

# 新时代国有企业党建带团建工作的创新路径研究

李健

西山煤电集团有限责任公司公用事业分公司 山西 太原 030053

**【摘要】**共青团是党的助手和主力军，共青团工作是国有企业党建工作的重要组成部分。党建带团建是新时期国有企业共青团建设的有效途径，“党建带团建”，其根本落脚点是“建”，重点出发点是“带”。当前国有企业正处于全面深化改革的攻坚期，青年是企业可持续发展的动力源泉，国有企业党组织建设过程中，团组织建设作为一项重要的工作组成，既是党建要求，又是党建需求。在对团组织设置以及队伍建设等工作提起高度重视的同时，积极采取有效措施，以促进党建带团建发展。本文基于国有企业党建带团建工作的开展现状，探讨党建带团建的创新路径，以推动国有企业可持续健康发展。

**【关键词】**国有企业；共青团；党建带团建；创新路径

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1585

通过党建带团建，进一步提升共青团组织的凝聚力，激发青年团队的创新力量，是国有企业党建、团建的目标。近年来，国有企业党建带团建过程经历了摸索、创新与发展的过程，在坚持围绕核心发展战略的基础上，持续巩固提升共青团的政治性、群众性以及先进性，促进团组织的规范性建设、创新性发展，进一步凸显共青团员的活力，通过正确引导与培养，使之有效发挥出共青团的突击队以及生力军作用，为国有企业的持续发展，提供了源源不断的新生力量。

## 一、国有企业党建带团建工作概述

国有企业党建带团建是一项具有时代意义的社会主义建设性工作，其发展对于国有企业来讲，具有重大的推动意义。若想认真且有效践行党建带团建工作，还需进一步了解党建带团建的深刻内涵以及主要内容，以此做为基础，展开各项党建、团建工作，促进国有企业事业发展。

### （一）党建带团建工作内涵

在对团组织建设高度重视的前提下，通过一系列政策举措的颁布与实施，进一步明确了党组织建设带动团组织建设的目标，为两者的同步推进提供了创造性条件。党建带团建的根本在于“建”，关键在于“带”。重视党组织、团组织的组织、文化以及思想和人才、品牌建设，在加强党建过程中，充分体现其带动性。团组织建设过程中，全面且彻底贯彻党组织建设对具体工作的实践性要求，落实工作内容，将团建工作具体纳入党建工作内容当中。

党建对团建工作的开展，是基于党对青年工作的重视。在高度认识青年工作规律性的基础上，创建党建带团建新体系，加深马克思主义理论对青年一代的影响，为新时期党建带团建工作提供思想指导，赋予其时代内涵。

### （二）党建带团建的重要性

党建带团建具有划时代意义，在充分认识了青年力量对国家发展的重要性基础上，坚持党建带团建，重视青年一代的发展，对国家发展具有重大历史意义。

#### 1. 深化党建内容，加强团建力度

党建带团建对国有企业政治文化发展有重要的影响意义，团组织建设作为党组织建设工作的重点内容，进一步加强党建带团建，是深化党建内容、加强团建力度的表现。党的基本政治纲领，是共青团组织的奋斗目标；党的理论基础，是共青团组织的行动指南；党的根本任务，是共青团组织的前进方向。只有坚守党纪纲领、遵循行动指南、明确前进方向及奋斗目标，才能使得共青团组织向着积极方向发展。

#### 2. 满足团建需要

党组织建设过程中，不断带动团组织建设，使共青团成为党组织的重要辅助以及后备力量，是党建带团建的重要意义。党建带团建是联系并团结青年力量的重要桥梁和纽带，党组织建设具有引领作用，对团组织建设具有重要的指导性，在积极思想意识的推动下，促进团组织建设的规范性，强化团组织建设的必然要求。

## 二、国有企业党建带团建工作开展现状

国有企业党建带团建工作的开展具有划时代意义，但在实际开展过程中，仍然存在一定的问题，如重视程度不够以及团干部发展水平不一等情况，是阻碍党建带团建工作开展的不利因素。

