

# 创新企业党支部建设

旭昊

国能准能集团有限责任公司

**[摘要]**我国国有企业在长期的发展过程中,要逐步突破传统发展模式的束缚,实现创新发展,保持国有企业与市场经济发展方向、目标的一致性。十九大的胜利召开,国有企业进入到新的发展时期,其所面对的机遇与压力都是前所未有的。在这个发展的关键时期,国有企业必须高举习近平新时代中国特色社会主义思想的伟大旗帜,加强党支部建设工作,切实发挥党支部的战斗堡垒作用,凝心聚力,为国有企业在新时期的健康发展奠定政治基础。当前,在市场经济快速发展的背景下,很多国有企业逐步进行了运行机制、管理体制等的改革,党支部建设也同样面临着改革与调整,但是,很多国有企业的党支部建设存在诸多问题,导致其无法发挥在国有企业发展中的作用,因此,党支部建设是各个国有企业发展与改革过程中必须重视的关键问题。

**[关键词]**国有企业;党支部;建设

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1111

国有企业只有遵循习近平总书记新时代中国特色社会主义思想,加强并发挥党支部的战斗堡垒作用,才能够保持健康可持续发展。国有企业党支部在维护党的纯洁性与先进性方面,发挥着具有极其重要的作用。实施国有企业党支部建设工作,对促进国有企业正常运转,提高其经济效益也具有不可低估的作用。作为党在国有企业中基层组织的党支部,在开展党务工作中不仅发挥着团结与凝聚广大职工的关键作用,而且在贯彻落实党的方针政策以及企业稳定发展等方面发挥着不可替代的作用。国有企业党支部在新形势下具有重要且特殊的地位,只有对国有企业党支部工作予以加强与改进,才能够有效发挥党支部在社会主义市场经济中的作用。同时,国有企业在发展过程中,只有对党支部在基层组织建设中的功能予以足够重视,党支部的作用才能够得到有效发挥。

## 一、国有企业党支部建设的现实意义

党支部是国有企业组织结构中的基础部分,同时也是重要的基层党组织机构,通过国有企业党支部的指导与管理能够起到国有企业间的交流与沟通作用,增强员工与企业间的联系与紧密性,从而调动全体员工参与到企业的生产经营活动中。党支部是国有企业中重要的枢纽结构,能够以承上启下的形式在国有企业的经营过程中促进党与群众之间关系的紧密发展,激发企业员工的工作互动性,调动员工的工作责任感,使员工能够自发性以自身的能力推动国有企业的发展,同时也能使国有企业中的党员明确自身的党员责任,承担对普通员工的帮助与指导责任,加强员工对党员工作的信心,增强党支部在国有企业经营中的权威。此外在当前社会经济形势发生巨大变化、市场经济起伏较大的大环境下,国有企业面临着更加复杂的生产经营环境,容易受到社会经济环境的影响,从而产生经营危机,针对这种情况,国有企业党支部发挥了明显的堡垒作用,通过党支部的建设能够有效地指导国有企业发现自身在生产经营过程中存在的问题与短板,以实际发展情况作为基础结合社会对国有企业提出的多样性要求不断进行自我发展模式的调整,进行经营体制的完善与改革,使国有企业能够适应社会的经济变化,从而保证国有企业的正确发展方向,推动国有企业的健康发展。

## 二、国有企业党支部建设存在的问题

1、党支部建设流于形式。依据国有企业党支部建设相关调查资料,部分国有企业对党员思想建设却没有予以足够重视,党员缺乏丰富的活动,只是阅读相关材料与文件,党员的党性意识以及责任意识得不到有效提高。同时,党员活动制度不健全,党员活动不能够常态化。这样状况,也就导致党建工作存在极大的随意性,员工参与党建工作缺乏应有的主动性和积极性,进而导致党建工作流于形式。

2、党员队伍结构设置不够合理。国有企业加强与改进党员队伍建设,随着国家改革程度的逐渐深入,要求也在不断提高。处于新时代国有企业党支部建设中的政工人员与管理干部,不仅要熟悉党务信息系统,而且必须具有一定的生产经营经验。然而,国有企业部分党员队伍的相关人员,不仅缺乏应有的专业能力,而且青年党员相对较少、后备干部队伍不足,以致存在党员队伍结构设置不合理的现象。

## 三、加强国有企业党支部建设的方法

1、坚持“两学一做”学习教育。近年来,为提高国有企业党支部建设的总体水平,很多国有企业逐步在发展的过程中坚持了“两学一做”的学习教育活动,通过该学习教育,可以大大提高广大党员干部的思想政治觉悟,使得广大党员干部可以从国有企业的实际发展情况着手,建立完善的党组织生活体制,完善国有企业的靶向式、清单式学习模式,保障其培训教育成果,使得党支部可以在国有企业的发展过程中发挥其应有的作用。此外,国有企业党支部建设的过程中,要求相关部门要逐步提高员工的参与的积极性,只有充分调动与团结员工,才能逐步发现党支部建设中存在的各种问题,进而实现党支部建设体系的改革。

2、设立党支部工作的考核机制。国有企业在长期的发展过程中,要逐步从自身的实际情况着手,构建完善的考核机制,从而使得在党支部的建设过程中,相关部门与人员要逐步提高其责任意识等,保障党支部建设工作的高效开展。在国有企业的发展过程中,各个国有企业要从自身发展的实际情况着手,保障考核标准设置的科学性,并要准确划分考核的主体等。党支部考核不仅要对书记作风加以考核,还需要对相关的行政人员等做好各方面的考核工作。在党支部建

