

浅议国企党建与生产经营工作的融合

牛荻

(陕西德源府谷能源有限公司 陕西 榆林 719400)

[摘要]坚持高质量党建引领和保障企业高质量发展,推进党建工作与生产经营深度融合,是健全和完善现代国有企业制度的重要课题。全国国有企业党的建设工作会议召开以来,各国有企业党委始终坚持党的领导、加强党的建设,在党建工作与生产经营中心工作的有效融合方面进行了大量的实践和探索,在以党建新成效开创企业改革发展新局面上取得了一些成效。

[关键词]国企党建;生产经营;融合

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1363

建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。党建工作是国企独特的政治资源,是市场竞争的比较优势,是企业核心竞争力的构成要素。国企党建工作具有较强的引领性、方向性,推动党建工作和生产经营深度融合,可以明确党建工作定位,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,赋予党建工作全新的生机与活力,不断提升党建工作的质量和水平。

一、国有企业党建与生产经营工作融合的必要性

国有企业党建与生产经营工作融合,可以持续提升发展潜力,发挥整体优势,促进组织结构良性运转。国有企业以融入中心抓党建,抓好党建促发展为理念,发挥党建优势,自觉地将党建融入生产经营工作之中,可有效促进国有企业综合竞争力与生产能力的提升。具体来看,经济新常态下,面对复杂的市场形势,国有企业承担着经济转型的重大使命,为保持发展定力,全面克服技术困难与管理缺陷,促进生产经营模式优化调整,国有企业借助党建工作,围绕中心任务,以党的先进理论为指导,全面发挥党组织战斗堡垒作用,健全组织架构,完善决策机制,落实民主集中制组织原则,提升国有企业对于市场风险的评估与处置能力,使得国有企业可以集中优势要素,搭建新发展生态。国有企业涉及国计民生,涵盖能源、化工、机械、建筑等诸多领域,对于保障市场经济平稳健康运转,改善人民生活质量有着深远影响。国有企业发挥党员示范带头作用,内部形成强大凝聚力、战斗力,构建高素质人员队伍,可以更好地投入到生产经营活动之中。国有企业党建与生产经营工作融合效果,对于国有企业健康平稳发展有着极大裨益,基于这种内在联系,决策者、管理者应当采取针对性举措,改进管理体系,优化管理流程,提升生产经营活动的政治定力,确保国有企业使命有效完成。

二、党建与生产经营深度融合的基本原则

企业党委是党的组织体系重要组成部分,在企业治理结构中具有法定地位。在企业发展中把加强党的全面领导和完善企业治理统一起来,形成攻坚克难的战斗堡垒作用,积极推进企业现代化企业制度建设,对促进企业高质量发展具有决定性作用。坚持党建引领,内强素质、外树形象,找准党建工作与企业改革和发展的结合点、发力点、契合点。形成党建工作与企业业务同部署、同推进、同落实、同考核的管理格局。将党组织的组织力转化为生产力,对推进重大项目建设、关键技术创新突破,起到积极推进作用,对党建工作与业务工作双促进、双提升起到促进作用。党建工作与安全生产不是对立的,不是“两张皮”,而是统一的、相辅相成的。思想教育与安全文化

融合是促进生产管理标准化、流程化、可视化、规范化的重要手段,是实施双考核、双促进、双提高的重要保障。充分发挥党支部在安全生产管理中的战斗堡垒作用,是深入推进各类群众性保安全活动的有效方法,是企业安全生产保驾护航的有效途径。人才是企业发展的核心竞争力,是企业发展的基石和关键支撑,是企业继续前进的动力和活力。人才培养是企业开展的重心,开展多渠道、多形式、多层次人才培养,必须坚持党管人才原则,不断搭建培养人才平台,建立完善的人才培养机制、用人机制,不断优化成才成长环境。树立扎根基层,奉献基层,使有意愿、有担当、有能力、讲奉献的人才为企业发展贡献力量。

