

煤炭企业纪检监察工作的创新

高珍珍

霍州煤电吕临能化公司

[摘要]随着市场竞争的逐渐激烈,煤炭行业的经济形势逐渐走低,煤炭企业的发展也越来越缓,这就逐渐显现出了煤炭行业在发展中出现的各种问题,然而,最重要的问题就是纪检监察工作的问题,也正是因为如此,我国的煤炭行业必须要以切实做好纪检监察工作来作为当前煤炭行业实现跨越式发展的抓手。本文主要研究煤炭企业纪检监察工作的创新。

[关键词]煤炭企业; 纪检监察工作; 创新策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.03.1459

最近几年,大部分煤炭企业在实际的经营发展过程中遇到的难题便是内部的腐败问题,之所以如此,既有官商之间的利益牵扯,也有商商之间的原因,所以会直接导致很多煤炭企业的利益受损。也正是因为如此,煤炭企业必须要能够在实际的经营发展过程中切实配合有关部门做好纪检监察工作,切实保证纪检监察工作在煤炭企业内部的持续性发展。

一、纪检监察工作在煤炭企业当中开展的重要意义

我国现代企业制度建设很重要的一个组成部分就是纪检监察工作,有效地开展纪检监察工作能够保障国家经济发展并且促使政治进步。纪检监察工作实际上是人力资源管理工作中中的一个重要部分,该项工作在实际开展过程中所展现出来的特征主要有本质性、长期性等,并且该项工作的切实开展可以帮助煤炭企业内部营造出较为良好的和谐氛围。当前的纪检监察工作在各个行业的企业内部都已经进入了一个较新的发展阶段,但是不可否认,在传统体制时期内部的企业管理工作仍然存在不少的现实问题,这就导致纪检监察工作不能够顺利开展。也正是因为如此,各个企业内部都要能够贯彻落实党风廉政建设,通过各种有效的措施手段来推动纪检监察工作的深入。

(一) 促进企业自查自纠, 实现自我完善

纪检监察工作在实际的开展过程中都要能够切实保证开展的有效性以及科学性,同时煤炭企业内部要能够由领导层带头实现自上而下的自查以及自纠工作,在理论层面上贯彻落实,对于以往没有发现的问题要能够展开深入调查,从而能够有效地找到正确的人生观、世界观和各种指导思想,并且在这些思想的科学运用下,进行分析和研究,结合企业的实际运营情况,实事求是,落实到真正的执行中来,才能够完善优化企业各方面。

(二) 推动企业党风廉政建设, 建设和谐氛围

纪检监察工作做到科学有效之后,不只是企业管理层,包括基层各个层级都能够有效地建设优良作风。首先,要能够充分地利用自我反思以及主动学习的形式来避免自身可能出现的腐败思想等不良思想;其次,要利用各种方式来提高企业员工的监督意识和参与意识,例如,组织监管、全体参与、适度奖惩等方式,如此一来能够使得企业内部营造成一个相互监督的和谐氛围,进而才可以保障企业员工都不会出现纪律和作风问题。

(三) 调动企业经营活力, 提高工作效率

通过科学有效地推进纪检监察工作还能够切实增强企业内部各个经营管理工作的实际透明度,这样一来工作人员自身的参与感能够得到很好的强化,从精神层面凝聚员工,进而培养

员工对于企业的责任感。与此同时,还能够调动起员工进行学习以及提升自己的积极性与主动习惯,更加充分地创造自身的工作价值。

(四) 增强企业竞争力, 提高企业效益

企业在当前较为激烈的市场竞争中需要不断地提高竞争能力,在这个过程中如果可以切实保证纪检监察工作的科学有效推进,那么就能够有效提高企业所实际获得的良好效益;其次,企业内部如果有良好的企业氛围以及党员的正气,企业管理层就会更具感召力,进而能够吸引大批人才涌入,而这也正是企业提升自身综合竞争能力的一个关键手段。

