

探析新时期电力企业党建工作存在的问题及对策

孙瑞敏

国网洛阳供电公司

[摘要]新时期背景下,电力企业党建活动必须从形式与路径方面实现全面创新,在推动企业可持续发展的同时,更好地承担企业自身肩负的社会责任。党建工作的有效开展对于企业的发展运营有着重要的作用。面对当前我国社会主义市场经济发展的现状,企业必须重视加强党建管理工作的有效创新与发展。事实上,现有的企业党建工作开展情况并不理想,很多企业并未重视党建工作的开展。基于此,本文主要分析了新时期电力企业党建工作存在的问题及对策。

[关键词]国有企业;党建能力;现实困境;优化路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1036

引言:

党建工作事关企业的长远发展及发展方向,是企业经营过程中必须积极解决的重点工作之一。在企业党建工作过程中,应当基于创先争优活动的根本基础,加强科学创新,充分强化企业领导班子党建工作综合能力,促进企业自身的核心竞争优势的有效提升,通过重视并强化企业党组织的有效建设,提升企业生产运营的效率水平。

一、企业党建工作创新的重要性分析

(一)提升员工工作积极性

党建工作不只是单纯政治理论知识学习,企业在通过党建政工工作者向基层员工传授政治理论知识的同时,应通过丰富多彩的党建活动,促使员工放松心态、释放工作压力,提高员工的幸福感、获得感。所以,企业在组织党建政工活动时,应加强员工之间的内部交流,鼓励员工说出心里话,妥善解决基层员工的“急难愁盼”,使员工以舒适的心情投入到工作中去。

(二)适应电力体制改革要求

电力体制改革作为经济体制改革的重要组成,持续受到党中央、国务院的高度重视。受社会主义建设探索过程认识和市场经济体制建立过程等客观因素影响,我国电力体制改革经历较为复杂、曲折的流程,并且当前依然处于改革的关键时期。电力体制改革的基本任务,是要建立与市场经济运行体系相符合的行业运行体系,是要为国民经济发展提供强有力的电力能源支撑。在改革过程中,党建活动开展在方向上起到不可替代的保障作用,在效率提升方面也起到重要的促进作用。

(三)提升企业内部的凝聚力

创新企业党建工作对于企业内部的稳定发展能够起到很好的保障。应形成良好的党建作风,使企业内部的凝聚力得到进一步增强。在对企业的党建工作进行创新时,需要从长远发展这一角度入手,并让每一位企业员工都能够正确认识到企业党建工作创新的重要性。与此同时,在对企业内部党建工作进行创新的这一过程中,同样还需要充分考虑到当前社会时代的发展情况,真正做到与时俱进,结合社会和市场情况有针对性地制定创新策略,以此来提高企业党建工作创新的有效性,更好地指导企业员工思想。

(四)保障企业职工权益

随着知识经济、人才经济时代发展,人在生产中的作用、价值更是突出,只有尊重人才、发挥人才潜力,才能增强企业的市场竞争力,保证企业能够在激烈的市场竞争中站住脚跟,获得自身的生存、发展空间。企业党建工作的开展,有助于企业认识到人的主体性,树立企业人本管理理念,肯定所有职工

的付出,尊重所有职工的主体地位,以更加科学、灵活和人性化的方式,对企业进行科学管理,防止职工受到不公正对待,保护企业职工权益。

(五)提升企业经营管理水平

电力企业基层党建和运营管理工作的深度融合要想取得理想的效果,重点是党建工作要按照两者融合发展的原则来开展。党建工作只有按照这个思路开展,才能有效提升基层职工的工作效率。党建工作有助于基层运营管理人员工作水平的提升和思想认识的不断深化,在基层党员的引领下,干部职工团结一心以企业发展目标为中心,将企业运营方案落到实处,全面提升企业的运营管理能力。

