

# 关于新时代国有企业工会助力企业高质量发展的思考

李朵朵

郑州祥隆地质工程有限公司

**[摘要]**在现代化企业改革力度不断加大,内部组织和经济形势发生了很大的变化,早期工会工作方式及内容,已经难以满足实际需求,要充分认识到企业文化的重要性,并和企业文化充分融合,才能更好地适应新时期企业发展的要求,推动企业不断发展,基于此,开展企业工会工作与企业文化的融合分析就显得尤为必要。

**[关键词]**新时代;国有企业;工会;高质量发展

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1035

## 引言

企业高质量发展是其保持生命力的必要条件,新时期,企业工会在维护企业职工权益,调和企业发展矛盾方面有着不可或缺的作用,企业应当注重工会的作用,充分发挥其优势,助推企业高质量发展。企业工会组织要高度重视国有企业工会发展和不断创新企业协会各项职能,把广大职工更加紧密地团结起来,围绕国有企业发展中心,积极地为国有企业健康发展而努力,加快开创新时代企业工会发展的新局面。

### 一、国有企业工会助力企业高质量发展的重要性

随着我国新时代中国特色社会主义市场经济管理体系的不断完善,国有企业及其原有的工会组织结构形式、管理制度、管理方式、薪酬待遇制度等都发生了极为深刻的重要变化。这一系列重要变化的最终目的主要有两个方面:一是实现国有企业的持续高质量跨越式健康发展;二是国有企业各级工会始终代表了企业职工的一切思想、愿望、意见与政策建议,是直接联系国有企业与全体职工的重要纽带,在有效推动国有企业和谐健康有序发展、提升企业职工综合素质、维护企业职工队伍稳定等各个方面也都具有重要的引导作用。

#### (一) 助力企业高质量发展是国有企业工会的价值所在

在企业经济发展中,文化系统建设工作是能够引领国有企业健康繁荣发展的风向标,成为一个能够凝聚国有企业发展中文化建设核心精神价值观和竞争力的整个企业核心文化内生的原动力。首先,要充分发挥国有企业文化的核心价值力量。其次,中国企业总工会作为负责整个国有企业经济发展和文化管理建设的中坚力量,需要充分认识明晰自身在文化建设工作过程中的重要性,肩负起国有企业经济发展和文化管理建设与良性健康发展过程中的重任。因此,要努力营造良好的国有企业文化氛围,提高国有企业文化的综合性和经济管理实力,助力其在新兴产业市场经济中健康、繁荣地发展。

(二) 助力企业高质量发展是国有企业工会履行职责的需要

《中国工会章程》明确规定,工会组织的管理职责是依法切实维护广大职工和基层干部群众的合法权益,竭诚服务广大职工和基层干部群众。尽最大可能利用能力切实保障、维护国有企业职工各级集体工会的合法权益,为企业职工的合法权益切实提供普惠性、精准性、常态性的工会管理服务,是国有企业各级工会组织的职责所在。只有切实做好维权咨询服务的各项保障工作,才能让广大职工群众有更多的生活获得感、安全感和精神满足感。

#### (三) 助力高质量发展是国有企业工会增强活力的需要

随着国有企业内部用工管理方式的不断变化,职工的利益诉求不断分化。在职工思想形态多元化、诉求方式多样化的背景下,国有企业各级工会必须切实增强党的政治性、先进性、群众性,依法维护全体职工的合法权益。同时,国有企业各级工会组织增强自身发展活力也必然需要充分借助国有企业的快速发展。只有当一个企业的安全生产管理,以及经营发展进入了一种良性循环,国有企业各级工会组织才有可能真正拥有较为充分的人力、物力、财力等各方面的资源,也才能更好地充分发挥企业工会组织的主导作用。