二、煤炭企业纪检监察工作在实际开展过程中存在的现实问题

一方面,我国大部分煤炭企业发展较早,所以规模相对较大,在这种情况下去管理和运营企业就会产生一些问题,而管理人员置之不理的原因就是怕与强势力对抗。煤炭企业内部存在有贪污行为的工作人员如果不能及时处置,那么必然会扰乱整个煤炭行业,但是目前这部分人员仍然没有得到公正的纪检处理。从另一方面来说,当前部分纪检部门在开展监察工作的实际过程中并没能能够落实相关工作,不能够彻底解决煤炭企业内部的贪污问题,不理睬一些违法乱纪行为,一些企业甚至与相关人员私下勾结,所以就不会有效地开展纪检监察工作。

(一) 领导权力过大, 难以进行检查

当前我国大多数的煤炭企业在原先都是国有企业的一部分。在社会经济不断发展的背景下,如果不能从根本上解决企业中领导权力过大的问题,将会对国家和人民的利益造成不可估量的损失。

(二) 监察制度不够完善, 执行力度仍需加强

自从我国的改革开放要求实行市场经济体制以来,经济效益在任何一个企业当中都是非常重要的一个现实因素,煤炭企业也不例外。正是因为如此,纪检监察工作在煤炭企业经营发展过程中日渐被忽略,之所以会出现这样的现象,主要有下面几个原因。首先,监察制度不完善,监察方法需创新,很多漏洞有待解决;其次,当前的监察制度很难满足市场经济条件下企业的现实发展需求,从而导致纪检监察单位的相关工作力度不够;再者,纪检监察工作在开展过程中过于注重工作形式,工作内容严重脱离实际;最后,煤炭企业内部实行的纪检监察制度严重落后,无法适应当前新时代的快速的发展。

(三) 纪检部门无法参与企业管理

虽然当前绝大多数的煤炭企业内部都设置有纪检监察机构,但是煤炭企业对于这些机构都采取的是忽视的态度。一般

来说,纪检监察部门对于整个煤炭企业来说都至关重要,但是煤炭企业并没有允许纪检监察部门充分地发挥出监督职能,甚至不能够及时地发现并且采取有效的措施来纠正各种存在的违法操作以及违规行为,甚至不能够有效协调部门内部的相关工作。之所以会出现这样的现象,还是因为煤炭企业内部制度过于传统,纪检监察部门没能够得到应有的重视。

(四) 监察部门业务能力有待提升

监察部门的主要工作就是对于企业内部所有的人员展开严格的监督检查。然而,长期的边缘化使当前监察部门的监察手段落后,并且做不好本职工作,监督和检查工作往往在问题出现之后才开始着手,并不能发挥出事前预测的作用。此外,监察部门仍无法解决监察力度过小的问题,企业主要领导游离于监察范围之外。另一方面,监察人员无法在监察过程中把控纪检监察工作局势,间接损害了企业利益。

三、煤炭企业纪检监察工作的创新策略

(一) 狠抓教育,塑造风清气正氛围

随着当前时代的不断发展,煤炭企业必须要能够采取一定的措施来完善现有的纪检监察工作。从一方面来说,要能够切实建立健全内部的监管机制;从另一方面来说,首先要能够组织内部工作人员开展党史的学习活动,在企业内部大力宣扬党的廉政精神,引导工作人员树立起正确的理想信念;其次,要能够严格落实上级部门下达的指令,重点学习习近平总书记的重要讲话,并且要定期举行一些学习教育活动,学习和继承习总书记系列讲话的重要内容和所传达的精神。

(二) 创新监察内容和方法,强化监察的针对性

煤炭企业一定要能够严格落实政府部门提出的各项安全管理规定,并且严格落实各项管理条例,煤炭企业内部的监察部门做需要切实地以管理条例作为监察工作的核心,并且根据企业内部的实际情况不断完善相关的制度内容,创新现有的监察方法,可以通过查阅相关文字资料或者是开展工作访谈的形式来全面地了解企业内部各个生产部门的实际情况。同时,对于监察到的所有信息要能够进行详细记录。最后,企业各部门的领导应该利用榜样的作用,做好示范工作,提高对检查工作的参与感,贯彻落实好“一岗两责”制提出的基本要求。

