

创新企业党建和思想政治工作的实践探讨

吴丽燕

余姚市自来水有限公司

[摘要]企业党建和思想政治是企业长远发展的可靠保障，是促进企业生产活动的有效力量。企业党建工作可以为企业发展指明方向、保落实，思想政治工作可以提高企业员工的积极性，营造良好的企业氛围环境。因此，要结合新时代的发展环境，不断地创新企业党建和思想政治工作，企业才会做到与时俱进。本文针对创新企业党建和思想政治工作的重要性进行分析，并对现存的问题提供了相应的解决措施。

[关键词]创新；企业党建；思想政治；实践；探讨

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.03.715

随着时代发展的进步，企业的发展也随着时代的发展变得多元化，而企业党建和思想政治工作可以为新时代的发展背景下企业发展中提供有效的保障，因此，为了企业的稳定发展，企业应该充分重视企业党建和思想政治的重要作用，加强创新企业党建和思想政治工作，并可以积极落实到企业实践中，保证党建思想政治工作具有一定的针对性和实效性，以此提高企业员工的凝聚力和创造力，还可以增加企业员工工作的积极性，进而促进企业长远稳定健康地发展。

一、创新企业党建和思想政治工作的重要性

（一）提升企业的经济效益，促进企业可持续发展

对于企业来说，企业员工是企业内部后盾的支撑，也是企业的核心组成部分，企业员工是企业稳定发展的主要力量。而企业党建和思想政治工作的主要目标就是针对企业员工展开的，党建思想政治工作通过教育和引导员工思想层面，提高员工的思想政治意识，统一企业员工思想，以此来提升企业的凝聚力。并且，创新企业党建和思想政治工作时，可以帮助企业以党的政策和方针明确企业发展目标，再通过引导和教育来促进企业员工的职业道德水平，使员工明确自己的职责所在，从而可以更好地为企业贡献自己的力量，在这样的情况下，实现了企业和员工的共同发展和进步，以此提升企业经济效益，促进企业可持续发展。

（二）提升企业员工的创新意识

随着社会经济进步的，企业之间的相互竞争已成白热化，在这样的情况下，企业要想在激烈的竞争中脱颖而出，就要跟上经济发展的脚步，加强企业党建和思想政治工作，以此增加企业的凝聚力和创造力，提升企业的核心能力，才能保证企业的稳定发展。而党建思想政治工作可以对企业员工进行引导，提高企业员工思想政治意识，帮助其树立正确的思想观念，促使企业员工可以发挥出自身的优势，为企业贡献出一份力量，可以使企业的凝聚力得到提升，企业的竞争力也就得到了进一步提升。另外，党建思想政治工作要做到与时俱进，通过不断的创新方式发挥出党建思想政治工作的主要作用。

（三）帮助企业明确目标，并有着监督的作用

在企业的发展过程中，企业党建和思想政治工作不仅可以帮助企业明确发展目标，对企业员工进行思想层面引导和教育，还可以严格按照党的思想政治标准对企业进行管理和规划。并且，在企业有重大决策时，党建思想政治工作可以贯彻党的方针和政策，确保企业发展方向的正确性和可行性，对企业进行合理的监督，并坚持党的思想政治理念，对于一切不利于社会经济发展和企业发展的行为，都进行有效阻止，时刻确保企业

可以稳定健康地发展，并且保证企业发展的每一步都符合党的政策和方针，进而维护企业自身的利益，同时也是维护国家的利益。

二、企业党建和思想政治工作中所存在的问题

（一）对党建和思想政治工作认识度不够明确

大部分的企业都是把企业经济效益放在主要位置，认为提升经济效益就是促进企业的发展，因此在一定程度上忽略了党建和思想政治工作的重要性，对于党建思想政治工作大多数时候都流于形式，使其形成了表面工作。或者说，部分企业党建思想工作形式比较单一化，思想观念还停留在传统的观念当中，没有跟上新时代的发展脚步，使党建思想政治工作实际执行能力不高，对于企业员工的教育也不够深入，党建和思想政治工作真正的作用没有发挥出来。还有部分企业对于思想工作只是一味地灌输理论知识，并没有结合企业的实际情况，也没有对实际问题进行分析和研究，更不知道企业员工的实际需求和矛盾问题，长此以往下去，企业员工的综合素质能力慢慢下降，工作的积极性也会越来越低，使得工作效率和质量也会大大的下降，从而造成企业发展越来越缓慢。