设的过程中，国有企业党支部书记主要进行的基本的党建工作，而经理主要负责的是实际的党建执行，因此，在国有企业的发展过程中，要充分实现二者的结合，使得在党支部建设中，有关部门、领导等能够充分发挥其作用，积极履行其职责。国有企业党支部考核机制下，其考核内容涵盖了组织工作问题、干部选拔、管理与任用、党员教育等各种工作，因此，党支部建设过程中，国有企业需要从考核内容着手，积极做好相应的党组织建设与考核工作。此外，在党支部考核机制的建立过程中，各个国有企业要从自身的实际情况着手，保障考核机制的完整性与灵活性。

3、创新多元化的工作组织方式。国有企业党支部建设关系着国有企业的长远发展，因此，各个国有企业在发展的过程中，要逐步实现党支部建设工作组织方式的创新，但是，很多国有企业在在工作组织方式的创新过程中，受到企业制度等的影响，导致其创新存在着诸多的问题。因此，在这种情况下，国有企业需要在党支部建设的过程中，充分发挥国有企业发展中所处的内外部环境，积极进行工作方式、模式等的改进，加强对现代管理理念等的引进，比如，在国有企业的党支部建设过程中，有关部门可以充分应用企业的微信公众号，进行有关党支部建设内容等的宣传等，发挥社交媒体的作用。

#### 四、国有企业基层党支部建设措施

1、对基层党支部建设重要性的认识。国有企业的基层党支部是实施政治工作的基础，同时也是始终保持一个企业先进性的重要保障。鉴于新时期部分国企领导或者员工对于基层党支部建设重要性认识不足的情况，必须通过文化教育等方式，改变其与以生产经营为核心盲目追求经济利益的态度，改变国有企业现阶段党建工作形式化的敷衍工作态度，切实的将党建工作的地位和工作方式进行提升和优化。

2、加强国有企业党支部制度的建设。无论是国有企业还是私有企业，其发展过程中都离不开完善规章制度的保驾护航，科学健全的管理制度不但能够使得企业更具竞争力，而且还能综合的提升企业队伍的凝聚力与向心力。因此新时期国有企业必须适时适量的，以灵活高效的方式加强国有企业的党支部制度的建设，具体的可以从维权活动、社会管理以及管理意识提升等几个层面着手。另外，企业党组织还应当对发展党员和党员管理制度进一步优化升级，传统的工作模式应当被摒弃，尽量选用轮岗制度、分级管理等一类的新型管理机制，加强对支部成员的考核，依照任人唯贤的原则制定科学合理的党员处置标准体系，以此来有效的加强国有企业党支部制度的建设。

3、做好党支部书记的监督管理。坚持“抓书记”，支持“书记抓”。抓住支部书记这个“领头羊”，明确主责主业，压实担子，传导压力，使其知责履责尽责。特别是要完善落实党支部书记监督机制，这是新形势下国有企业做好党支部建设的关键。具体要求如下：其一，要求党支部书记在开展党员管理、教育和监督等工作中，应自觉接受党组织或

其他党员的监督和评议，总结经验，改进不足，从而更好地激励支部书记的全面发展。其二，定期对党支部书记的工作能力、思想意识、工作成果等进行综合考核，利用好考核结果，作为其今后升职、评优等方面的参考依据。其三，完善不合格党支部书记退出的制度，针对日常工作中存在作风不正、责任意识差、工作态度不严谨等问题的党支部书记进行严格批评，对教育后仍存在有党风问题的党支部书记，应按照组织程序进行调整。

4、做好各项基本制度的落实。当前，在落实好“三会一课”党务基本制度的基础上，还应从以下几个方面着重加强支部的制度建设工作。其一，建立党内关怀帮扶和激励机制。严格落实离退休党员各项待遇，对困难党员建立党员“一对一”联系帮扶和定期走访慰问机制；对表现积极的在职党员，应在政策范围内给予其表彰与物质、精神奖励，充分发挥好正向激励机制的作用。其二，建立党务干部教育培养机制。在对全体党员加强学习教育的同时，强化对党务干部的教育培训，切实提升党务干部的理论 and 业务水平。其三，落实党务干部配备的相关规定，在人数较多的基层党组织增加专职党务干部，专门负责党建工作，提升基层党组织党建工作的专业化水准。落实党务工作者和经营管理人员进行换岗交流的政策要求，形成重视和关怀党务工作者成长成才的良好氛围。其四，落实民主制度。对于党支部内部成员，应尊重和维持其民主权利，激发党支部成员参加党建工作的积极性和主动性。为确保领导管理层与基层党员的联系交流，应当不断拓宽党内民主渠道，给予党支部成员充分的权利和渠道向领导班子提供意见和建议，加快党建工作的完善与优化，做好党支部建设工作，充分发挥党的领导作用，实现国有企业的健康发展。

综上所述，新时期新形势下，通过多种方式加强对国有企业基层党支部建设已经势在必行，国有企业领导阶层必须在对时下企业内部党建工作主要存在的问题进行综合全面了解的基础之上，通过国有企业党支部工作内容、党建工作重要性提升以及加强相关制度建设等层面，来有效的促进和保障国有企业基层党支部建设健康进行，最终确保企业、党组织以及国家和谐发展。

#### 参考文献

- [1]陈瑞瑞.新时期国有企业党支部建设存在问题与创新措施[J].经营管理者, 2018(13).
- [2]郭子荣.加强和改进国有企业党支部建设的探索与实践[J].办公室业务, 2017(3).
- [3]王冰.探索新时期国有企业党支部建设的新路[J].党史文苑, 2019(16).
- [4]张健.新形势下加强国有企业党支部建设探索和实践[J].管理观察, 2018(15).
- [5]李雪涛.新时期加强国有企业基层党支部建设的思考[J].活力, 2018(8).