

# 加强国有施工企业思想政治工作的策略

孙宇

陕西延长石油(集团)有限责任公司油气勘探公司南区勘探指挥部

**[摘要]** 思想政治工作在国有施工企业发展过程中处于被忽视的状态,没有认识到思政工作的重要性,使得企业发展受到了制约。基于此,本文分析了国有施工企业思想政治工作的开展意义,探讨了在思想政治工作中存在的问题,在此基础上提出了加强国有施工企业思想政治工作的策略,以期可以为国有施工企业思想政治工作开展提供参考,促进企业形成持续发展模式。基于此,对加强国有施工企业思想政治工作的策略进行研究,以供参考。

**[关键词]** 国有施工企业; 思想政治工作; 策略

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.03.1447

## 引言

近年来,在经济新常态背景下,一些国有企业过度重视企业经济效益与规模发展,而忽视了加强企业思想政治工作,导致了企业职工思想问题频发。面对企业思想政治工作出现的新情况新问题,国有企业必须大力加强思想政治工作研究,切实推动思想政治工作创新发展。

### 一、加强国有施工企业思想政治工作的意义

#### (一) 保证职工队伍的稳定性

国有建筑施工企业的生产组织模式具有流动性的特点,所生产出的产品专业性较强,具有多样化的特征,并且工程项目会在各个区域所分布,这会使得企业职工队伍出现流动性大的现象。在以人才为主要核心竞争力的时代环境下,国有建筑施工企业的这一内在特征不利于其持续发展。特别是工作环境较为艰苦,工作条件简陋,很多职工需要长期出差和家庭处于分离的状态,容易影响职工的工作积极性,使职工出现离职的想法。通过思政工作能够和职工进行近距离的接触,及时发现职工所出现的思想波动问题,根据职工的想法对其展开针对性的思政教育,以此来改善职工的想法,使职工形成良好的集体意识和职业素养,让职工能够将自己的利益和企业利益进行结合,保证职工队伍的稳定性。

#### (二) 推动国企更快、更好地发展

思想政治工作是国有企业一切工作的基础,只有企业职工的思想和企业的发展相统一,才能推动国企更快、更好地发展。开展好思想政治工作,有利于提高企业职工的思想政治觉悟和理论水平,提高他们干事创业的积极性,有助于保障国企各项工作有条不紊运行,对于坚持工人阶级的主人翁地位、充分调动广大干部职工的积极性、主动性、创造性,对于提升企业核心竞争力、确保企业全面高质量发展,对于推动社会主义核心价值观体系建设、维护社会稳定、构建和谐社会,都具有十分重要的意义。

### 二、国有施工企业思想政治工作中存在的问题

#### (一) 存在形式主义

企业思想政治工作和企业文化建设不能为企业带来直接的经济利益,因此,个别企业存在不重视企业思想政治工作和企业文化建设工作的开展,即使有的企业开展了相关工作,但大多数只停留在文字和方案上,活动方式死板,形式化色彩过

浓,效果不佳。若要改变这种情况,就必须认真对待相关工作内容,注重实效,将抽象的企业文化变得生动化和形象化,并以丰富生动的方式将企业思想政治工作与企业文化建设有效融合,推动整个企业的和谐稳定发展。

#### (二) 思想政治工作人员综合素质有待提升

思想政治工作人员的素质水平是影响工作效率的关键,高素质的思想政治工作队伍能够结合企业发展需求、社会发展形势对工作模式进行创新,提升工作质量。然而现阶段思想政治工作队伍出现了较多的问题,综合素质较弱。首先,负责思想政治工作的领导人员多数由其他高层管理人员兼职,这些领导人员对于思政工作的内容、目标以及标准了解不到位,难以对思想政治工作进行统筹管理,使思政工作内容和实施出现了形式化的问题。其次,思想政治工作人员工作能力较弱,年龄结构不合理。思政工作岗位在国有施工企业内一直被认为是闲职,出现这一现象的原因在于施工企业将经济效益作为自身工作重点,忽略了思政工作的重要性。

#### (三) 对思想政治工作的协调统筹安排不到位

部分国有企业在开展思想政治工作的过程中没有制订比较明确的计划,思想政治工作的内容不够丰富,计划性不强,缺少方向,所以效果不佳。此外,一些国有企业没有发挥好群团的组织价值,把党的组织工作和群团的组织工作相隔离,从而影响了思想政治工作的顺利开展。之所以会出现这种现象,是因为部分国有企业没有营造良好的开展思想政治工作的环境和氛围。众所周知,开展党的思想政治工作要始终坚持马克思主义,正确处理好党建和业务发展两者之间的关系,并且要把两者很好地融合到一起,探索一条高质量发展、健康发展的道路。

### 三、加强国有施工企业思想政治工作的策略

#### (一) 以思想政治工作引领企业文化建设,促进二者融合

党组织是企业文化建设的把关定向者,与企业思想政治工作相融合,为国有企业的稳定发展奠定了政治基础、注入了红色基因,加强企业文化建设,增强企业凝聚力和创造力,提高企业综合竞争能力。作为国有企业,要明确企业文化建设与思想政治工作的差异、共通之处以及融合的重要性,不断创新二者工作融合的方式方法,并结合企业实际,开展有针对性和实效性的工作。在对外宣传方面,要强化企

