

大数据时代事业单位政工工作创新路径分析

程雅柔

湖南省常德生态环境监测中心 湖南 常德 415000

【摘要】伴随着社会经济的快速发展和科技的进步,我国事业单位迎来了新的发展机遇,创造了新的发展局面,实现了社会公益的目的。时代的发展对事业单位工作的开展提出了一些新的要求和挑战,这也给事业单位的持续发展带来了巨大的压力。只有真正具备良好的政工素养,方能够为事业单位更好地服务人民大众提供有力的支持,发挥出其社会效益。事业单位在开展政工工作的过程中,应该充分利用大数据、云计算等技术对事业单位开展政工工作进行创新,更加系统地对事业单位的政工工作进行有效的创新和升级,促使事业单位政工工作的开展更加科学规范。

【关键词】大数据; 事业单位; 政工

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2020.03.164

引言

由此可见,事业单位政工工作的创新是新时代发展的必然要求,同时也是推动事业单位可持续发展的关键,事业单位工作人员尤其要深刻认识到政工工作的重要性,时刻保持正确的思想认知。事业单位要对大数据技术进行全面应用,并促使政工工作具有更好的效果,推动事业单位政工工作具有更加完善的服务属性以及应用属性。

1 大数据时代事业单位政工工作的创新机遇

随着现代化信息技术的不断发展,传统的事业单位政工工作已经不能够适应时代发展的步伐,并且还存在着流动党员管理工作不健全、党群服务沟通制度不完善等问题,这些问题并不能够完全依靠线下的事业单位政工工作进行解决,还需要将大数据技术和政工工作进行充分结合,并建立出线下政工和线上政工相联动的方式。政工工作创新对于事业单位员工有着很大的作用。事业单位员工是事业单位中重要的一部分,政工工作能够使员工的认识统一,增强员工综合能力、情感认同,使员工摒弃旧的传统观念,进行思想创新,提高政治意识,关注国家的方针和政策,了解国家事务。思维转变可以促进思维方式的创新,而思维方式的创新对事业单位员工提升能力有很大帮助。

大数据首先具有的功能就是数据搜集功能,能够将海量数据存储于计算机云端,随时等待计算机调取命令,在极短的时间内对数据进行抓取。同时,政工工作需要对相关息进行选择 and 筛选,单纯依靠人力会耗费大量时间,因而限制政工工作效率的提升。同时,进行信息对比、信息覆盖、信息交叉等问题的操作,也会耗费大量工作时间。而大数据技术则能够轻松解决事业单位政工工作开展过程中出现的各种难题,使得事业单位政工工作的完成效率得到极大提升。大数据的数据搜集、加工和处理功能极大解放工作人员,为其他工作的顺利开展提供了新的可能和条件。

只有这样,才能够对事业单位中政工工作的各项数据进行全面分析,并根据相关数据信息类别多、自动化等特征,使各个时间段呈现出政工活动中不同的信息,从而帮助事业单位的党务工作者能够及时总结相关经验,对事业单位的政工工作进行创新和优化,从而推动事业单位政工工作更加准

确有效地开展。

2 大数据时代事业单位政工工作创新路径

2.1 制定思想政治工作大数据战略

在网络时代,有很多观念和思想在网络上蔓延,其中有一些主张拜金主义和享乐主义的不正之风也逐渐随着网络侵入事业单位中,腐蚀公职人员心智,扭曲公职人员三观,急需通过思想政治教育,让公职人员清楚自己的使命与责任,自觉抵制不良风气与观念。为了提高思想政治教育工作的质量和效率,需要利用计算机技术和大数据技术来辅助,这就需要事业单位制定思想政治工作大数据战略。首先,国家要做好思想政治工作大数据战略的引导工作,为大数据战略的制定提供政策支持。思想政治工作是事业单位政务工作的基础和指南,思想政治工作不仅要响应国家政务工作信息化的号召,还要不断促进思想政治工作信息化的发展。因此,国家应该从实际出发,结合各事业单位思想政治工作的实际情况及工作计划目标,辅助事业单位制定思想政治工作信息化政策,尤其是要做好对思想政治工作大数据战略的详细规划,以便于事业单位思想政治工作信息化的全面开展。其次,各级政府单位要建立相应的思想政治工作大数据应用中心。国家出台相应的大数据战略方针政策后,各级各地政府要积极响应,加强自身思想政治工作大数据应用中心建设,加强各级政府之间思想政治数据信息的交流与共享,互相学习,共同进步,不断完善各级政府单位基于大数据技术的思想政治工作体系。最后,要提高各事业单位政工人员的大数据素养,确保上级关于基于大数据的思想政治工作体系建设的顺利落实。政工人员是思想政治工作的直接负责人,为响应上级号召,就需要不断提高自己的大数据素养,培养大数据思维模式,并利用大数据技术来收集、整理和分析各类思想政治数据信息,为本单位的思想政治工作的高效高质开展奠定基础。

2.2 利用大数据全面提高党组织的组织和水平

在大数据+的背景下,事业单位应该推动政工工作的持续性发展,并提升事业单位政工工作的质量,充分应用大数据技术对党组织的组织能力和服务能力进行有效地提升。一般来说,党组织是所有党员干部的战斗堡垒,是各事业单

