

信息化对人力资源经济师职业的影响与思考

赵玉荣

阿拉善左旗人力资源和社会保障综合服务中心

[摘要]人力资源经济师在事业单位中发挥着非常大的作用,不仅负责对人员进行挑选,还要通过调动人力资源,让人才更加充分地发挥作用,同时还对单位内部工作的良好开展施加影响。当今,我国信息技术发展迅速,不仅人们的生活方式因为网络的引入而产生了巨大变化,企业的运营模式也受到了信息技术的深刻影响。为了让企业健康、长远地发展,人力资源经济师也要不断进步,与时俱进,提高自身的水平。本文主要分析了信息时代人力资源经济师的现状,探析了信息技术对其产生的重大影响,以及未来人力资源经济师为了更好地发挥作用需要采取的措施。

[关键词]人力资源经济师;信息技术;影响;思考

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2020.03.006

引言

人力资源经济师不仅要具备较高的工作能力与专业素养,而且还应与时代接轨跟随时代发展的脚步,学习更多的信息化管理知识,在工作中运用信息化平台实现数据的准确计算和评估,进而为企业创造更高的经济效益和社会效益。因此,人力资源经济师应当在传统工作技术基础上,实现对信息技术的高效应用,以有效提升自身的各方面能力。

一、信息化发展的必要性

1.1 当下时代背景的影响巨大

众所周知,现代社会更新迭代的速度十分快,大量信息通过网络传播,一分钟人们接受的信息量是十年前的好几十倍甚至上百倍,伴随着贸易自由化、生产国际化以及金融全球化的背景,重视信息化发展必定可以提高办事效率以及任务质量,从而为推动社会进步提供技术支持,这二者是相互影响,相互促进的。

1.2 重视信息化发展必将带来巨大收益

伴随着经济全球化的背景,中国的经济发展在改革开放之后呈现一个积极猛增的状态,与此同时信息化的脚步也越来越近,伴随着信息化应用的逐步深入,经济社会等方面的效益效率也明显提高,目前信息化的进程已进行了三分之二,当前这一阶段主要以计算机为主要工具传播信息内容,慢慢的向社会的各方面渗透。

二、信息化与经济师职业之间的联系

一方面,信息化技术的持续更新换代,使得经济师职业发展发生了翻天覆地的变化,为了能够迎合信息化技术的持续发展需求,经济师职业需要加快与信息化技术融合的步伐,找出新的学习路径以及工作方法,更新经济师职业知识结构,只有拥有足够丰富的经济师职业专业知识,才能够更好的服务于经济师职业的工作岗位。另一方面,信息化技术的发展将经济师职业推到了一个新的职业领域,使得社会各行各业对于经济师职业的要求变得越发的严格,经济师职业的从业人员不仅需要掌握好必要的经济师职业知识,还需要将这些知识与信息化技术融合在一起,加快经济师职业信息化发展的步伐。因此,为了能够促进经济师职业的进一步发

展,经济师职业的从业人员应对要积极提升自身的职业核心素养,确保经济师职业知识结构的更新工作能够做到与时俱进,在顺应信息化发展需求的基础上更好的发挥出经济师职业在社会主义现代化建设中的重要作用。

三、分析信息化对人力资源经济师职业的影响

3.1 传统的人力资源管理模式的改变

在现代企业中,信息化已经得到全方位的应用。信息化的应用不经提高了企业的工作效率,还改变了企业的传统的人力资源管理模式,影响着人力资源经济师职业。信息化的人力资源管理模式使传统的人力资源管理模式逐渐消失,渐渐的取代了传统的一些的方法和方式。信息化的转变使企业节省了大量的人力和物力,在提高了企业的工作效率的同时还帮助企业节约了成本。企业信息化的人力资源管理模式对人力资源经济师就有着不同于传统的要求。因此,信息化改变了人力资源管理模式,对人力资源经济师有着更高的信息化的要求。

3.2 促进了工作人员之间的有效沟通交流,极大地改变了人力资源结构

对于企业而言,人力资源经济师职业系统构建中,并不是单纯地存在一个人力资源经济师,人力资源经济师工作面向的是所有囊括在人力资源管理系统中的人员。而计算机信息化技术的应用,能够方便各级人力资源经济师以及人力资源经济师与工作人员进行便利化的交流,如,凭借微信群、网上聊天软件等进行群内沟通交流,能够有效地解决各级管理人员以及同级管理人员之间的沟通交流问题,尤其是突出在上下级人力资源经济师之间的沟通交流。整体上而言,各级人力资源管理人员之间沟通交流便利化地进行,能够促进人力资源结构的转变,有效地控制企业人力资源管理工作成本的投入。

3.3 信息化提高了人力资源经济师职业素养与综合能力

现如今,事业单位正在积极进行改革创新活动,其中改革创新人力资源管理工作模式是行政事业单位改革创新活动的主要内容,利用互联网信息技术有助于提高人力资源管理工作改革创新活动的现代性,对提高人力资源管理工作模

