

国有企业管理中思想政治工作价值研究

郭慧敏

山西霍宝干河煤矿有限公司

[摘要]为解决国有企业管理工作问题,提升企业综合发展能力。本文对国有企业思想政治工作价值进行研究。首先阐述思想政治工作的内容,其次对思想政治工作在企业管理的价值体现解析,最后系统性的阐述国有企业管理中思想政治工作方法。以期在本文论述后,可给相关人员参考。

[关键词]国有企业; 思想政治; 工作价值

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.03.1463

引言

在国有企业发展的过程中,思想政治工作作为非常关键的一项内容,工作质量高度与企业的整体发展有密切联系。但是就目前而言,在企业思想政治工作发展中存在着众多不足,这些问题从本质上对思想政治工作在企业管理中对其存在着影响,最终损害到企业的效益。不难发现,主要原因是思想政治工作在企业管理中的重要性没有得到充分认识。因此,应从企业的管理中对其的重要性、作用性相关方向去研究。在科学研究的相关领域,虽然在讨论这些问题上取得了相当大的进展,但这些研究结果往往存在不足,为进一步讨论留下了很大的研究空间。笔者认为,对这一问题的探讨应立足于对思想政治工作的基本特点的探讨,在此基础上充分论述了思想政治工作企业管理的重要性。

一、思想政治工作简述

在企业中思想政治工作或思想政治教育简称思想政治教育工作,也就是说人与工作以人为本。员工在企业中作为最活跃的要素。要想管理好一个企业,就得“以人为本”的方针进行发展。因此,企业管理的方针离不开企业的思想政治工作。这是企业在一定阶段的产物,针对员工们的意识形态、转变员工的思想 and 员工的行动,为了达到一定的政治目标。企业思想政治工作是职工进行社会主义和共产主义思想教育,唤醒员工的自觉性,提高员工认知和改造世界的能力,通过动员员工来努力实现当前和长期的革命目标。针对企业思想政治教育,它能给人们解决众多政治立场、政治观点、政治行为、人生观和价值观等问题。关于思想政治工作和其他众多业务工作的关系不单只是领导和指导关系,它基于提供服务和保证工作的关系。无论在什么时期,思想政治工作都是党的方针,党部都高度重视思想政治工作。

二、企业管理中思想政治工作的重要性

(一) 对企业员工思想意识形成的促进作用

坚持政治思想是对企业员工的思想观念和价值观的有效体现。企业职工应当积极的接受党领导的思想教育,认识到国有企业的工作具有明显的社会主义民族特色。因此,应该根据党的政治思想,支持党的领导,贯彻党的指示。可以说,坚持有效的思想政治工作,在一定程度上激发了职工的积极性,明确了为人民和为党服务的思想意识,它不仅可以通过加强他们的责任感。针对企业员工应在思想层面上进行有效的管理,才能充分

保证企业管理的和谐发展。

(二) 对企业制度和命令执行的推动

企业的日常业务能够有效正常开展是离不开企业领导的正确执行,但执行工作的顺利进行需要有效的思想政治工作指引。企业员工只有服从党和政府领导的指示和命令,才能在日常工作中保持正确的方向。只有有效地开展思想政治工作,才能使企业的相关决策和制度得以贯彻落实。因此,思想政治工作是企业管理的重要支柱。

(三) 对企业员工凝聚力形成的促进作用

在企业发展的过程中,通过思想政治工作的实施,在一定的范围内能够帮助企业形成凝聚力,可以切实提高企业的团结性。好的现象是现在企业大多数员工都把公司看作自己的家,把自身投入企业里的意识逐渐增强。这样,企业的大多数员工都变得越来越负责任,他们对企业的忠诚度也得到了提高。在这样的情况下,企业员工都会自觉遵守企业的各项管理制度。

综上所述,企业的思想政治工作和企业管理工作息息相关。从思想政治工作来对企业的治理可以促进企业全面发展,从而很容易发现思想政治工作在公司治理中的重要性。

(四) 对于管理和思想政治工作的融合

其一,提高企业管理者的整体政治观和思想意识是企业创建的基础。在思想政治工作的帮助下,企业可以在直接促进企业经济发展中发挥主导作用。因此,管理人员必须表现出领导能力、发挥勤奋和创新精神,以此树立榜样,影响员工,从而促使企业的稳定发展。

其二,衔接好政治和业务管理工作。企业管理和思想政治工作的重点分别在于:人和事、以及政治。当把企业管理和思想政治相互结合起来,不仅可以用正确的、切合实际的政治思想来教育员工,还能从根本上解决员工的思想问题;企业可以通过有效的方式去引导员工树立科学的、正确的工作方式,从而能促使员工提高工作的积极性。

(五) 有利于企业内部完善科学管理体系,提升企业的竞争力

目前,相对传统的管理体制已经开始跟不上新时代的步伐,满足不了对新时代企业的发展。基于传统企业的管理方法不科学、工作效率不高等特点。在管理过程中,通过思想政治工作的开展,能够让管理高层人员的思想得到觉悟。使其能

