

国有重要骨干企业党建工作的创新与实践

卢朋阳

宁夏送变电工程有限公司 宁夏 银川 750001

[摘要]加强国有企业的党建工作，确保职工能实现较高的思想意识，明确国有企业的责任，促进经济发展。在大建设中把握党建现状，保证经济建设工作的顺利进行，以及当前的国家基础建设，国有企业党建工作需要相关人员进一步实施。

[关键词]国有企业；党建工作；实践问题

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2020.03.039

一、国有企业党建工作的重要性

国有企业的党建工作的能否做好，是企业经济建设能否顺利建设成功的最基本保障。在国有企业中加强党建工作的推进进程，主要目的是保证国有企业的长期科学化的稳定发展。因此在国有企业中开展党建工作有着重大意义，国有企业改革中的一项重要内容就是党建工作的开展情况，因此，着重做好党建工作，可以确保国有企业能够往更好的方向发展。这样能够使企业员工的精神文明建设和思想道德建设有效强化。使其在党建环节进一步思考和吸收习近平新时代中国特色社会主义思想等，并以此为指引，更有效的加强自身的专业技能和业务素质，通过自身的努力为企业良好发展贡献应有的力量。

二、当前国有企业党建工作存在的主要问题

（一）党建工作的重要性没有充分意识到

在国有企业的经营过程中落实党建工作，这样可以使相关人员更严格遵守企业的可持续发展目标，积极有效的学习党政方针和政策，用党章标准，针对自身进行更严格的要求，以此使广大职工群众的政治素养，专业技能和综合素质全面提升，进而提升企业的整体精神文明建设水平。

从目前我国国有企业的实际发展现状来看，国有企业的地方基层领导过度重视经济效益，盲目的提高国有企业的国有生产能力，忽视了党建工作的重要性，使得党建工作很难发挥出其积极的作用。国有企业所面临的市场竞争压力越来越大，在这样的情况下，国有企业进一步坚持党的正确领导，贯彻落实党政方针和各项政策，抓好党建工作，以此为切入点积极响应党的号召，贯彻落实党的发展路线，并针对自身的发展模式和策略进行及时有效的调整和优化，这样可以使企业实现良好稳定的可持续性发展。

（二）党建工作的重要性和必要性没有实践创新，

目前，中国国有企业在总体发展规模和发展速度方面正处在一个快速发展的阶段。因此，如果只是一味的按照传统党建工作形式来推进国有企业中的党建工作，那么就很难使企业的党建工作与企业的发展过程与相关要求相匹配，从而一定程度上影响整个企业管理，同时对于党风廉政建设工作顺利开展也会产生不可避免的影响。在党建工作的建设过程中，没有强调先进的管理模式，导致缺乏与时俱进的内容。

（三）党建工作机制在实际工作中不够完善

在当前国有企业党建工作中，虽然一些企业已经开展了相应的工作，但其建设工作只是在形式上进行了一定的传输，并没有达到预期的效果。比如，在开展党建精神及其相关文件的学习活动中，许多国有企业均采用了传统的报刊阅览的方式，方法既没有创新型也不能提起员工的任何积极性，这样的学习效果必然会大打折扣，远远达不到预期的学习效果。再比如，国有企业对于党建工作的宣传和管理不到位，使得职工对于党建工作的重视程度不够，认党建工作并没有那么重要，那工作效率更是无从谈起。这种种现象对于党建工作都会产生不利影响。然而，从实际情况来看，在党建管理制度方面仍然不够健全完善，相关内容不够科学合理，各项制度缺乏应有的可执行性和指导性，很多党建内容无法在实践的过程中充分落实，不符合企业的实际发展情况和当前时代发展趋势，通常情况下只是依靠传统的经验来操作，不能有效适应企业的发展目标。

（四）基层党组织活动比较单调，缺乏丰富多样性

从国有企业的党建工作实际来看，相关的工作组织形式十分单调，内容十分枯燥，不具备应有的高效性和灵活性。同时，在针对党政方针和政策进行宣传的时候，宣传的手段缺乏创新性，组织学习的方式十分僵化落后，由此导致企业员工无法激发学习的热情和主动性。除此之外，在党建活动中，没有真正意义上从员工的生活实际和生产实际出发，没有切实了解员工的根本诉求，不能充分满足员工的切身需要，由此导致员工无法切身理解党的方针政策，更不能在生产生活中贯彻落实。

三、创新新时代特色社会主义国有企业的党建工作

（一）国有企业要强化党组织领导下的新时代思想认识

国有企业领导层要针对党建工作的重要性和必要性有深刻的认知，进一步加大重视程度，在思想和行为等方面都能够引起足够的关注，这样才能使企业实现稳定发展，在党建工作成效方面有更显著的提升。在树立正确思想认知的同时，也能够更大程度上影响普通员工，使他们能够在思想政治素养方面全面提升，在党建活动中锻炼专业技能和综合素质，从而为国有企业实现良好发展作出应有贡献。在企业

发展中，党组织要贴近人民群众的实际工作和生活，要加强党的组织的力量，加强和提高企业管理者的思想意识，国有企业要认真研究其内容，并将其认真贯彻落实，切实培养员工形成良好的思想认识，促进企业的长远而持久的发展。

