

煤矿企业优化经济管理的有效措施

蔡菲

山西西山煤电股份有限公司西铭矿

[摘要]我国市场经济迅速发展,市场环境发生较大变化,部分煤炭企业发展出现市场需求不断缩小的局面,同时煤炭企业市场竞争越来越激烈,对煤炭企业发展带来较大挑战。因此,煤炭企业要想增强自身的综合实力、市场核心竞争力,需要积极创新经济管理模式,完善经济管理制度,同时不断优化组织结构,更加符合新时期煤矿企业发展需求,达成企业健康持续发展目标。

[关键词]煤矿企业;经济管理;有效措施

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2020.03.414

煤炭行业是我国经济发展的主要支柱产业之一,在新时代发展背景下出现较多发展问题,同时煤炭价格走低,获得经济利润越来越小,对企业持续发展产生严重影响。因此,煤炭企业要进一步保证自身经济效益和持续发展,结合行业和市场发展需求,创新和完善经济管理模式,充分发挥自身对市场经济发展的推动作用。

1 煤矿企业经济管理特点

煤矿企业要紧跟时代发展步伐,全面分析和掌握经济管理特点,提高经济管理效果。目前,我国煤矿企业正处于转型发展的主要时期,要客观分析和了解企业发展现状,根据实际情况和发展需求,创新经济管理措施,更加适应社会发展需求。

(1)经济管理贯穿企业日常工作。煤矿企业各项工作开展过程中,需要合理配置资金和资源,提高资源利用率,获得最大化经济效益。企业要制定相适应的长期和短期发展目标,同时结合经济管理方式开展经济决策。经济管理涉及到煤炭企业的多个部门,和企业的发展具有紧密关系。因此,煤炭企业要不断改善和优化经济管理模式,调动员工工作主动性。

(2)财务指标反映企业发展现状。企业领导者要具有准确预测企业发展方向的能力,制定针对性的发展决策,同时对经济管理中季度、月度财务报表等具有良好的分析能力,结合报告制定正确决策,明确企业经营方向,进一步保证企业健康持续发展。

2 煤炭企业优化经济管理的重要性

煤炭企业经济管理优化更加满足新时期企业改革的要。我国市场经济持续发展,较多企业不断进行市场经济改革,更加适应市场经济的要求,煤炭企业优化经济管理有利于其持续发展。煤炭企业发展过程中,要提高自身经济管理能力,进一步保证企业在竞争激烈的市场中具有更多优势。另外,煤炭企业优化经济管理更加符合国家对企业的要求。我国倡导持续发展理念,人们不断增强生态环保意识,煤炭企业要保证生产的同时,做好绿色环保、持续发展,这就需要煤炭企业创新经济管理模式,从以往生产经营转变成生产环保,需要经济管理的创新和优化。

3 煤炭企业经济管理存在问题

3.1 专业人才不足

经济管理工作开展中对人员的专业能力、职业技术水平具有较高要求,对人才的需求十分强烈,由于历史因素造成煤炭企业经济管理工作中,领导未高度重视经济管理工作,缺乏储备专业经济管理人员,难以满足经济管理工作开展需求。煤炭企业专业人才不足主要由于企业自身未高度重视,对经济管理人员缺乏专业、系统的培训,造成人员工作能力较差,综合素质较低,无法保证经济管理工作顺利开展。另外,企业经济管理工作岗位对人才的吸引力不大,薪酬待遇和晋升空间有限,能力较强的经济管理不愿意进入煤炭企业,造成企业经济管理工作质量和效率难以得到有效提升。煤炭企业发展过程中,更多关注经济效益,忽视企业经济管理模式、制度的完善,同时资金未得到高效利用,出现企业资金大量浪费现象,不利于经济管理工作高效开展,进而对企业岗位工作开展产生一定阻碍。

3.2 经济管理模式落后

我国煤炭行业在以往较长时间内发展形势良好,企业经营管理工作中更多注重营销、市场扩张,未高度重视企业经济管理,造成该工作模式落后,无法满足新时代企业发展需求,特别是在煤炭行业发展低迷时期,更是十分不利于企业持续发展。一般情况下,企业经济管理是企业重点,管理方式和企业发展具有紧密关系,同时和企业其他岗位工作开展息息相关。我国煤炭企业不断开展引进新型的经济管理模式,未能和企业实际情况有效融合,造成新型管理方式不能充分发挥自身重要作用,失去经济管理价值,甚至对企业发展产生阻碍。因此,煤炭企业要积极创新经济管理模式,提高工作质效。

3.3 经济管理制度不完善

部分煤炭企业经营管理中,经济管理制度不完善,影响其管理质量和效率。因此,经济管理制度和企业相辅相成,但是部分煤炭企业经济管理制度不完善,同时缺乏针对性和有效性,存在严重的形式主义,造成经济管理工作为落到实处,为企业带来发展隐患。

3.4 组织结构不完善

煤矿企业要不断改进和完善组织结构,才能更好开展经济管理工作。但是,部分煤炭企业缺乏完善的经济管理组织

结构,无法有效分配不同部门的权责,难以及时获得市场信息,对经济管理工作开展的实效性产生较大影响。另外,部分煤炭企业沟通机制不完善,相关部门人员在实际工作中无法进行及时、有效的沟通交流,造成经济管理效率较低。