（二）企业党建工作人员缺少专业能力

有效的企业党建思想政治工作离不开专业的人才，他们可以对党建工作进行有效的规划和管理，使党建工作可以发挥出真正的作用。但就目前部分企业来说，企业党建工作人员缺少一定的专业能力，导致党建工作基础能力比较薄弱，在一定程度上影响了党建工作的成效。如果企业对党建工作队伍建设的重视度不够，不时常进行相应的培训和学习，长此以往会导致党建工作浮于表面，使企业党建思想政治工作不能有效地深入地展开。

（三）企业党建思想政治监管机制不够完善

要想把企业党建思想政治工作发挥出最大作用离不开有效的监管机制。大多数的党建工作人员一般是由企业的内部管理人员担任的，由于缺乏一定的专业性，思想政治理论相对来说不够全面，在进行党建思想政治工作时缺少一定的科学性依据，对于企业员工没有及时给予正确的教育和引导，长此以往会导致企业员工的思想水平和工作效率都会呈下降的趋势。而且对党建思想政治工作发展没有明确的目标，在进行党建思想政治工作时有着不规范操作情况发生，这些都是监管机制不够完善而导致的原因之一。另外，由于企业对于党建思想政治监管机制不够重视，更没有完善的监管制度，会有部分党组织成员因没有制度的约束而有着散漫的思想政治态度，在进行工作过程中也是比较随意，致使党建思想政治工作发展缓慢，这对

于企业的实际发展都会有着非常不利的影响。

（四）党建思想政治工作没有创新意识

大部分的企业对党建思想政治工作有着足够的重视度，也积极地推进党建思想政治工作，大多按部就班，以完成上级规定动作为主，结合自身创新动作较少，使党建思想政治工作的实际效果没能充分发挥出来。在新时代背景下，企业变得越来越多元化，面对新机遇新挑战，如果缺乏一定的创新意识，会使党建思想政治工作停留在原步，就算积极地推进党建思想政治工作也会使其看不见明显成效。

三、创新企业党建和思想政治工作实践探讨的有效措施

（一）创新企业党建思想政治理念

在企业党建思想政治工作中，主要工作是围绕着企业员工思想层面进行引导和教育，只有让企业员工认识到企业党建思想政治的重要性，才能从根本上取得一定成效，因此，企业党建思想政治工作要不断的创新理念。首先，要增加党组织成员的责任意识，明确其工作目标，并且要按时召开党建思想政治工作的重要会议，重点强调要“坚持以人为本”的原则进行党建思想工作，并要不定期检查对党建思想政治工作落实情况。其次，党组织要积极对企业员工进行引导和教育，并加强与企业员工平等沟通，在沟通过程中要抓住存在问题的关键点，且抓住主要矛盾点，并突出其重点，进行深入分析和研究，要真正了解到企业员工真正的需求，并可以及时帮助企业员工解决问题，才能促使企业员工积极投入到工作当中。

（二）创新企业党建思想政治工作内容

要积极地新的党建思想政治理念运用到思政工作中，结合企业的实际发展情况，根据企业的发展需求，创新出全新的企业党建思想政治工作内容，确保党建思想政治工作内容可以顺应时代的发展，也要充分符合企业的发展目标。并且党组织要以科学的发展观来创新党建思想政治工作内容，正确地引导和教育企业员工的人生价值观和事业观，使企业员工可以充分了解企业党建思想政治工作的重大意义，以此提高企业员工对企业的向心力，进而增加企业的凝聚力。另外，还可以通过企业文化建设方面来促进党建思想政治工作，每个企业都有独特的文化魅力，让企业员工深入了解企业文化的特点，使员工可以将企业文化当作精神食粮。通过加强企业文化建设，可以提高企业员工的思想政治素质，促进企业员工思想统一，并且成为员工积极向上的动力，在工作中可以积极保持良好的工作态度，进而促进企业工作效率的提升。