（二）国有企业针对党建思想进行有效创新工作方法

新技术在国有企业的党建工作的作效率得到了大大的提高，实现了管理模式创新。当下网络技术的高速发展，使得跨平台、多渠道的信息汇总变成可能，这就使得信息整合程度和综合利用程度大幅度提高。这个大前提的存在，不仅为党建工作的顺利开展提供了大大的便利，更是为党建网络工作平台的构建提供了工作平台。只不过我们需要注意的一点就是，在利用网络综合平台来开展党建工作时，应确保应用的原则性，力保国有企业的服务质量和效率。

在企业的党建工作中，融入全新的政策方针，针对习近平总书记等相关方面的重要讲话，以及党章党规党史等相关内容进行切实有效的学习领会，在党建工作思想中充分融入，然后在工作实践过程中有效渗透，积极传达上级主管部门的会议精神，强化党员的四个意识，进一步加强党建的引领工作，以此使员工的政治素养和业务水平得到全面提升。

（三）国有企业党建工作创新组织形式

针对全新的管理模式和发展策略进行不断的引入，及时有效的发现当前党建工作组织方面存在的问题，进一步规范和优化，在党建工作组织形式方面进行不断的创新和改进，有效引用多媒体、互联网技术等等，通过线上和线下融合的手段，使工作组织形式更富有新意，进一步激发全体员工的参与热情，从根本上关心与员工的合理诉求切实，有效的解决员工在生产生活中遇到的各类问题。同时，构建更系统完善的工作组织程序，有效引导各项组织工作，从而使党建工作水平进一步提升。结合国有企业本身的发展和管理模式特点，提出适合国有企业本身发展的领导方向，按照相关规定进行国有企业法人结构的建设，从而保证企业的经济效益不断提高。其次要不断完善党建工作体系的规范化，完善国有企业的基本工作制度，并找出适合开展国有企业党建工作的推进方法不断完善国有企业的工作机制，确保国有企业党建工作的顺利进行。

（四）把党建工作与企业文化有机结合起来

在国有企业的发展建设中，我们不仅要不断的学习党中央所传达的组织精神的学习和教育，还要经常举办将党中央所传达的精神与国有企业本身的企业文化相结合的相关活动。这样我们在国有企业的党建工作中可以将这两方面有效的结合起来，通过宣传和学习企业文化的过程中，将党建工作能够更好的开展开来，将我党的重要思想和基本理念普及给更多的有需求的人民群众当中去。确保各项党建工作能够

有章可循，有据可依，并结合实际的党建工作情况，把调研成果在实践的过程中得到充分的应用，进一步有效引导和帮助基层党建工作，使整体的党建水平得到显著提升。与此同时，也要寻求工作的突破点，进行大胆的创新和改革，抓好典型，在整体工作层面进行不断的创新和完善，充分实现以点带面，树立典型，以此在更大程度上改进党建工作机制，提升工作成效除此之外，我们还应在国有企业内部评选出先进道德形象大使，对内可以为员工做出表率，对外可以提高人民群众心中国有企业的光辉形象。综上所述，国有企业开展党建工作势在必行，如何提高国有企业党建工作的效率是相关人员亟须提升的方面。在国有企业的内部发展中，企业发展的稳定性与党建工作密切相关。只有在生产技术的推动下，党的建设工作才能得到保证，立足点才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟，具有更大的竞争优势。

四、结语

党建工作的创新是一项需要长期坚持的系统工程也是我党永远保持党的先进性和纯洁性的重要举措。党的建设工作者要在实践工作中不断总结实践经验，摆脱旧的经验。随着经济的快速发展和社会的快速转型，党建工作需要不断创新。因此，国有企业党建工作需要进一步转变思路和发展思路，进一步提高党建工作的创新能力，不断探索新形势下党建工作的新方法、新途径，从而实现党建工作不断创新与企业经济效益与非经济效益不断挺高的“共赢”状态。强化战略思维，开阔工作视野，全面提升认识新形势、履行新职能、解决新问题的能力素质。面向国企基层党组织，要加强对党建标准化建设重要意义的诠释，加深他们对党建标准体系的理解，在具体落实上合理规划、稳步推进，让党建工作变被动为主动，增强党务工作人员投入到标准化工作中的主动性、积极性和创造性，以实际行动推进党建标准化建设工作。国企要着力发挥好文化引领风尚、提振精神、凝聚力量的重要作用，依托文化建设，将党建标准潜移默化地渗透到每一个人的内心。要创新形式，开展寓教于文、寓教于乐、健康向上的特色文化活动，大力传承中华优秀传统文化、红色革命文化，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，引导党员学习身边先进典型和榜样，使党员群众在文化建设参与中自觉自动接受并践行党建标准，增强党员群众对基层党组织的归属感，从而确保国企在改革创新过程中永葆活力。

参考文献

- [1] 翟志强. 国有建筑施工企业党建工作的创新与实践思路[J]. 企业改革与管理, 2016(3): 2.
- [2] 王荣晖. 国有企业党建工作创新与实践探讨[J]. 青春岁月, 2017, 000(032): 330-331.