行一年内，青年创新成果的申报较数量往年翻了一番。

通过探索我们发现，青年的成长成才要充分激发青年自身的奋斗热情，充分释放其潜能。一是要掌握青年所想、所盼，为青年设置合理的奋斗目标。二是打通青年成长成才活动的各环节，让青年在参与过程中收获实实在在的回报。

二、航天企业基层团组织在助推青年成长成才方面存在的主要问题

（一）桥梁纽带作用还需进一步加强

对航天基层企业来说，当前一段时期面临着型号任务的

井喷式增长，面临着市场关系的变化，用人机制的变化，管理模式的变化，甚至所有制形式的变化，航天企业关注的是确保型号成功，用事业凝聚青年力量，面向未来面向市场要激发青年人的创新活力和拼搏精神，对于青年员工而言，来到航天为了荣誉也为了实现自身价值。团组织就是在党政关切和青年所需两者之间架起一座桥梁，使青年成长成才工作不仅务虚，更加务实。

（二）紧跟形势顺势而为的思考和他分析不足

中央及各上级单位对于青年工作的重要文件，往往对未来一段时期内青年工作的出发点和着力点给出了明确的方向，也会有一系列的配套措施和政策出台，如近期国家提出“科技自立自强”的号召，从团中央到集团公司再到各级航天单位都积极组织策划，部署落实，青年群体作为创新性最强的群体，是开展创新工作的重要力量，许多团组织也积极参与进来，发挥共青团组织优势开展相关工作，但开展过程中如何实现政策资源的最大利用，把握有利时机解决之前工作中的难点问题，团组织负责人的思考和他分析普遍不足。

（三）改革创新的勇气和魄力不够

当前社会发展瞬息万变，青年职工想法多、思路活，青年工作只有与时俱进才能满足青年职工多元化的需求。就目前来看，青年工作的改革创新还未完全适应青年职工多元化发展的需求，例如，青年科技（管理）论文和五小成果征集评选活动已经连续开展十余年，但目前的选树、评选机制延续之前做法比较多，已经不足以满足青年职工的需求，青年迫切希望团组织能够提供更多种类的青年服务细分产品，使每一名青年都能在其中找到自己的位置，可以说，当前航天企业团组织在相关工作的推进上还是比较缓慢，造成问题的原因是多方面的，部分团组织创新动力不足，攻坚克难的决心不够是其中一个重要因素，究其深层次原因，开展青年成长成才工作与服务青年等其他青年工作有本质区别，服务青年类工作的出发点是关心青年，在资金、场地等条件具备后即可开展，而青年成长成才工作更多是需要相关政策的支持甚至其他部门的协作配合，推进的难度较大，其中难免会遇到困难和挫折，团干部的积极性容易受到打击，因此产生畏难情绪。

三、对航天企业团组织助推青年成长成才机制的思考

通过对理论和事实的分析与归纳，以下提出航天企业团组织助推青年成长成才的“四聚”工作机制，即以“文化聚心”为基石，以“事业聚人”为实践，以“创新聚智”为发展，以“服务聚力”为保障，四方面内容作为一个有机的整体实现对青年成长成才的有效助推。

（一）“文化聚心”——把航天青年价值观养成和岗位认同作为首要任务来抓

青年的成长成才要以政治的成熟为基础，青年对航天事业和本职岗位的认同感，对他们如何看待成长、实现成长至关重要，青年航天精神教育的目的就是为了让青年更好地成长成才、建功立业。航天基层企业团组织应该充分挖掘以航天精神为首的航天文化精髓，把青年思想统一到推动航天事业发展，达成青年人生目标的轨道上来，要通过引导使青年认识到个人的成长航天发展紧密相连。

（二）“事业聚人”——把青年成长成才工作与中心工作的结合作为工作开展的重要着力点

团组织开展工作，要想事半功倍必须要做到融入中心，开展青年成长成才工作也是一样，如果不能跟中心任务紧密结合，往往会收到南辕北辙的效果。为此，团组织要始终明确工作目标，在党政所需和青年所求之间发挥好桥梁纽带作用。

（三）“创新聚智”——把工作内容的不断创新作为激发青年活力的重要抓手

团工作的生命力在于创新，在成长成才工作方面更加需要创新，通过不断创新把青年的聪明才智调动起来，是做好相关工作的重要方法手段。从青年群体的特点入手，把青年想法融入到工作内容的设计中来。要给青年展示的舞台，让他们能够在参与过程中充分展示自己。

（四）“服务聚力”——聚焦青年需求服务青年成长成才全过程

在服务青年成长成才方面，要时刻以青年的需求为出发点，服务青年成长成才。关注青年普适性需求，加大力气解决共性问题。精细化管理，关注不同群体、不同年龄段青年的不同需求，有针对性开展工作。充分利用党团组织合力，把服务和青年体验做到极致，超越青年预期。

青年兴则航天兴，青年强则航天强。航天青年成长成才工作在全国各行业中一直居于前列，如何在全面深化改革的大背景下，未雨绸缪的实现青年在岗位上新的发展，为航天企业迎接未来的机遇和挑战，是基层企业团组织需要不断去探索的一个课题，相信通过不断探索，一定能搭建一条航天青年成长的“高速路”，为航天事业永续发展提供不竭的青春能量。

参考文献：

[1]伍少辉.论如何加强公司青年人才队伍建设[J].现代国企研究.2016(20)

作者简介：刘璐，出生年月：1990.07，性别：女，民族：汉族，籍贯：甘肃天水，学历：硕士研究生，职称：政工师，研究方向：党建工作。