4 煤炭企业优化经济管理的策略

4.1 注重人才队伍建设

煤炭企业要想创新经济管理模式,在实际工作中全面落实经济管理工作,就需要不断培养和引进经济管理专业人才,全面提高经济管理工作质效,进一步推动企业健康持续发展。因此,煤炭企业要更加注重专业人才的培训,创新培训方式,丰富培训内容,同时组织经济管理人员参与到培训活动中,主动学习国家相关制度和政策,详细分析和财务管理财务信息数据,有效规避经营管理风险,及时发现工作中存在问题,并采用相关措施进行针对性处理,为企业决策和管理打下良好的基础。企业经济管理创新和发展,需要完善财务和经济管理系统,特别是在新时期,大数据环境下,要增强经济管理数据的自动化分析和处理,全面提高数据分析质量和工作效率。另外,煤炭企业要加强人力资源管理,结合实际情况进行分析,坚持以人为本的原则,合理配置人力资源,更加注重人力资源管理力度,合理安排多种岗位人才,激发人员工作热情,充分挖掘人才内在潜能。企业在日常管理中定期开展培训活动,增强员工的针对性和有效性,促进各个部门互相配合,创新经济管理制度,完善企业内部管理体系,促进企业长足发展。

4.2 创新经济管理模式

创新经济管理模式是目前我国煤炭企业经济管理工作的重点,是保证经济管理工作能够全面落实的基础。因此,煤炭企业要全面分析经济管理工作,掌握其存在问题,确定详细的创新和发展方向,制定相适应的创新发展计划。同时,煤炭企业在该基础上,结合自身的实际情况,创新经济管理模式,更加符合新时代市场发展需求,全面提高经济管理工作质效,增强企业创新和竞争意识,增强企业竞争优势。经济管理模式创新工作开展中,有效突破传统管理理念,加大经济管理理念宣传范围,增强经济管理制度的针对性,提高企业自主创新意识,同时在该基础上做到与时俱进,创新企业管理战略。另外,煤炭管理层要不断增强自身的创新意识,做好模范带头作用,合理开展全员教育培训工作,帮助企业职工正确认识到经济管理工作开展的重要价值,并且应用相适应的激励措施有效提高职工工作积极性,让职工全身心投入到实际工作中,为企业经济管理模式创新做出奉献。

4.3 建立健全经济管理制度

煤炭行业创新发展过程中受到多方面因素的影响,存在较多发展问题,特别是目前提倡低碳模式,对煤炭企业的长久发展产生较大影响。因此,煤炭企业要积极响应国家政策,完善经济管理制度,为企业长久发展提供有力的支持和

保障。但是,部分煤炭企业经营发展中,不断出现多种问题,造成经济管理工作复杂性不断提升,当企业管理者不注重创新,依然应用传统经济管理方式,难以适应市场经济发展需求,对企业的持续发展产生不良影响。因此,煤炭企业要改善经济管理模式,完善经济管理制度,更加适应新时期煤炭企业发展趋势和要求。同时,企业要根据自身特点和发展需求,制定相配套的规章制度,为企业经济管理和持续发展提供有力的参考依据,建立健全经济管理制度,为企业创新发展提供保障。另外,我国政府部门为煤炭企业发展提供相适应的支持政策,特别是在发展战略方针严重影响煤炭企业持续发展,为煤炭企业指明正确发展方向。

另外,煤炭企业发展过程中,要增强和国外企业的交流,这是市场经济发展的必然结果,同时和国外企业交流有助于煤炭企业进步发展,不断总结经验,创新经济管理模式,对创建完善的经济管理架构而言,是非常重要的措施。煤炭企业和国外企业交流中,有助于打通国际市场,增强自身的国际影响力,创造更多经济效益。

4.4 优化组织结构

煤炭企业经济管理工作开展要结合企业组织结构进行计划、组织、协调控制,促进经济管理组织结构更加科学完善。煤炭企业要创建灵活的管理组织结构,全面提高其适应能力,在不断变化的新市场环境下,及时做出正确决策。同时,煤炭企业创建横向管理组织结构,不断优化管理层次,更加及时、精准地传递企业内部各项信息数据,全面提高经济管理质效。另外,煤炭企业以网络为载体,完善经济管理组织结构,充分发挥互联网和计算机技术的应用优势,加快信息数据的传输速度,不断构建完善的信息化经济管理机制,为煤炭企业创造更多综合效益,实现企业经济管理组织结构的优化和完善。

结束语

我国社会经济持续发展,对煤炭企业具有较高要求和期望,为了促进煤炭企业的创新发展,需要从企业的实际情况出发,不断优化企业经济管理。煤炭企业经济管理模式和制度不断创新、优化,全面提高经济管理人员专业能力,同时增强和国外企业的交流合作,结合企业发展需求,应用相适应的经济管理方式,提高工作开展实效性,推动煤炭企业持续发展。

参考文献

- [1]潘国华.浅谈国有煤矿企业经营管理存在的问题与强化措施[J].中文科技期刊数据库(文摘版)经济管理:00152-00152.
- [2]付瑞瑞.浅谈国有煤矿企业经营管理问题及调整措施[J].当代旅游,2018.
- [3]马翔.浅谈国有煤矿企业经营管理存在的问题与强化措施[J].经营管理者,2017(22):115.