

事业单位人力资源管理与思想政治工作的融合实践探讨

周建平

河北省应急管理科学研究院

[摘要]人力资源管理在事业单位中一直起着非常重要的作用，随着社会经济不断发展进步和改革，人力资源管理也逐步成为事业单位人事管理的一个重要手段，利用人事管理把传统思路转为适合现代社会经济的思维；因此在事业单位的人力资源管理里面，思想政治工作也是不可或缺的一项工作内容，它不仅可以起到培养人才、发现人才的作用，还可以利用思想政治工作让单位上下的员工变得更为团结友爱，达到真正的以人为本，因此有效的结合人力资源管理工作与思想政治工作，对提升事业单位的管理水平有着重要的推动作用，然而在实际工作实践过程中，由于各种理念或者模式的原因，人力资源管理和思想政治工作的融合还是有着很大的提升空间。

[关键词] 事业单位；人力资源管理；思想政治工作；融合实践

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1038

随着社会经济的快速发展，各行各业也越来越重视人才的培养，人力资源管理的职能就是最大化的调动员工的工作积极性和主观能动性，最大限度的挖掘员工的潜在能力，助力员工提升工作质量和工作效率。事业单位中人力资源管理更需要注重引导员工的行为意识来提升整个团队的工作热情及精神面貌，而思想政治工作就可以有效的引导带领员工的思想意识，对提升事业单位员工的整体素质有着关键性作用。因此如何有效的把思想政治教育工作跟人力资源管理工作融合起来，如何在人力资源管理工作更好地体现思想政治教育工作的价值，是当前事业单位亟需解决的一个问题。

一、事业单位人力资源跟思想政治工作融合的作用和必要性

由于财力和政策扶持等各方面原因，不同区域的事业单位在优秀人才的锻炼培养、发展机会、经济需求等各方面不一定都能够满足，此外，部分事业单位可以给人才提供的工作视野或者工作经验积累等内容也不一定尽善尽美，长期以来吸引了人才进来后不利用长期留住人才，从而更容易导致区域性发展不平衡的情况。而思想政治教育工作的融合，可以帮助人力资源更加科学、高效、人性化的进行服务，把整个人力资源管理工作转型为现代化管理，提高事业单位的现代化管理能力。因此，怎么样给优秀人才提供更多发展机会，搭建更好的发展平台，如何糅合思想政治教育工作进行渗透，是新社会经济形势下提升事业单位人力资源管理的突破关键。事业单位人力资源跟思想政治工作的融合的重要意义还体现在以下几三方面：

（一）可以发挥协同作用

事业单位开展人力资源管理工作的前提是思想政治工作落实，它是保证人力资源管理工作的顺利进行的先决条件，事业单位把人力资源管理工作跟思想政治工作相融合可以总结创新出新的工作思路、拓宽工作范围，充分发挥他们的协同作用。与此同时，思想政治工作可以帮助事业单位实现知人善用、人尽其才，而事业单位人力资源管理的思想政治工作也是为了实现任人唯贤、物尽其用，充分发挥员工的潜在才能。

（二）弥补传统人力资源管理的不足

事业单位可以借助思想政治教育来摒除事业单位人力资源管理传统管理模式的局限性，从而起到弥补不足的作用。在事业单位人力资源管理模式中只是不得停留于单一的劳资管理、岗位竞争、人员招聘和奖惩考核等工作，而是需要全力激发员工的奉献、责任和团队意识，这些工作的达成离不开详细的思想政治工作渗透。因此，在刚性考核的事业单位人力资源管理

中可以加入具有柔性的思想政治工作，从而让事业单位人力资源的管理工作更加丰满、完善。此外，思想政治工作可以采用情感激励的方式来凝聚全体员工干部，积极建立起全体员工的集体荣誉感、责任感和使命感，最大化地发挥个人主观能动性及其积极性。