#### (四) 国有企业团青工作的重要性

在新时代背景下,国有企业要想做好团青工作,就必须对当代青年的思想观点有全面的认识,在此基础上掌握企业中团青工作人员的特点,在开展活动时才能有的放矢,调动职工的工作积极性,使其成为推动企业发展创新的重要力量。当代青年的主要思想特点包括爱国拥党、特立独行等。而在国有企业中,青年职工的思想观念主要有以下几点。1.有较强的物质取向与竞争意识。当代青年所处的市场经济大环境是以利益为导向的,并且是受竞争驱动的,所以国有企业青年职工的思想多是现实且务实的。这些青年没有浓厚的理想主义色彩,而是具有较强的物质取向和较强的竞争意识。2.思维活跃开放。当代国有企业的青年职工经历过经济全球化,具备开阔的国际视野。在我国经济快速发展的同时,青年人的思维更为活跃开放。3.有较高的文化素养。在我国历史中,当代青年接受高等教育的比例是截至目前最高的,所以他们的知识水平比较高,对许多事情有独特的见解,对人生也有自己的思考。在国企中,青年共青团员职工所表现出来的特点为见解独特、可塑性强、有较强的创造能力,但是没有太多的阅历与工作经验,部分青年职工心理承受能力有待提高,抗压、抗挫折能力较差。

## 二、新形势下企业工会工作的现状

### (一) 企业对工会工作的重视程度不足

当下,许多企业没有正确认识工会的职能和作用,对工会工作也没有给予充足的支持和肯定,导致工会工作效果不理想,这也是当下制约工会工作进一步发展的关键因素之一。一方面,一些企业在进行自身改革创新的过程中,未充分意识到工会组织的重要性,对工会的定位不准确,造成在许多企业中工会不可以参与重大决策,工会领导人员也无法提前掌握和企业发展有关的方案和政策,企业职工面临的主要问题一般采取行政干预的途径来处理,导致企业工会的职能无法充分发挥,职工对工会存在的意义也会产生怀疑;另一方面,由于企业工会工作在开展过程中会受到行政干预,导致工会自身的监督权

无法贯彻落实，一些与职工密切相关的利益问题，工会也无法通过有效的手段进行监督，许多企业的评估标准以及年薪制定标准等不对外公开，群众也无法行使监督权，工会在职工群体心中成了可有可无的组织。

### （二）无法有效发挥工会工作的职能效应

除了企业对工会工作重视程度不足，工会工作还面临无法发挥自身职能效应的问题，这也进一步制约了工会工作的开展。之所以产生这方面的问题，首先，因为工会主席通常是由党委直接任命的，由此导致了工会管理人员往往会受到行政权力的影响，在执行工会权力、行使工会职责时不彻底，不能够充分发挥出工会的职能作用；其次，从企业工会管理现状来看，大部分管理人员都同时担任多个职务，无法将自身全部精力投入工会工作当中，也不能够深入探究和挖掘工会工作的内涵，造成许多管理人员在开展工会工作时敷衍了事，无法充分发挥出工会的实际作用；最后，一些经营状况较差的企业中，工会通常只是一个形式，不能发挥出工会应有的作用。

### （三）企业没有全面支持各项工会工作的开展

当下，企业工会是依附于企业存在的，假如企业不能够给予工会工作大力的支持，必然也会影响到工会工作的开展效果，进而制约企业工会的进一步发展。第一，企业行政部门没有充分重视工会工作，不能够给予工会工作较大的支持，没有依照规定标准配备充足的工会人员。第二，一些中小规模的企业，自身所拥有的职工数量就非常有限，不具备提供额外工会经费的能力，必然难以进行工会维权。第三，当下大部分企业十分重视高水平技术人才的引进，会为技术人员以及管理人员等提供较高的待遇，但是工会工作人员只能从工会获得补助，不仅未能获得企业的支持，还可能得不到职工的理解。