业品牌意识,保持企业形象的一致性和可识别性。在企业内部协同工作中,要坚持党组织的领导与企业其他团队的有效协作,着力实现企业思想政治工作的全覆盖。此外,二者的融合还有赖于企业员工思想动态的研究与绩效考核的结合,让员工感到企业的关爱和温暖,坚持企业党组织建设与企业文化建设统筹规划,同步推进考核,以保证党的各项方针政策能够落到实处,传承红色基因,践行国企使命,推动国企发展。

(二) 开拓思维,丰富教育形式,让思想政治工作的手段“活”起来

坚持立体化发声,强化直观效应。员工对直观教育更容易接受,所以基层党组织可利用工作现场的影像资料进行宣传教育,如每天中午利用员工休息就餐时间,在电视上播放企业相关资讯,让员工通过直观画面了解企业改革政策、先进生产技术管理经验、先进典型人物以及身边的人和事;利用员工乘坐班车的时间,以广播的形式播放企业资讯,潜移默化中将员工的思想统一起来。坚持分支化传导,强化网络应用。员工不喜欢“你说我听”的传统说教,基层党组织就可以充分利用企业微信公众号和二级单位的微信公众号、基层党组织的微信群以及班组QQ群,逐级发布工作新理念、新思路,让员工通过手机随时随地掌握当前工作重点、知晓厂矿(所)队的重大举措。同时,充分利用微信平台,让员工在平台当主角,通过平台说身边人、讲身边事,让员工体会到被企业需要和重视的价值认同感和主人翁的责任感。坚持现场化体验,强化自觉感悟。员工更喜欢切身体会、身临其境。

(三) 切实加强组织领导

国有企业各级党组织要把思想政治工作研究提上重要议事日程,要根据工作需要选定课题,对重大问题集中研究、对个别问题针对性研究、对临时出现的问题及时研究。要结合机构和人员设置情况,建立和完善企业政研会机构,党组织书记要作为第一责任人履行职责。要建立和完善课题研究运行机制、激励约束机制等制度体系,确保思想政治工作研究规范化、长效化开展。

(四) 提高思想站位,创新思想政治工作机制

坚持党的领导,提高政治站位,把思想政治工作作为坚持党对国有企业的领导、发挥国有企业党委领导核心作用的有效抓手,始终把抓思想政治工作的责任记在心底、扛在肩上、抓在手中、做到实处。公司建立健全思想政治工作机制,坚持把思想政治工作纳入重要议事日程,纳入党建工作责任制和意识形态工作责任制。实行党建工作与经营管理“双百分,同比重”考核,其中思想政治工作占20%。

(五) 注重实效,将解决思想问题同解决实际问题相结合

国有企业开展思想政治工作,要把学习和教育两者密切地结合到一起,同时还要使它们和企业的实际问题相结合,从而有效解决企业职工密切关注的问题。思想政治工作不能

够只停留在理论层面、停留在表面,而是要落到实处、沉到基层,要让每一名基层职工都能从中受益,要通过开展思想政治工作来及时发现问题,帮助职工解决问题,只有解决了职工的问题,他们才能够更加踏实地开展工作,更加愿意融入企业发展的整体格局,更愿意为企业的发展做出更多的贡献。未来国有企业的思想政治工作人员要明确认真分析职工的思想问题,明确产生的原因,并提出有针对性的解决办法。如果不深入基层了解问题、分析问题,那么就会让问题长期存在,也就很难发挥思想政治工作的作用和价值。久而久之,问题不断发酵就可能酿成更大的问题,最终造成巨大的矛盾和冲突。企业思想政治工作人员要深入基层,倾听职工的呼声,真正做到用耳朵听、用心去感受,了解职工情绪和牢骚的真正原因。例如:企业的分配制度、用人制度、晋升制度等方面是否对职工的思想造成压力;企业是否为职工提供了满意的工作环境;工作时长、劳动强度是否超过职工底线;等等。另外,社会上的一些不良现象也会对职工情绪产生很大影响,使职工产生思想问题,企业对此更需要给予关注。

(六) 强化网络管理和规范,完善网络思想政治工作体系

传统的网络思想政治工具,比如各种传统媒体、组织活动等是牢固掌握在党和人民手中的,工作对象往往都是被动接受信息的单向传递。在网络社会中,参与者都是相对平等的关系,并具有隐蔽性和虚拟性,任何参与者都有信息创作、传播和交流的权利,信息的载体也更加丰富,建立与之相匹配的网络思想政治工作管理体系和丰富更加符合网络社会语言的载体就尤为重要。

结束语

思想是本,行动是形,本正则形立。当前不少国有企业正处于改革转型的关键时期,员工思想活跃,部分员工因难以承受改革转型的责任和压力而造成思想和情绪波动。在企业改革转型的进程中,企业基层党组织必须保持高度的政治敏感意识,审时度势,展现作为,做好员工思想政治工作,凝聚合力,勇闯难关,为企业转型发展积聚力量。

参考文献:

- [1] 潘欢.对新形势下国有建筑施工企业加强思想政治工作的思考[J].现代国企研究,2017(16):227+229.
- [2] 伍远江.国有建筑施工企业加强党建思想政治工作策略分析[J].东方企业文化,2017(S1):42.
- [3] 任永信.加强思想政治教育 引领国有建筑施工企业健康发展[J].东方企业文化,2014(03):42.
- [4] 李艳军.对新形势下国有建筑施工企业加强思想政治工作的思考[J].企业研究,2013(22):191-192.
- [5] 王川平.对新形势下国有建筑施工企业加强思想政治工作的思考[J].企业导报,2011(05):178-179.