二、电力企业党建工作存在的问题分析

(一)思想意识淡薄

一些电力企业管理人员有“不愿融”倾向,对“一岗双责”制度的实施态度消极,对自身工作要求较低,往往只停留在参与学习活动、聆听讲座等方面,对于如何联系工作实际,通过加强党建促进生产经营考虑得不深入。在少数干部的思想中,党建工作不是分内工作任务,有时间就开展一些,没时间就搁置一旁,即便偶尔开展,也是在主管单位要检查要验收的情况下才临时应付,导致企业职工只注重生产经营不注重加强党建工作^[1]。

(二)党建管理制度不完善

企业党建工作的有效开展,还必须建立健全有效的党建管理制度,这是企业党建工作有序落实的重要保障。然而,部分企业在经营发展的过程中并未充分重视党建工作的有效开展,因此也导致企业党建管理制度并不健全。部分企业在落实党建管理的各项具体工作的过程中,党建工作人员缺乏规范化的党建管理意识,具体工作的开展没有规范的流程约束,也导致责任分工划分不清晰。

(三)内容形式单一

有些国有企业党建工作习惯依照上级要求“拨拨动动”“照搬照抄”,内容不多不实,以致缺乏让企业党员主动参与的吸引力和感染力。还有一些国有企业的党建工作融入中心不够,党组织活动与生产经营管理脱节,找不准党建工作与改革发展的结合点,以致服务、引领企业发展的动力和能力不足。

(四)工作人员水平不高

企业党建工作开展还需要一批专业化工作队伍从旁提供支持,并且人员素质水平高低也会对企业党建工作实效带来极大影响,而现有党建工作队伍综合素质还比较低,无法适应新时代企业党建工作开展新要求,在一定程度上也严重降低了企业党建工作水平与质量^[2]。

三、新时期电力企业党建工作对策

(一) 深化党建工作意识

第一, 国有电力企业应当强化思想意识。国有企业要坚持党的领导, 这是不容置疑的政治原则。应当采用多元化方式, 组织电力企业各级党组织负责人尤其是党员领导干部, 认真学习深刻认识和领会加强国企党建工作的重要作用与紧迫性, 增强责任意识。第二, 国有电力企业应当摆正自身位置。国有电力企业的党组织成员尤其是各级党组织负责人, 不但是企业的管理人员, 更是肩负使命的共产党员, 一方面要履行企业职责, 更要践行政治职责和党员义务。对企业各级党组织而言, 要把加强党的建设和从严治党作为重要职责和政治使命, 这是将党组织政治优势转变成企业经济优势和提升企业竞争实力的内在需求^[3]。

(二) 完善党建制度体系

企业需要进一步优化党建工作制度。第一, 做好党建政工工作团队、工作人员的监督管理工作, 加强党建政工工作队伍的建设, 将党建工作制度作为党建工作的最高准则, 避免一些私心杂念、个人思想出现在党建工作中, 以避免基层人员对党建工作产生排斥心理。第二, 全面提高党建人员的沟通、协调能力, 使其可以独当一面, 根据企业实际, 协调、分析企业内部人员关系, 使企业基层人员真正团结起来。第三, 进一步细化党建政工工作流程, 并设计与之相对应的工作制度, 从而确保每个问题都能找到合理的解决方案, 使党建工作的工作效率更高。

(三) 提升党内政治生活质量

第一, 改进国有企业党内政治生活理念思路。企业党组织开展党内政治生活应紧紧围绕职工群众关注的热点和重点, 组织党员队伍走出企业, 走上社会, 引导广大党员在服务社会中领会自身的价值和责任。第二, 创新国有企业党内政治生活方式方法。企业党组织还要积极运用网络媒体, 充分挖掘网络媒体信息承载量高、传播速度快的独特优势, 积极推动党内政治生活信息化、网络化。第三, 完善国有企业党内政治生活管理体制。企业党组织要健全党的组织生活管理制度体系, 制定符合企业发展实际的组织生活考核标准, 推动企业组织生活常态化、科学化、规范化, 从而提高企业党内政治生活质量。