（三）提升思想政治觉悟

良好的思想政治觉悟可以很好地激励广大事业单位员工的工作主动性和积极性，推动员工用更饱满的工作激情投入工作实践中，因此事业单位人力资源管理可以通过充分利用思想政治教育来提升广大职工干部的综合素质和思想关，从而助力事业单位人力资源管理工作的质量。此外，在开展思想政治教育工作时，可以采用激励这个重要手段来有针对性地激发员工的主观能动性和创造性思维，从而实现提高思想政治工作质量及效率、提升全体员工的正确价值观、人生观，充分体现员工的价值。

二、人力资源管理开展思想政治教育的根本原则和方法

想要更好地在事业单位人力资源管理中开展正确的思想工作，需借助人力资源管理这个平台。具体开展的基本原则和方法有以下三个：

（一）剖析员工的内在需求

人力资源管理的核心是以人为本，因此在管理中核心要明了员工的真实诉求，了解他们对自身岗位的真实想法，清楚他们需要解决的问题，以问题作索引进行针对性地开展相关的思想政治教育；同时通过一些合理的规章制度来解决员工的实际需求，并以此再进行正确的思想政治工作。

（二）以人为本，建立归属感

怎样使得事业单位员工对集体有归属感，很关键的一点是以人为本地了解员工的实际诉求，让员工可以信任、信赖单位，能够感受到家庭般的温暖。职工在工作中可以感受到家庭般的舒适，也可以在工作中减少压力氛围。通过思想政治教育来提升和加强职工的政治事项觉悟，提高员工的归属感，也更利于工作的展开。

（三）单位和职工相互尊重信任

事业单位要肯定及重视员工的各项工作，除物质上的回报之外，也要在精神上给与鼓励和肯定，以激发员工的工作热情和创造性思维；而员工也要理解、及时紧跟单位的各项任务的下达及目标，通过各个工作模块的共同努力一起完成单位的整体目标。因而，员工要相信在事业单位这个平台上可以很好、综合性地发展，而单位也要相信员工可以通过努力工作一起推动单位的可持续发展。因此单位和职工除了是互利共生的关系

之外，还是互相尊重、互相依赖的关系。把这个作为切入点来开展人力管理和思想政治工作，就变得更加有理有据，更加可以落到实处了。

三、开展思想政治教育的建议要点

事业单位人力资源管理要在单位里面顺利、有序地开展思想政治工作，利用思想政治工作来更好地提升广大职工的精神面貌和心理素质，以便更好地应用到日常工作中，有以下四个要点可供参考：

（一）扭转职工的思想意识

事业单位在实际工作中遵循常态化教育的原则，每隔1-2年组织不同层次的干部员工进行广泛性谈心交流座谈会，通过发挥活动过程自身的引导作用来扭转干部们原本偏差的思想认识，提升他们的认知水平，座谈会过程中重点关注、关心干部们的思想波动情况，帮助干部认清自身的优劣势，及时解决干部间的思想问题，帮助他们建立正确的人生观、价值观、世界观。此外，把老带新、领导带头相结合来实现身体力行、提升凝聚力并持续跟进后续落地情况，推动干部向人民群众虚心学习、倾听其心声和诉求，同时在广大干部中间以身作则，影响和感染他们。

（二）多组织培训学习

事业单位除了组织常态化思想教育的同时还需要组织常态化学习的理念，多组织相关的培训学习活动，把学习培训逐步形成一个工作内容，把学习培训当做任务指标来学习，并通过不定期或定期的考核评估来验收和对外展示广大职工的学习成果；对于资历较浅的职工可以组织个性化或者针对性的集体培训，保证年轻职工自主开展8小时以外的自主学习，通过静心学习来增强自身的综合素质，及时补充知识空缺。此外，还可以开展多种多样的思想政治实践教育活动如执行力研讨会、读书分享会、思想交流会等，搭建学习交流思想平台。

（三）完善考核机制

事业单位人力资源管理需不断健全完善自身的绩效考核机制，并及时根据实际情况调整更新绩效考核指标，完成月度个人及团队的考核并做考核结果公告，从而实现发现问题及时督察处理，及时解决不做遗留；同时针对绩效考核优秀的职工进行表彰奖励，对工作态度消极的员工进行相应的惩罚，从而体现绩效考核的导向和价值，也可以及时展现员工和干部领导的个人能力和价值，实现在思想上尊重员工、工作上信任职工、情感上贴近职工。

