

党建政工工作实效性策略探究

荀海鸣

冀东油田公司

[摘要]党建政工工作是现代企事业单位发展的核心力量来源，尤其是石油行业，做好党建政工工作，是保证企业正常运行，通过采取各种有效的措施提高党建政工工作的实效性，能够为企业员工的思想政治工作提供可靠的保障，以此促进企业能够更加健康、稳定地发展。但是，现阶段部分企业的党建政工工作存在一些问题，影响了党建政工工作的实效性，亟待采取有效的措施进行处理。因此，文章对党建政工工作实效性策略的研究具有非常重要的现实意义。鉴于此，本文就此展开了论述，以供参阅。

[关键词]党建政工；实效性；策略

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1425

引言

在新的社会发展环境下，社会上不断出现新的不良事件，严重冲击着人们的理想信念与正常的生活。通过党建政工工作为单位和个人的发展提供着坚强的精神支撑，让单位的领导干部与员工更多地了解和加强党的思想与作风方面的建设与规范要求。而在企业单位的实际工作中，有的单位忽视了党建政工工作，而偏重于业务的发展，这样不能够提高单位的凝聚力与竞争力，对企业单位的长期发展不利。只有提高党建政工工作的实效性，才能不断完善党政政工工作的组织建设与思想建设，切实解决企业单位的工作作风问题与员工的思想的波动问题。企事业单位的党建政工工作能够协调好员工与其岗位工作的关系，构建具有较强协调能力与凝聚力的工作团队。在新时期的社会环境下，更好地改善党建政工工作，能够将其工作落到实处。

1企业进行党建政工工作的必要性研究

企业工作的顺利开展与否与工作人员的良好管理密切相关，只有提高企业员工工作的积极性才能正确引导员工进行相关的工作，确保工作深入开展。而管理工作又离不开党建政工工作，开展党建政工工作会开展一些创新性的活动，这些活动是依照员工的喜好和发展目标而定，避免了以往古板的活动方式，新型的活动可以帮助企业员工缓解繁忙工作带来的工作压力，使其尽量达到充分的放松，这类活动不仅提高了员工的工作满意度，也便于员工更加踊跃的落实党建政工工作。只有建立了完善的企业党建政工工作才能充分调动企业员工的积极性，使其积极投入到企业建设工作中。这种建设工作是企业发展的软实力建设之一，是对员工进行管理和控制的必要举措，对企业汇集凝聚力的重要方法。开展党建政工工作后企业员工的思想会达到高度的统一，同时对调整其不良心理状态具有重大的意义，员工的工作满意度会更高。除此之外，开展此项工作也是企业建立党政党规，实现长远发展的必然选择，通过这种思想引领，企业的党组织可以高效的领导员工始终紧随我党的正确发展脚步，切实的贯彻我党的方针和政策。就整个建设工作来看，它始终以人为本，能够第一时间宣传我党的新思想、新观念和优秀的精神，是企业员工能够第一时间了解最新的党政党规，对党建政工工作的准确开展具有重要的作用。在一定程度上促进了国家的全面改革与创新发展。

2党建政工工作过程中存在的问题

在社会不断发展的环境下，各单位的党建政工工作也存在着活力，能够对单位的文化建设、思想建设以及组织建设都发挥着积极的作用。但是，在各单位的党建政工工作中还存在着一些问题，难以将党建政工工作落到实处，也就不能获得实效。一方面，单位的党建政工工作理念需要改进。由于社会的不断发展，各单位对党建政工工作理念有着新的要求。以往的单位党建政工工作思想已经不能满足员工的要求。对于党建政工工作开展过程中，出现的对员工要求强制性执行，或者要求员工服从上级领导的要求等工作理念，已经显得不合时宜，也对员工的心理造成了一定的伤害。在当今的社会，人们更加重视自身的尊重和个体的个性化需求。党建政工工作再通过那种简单命令和服从的方式，只会造成员工的反感与反抗情绪，从而使领导干部与群众更加疏远，也不利于单位的发展。因此，党建政工工作不能停留在表面，搞形式化的工作，不能脱离于员工的实际工作与生活，而要不断对党建政工工作理念进行改进与创新。另一方面，党建政工工作中的工作方法有些脱离员工实际。有的党建政工工作脱离了单位的发展实际，不能很好地切入到员工的实际工作中，让员工觉得这样的工作方式比较空洞，不能发挥实际作用，解决不了单位和员工发展中的各项问题。有的单位的党建工作这种单调而又枯燥的宣讲方式，以领导身份自居，对员工摆架子，使得员工很反感，不能与员工进行有效的沟通，就不能实现党建政工工作的实效。

3党建政工工作实效性策略

3.1创建完善的工作体系与制度

完善的工作体系和制度，是提高党建政工工作实效性的根本保障和前提，同时也是做好党建政工工作的必要条件。石油企业应该根据自身的实际状况，做好以下几个方面：其一，石油企业应该创建党建政工工作团队，并配备具有专业素质和能力的党建政工工作人员，为了提高政工工作实效性，党建政工工作人员应该明确自身的职责。其二，党建政工工作在落实的过程中，需要协调和管理各个方面的关系，因此，党建政工工作负责人或者管理人，应该具备一定的协调和管理能力，对各种资源进行科学、合理的调整，保证党建政工工作能够协调、有序地进行。其三，党建政工工作人员必须具备较强的责任心，这样能够防止出现党建政工工作流于形式的现象。其四，加强对党建政工工作机制的分析和研究，在实践的过程中总结经验，不断地规范与完善党建政工工作流程，显著提高党建政