(三) 强化跟踪监察,确保监察工作的连贯性

煤炭企业要想能够切实推进安全诚信的相关建设工作,那么就要能够按照下面提到的工作流程进行。首先,煤炭企业要能够从思想层面上增强工作人员的相关意识,切实创新当前现有的监察工作内容以及工作方法。其次,要能够及时地将监察结果上报给上级部门,同时要能够监督下级部门严格落实上级部门提出的各项整改要求,最后就能够同时对于下级部门的整改情况也要做出检查。最后,监察部门要能够深化安全的生产主题,在监察工作开展过程中树立起作为检察人员的权威。但是,煤炭企业要想能够真正推进上述工作流程,还需要能够以“跟踪督察”这一工作形式作为现实基础,因为当前煤炭企业内部大部分的工作人员还并没有形成较为正确、成熟的安全意识以及相应的服从意识,甚至会有部分工作人员为了自己的利益而做出违背上级领导的决定的违规行为。针对这样的现实情况,纪检监察部门需要制定出相应的工作计划,定期地开展针对相关安全部门的质量标准

化监察工作,对于安全部门实际检查出来的安全问题也要能够进行核实以及跟踪调查,同时对于下级部门的整改情况也要做出检查。需要表扬或奖励整改较为标准的单位及工作人员;对于整改错误的单位或个人,要做出相应的技术指导;但对于不按时整改的单位及个人,要做出严厉的惩罚并追究相应责任。近几年来,我国煤炭企业经济形势逐渐走低,此阶段需要做到生产的安全以及质量的标准。

(四) 维护职工合法权益,深化反腐倡廉建设

针对深化反腐倡廉的要求,煤炭企业可以从下面几个方面入手。第一,煤炭企业一定要能够切实完善针对举报人以及证人的保护制度,这样一来才能够让举报者以及证人不会有过多的后顾之忧。第二,要能够对于一些大型的或者是典型的贪污案件进行重点、公开的处理。这虽然不能真正治理好腐败问题,但就目前来说,只有加强外部力量的参与,才能够逐渐地控制区煤炭企业内部可能蔓延的腐败风气。

(五) 上下联动,构建惩防体系

煤炭企业在切实开展纪检监察工作的实际过程中,一定要能够强化对于相关工作人员自身工作人员的分解以及贯彻落实,科学地构建起一套较为完善的党风廉政惩罚以及预防体系。党支部书记抓全面,工会主席抓民主管理,行政负责人抓厂务公开,每一个部门都要落实好具体工作,建设好惩防体系工作任务台账。除此之外,在开展纪检监察工作过程中,要根据煤炭企业发展的实际状况结合《党风廉政建设责任制考核办法》进行工作,并且,《党风廉政建设责任书》需要与风险部门和工作人员签署,将“三书三报告一评议”制度深度贯彻落实好,切实加强相关部门对于企业内部以及工作人员的严格监督以及科学管理。

(六) 创建纪检监察工作网络平台,积极创新

近几年来,我国的科学技术水平也在不断发展,纪检监察工作也需要利用现代化的信息技术手段,不断地完善现有的纪检监察工作平台,同时还能够对于现有的工作方法进行更进一步的优化。通过建立起纪检监察的相关新媒体平台,及时地通过新媒体公开相关煤炭企业内部纪检监察工作的开展情况,同时对于一些符合党风廉政建设的行为也要能够适当地宣传。这样一来不仅可以加强社会层面的监督,还可以显现出企业目前存在的问题,能够获得各方面的处理意见和方法,避免企业内部再次出现类似的问题。

四、结语

综上所述,随着我国经济的不断发展以及社会的不断进步,煤炭企业内部的贪污和受贿现象不减反增。针对这样的现实情况,煤炭企业内部的纪检监察部门以及政府内部的纪检监察部门都需要能够在实际的工作过程中不断完善并且创新工作制度以及工作方式,贯彻落实各项纪检监察工作的开展,切实提升煤炭企业自身的经济以及社会效益。

参考文献:

- [1] 毕天才. 新常态下如何提升国有煤炭企业纪检监察工作水平[J]. 现代国企研究. 2018(04).
- [2] 曾习. 新常态下如何做好国有煤炭企业纪检监察工作[J]. 企业改革与管理. 2017(09).