三、国企党建与生产经营深度融合存在的问题

一是党的领导融入企业治理不充分。有的单位党委会、董事会、办公会议流程不清晰,对党委会前置研究事项把握不准,存在“事无巨细全部上党委会”等现象,大事议不透,小事议不完。二是“两张皮”现象依然没有完全杜绝。有的单位党组织就党建抓党建、就活动搞活动,“自弹自唱、体内循环”,党建工作和生产经营各说各话,各做各事,缺乏有机融合和渗透,存在“两张皮”现象。有的单位基层党建工作“重形式轻内容”,做做“样子”挣挣“面子”,围绕中心工作去谋划、推动和实施的问题导向不突出、发挥作用不明显,群众满意度不高。三是基层党支部组织力不强。有的基层党支部“三会一课”主题党日活动等组织生活活力不够、主题党日党性锻炼不足、满足于开展了次数够了但忽视质量;主题活动“雷声大雨点小”,没有结合工作情况设计活动载体,党组织缺乏应有的凝聚力和战斗力;有的联合党支部在这方面表现更为明显。

四、国企党建与生产经营工作融合策略

(一) 党建与企业文化相融

企业文化是整个企业统一的思想准则、行为准则,需要职工共同来建设和遵守。企业党组织应将党建工作融入到企业文化之中,一是企业可定期组织党员干部及员工学习党的政策、企业制度等,让党员干部职工了解时事政治、企业经营现状,将企业党建与企业文化相结合。二是创新企业文化教育的途径,积极利用网络新媒体让党员职工可随时接受党建知识和企业文化教育,引导职工以政治眼光分析企业发展形势,解决生产经营中存在的难题。三是开展以传帮带活动,基层党员和老员工要负责对新员工进行技术培训,积极帮助他们履行职责、提升能力,同时,老党员的精神品质、工作态度将感染新员工,使其能够尽快融入到企业氛围中,并形成良好的文化意识。

（二）深化党建联建促融合

积极推进企业党工团组织属地化，通过组织纽带联结、价值取向联结、活动载体联结、互利共赢联结，采取党建联盟、党建联建等方式，与上下游伙伴、属地单位、主管行业党工团组织建立密切工作联系，发挥组织优势，促进市场拓展和品牌维护，拓宽业务合作渠道。加大与高等院校、产学研机构对接力度，将本单位干部培训工作纳入属地单位、院校培训计划，选派人员参加属地党校、行政学院等组织开展的重大产业政策、干部进修研修班，延展市场布局网络，丰富区域高端经营资源。

（三）坚持管党治党与责任机制相融合

（1）应加强党建工作责任制考核评价机制的构建。企业党委应不断推进从严治党的深度，加强党建工作责任制考核评价机制的构建，并与所属党组织签订年度党建工作责任书，提升责任制考核评价力度，合理运用责任制考核结果，在干部考核和任用范围中，灵活运用责任制考核结果。（2）加强党组织书记述职考评机制的构建。所属党组织书记应定期将党建工作开展情况等向党委汇报，并及时反馈述职结果，对于发现的问题，给予实时化跟踪整改。（3）应加大目标责任力度，注重党建工作意识的提高，从生产经营工作任务出发，将党组织工作和群众工作效能充分展现出来。在构建目标责任制的基础上，要基于党建工作和生产经营工作，加强构建联动考核机制，紧密融合最终考核成果和相关人员绩效发放，有效提高干部职工工作积极性。

（四）提升干部能力

大力开展领导干部和党员群众思想认识教育，摒弃党建是党建、业务是业务的“两张皮”陈旧观念，深刻认识党建工作与生产经营深度融合的重大意义，深刻认识相互融合的有机体客观规律。同时，大力推动党群干部和业务干部交叉任职、轮岗培训、挂职锻炼，不断培养出既懂生产经营管理、又善党建思想政治工作的复合型领导干部，为企业党建融合工作提供有力的人才支撑。