工工作的实效性。

3.2改善党建政工工作方针

根据当前员工善于利用网络、思想开放、思想状态不稳定的情况。党建政工工作人员需要不断学习,了解网络以及计算机的操作技能以及理论知识,学会使用QQ、微信、微博以及电子邮件等先进的交流与工作。然后开展工作的过程中就可以利用这些工具,进而提高员工参与党建政工工作的积极性。比如,党建政工工作开展的过程中,可以利用企业现有的资源来建立网站,进而宣传思想政治内容、当前的政策、形势等。还需要对员工的职业技能学习进行引导,不断端正员工的工作态度。党建政工工作中,还可以通过企业内部网络来建立QQ群、微信群等,建立一个互动交流的平台,党建政工工作人员以及管理者都可以利用此平台来与员工进行交流,了解员工的观念、思想状态等。同时还需要引起员工,积极帮助工作和生活中存在困难的员工。这样员工就能够感受到企业的温暖,对企业产生家的感觉,提高员工的凝聚力。

3.3党建政工工作要以人为本,确保贯通人本思想

我国治国重要思想理念就是“以人为本”,所以在党建政工工作中也是不可缺少的,所以,在企事业单位党建政工工作中更需要时刻的以员工为基本,将以人为本的理解贯彻其中,才能对员工负责。只有一切都以员工的基本利益为出发点和立足点,使员工树立把集体当家一样看待的思想,提升员工的主体地位,使其充分发挥主人翁意识,对于发挥员工的工作积极性与创新潜力都有着有利的作用。再次,工作的基本中心要以员工为主。员工在现实的生活中,必然会存在一些问题与压力,在这种时候,就应该将党建政工工作的重要性展现出来,将各方面的资源进行整合,工作人员此时就需要与员工进行及时有效的沟通与疏导,多为基层多办实事,与其建立平等亲密的关系。党政政工工作的任务就是将员工的实际困难解决,最大限度的将员工的压力与生活困难缓解。科学有效的方法与员工进行有效的沟通与交流,才能走进他们的世界,了解他们的世界与思想,使员工的心理诉求得以满足,从而更有效的将党建政工工作得到更好的发展。

3.4加强信息化建设

随着科学技术的快速发展,各种信息技术、计算机技术被广泛应用在各个领域,生产企业也不例外。企业的党建政工工作人员应该充分利用计算机技术、信息技术等,加强党建政工工作的信息化建设,充分利用信息技术采集数据信息,为党建政工工作计划、方案的制定提供有效的信息。同时,通过信息化手段,还能够方便职工群众和党建政工工作人员的联系和交流,职工群众还可以通过信息化渠道提交建议和意见,并由党建政工工作人员根据实际状况,对党建政工工作进行改进,以此提高党建政工工作的实效性。

3.5加强文化建设,促进企业发展

由于企业在进行党建工作时,部分党员素质不高,缺乏一定的先进性和专业性,因此企业应极大党员队伍建设力度,强化培训与教育,促进党员素质的提高。企业在队伍建设的过

中,可从两点加以考虑:一是积极宣传党建理论知识,利用先进的理论知识来教育武装员工,并组织员工对社会主义理论体系加以学习。二是做好相关的党群工作,紧密联系群众,与群众建立良好和谐的关系,向群众灌输先进的指导思想,并树立为群众服务的意识,实施以人为本的管理理念,从而调动员工工作的创造性与积极性,提高工作效率,有效实现自身的社会效益与经济效益。

3.6培养政工的良好政治修养

事业单位政工人员密切联系着企业职工和管理者,政工是职工和管理人员间的重要枢纽政工是否做好思想政治工作,关系到单位职工力量是否可以凝聚,单位生产是否可以得到提升事业单位构建实效性政工格局这一改革中,政工是主体部分,因此,培养政工良好的修养,有利于成功构建实效性政工格局政工主要工作是开展思想政治工作,是党的形象代言人政工必须具备良好的政治素质,备好理论基础,走群众路线而如何培养政工的政治素养,一是坚定政治立场,思想和行动上始终高度一致保持中央步调各政工部门贯彻落实发展观,抓住新环境、新挑战下涌出的发展机遇,充分发挥政工能动性,推动发展服务群众。二是政工人员做好职工思想政治工作政工人员不要忽视思想政治工作的重要性,对每一位职工的政治现状和变化情况进行认真分析和掌握政工人员就不同职工问题,采用不同方式解决问题,为职工树立起正确的人生价值观,有利于更正不良思想观念和化解矛盾纠纷。三是加强职工的主人公意识政工人员开展思想政治工作必须走群众路线,密切联系群众职工是企业发展的主要力量源泉政工必须树立起全心依靠职工,真心服务职工办企业的思想观念,尊重职工的主体地位、加强职工的主人公意识为了提高企业效率与品质,政工应善于发现职工的创造力和调动职工的积极性。

结束语

总之,随着时代与科技的快速发展,在经济体制改革条件下,企业各方面改革都迫在眉睫,因此应该充分意识到党建政工工作的重要性,在日常工作中积极采取具有针对性、实效性的党建政工工作措施与办法,对党政工作路径进行贯彻落实。总之,企业党建政工工作的进行可以切实提高人们的集体观念和服务意识,充分发挥出党建政工工作的教育和引导功能,这样才能使企业领导和员工紧密联系在一起,使党政工作获得实效。

参考文献

- [1]张冬雪.党建政工工作实效性策略分析[J].现代国企研究.2018(04):228-228
- [2]郝淑红.党建政工工作实效性策略分析[J].办公室业务.2016(20):30-30,34
- [3]胡德强.党建政工工作实效性策略分析[J].办公室业务.2016(04):58-58
- [4]李漪莉.党建政工工作实效性策略探究[J].管理观察.2015(01):14-15