### （一）重视程度不够

国有企业的发展方向趋于市场化经营，逐渐以经济效益

提升为主，往往会忽视党建、团建重要性。不仅如此，部分企业甚至出现党建与团建工作的脱离现象，除非必要不会相联系。这在很大程度上为团建工作的规范性、合理性带来不利影响。在缺乏长期指导以及管理的情况下，不能够结合实际情况，将党建与团建工作相结合，团建工作很难积极开展下去，不利于共青团组织的发展。

### （二）团组织干部发展水平不一

团组织建设过程中，中坚力量的缺乏同样影响着团组织建设工作的顺利开展。国有企业发展过程中，共青团组织中坚力量的匮乏，致使团组织工作缺乏一定的创造力。党建及团建理论知识的匮乏，很难对相应工作的开展以及团组织发展建言献策，不利于党组织建设以及团组织建设的创新性发展。

### （三）活动内容及方式单一

现阶段，团组织建设工作的主要表现形式为参观红色革命基地，或者是观看主题教育宣传片以及参加扶贫慰问活动等，普遍缺乏创新性，不能有效激发并培养团青年的爱国主义情怀，不利于党组织建设的发展。在无法充分调动青年积极性、主动性的情况下，使团组织建设工作逐渐趋于形式化，流于表面，逐渐失去团组织建设的积极作用，使得各项工作开展不能取得预期效果。

## 三、国有企业党建带团建工作的创新路径

基于上述对党建带团建工作的了解，笔者针对部分问题给出以下几点建议，以期能够为有关读者提供一定的参考。

### （一）提高重视程度，促进思想提升

针对重视程度不够问题，国有企业相关党建、团建领导应在接受思想指导的基础上，提高对工作落实的重视程度，将党建带团建贯彻于组织建设工作的始终，使其为国有企业发展提供政治思想动力，推动国有企业的快速发展，促使其在市场经济体制中实现可持续发展。以党建思想正确引导团员青年树立正确的理想信念，使其充分认识并践行国企政治组织文化，推动国有企业不断向前。

### （二）注重提升干部导向力，提高团组织影响力

重视干部培养，以共青团干部能力提升为导向，积极采取各项积极措施，加大党建、团建宣传力度，使更多青年能

够受到党建政治思想的启迪，将党建带团建工作落到实处，真正推动国有企业政治文化发展，帮助国有企业实现社会经济增长。不断扩大团组织宣传覆盖面积，提高团组织影响力，使之成为国有企业青年人的思想标杆，带动国有企业青年人不断向新、向前发展，为国企发展提供新生动力。

### （三）以党建带动发展团建新模式

党组织建设对团组织建设具有很强的指导意义，在具体工作落实过程中，应该坚持以党建带动团建，使其为团组织建设模式的创新，提供源源不断的动力与支持。对于党建带团建制度应给予高度重视，并在实际的团建工作中加以贯彻和落实。坚持以青年团组织干部素质提升为目标，强化团组织政治理论学习、品格锤炼，做好团组织作风建设。加大团组织建设力度，以党建思想为指导，具体工作为依托，加强对国有企业青年的教育、培养，使之成为有用之人。

### （四）重视作风建设，规范党建、团建活动行为

加强党建带团建制度建设，确保相关工作的顺利开展。在一定层面上，施行党建带团建的划分，提高相关工作人员的责任意识，使之能够真正采取措施为党建、团建工作的有效开展提供支持。以制度规范党建、团建行为，树立良好的党风，为企业发展提供坚实的政治文化基础。

## 四、结束语

综上所述，随着近些年国有企业的创新发展，可以看出党建带团建为企业带来的积极影响。通过党组织建设带动团组织建设，全面提升了团组织成员间的凝聚力，进一步提高了团干部组织能力，将共青团员的创新精神、实战能力充分激发出来，使之能够更好为国有企业发展提供动力支持。利用自身的创造力，将共青团的发展推向更为积极的层面，为着共同的使命而战，推动国有企业健康、可持续发展。

## 参考文献

- [1] 雍文婷. 国有企业党建带团建工作的现状及创新路径分析[J]. 企业改革与管理, 2018.
- [2] 冯满江. 国有企业党建带团建工作的创新路径研究[J]. 丝路视野, 2019(8): 2.
- [3] 张小明. 国有企业党建、团建工作创新路径分析[J]. 青年时代, 2019, 000(014): 67, 69.