（三）创新企业党建思想政治工作方式

在传统的企业党建思想政治工作中，工作方式比较单一化，使党建思想政治工作人员接受的思想政治学习也比较刻板，在实际情况下执行力度过低，缺少一定的实效性。在新时代发展背景下，企业党建思想政治要积极创新工作方式，改变以往的党建工作学习方式，要根据企业的实际情况，通过新的工作机制来展开具有针对性的党建思想政治工作。互联网的发展为企业党建思想政治工作提供了强有力的支撑，不仅拓宽了教育渠道，还丰富了教育内容，企业党建思想政治工作可以借助互联网的优势进行教学和引导，使党建思想政治活动变得更加多元化。例如：利用互联网技术以直播的方式进行党建思想

政治理念的学习，也可以把企业文化内容做成宣传手册，还可以把党建思想政治发展目标制作成宣传视频，让企业员工可以更好地理解党建思想政治的内容，并且使思想政治意识更加深入企业员工的内心。最后，互联网还有传播速度较快的优势，党组织可以利用这一特点，加大宣传力度，并扩大宣传范围，以此可以有效地提高党建思想政治工作效果。

（四）创新企业党建思想政治工作机制

企业党建思想政治的有效展开离不开完善的工作机制，一个完整有效的工作机制可以合理地约束企业党建思想政治工作人员，才能使企业党建思想政治发挥出最大的效果。在开展党建思想政治过程中，要积极构建一个完整的工作机制，定期开展党建思想政治工作会议，对党建思想政治发展方向、具体落实情况等进行及时探讨，及时对所存在的问题进行整改，确保工作机制可以顺应时代变化的趋势。并且通过工作机制可以起到监督的作用，使企业各部门可以明确自己的职责所在，增加自身的责任感和约束力，保证可以有效地完成工作。同时，要加大问责力度，对于在开展党建思想政治工作中出现的不规范行为要及时进行相应的处罚，保证企业党建思想政治工作取得切实效果。

（五）加强创新企业党建思想政治工作队伍的建设

要想企业党建思想政治工作有效地展开，必须加强其队伍的建设，真正发挥出企业党建思想政治的作用。首先，要加强企业党建思想政治工作人员的培训，使思政人员可以更好地了解党的思想政治理念，提高党建思想政治工作人员的能力水平。其次，要吸引更多专业的党建工作者加入，专业的党建工作者自身有着过硬的思想政治理念知识，并且其自身的综合素质也比较高，在实际工作中，可以通过自身的能力水平提高企业员工的思想水平。最后，对于企业党建思想政治工作人员要进行定期的考核，考核之后对于能力不足的思政人员可以进行针对性的培训，进一步提升思政队伍的整体能力水平。

结语：

综上所述，创新企业党建思想政治工作是促进企业长远发展的有效保障。因此，在企业党建思想政治工作中，不断创新工作方式，加强思政队伍建设，建立完善的工作机制，才能使企业党建思想政治工作有效展开，以此增加企业的凝聚力和创造力，进而促进企业可以得到有效发展。

参考文献：

- [1]王新华.新形势下企业党建和思想政治工作的加强与创新分析[J]科技风,2017(8):245.
- [2]高静.浅谈国有企业党建和思想政治工作的加强与创新[J]才智,2017(32):227.
- [3]刘方.企业党建和思想政治工作的现状与创新[J]卷宗,2015(3):485-485.
- [4]平静.以创新精神推动国有企业党建和思想政治工作建设[J]企业文化(中旬刊),2018(1):129.

作者简介:吴丽燕,性别:女,民族:汉,籍贯:浙江绍兴,学历:大学本科,当前职称:政工师,研究方向:思想政治工作。