

# “精益党建”助力国有企业高质量发展

罗金龙

山西西山晋兴能源有限责任公司斜沟矿 山西 吕梁 033000

**【摘要】**新形势下，国有企业党的建设要不断探索运用现代管理手段实现党建工作标准化、制度化、规范化。精益化作为现代化先进的企业管理理念，以精益管理理念激发国有企业党建工作新活力，为全方位推进高质量发展保驾护航。本文从剖析国有企业基层党建工作存在问题入手，针对重业务轻党建，理念、方法、手段、载体创新运用不足，党建工作与中心工作结合不够紧密等问题，提出以党建精益化管理为核心，解决党建工作突出问题的改进方向和实施路径，为提升国有企业基层党建工作质量提供借鉴。

**【关键词】**国有企业；精益化管理；基层党建；高质量

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1599

国有企业是中国特色社会主义经济的“顶梁柱”，必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断发挥党的领导优势，切实提高党建工作质量。把精益思想融入党建工作中，运用工程化方法和系统化思维，解决国有企业基层党建工作中存在的问题，将为持续提高党建工作科学化水平，提升党建工作质量提供有力支持。

## 一、国有企业基层党建工作存在的问题

当前，我国社会发展进入新时代，国有企业基层党建工作也进入常态化，党建工作淡化弱化虚化边缘化问题有了明显改观，但还未得到根本性解决，形式主义等作风问题依然存在，主要有以下三种表现：

第一，重业务轻党建的思想根基较深，从企业负责人到基层员工认为党建工作就是搞搞活动、走走过场的心理还在一定范围存在。

第二，党建工作理念、方法、手段、载体较为落后，难以取得理想效果。部分企业一开展党建工作就是课堂授课，搞大水漫灌，对职工特别是青年职工吸引力不足，甚至引起消极应付。

第三，党建工作与中心工作两张皮的现象依然存在，融入中心促发展作用发挥还不够明显。一些职工因为怕影响工作，对党建工作开展有抵触情绪。

这些问题的解决需要运用精益思想，持续改进基层党建工作方法手段，用创新激活能量，以精益提升质量，开辟一条国有企业基层党建工作的精益之路。

## 二、运用精益思想明晰改进方向

精益思想以“确定价值、识别价值流、价值流动、需求拉动、尽善尽美”为核心，“杜绝浪费、创造价值、持续

改进、精益求精”的理念是精益思想的集中体现。运用精益思想改进提升国有企业基层党建工作，需要做好三个方面工作：

明确上级要求，找准价值定位。国有企业基层党建工作要全面落实上级党组织要求，积极推进党建与企业中心工作的创新融合，切实将党建工作优势转换为国有企业改革竞争优势。将党建工作业务进行细致划，根据不同类别特点分别制定精益提升策略，设立相应改进目标。

践行精益理念，强化结合融入。结合企业经营生产工作对于精益理念的运用，在党员突击队、党支部标准化建设、创先争优等活动中，持续改进原有制度、标准、流程。另一方面，在基层党组织管理中融入精益理念，引导党员树立成本效益意识、价值创造意识和持续改进意识，不断增强基层党建工作规范化水平。

制定改进方案，有序推进实施。综合运用多种调查研究方法，多种渠道收集数据资料，对企业党组织管理现状和需求进行综合分析。针对基层党组织设置、管理机制、作用发挥、载体方法等各方面突出问题，制定改进方案，扎实推动务求实效。

## 三、强化融入结合，创新基层党建工作精益实施路径

### 1、树立精益化党建工作理念

运用精益思想提升国有企业基层党建工作质量，应坚持目标导向和问题导向，把精益理念融入党建工作各环节，与具体工作相结合，注重精益管理工具方法的灵活运用，明晰努力方向，理清工作思路，顺畅工作运转，精准实施考核，营造浓厚氛围。充分利用各种资源，找准主要矛盾，集中优势力量进行重点攻关突破，以精益思想指导助力，推动基层