（五）更新党建工作观念

国有企业要想在改革过程中做好党建工作，推动企业实现创新发展，必须更新党建工作观念，提高对党建工作的重视与支持，充分发挥党建工作的作用。企业经营者不仅要努力学习现代企业管理知识，同时也要深入研究党建工作相关理论，正确看待党建工作与生产经营之间的关系，充分认识党建工作对企业创新发展的重要意义。在日常工作中，企业行政需要在人力、物力、资金等方面为党建工作提供大力支持，同时要向职工宣传党建工作的重要意义，赢得职工的理解与认可，使职工能够积极配合支持党建工作。

（六）完善创新政策和激励机制

企业在基层党建考核指标中加入“创新自选动作”板块，给予适当比值考核权重，赋予和激励各单位创造性地开展差异化、特色化的党建生产经营活动。对业务系统重点关注人才进行选拔考核，以考促学，建立重点关注人才库，并对优秀者破格提拔任用，让薪酬提升、职务晋升不再仅仅以年限、职称和学历为依据。

（七）建立党员量化考核机制

党委建立对各支部的宏观控制性的一级指标项，作为党组织评先选优的考评依据。在此基础上，结合职能职责，结合中心工作和正在干的事情对一级指标项进行进一步的细化、填充和延伸，形成具体指标项，作为各支部向上推优和自行评先选优的考评依据。评价指标应尽量量化，确实难以量化的内容，进行定性分析，增强考核评价的科学性。年底党支部组织召开党员大会对党员进行民主评议和群众测评，结合党员日常考核得分，得出党员年度考核结果。根据党员考评分数，确定优秀、合格、基本合格和不合格4个等次，并进行公示。对年度考核为先进的党员予以奖励，考核评定为不合格的党员，要进行约谈，分析原因，党支部要落实对党员的帮教措施。考核突出绩效导向，考核结果作为评优晋级的先决条件和党员奖惩、退出的重要依据。激发党员履行党员义务，服务企业中心工作和重点工作，在急难险重任务中当先锋，在推动企业改革资产接收和转型发展中作表率。

（八）以专项监督为导向，保障项目建设续航力

①抓好“责任环”。每年要求全体干部职工签订《廉洁从业承诺书》，要求部门签订《部门廉洁从业承诺书》，做到源头遏制、层层落实、环环卡控。②做好“防控环”。严格落实日常监督要求，建立廉洁档案。梳理廉政风险防控体系，研判权力廉政风险点，及时完善、更新责任清单，及时做好“废改立”。③做实“监督环”。紧盯重点岗位和关键环节，充分发挥“关键作用”，释放“头雁效应”，带领全体干部职工爱岗敬业、担当履职。

五、结语

国有企业要获得更广阔的发展空间，既要积极抓好党建工作，又要与生产经营深度融合，使之成为协调统一的有机整体，在制定发展方向、决策部署、贯彻执行、落实责任、监督管理以及选人、用人、育人、留人等方面制度时，应积极渗透融合党建工作，确保党建工作和生产经营无缝衔接。通过党建引领“四融合”，不断提高国有企业核心竞争力，促进企业发展，为社会创造更大效益。

参考文献

- [1]林亚桥. 国企党建与生产经营深度融合的实践与探索[J]. 管理观察, 2019(34): 18-19.
- [2]赵永鹏. 国企党建工作与生产经营深度融合的有效措施[J]. 办公室业务, 2019(20): 32.
- [3]李慧楠. 国企党建工作与生产经营相互促进关系研究[J]. 企业改革与管理, 2019(17): 192-193.
- [4]肖华. 试述国企党建与生产经营管理工作的有机结合[J]. 智富时代, 2018(06): 107.
- [5]探索国企党建与生产经营融合的实践路径[J]. 企业文明, 2018(03): 47-50.
- [6]黄少君. 发挥基层党建工作优势主动融入生产经营[J]. 文化创新比较研究, 2018(08): 8+10.
- [7]乔晶. 谈党建工作和企业生产经营深度融合[J]. 经贸实践, 2018(04): 228.