## 三、企业工会助力企业高质量发展的措施

### （一）健全工会劳动保护组织网络

建立工会安全监督检查员管理制度，在各生产部门设置安全监督检查员，履行职工安全生产和劳动保护监督职能，认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，针对生产特点，检查执行安全技术措施及安全操作规程的落实情况，监督检查现场安全健康设施，重点、特殊部位作业人员及各种设备、设施技术状况是否符合安全要求，一线班组作业环境及各种生产设备、设施是否安全，发现问题及时纠正或向上级报告，发现重大安全隐患和危及职工生命安全的紧急情况，可组织职工采取必要的避险措施并向上级报告，制止违章指挥，协助保护事故现场，及时解决工作环境当中出现的一些不安全因素，强化职工安全意识，确保安全生产平稳运行。

### （二）大力提升工会服务工作水平

企业工会要从健全职工服务体系、拓宽服务职工领域、加强困难职工帮扶等方面入手，积极构建以职工需求为导向的工作体系。随着经济和社会的发展，职工需求的多元化越来越明显，工会要以职工需求为导向，在加强普惠性服务的同时，兼顾个性化需求，不断提升服务职工的精准性。一是建立职工诉求服务中心，完善诉求受理、诉求办理、受理反馈、跟踪督办的职工诉求管理流程，满足职工面对面、单独反映诉求的要求。二是有效利用“互联网+工会”，打造智慧工会平台，通

过平台与职工进行线上互动，进一步了解职工的所需、所盼，更好地满足职工群众对美好生活的需要。三是通过向社会购买服务、发挥工会领域社会组织的作用、开展常态化送温暖等方式，大力提升工会服务工作水平，进一步提高职工的获得感幸福安全感，为企业的高质量发展凝聚力量。

### （三）不断提升职工的素质

把握好职工的思想动态，强化对职工思想的引领。企业工会要落实工作，不断深化对职工的教育引导，加强职工政治学习和政治教育，共同做好职工素质提升工作，努力形成职责明确、齐抓共管的良好局面；通过组织开展职工座谈会和关爱职工活动等，了解职工的思想动态和所需、所盼，切实为职工办实事；要充分发挥工会小组在职工思想引领中的作用，开展劳动和技能竞赛激发职工主动学习的积极性，增强职工团队协作意识，促进企业生产管理精细化。要建立健全职工日常培训机制，把职工培训工作纳入企业的管理考核工作，激发职工参与在职培训的主动性和积极性。

### （四）重视强化服务意识，树立高效务实工会工作作风

深入基层了解职工的思想动态、心理需求和实际困难，把解决思想问题与解决实际问题相结合，注重人文关怀和心理疏导，更多关心、关注一线职工、困难职工、青年职工、未婚青年职工的需求，深入拓展“微心愿”“夏令营”“金秋助学”“青年职工联谊”“青年职工集体婚礼”等活动。多深入基层开展职工谈心活动，面对面、心贴心、实打实解决职工困难，扎实做好困难职工帮扶救助工作，凝聚人心，化解矛盾、激发动力。同时，在展开工会工作过程中，需要有积累与企业的经营业务流程相衔接，通过专项化的管理，打破原有的部门和组织界限，进行工会活动的联动和联建工作，提高工会工作的效率。在工会工作开展过程中，创新是前进的不绝动力，在工会展开活动时，需要加强创新，大胆实践，进行深度思考。这样才能有效地展开工会活动，让工会工作的活力提升，更好地服务职工。

## 四、结束语

综上所述，新时代企业工会在企业地位和作用中都存在缺位现象，要想充分发挥企业工会的助推作用，企业要着力转化制度优势，提升职工素质和工会服务水平，推动企业民主管理形式的完善，平衡职工和企业矛盾，理清工会和企业职权，为企业的高质量发展打下基础。

### 参考文献：

- [1]高丽娟.关于新时代企业工会助力企业高质量发展的思考[J].工程建设标准化,2019(08):276.
- [2]赵紫玲.关于新时代企业工会助力企业高质量发展的思考[J].中国科技信息,2019(09):268.
- [3]马慧凰.新时代国有企业工会如何助力企业高质量发展[J].活力,2019(23):143-145.
- [4]罗极川.关于新时代国有企业工会助力企业高质量发展的思考[J].2019(21):142.
- [5]谢翔.基于当前形势下国企工会工作创新分析[J].科技风,2019(06)115.