（四）重视文化活动

事业单位人力资源部门还需要常态化进行文化建设，结合单位的实际情况提前规划好文化建设方案，保证文化建设的如期进行，如组织群体性机关文体实践活动、联合多个单位进行联谊交流座谈，持续完善干部活动室、阅览室等基础设施，及时跟进时代潮流更新文化活动形式如文艺联欢、徒步、野外郊游、书法摄影、绘画展览等，通过文化活动提升员工凝聚力，让职工从情感、观念、思想等多个角度去感悟，帮助其建立团结一致、齐心协力的团队精神，从而实现文化建设的真正作用。

四、利用创新式思想政治教育助力事业单位人力资源管理

在事业单位的建设过程中思想政治工作起到的作用是可圈可点的，而在社会经济的快速发展进步形势下，也出现了很多新生事物，很多客观规律的认知也不断更新变化；作为社

会一份子的事业单位广大职工干部，其思想和接受方式一样也会随着改变，因此也需要通过及时更新转变思想政治教育管理工作来助力提高事业单位的人力资源管理。

（一）及时掌握新的社会动态

事业单位需要社会上的新形势、新动态有细致的了解和研究，除了要重点关注党的相关政策在单位里的落地实施情况，也要关注政策执行过程员工的思想动向，及时了解职工之间有没有不平衡、不理解等心理状态，明确用人制度和岗位竞争的公正。只有及时对这些问题进行处理，才能实现思想政治工作在人力资源管理过程中产生的价值。

（二）重视事业单位运作过程中的重点核心问题

事业单位的日常运作过程中无可避免会遇到各种各样的问题，作为事业单位人力资源管理需要及时抓住其中的核心、关键性问题，因为事业单位的一些难点、热点问题也同时是思想政治教育工作的难题。例如事业单位加强内部控制会让有的职工产生约束感从而导致运作困难等，事业单位出现的这些情况是有其复杂性和多样性，并非单一的，同时还会随着时间和社会形势的变化而变化。因此要及时深入研究这些问题，总结出规律，从而保障事业单位人力资源管理工作的顺利展开。

（三）利用正确的思想政治教育工作来提高人力资源管理水平

正确的思想政治教育工作可以帮助事业单位人力资源管理水平有效的提升，常态化地进行思想政治工作可以起到潜移默化的效果，利用其灵活性可以在任何场所进行思想政治工作，通过建造氛围以及对广大职工进行心理调节和行为引导，从而实现在交流过程中引起共鸣，同时不同对象采用的思想政治教育方式不一样。因此根据实际情况通过借力思想政治教育可以让人力资源管理有一个良好的管理氛围和环境。

五、结束语

事业单位在实际的工作开展过程中人力资源管理工作和思想政治工作是同步进行、相辅相成的，思想政治工作是精神指导，而人力资源管理是具体工作管理方法。人力资源管理可以通过组织学习培训、绩效考核、组建文化活动等助力思想政治教育顺利开展，而思想政治工作也通过其正确的思想政治意识、及时掌握最新动态等对人力资源管理起着精神层面的影响作用。在实际管理中有指导精神，在指导精神中有切合实际的管理方法，把人力资源管理和思想政治工作两者完美融合一起，真正实现以人为本，共同推动事业单位的可持续发展。

参考文献：

- [1] 刘铭锦. 行政事业单位人力资源管理与思政教育的有效融合研究[J]. 中国管理信息化, 2016
- [2] 刘庆林. 激励理论视阈下的机关事业单位思想政治教育策略[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2013
- [3] 李蓓. 浅析如何做好事业单位人力资源管理中的思想政治工作[J]. 人才资源开发, 2017

作者简介：周建平，出生年月：1982年12月，性别：女，民族：汉族，籍贯：河北石家庄，学历：大学本科，研究方向：思想政治工作。