够积极地一些引进科学、完善、系统的新的管理理念和管理制度，以替换传统的管理体制，使管理体制工作更加细致，在管理体制的支持下，使得企业健康发展。思想政治工作的开展对于企业完善管理体系就会产生非常积极的作用。因为企业的管理制度都是在生产实践中摸索出来的，需要很大力度的人为干预。所以，良好的思想政治工作能够提高员工和管理人员的思想认识，让他们更加团结、统一，这对于企业管理体系的改革会创造更加便利的条件，同时尽可能排除在体系改革之路上遇到的阻碍，能够让企业的各项管理制度更加妥善地落实下去。良好的思想政治工作还能让员工在遇到因为管理体系不完善而发生的问题时能够以更好的心态面对，共同反映管理体系中的问题，而不是以消极的行为来进行反抗。这对于企业加快管理体系改革，优化管理制度都是带来积极影响。

三、企业管理与思想政治工作的融合措施

（一）做好思想政治宣传工作

结合我国大部分企业来看，优良的企业文化是保障各类思想工作展开的前提。在此基础上，通过对企业管理中的政治思想工作和企业文化相结合，以达到促进企业文化思想工作的有序开展。企业可以利用相关的宣传渠道进行思想政治工作的宣传；例如通过内部刊物、企业网站、公告栏等公共文化渠道，向员工传达公司经济管理的现状、存在的困难、发展目标和基本措施，使员工充分了解公司的经济管理。此外，上述渠道还可以让优秀员工或模范员工，起着先锋模范作用，这样能更进一步打开思想政治工作的窗口。

（二）拓展思想政治工作新的开展方式

在企业中如果一味地采用千古不变的思想政治工作内容，这会使得员工对思想政治工作感到厌倦、工作不积极，而且在信息流通的快速时代，部分信息影响到员工思想上的松懈，从而得迫使企业根据员工的实际情况创新思想政治工作的内容，改变思想政治工作的开展方式。根据企业发展的方式来说，企业管者应当把思想政治工作带进员工的生活中，而不是仅仅通过在员工工作时间进行局限性的学习理论知识和学习讲座的方式进行。此外，随着新媒体等行业地掀起，从而能给企业思想政治工作地发展带来了新的思路，思想政治工作可以通过短视频或推文有效地呈现给员工。另外，企业的自身发展也需要根据市场情况进行调整，这也需要企业的思想政治工作，以适应当下企业发展的需要，转变观念、促进企业不落后、与时俱进。

（三）创新工作方法

在企业中思想政治工作与企业文化建设是两个截然不同的概念，基于在社会实践中是紧密结合的，诸多方面是大庭相经、相通和相融的。企业思想政治工作是帮助解决企业员工思想问题为主的一种活动。增强企业文化建设，结合当下情况把清晰、有效的文化活动以通俗易懂的方式传递给员工，达到思想政治工作的目的。两者相辅相成，既有共性又

有差异。从而想通过提高思想政治工作来以此鼓励和约束员工思想和行动，必须得培养和深化企业精神。^①增强制度实施。企业制度是企业生产经营过程中产生的一套制度的总和，对企业行为的评判和约束起着重要作用。一方面要加强思想政治工作规章制度的“硬约束”，把思想政治工作纳入具体的法律、法规和政策，不断丰富和完善规章制度，认真贯彻执行，做到有法可依；另一方面，思想政治工作可以保证企业改革和发展的稳定，对现有的规章制度进行评价，提出科学合理的建议。^②增强社会主义核心价值观的引导和社会主义核心价值观教育。随着市场经济的快速发展，企业许多员工的人生价值观也发生了微妙的变化，体现出自我状态、急于化和短期性的趋势。所以在企业中的思想政治教育中，从思想基础和政治导向两方面加强对员工价值取向的培养和控制，进而促进企业环境健康有序发展。

（四）心理学与思政工作的结合

在国有企业发展的过程中，解决员工的思想问题在心理学上起着重要的作用。在该项工作开展时，应根据不同的群体选择不同的路径。例如，以情感教育为主的方针，因地制宜地采取纠正措施，避免因思想波动而导致的极端行为，从而引发安全事故。同时，思想政治工作者要有扎实的工作作风和为人民服务的工作意识。在制度和标准下，他们应该理解员工，在情感和心理上认可员工，了解员工特别是女性心理需求和情绪的原因。在工作和生活的双重压力下，他们的思想和心理很容易走向极端，心理学的应用使思想政治工作者的工作更加科学。

四、结语

在国有企业发展的过程中，必须深入挖掘思想政治工作蕴含的巨大能量，充分发挥企业思想政治工作的作用。同时还要更新思想政治工作理念、完善相关管理制度、优化工作模式，提升工作效果，给国有企业管理工作开展奠定基础。

参考文献：

- [1]高盼.浅谈保卫人员思想政治工作在国有企业管理中的作用[J].长江丛刊,2017(09):139.
- [2]张顺花.试论思想政治工作在国有企业管理中的作用[J].四川水泥,2016(05):315.
- [3]李铁鹏,高丰,陈昱伯.思想政治工作在国有企业管理中的重要作用及发展对策[J].时代农机,2015,42(05):69+73.
- [4]范馨元.论企业文化、思想政治工作在国有企业管理中的作用[J].陕西教育(高教版),2011(06):83.
- [5]陈忠.国有企业精细化管理过程中思想政治工作探究[J].商,2015(23):93.

作者简介：郭慧敏，1988年2月生，女，山西霍州人，2010年7月毕业于山西大同大学，新闻学专业，本科，现为政工师。