

企业在个税管理存在的问题及对策

崔晓

山西焦化股份有限公司 山西 临汾 041606

[摘要]我国新个人所得税法从多方面规范了对于个人所得税法的管理,因此在企业个税管理工作中,相关财税人员需要详细解读新个税法的各项政策,并且意识到个人所得税管理工作的重要性,在实际工作中要采取合理、合法的管理方法提高个人所得税管理工作的水平,积极迎合新税法的各项政策,从而减少员工的税负,实现员工税后的利益最大化。基于此本文主要对企业个税管理中的问题进行探讨,并根据个人所得税新政的颁布,提出了企业个税管理工作中的优化措施,希望对相关工作人员有所帮助。

[关键词]企业; 个税管理; 信息化

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.02.1105

引言

随着我国经济的不断发展,人们的收入也逐步增多,我国的个税制度也随着财税体制的改革而不断丰富,我国的个人所得税于2019年进行了一次全面的改革,与原来的税法相比,新税法有了很大的变化。新的税法除了全体提高了美育的基本减除费用标准,同时还使用了新的税率表,而且还增加了六项专项附加扣除等。新个税制度的实施,全面降低了我国普通劳动者的个人所得税的负担,增加了个人可支配收入。但是在企业的个税管理工作中,虽然企业员工得到了更多的税金优惠,但是如何进行个税的规范化管理,如何完善个税的扣缴工作依然还存在一定的问题,因此加强企业在个税管理的分析具有重要的现实意义。

1 新税制下企业个人所得税管理的必要性分析

随着新个税制度的实施,我国的个税模式也日益复杂化,而企业作为扣缴的义务人,不仅需要履行好自身的扣缴责任,同时还需要保证履行新个税的过程中,加强个税所得的管理工作。维护好员工的合法权益,全面考虑各方面的需求,有效的防范企业是税收风险,将个人所得税从原来简单的计算和申报开始转向有效的全面管理。

1.1 强烈的意愿和动力

新个人所得税法的实施,其目的是保证税收红利能够普及到每一位普通员工,所以企业在进行个税管理工作中,除了要合法合规的履行好自身的代扣缴义务,同时还需根据企业自身情况构建出一个科学、合理的个税管理体系,从而保证企业每一位员工的合法权益,这样不仅可以有效落实国家的各项方针政策,同时还体现了企业的人文关怀精神以及社会责任感,提高了企业员工的幸福感和归属感。

1.2 企业人员具有较强的稳定性

在企业发展中,对于员工的激励主要分为精神激励和物质激励,而且物质激励是最能激发员工主观能动性的,从而促使员工为企业创造更大的价值。在个税管理工作中,企业通过科学合法的方式进行管理,对员工的个人所得税进行纳税筹划,有效的减少了纳税人的税负,使得员工收入增加,这对于员工而言是非常有效的物质激励,这有效的增强了员工对于企业的认可和归属感,也在一定程度上体现了精神层面的激励效果。因此企业通过不断优化员工的个税管理工

作,可以有效的提高员工工作的积极性,更好的完成本职工作,最终实现企业经济效益的提升。

1.3 企业员工的期待和诉求

随着新个税方案的实施,企业需要更加注意对于员工的薪酬管理工作,加强其监管力度,进一步规范薪酬管理工作。员工薪酬的发放要从量的增长转向质的增长。我国新颁布的个税计算方法更加复杂,扩大了收入和扣除范围,因此在对员工进行个税管理工作中,要更加具有针对性。企业员工的收入是各不相同的,国家税收部门无法全面掌握员工的具体情况,因此需要企业根据员工的收入情况制定出更加具有针对性的税收筹划工作,在实际工作中要以人为本,时刻关注员工的切身利益诉求,同时还要履行好自身的社会责任,因此在新税制下,企业更加需要加强和完善个人所得税的管理工作,更好的为员工提供个税服务,有效降低员工税负,提高员工收入,满足员工的薪酬期待和诉求。

2 企业个税管理存在的问题

2.1 税法的宣传力度不够,职工主动纳税意识不强

新的个税法实施之后,一些企业责任意识不强,没有进行主动宣传,而企业员工平时对于税法知识也不了解,尤其是对于新税法的个税抵扣、税率起征点和年收入综合所得等内容关注度不够,认为税收筹划都是企业财务部门的事情,与自己关系不大,尤其是每个月的工资中已经扣税了,因此对于每年财务部门和税务机关通知的年度清算汇缴不甚了解,甚至有抵触情绪,导致影响到员工的收入,因此企业的财务部门要将新税法的宣传工作融入于日常工作中,提高员工的主动纳税意识。

2.2 部门之间缺乏沟通

有些企业员工的收入是由多部分组成的,虽然最终工资的发放是由财务部门进行的,但是其税源数据却是由多部门组成的,例如员工的工资有的是劳资部门发放的基本工资,还有业务部门发放的绩效工资,还有部分科研人员是根据其科研成果发放的科研奖励,而且这些工资的发放时段都是不一样的,如果部门之间沟通不畅,财务部门就不能为员工提供合理的纳税筹划,尤其是在年终奖的纳税筹划方面,因此就需要企业各部门之间协调合作,合理的为员工进行纳税筹划,合理规避税级的临界点,从而保证员工收益的最大化。