式改革创新的成功也具有积极促进作用。互联网信息技术与事业单位人力资源管理工作的有效结合,要求事业单位提高对人力资源经济师职业规划建设的要求和标准,促使人力资源经济师主动学习互联网信息知识,进而提高人力资源经济师的职业素养。事业单位应根据人力资源经济师职业规划建设的要求来调整和完善人力资源经济师职业体系,将知识化和年轻化建设作为人力资源经济师队伍建设的重中之重,为人力资源经济师队伍注入更多活力与动力。另外,事业人力资源经济师要求和标准的提高,也会促使相关部门提高对人力资源经济师的招聘要求,尽可能的选择那些专业能力强、综合素质过硬的复合型人力资源经济师,促使人力资源经济师养成主动学习与终身学习的好习惯。此外,通过完善人力资源经济师管理机制等方式来提高人力资源经济师的培训力度,不断提高人力资源经济师的工作能力与发展潜力,通过完善人力资源经济师优胜劣汰机制等方式来强化人力资源经济师的危机意识与竞争意识,从而提高人力资源经济师队伍的整体素质与能力。

3.4能对传统的人才培养模式进行优化。

信息化发展下,能对传统的人才培训模式进行改变。随着科学技术水平的提升,企业要在市场中占有较大地位,要改变传统模式。因为企业的进步和发展,需要实现人才的积极培训,也要为员工设立严谨的培训计划和方案,保证能符合当代发展需求,促使其知识能力、技能的提升。同时,在现代社会发展中,也要改变传统模式,基于计算机、网络技术的应用,结合企业的实际发展状况,促使培训理念、计划方案的创新性,实现多方面的管理与执行,这样为企业发展才能达到支出成本的节约目的。

四、信息化背景下经济师人力资源职业思考

4.1进行人力资源管理模式的创新

随着社会经济的发展,特别是在信息化的大背景下,经济师必须认识到信息化技术运用的重要性,从而改革人力资源管理的模式。随着企业现代化进步和发展,经济师在开展人力资源工作的时候,难度也有了明显的提高,以往人力资源管理模式已经很难满足当前的实际需要。所以,这便要求,经济师必须提高自身的改革意识以及创新意识,切实提高自己开展人力资源管理工作的实际质量,从而帮助企业更好的进步和发展。首先,经济师应该主动积极的和企业领导沟通,从而给企业信息化建设争取到足够资金,完善信息化管理的硬件措施,满足信息化管理的需要。其次,经济师还需要认识到信息化软件系统开发以及应用的重要性,并且还应该将其运用到工作中去,再次,在平时交流和沟通的时候,还应该进行信息化理念的推广和沟通。在现代企业中,经济师的存在便不是单独的,其工作开展需要各个方面的配

合。并且想要保证配合的顺畅,需要良好的沟通。这便需要人力资源经济师和员工做好沟通方面的工作。最后,经济师应该用发展的眼光来看待自己的工作,在进行信息化建设目标制定的时候,需要考虑到企业的实际需要,可以进行长远目标的制定,然后将其划分成短期建设的目标,从而帮助企业更好的做好人力资源管理的信息化建设。

4.2加强计算机信息理论学习,不断提高信息应用技能。

随着科学技术与经济的不断发展与推进,近几年,企业建设投资规模逐渐扩大,发展速度越来越快,对其管理的要求也越来越高。经济师在企业发展中的作用越来越突出,在经济全球化不断加深与推进的背景下,相对落后与陈旧的管理理念与管理方式,大部分企业缺乏专门的金融机构管理,信息公开制度不完善以及资金实力比较薄弱等问题。在新型信息化模式出现的同时,必须加强计算机信息理论的学习,人力资源管理工作改革必须时代发展保持一致,因此,经济师需要对企业发展战略做出深入分析与调整,相应的增加计算机信息理论的学习,加大信息计算机技术应用能力培养,针对各项经营活动作出规划,促进各项经营活动顺利开展。

4.3注重专业素质和综合素质全面提升

为了充分发挥信息化对人力资源经济师职业影响,事业单位在引进信息化一系列技术的过程中,注重人力资源经济师专业技术素质和综合素质的全面提升。一方面,信息化创新更新速度和时间较快,事业单位在培训人力资源经济师过程中,注重与时俱进、系统化培训,通过模拟操作训练,使得经济师明确信息化技术操作应用的关键,以及将其充分运用到人力资源管理一系列工作中;另一方面,在专业化信息化技术提高基础上,事业单位注重信息化普及文化氛围的创建,促使人力资源经济师明确自身工作技能和操作技术转变的必要性,转变心态,形成积极的工作意识,促使人力资源经济师职业工作水平提升。

结束语

信息时代,各个职业岗位都会受到不同程度的影响,这也对人力资源经济师的能力提出了更高的要求,也需要人力资源经济师自身的警觉和努力,根据大数据统计分析,只有投入大量时间精力,并且加以一定的外部的资金支持,才能在信息化技术大力推崇及发展的前提下,从根本上改造人力资源经济师这个职业的发展方向,并且促进其结合线上线下的管理模式,走一条健康发展的道路。

参考文献

- [1]王中莹.信息化对人力资源经济师职业的影响[J].化工管理,2019(02):163
- [2]冯俊楠.信息化对人力资源经济师职业的影响与思考[J].财经界(学术版),2018(14):124-125