党建工作持续改进提升，不断自我完善。

### 2、建立党建精益化目标管理体系

建立以增加价值为导向的目标体系，确保党建工作方向明。运用精益思想“确定价值”原则，找准国有企业基层党建工作的目标定位，正确确定价值，把是否增加价值作为开展党建活动的落脚点，认真落实上级党组织各项要求，树立抓好党建是最大政绩的责任感；积极推进党建与企业各项工作的有机融合，发挥党的核心领导作用。结合党组织结构特征，设立目标管理体系，将党建工作目标层层分解，压力层层传递。设计建立精细化目标体系，涵盖党委年度工作要点、月度重点工作目标、部门月度工作重点、党支部年度工作目标等内容，增强党群部门和基层党组织工作的目标性和方向性。建立基层党建工作各层级一体化考核评价目标，促进广大党员职工统一思想、凝聚力量，朝着共同的方向努力。

### 3、以价值为导向，明确工作思路

制定正确识别价值流的工作标准，确保党建工作思路清晰。运用精益思想“识别价值流”原则，践行杜绝浪费的理念，全面梳理价值流，寻求工作全过程最佳效果，增强党建和中心工作融合度，进一步明确党建工作的责任主体和工作标准。结合基层党建工作实际推动各项工作规范化标准化，确保制度贯彻落实到位。编制党组织书记和委员责任清单，全面梳理党建各业务领域工作内容。分层制订党建工作阶段计划表单并滚动调整，落实各项工作责任人。建立党建工作定期例会机制，强化工作过程管控，形成一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。健全完善党建和党风廉政工作考核评价机制，量化考核内容和标准，明确各层级工作职责和目标，形成党建工作规范指引。

### 4、搭建“大党建”平台，以考核促提升

梳理引导价值正向流动的操作流程，确保党建工作运转顺畅。运用精益思想“价值流动”原则，坚持目标导向，搭建“大党建”工作体系，优化资源配置，保障党建工作有序开展。明确每项工作的程序、方法和要求，反复推敲各工作程序及工作衔接，进行操作规程可行性验证，对全流程各个

环节明确标准，确保各项工作都有章可循、有据可依。制定规范基层党建工作举措，使党建工作流程更清晰，每一个工作环节更顺畅，最大程度避免可能产生的浪费。

采用以提供有价值服务为重要评判标准的考核评价方法，确保党建工作考核精准。运用精益思想“需求拉动”原则，以为基层党员和群众提供有价值的服务为准绳，把握好党建工作力度节奏，增强党建工作针对性有效性，促进基层党建工作质量和实效全面提升。健全和完善党建和党风廉政工作考核评价方法，量化考核内容和标准，灵活采用交叉互查等考核方式，定期对基层党组织进行考评，考核结果统一排名通报，纳入组织绩效，使党建工作结果与过程管控并重。结合企业改革发展实际开展党员一线建功活动，以问题为导向，开展有针对性、实效性的整改行动，不断提升党建工作能力。

### 5、塑造精益文化，营造文化氛围

培塑党建引领追求卓越的精益文化，营造以精益党建促企业改革发展的浓厚氛围。运用精益思想“尽善尽美”原则，以追求卓越为目标持续改进党建工作，塑造持续改进、精益求精的精益文化，借助文化的力量感染带动广大党员职工创新理念、凝心聚力，持续增强党建工作的吸引力、影响力、感染力，为基层党建工作注入活力。以星级达标党支部和精益班组建设为抓手，推进精益文化进车间、进班组，提炼党支部和班组特色文化理念，全面营造党员之家和职工之家的文化氛围。通过开展各种形式的精益文化主题活动，营造精益文化氛围，发挥政治文化潜移默化的作用，让精益思维深植人心。

### 参考文献

- [1]潘家丽.构建“精益党建”新模式 探索烟草企业新发展[J].卷宗, 2017(036): 101-101.
- [2]狄留青.精益党建“四化”工作体系的构建与推进[J].中国煤炭工业, 2019(8): 2.
- [3]陈振如, 颜斌, 冯星灵, 等.关于以“精益党建”推动“一流企业”建设的实践与探索[J].广西电业, 2019(11): 6.