2.3 信息化管理水平受限

随着我国科学技术的不断发展，数字科技获得了突飞猛进的发展，我国的税务部门利用大数据技术可以获得企业更加全面的税源数据，同时还可以利用大数据进行更加科学的分析，这就要求企业财务部门要不断学习，增加接受新鲜事物的能力，重视信息化管理工作，对员工进行普及教育，尤其是一些年里偏大的职工，由于缺乏对于网络的认知，出于对于网络安全的担心，抗拒接受新事物，尤其对于国家新出台的六大专项扣除，不能正确填写完成申报，反而依赖财务部门，就不仅增加了财务部门的工作量，也变相降低了自身收入。

3 企业个税管理问题的解决对策

3.1 加强个人所得税改革新政的宣传力度，提高纳税意识

个税新政和员工的利益息息相关。财务部分要对个税管理理念进行更新，对税收政策进行宣传，确保员工能够了解自身的权利义务。和税务机关进行联合进行普法宣传，推广诚信纳税活动，让员工了解税收的优惠政策，让员工对缴纳的税金进行充分认识，提升纳税意识。在宣传方面，需要邀请专家进行讲座，邀请税务机关的工作人员对个税内容进行详细的讲解，为员工制作宣传册子，通过微信平台等多种需要进行宣传，如果员工有疑惑，要对其进行针对性的帮助，提升个税缴纳的透明度。对于预扣预缴的工作，需要让员工明确填报途径，保证信息的真实性。对于年终奖的预扣预缴，可以让员工进行自由选择，年终辅导员工进行个税汇算的清缴工作，掌握员工的基本信息，确保办理效果。

3.2 建立完善个人所得税内部控制制度

在进行个税管理的进程中，需要做好内部控制工作，将个税业务的流程、内容、方法都要做到位，做好风险管理。在进行内控时，要对企业的规章制度以及部门职责等进行分析，确保人员配备能够满足需求。在进行个人所得税的管理中，需要实行责任制，确保分工明确，每项工作都有人负责，对各个环节的工作都要做到位，并做好资料的留存。此外，企业还需要进行个税内控的测试，在此工作的开展中，可以采用定量分析和定性分析相结合的方式，对个税的内控工作进行评估。

3.3 合理进行个人所得税筹划

对个税进行筹划需要对其中的风险进行了解，有效构建税收筹划体系，对个税筹划中存在的问题进行分析，并提出解决措施，完善个税筹划体系，避免同样问题的发生。此外，还需要加强监督管理，做好个税筹划的监督，提升筹划质量。在个税筹划中，需要财务人员充分的了解税收政策，降低税务成本。并通过建立税收筹划组织机构，分析筹划内容，和员工进行沟通交流，充分采纳意见。企业还要明确工作职责，实行责任制，提升个税筹划水平。新个税法将工资薪酬、劳动所得以及薪酬所得等情况进行有效整合进行纳税，要想确保个税筹划工作的顺利开展，要对自身情况进行

分析，提升个税筹划方案的科学性。对纳税中的对账制度以及优惠措施进行分析，修改税收筹划方案，优先选择税率较低的纳税项目，确保税收筹划工作的有效开展。

3.4 加强网络信息化管理，保证个人信息安全

在信息化技术有效提升的进程中，个税政策的有效实施，提升对会计信息化的要求，新个税增加了很多的信息，这就需要在安全网络控制工作的有效开展，规避税务稽查的风险。现如今，线上支付等功能越来越普及，很有可能会使纳税人发生对收入来源进行改变，恶意避税的情况发生。这就需要相关部门对信息网络监督工作做到位，在确保纳税人信息安全的同时能够对纳税人的信息状况进行有效掌握，提升信息的完整性以及安全性。

3.5 加强个人所得税的管理审计

个税审计能够及时发现问题，减少财务管理中可能的逃税问题。如果在财务管理中发生了涉税现象，需要运用科学的措施对税收问题进行预防，提升纳税责任。对于税务机关而言，要提升审计管理的执法力度，对纳税行为进行有效规范。财务部门需要对纳税理念进行更新，和税务部分进行交流，并对税务政策的新动态进行分析，根据实际的理论情况，对个税管理中的环节进行控制，明确税务运行机制的控制，对纳税风险进行分析，并进行规避，提升个税的征管水平。财务部分也要做好个税的代扣代缴，维护员工的合法权益。

结束语

新个税有了较大的变化，对于政策也在不断地进行完善。在企业经营中，要对政策变化情况进行有效分析，做好个税管控，加强个人所得税改革新政的宣传力度，提高纳税意识，建立完善个人所得税内部控制制度，合理进行个人所得税筹划，加强网络信息化管理，保证个人信息安全，加强个人所得税的管理审计，进而确保员工能够提升个税管理的科学性、合规性。

参考文献

- [1] 余欢. 个税改革存在的问题与对策探讨[J]. 经济研究导刊, 2019(34): 78-79.
- [2] 赵静洪. 个税新政对企业的影响和财务应对措施[J]. 纳税, 2019, 13(32): 18+20.
- [3] 余羽. 个税改革后工资薪金项目的个人所得税纳税筹划探求[J]. 中国外资, 2019(20): 130-131.
- [4] 王晓雪. 个税新规下自然人股权转让税收风险应对探析[J]. 商业经济, 2019(10): 162-164.
- [5] 刘四维. 新个税政策对财务管理工作的影响[J]. 纳税, 2019, 13(27): 31.
- [6] 何存梅. 浅谈新个税政策调整对企业人力资源薪酬管理体系的影响[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2019(02): 80-81.