位开展政工工作的出发点，所以，在事业单位政工工作实践过程中为了更好地顺应现阶段大数据+发展潮流，应该最大程度发挥出事业单位党组织的核心作用，促进事业单位政工工作的创新和发展。因此，在事业单位政工工作进行创新以及实践的过程中，事业单位应该对大数据技术进行全面利用，并采用更加科学化、系统化的方式对事业单位政工工作网络服务平台进行完善，对该平台中的服务模块进行更加科学化和精细化地创建。此外，还应该对事业单位政工工作实践过程中的服务流程进行全面优化创新和转型升级，从而推动事业单位政工工作的顺利开展。

与此同时，在事业单位政工网络服务平台搭建的过程中，应该对事业单位政工工作的实际内容引起足够关注，并对其服务板块进行有效拓展，最大程度地发挥事业单位政工网络服务平台中各个板块的作用和价值。例如：在事业单位政工网络服务平台建立的过程中，应该建立一个基础的信息模块，并对事业单位党组织中的基本内容和信息进行收集、整理和分析，这些信息的内容主要涵盖了预备党员的基本信息、入党积极分子的基础信息等；事业单位政工网络服务平台在模块搭建的过程中，还应该对相应的学习以及宣传平台进行不断完善，对政工工作的学习和培训内容进行全面拓展，并进行更加科学地培训教育；而在事业单位政工网络服务平台搭建组织体系模块的过程中，还应该全方位展现出党组织的架构以及相关制度体系。

除此之外，事业单位政工工作在创新和变革的过程中，还应该对大数据技术进行更加科学全面地应用，以提高党组织的服务能力。例如：事业单位党组织在为党员干部和人民群众服务过程中，应该有效结合大数据挖掘技术的相关特征，对事业单位中不同党员干部和工作人员的基础需要进行全面掌握，并通过一系列的措施为其提供更具个性化、定制化以及科学化服务，提升政工工作，并增强政工工作服务优化的效果。此外，党组织的组织和服务水平提升，还应该充分立足于大数据技术，促进事业单位政工工作平台和其他资源的优化整合，增强事业单位党组织服务的多元化以及丰富性。

2.3 制定政工人员大数据素养职业标准

首先，要制定政工人员大数据知识体系，来让政工人员在提升大数据素养时更加有方向和目标。事业单位要多组织培训活动对政工人员进行大数据相关知识的培训教育，培养政工人员的大数据思维，提高政工人员大数据知识，并要求政工人员能够灵活运用大数据知识，提高政工人员的思想政治工作效率和质量。事业单位在对政工人员进行培训教育时应该做好传统思想政治工作与先进大数据技术的融合工作，避免培训教育过程中两者有割裂感，要相辅相成，互相融入。

其次，要制定政工人员的在大数据素养方面的职业标

准与要求。事业单位应该做好思想政治工作、大数据应用中心的硬件建设工作，以及思想政治工作大数据模型的软件建设，并利用这些软硬件设施来帮助政工人员提高思想政治工作效率和质量。事业单位要做好大数据应用方面的规章制度、流程和关键工作。政工人员要根据自己工作中遇到的问题来从大数据应用中心中寻求帮助，使得物尽其用，充分利用大数据软硬件来落实好思想政治工作。事业单位党组织还应该在进行人才培养的过程中，更加重视事业单位中政工工作开展的效率，保障事业单位政工工作的相关人员具备更高的理论知识素养和专业素质，使事业单位政工工作人员能够获得更好的信息思维，促使事业单位政工工作能够加顺应大数据+时代的发展步伐，并全面提高事业单位政工工作自身的工作质量和成效。因此，在事业单位政工工作进行创新的过程中，大数据技术作为最关键的因素，应该充分发挥自身作用促进事业单位政工工作人才的专业培养，并推动事业单位政工工作的转型和升级。

最后，要制定政工人员大数据素养的评价标准。为了更加明确政工人员在大数据技术方面的学习目标和努力方向，需要细化大数据素养的评价标准。事业单位应该根据政工人员自身具备的大数据知识水平和能力水平来对政工人员的大数据素养制定可量化的评价标准，来让政工人员清楚了解自己在大数据素养方面存在的不足，明确今后学习的方向。

结束语

整体来看，大数据时代促成了事业单位政工工作协同机制的建立，不仅改变了事业单位对大数据的认知，也推动了事业单位政工工作的传统工作理念、工作方法和工作模式的变革。事业单位政工工作协同机制既是大数据时代外部推动的结果，也是事业单位政工工作坚守政治性、提升科学性和实效性的自我选择。事业单位只有充分利用好大数据时代这一契机，建立科学、完善的事业单位政工工作协同机制，才能培养真正助力民族复兴伟业。

参考文献

- [1] 赵奥博. 新形势下事业单位的政工工作探讨[J]. 办公室业务, 2019(16): 24-25.
- [2] 曾旋. 刍议新时期事业单位政工工作效果以及改善路径[J]. 传播力研究, 2019, 3(24): 254.
- [3] 杨静. 事业单位体制改革中如何做好政工工作[J]. 管理观察, 2019(23): 66-67.
- [4] 刘广文. 事业单位政工队伍建设的必要性及实施途径[J]. 东方企业文化, 2019(S2): 73-74.
- [5] 陈江霞. 事业单位政工管理面临的问题与对策[J]. 办公室业务, 2019(15): 21.
- [6] 王磊. 加强事业单位政工队伍素质建设的必要性和途径[J]. 办公室业务, 2019(12): 13.