(四) 落实务实创新原则

第一, 必须坚持务实创新的工作方法; 既要按照上级党委要求, 用心做好符合企业改革发展实际的党建工作, 又要积极探索和推动党建创新工作的有效途径, 精心探索一套运行规范、务实管用的党建工作方法, 进一步提升企业党建工作质量。第二, 要把党性教育放在思想政治建设的首要位置, 要区分不同层次、不同对象, 在针对性、实效性上下功夫。如党员学习培训, 要改变传统方式, 创新采用“微党课”“音乐党课”“研讨式党课”等灵活多样的形式方法, 用故事讲党课、用党课讲政治、唤初心讲使命, 增强吸引力、引发共鸣感。

(五) 创建党建新形式

党建工作过程中需要注意形式与方法, 与时俱进, 注意参考社会热点问题, 使党建工作更加符合新时代新生活的需要。目前, 企业可以采取丰富多样的党建工作形式, 推动企业党建工作的开展。比如, 企业可通过“学习强国”、微信公众号等互联网平台, 发动员工加入党建学习群, 组织先进分子发布对

于党建工作的看法和心得, 使员工能够充分利用碎片化时间来学习党建知识, 快速提高党性修养。企业还可加大在党建工作方面的投入力度, 专门购置一批多媒体设备, 组织企业员工观看红色电影、纪录片等, 使员工在潜移默化中接受党建知识, 提高党性修养。

(六) 创新党建活动形式

传统党建活动大多局限于线下的会议, 这种形式极易受时间和地区的影响, 目前通信工具快速发展, 企业可以利用线上平台直播会议, 进行党建活动, 使企业职工即使在较远的地区也能参与到党建活动中, 打破时间和空间的局限性。除此之外, 微博、微信公众号、钉钉等都是非常优秀的新媒体平台, 企业党建工作者可以在这些平台上定期发布企业的信息、党的方针政策, 发挥党建工作的活力和作用, 使企业职工在潜移默化的过程中进行党政教育, 学习党政知识, 更好地促进企业职工思想水平的提高^[4]。

(七) 加强党建工作作风建设

企业开展党建工作过程中面临的各种新形势与新问题, 企业党组织必须加强开展创先争优党建活动, 带领企业党建工作人员主动突破党建工作当前的管理现状, 树立科学发展理念, 坚持创新理念, 深入分析探究党建工作开展过程中出现的各项问题, 通过科学高效的措施和策略有效解决现实问题。在带领党建工作人员开展企业内部创先争优党建活动的时候, 应当同步开展职工学习活动, 组织引导团组织积极开展先进集体及先进职工个人的评选活动, 还要在组织内部不断引入高素质专业化的党建工作人才, 不断强化党建工作队伍的政治作风建设, 推动企业的长远可持续发展。

(八) 提高党建工作服务企业生产能力

推动企业党建工作与中心工作的融合发展。国有企业党组织既要紧密结合企业发展形势以及企业规模大小、经济效益、人员构成等现状来确定党建工作思路, 使党建工作有针对性地服务企业生产大局, 又要通过创新活动形式、搭建对话平台等方式打破企业党建工作与生产经营的沟通壁垒, 推动两者的有效互动, 实现两者的协调融合。发挥模范党员在服务企业中心工作中的典型示范作用。国有企业党组织可以组建经验丰富的党员队伍, 通过生产竞赛、交流学习、师徒结对等方式发挥党员队伍对企业生产经营的带头示范作用。

结束语:

综上所述, 当前, 我国现代化建设事业不断发展, 党建工作也发挥了非常重要的积极作用。针对党建工作积极进行有效创新, 能够有效促进党的执政能力的提升, 同时也可以有效保障我国社会整体的稳定发展。

参考文献:

- [1]冷炯. 新时期推进企业党建工作创新的几点思考[J]. 企业改革与管理, 2019(09): 200-201.
- [2]毛云贵. 党建工作与企业管理共同推进的思考[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2019(06): 55-57.
- [3]刘庆坤. 新时期企业党建工作的实践与思考[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2019(06): 39-40.
- [4]李春燕. 关于加强企业党建工作的思考分析[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2019(11): 52-54.