

网络环境下机关事业单位党建工作新思路探讨

谢昆

河北省邢台市市场监督管理局 054000

[摘要]在我国现代化事业发展过程中,对机关事业单位发展要求在逐渐地提高,在此背景下,为了提高单位的凝聚力,党建工作作为重要的工作模块,在网络环境下对机关事业单位党建工作产生了新的发展机遇,因此在党建工作中需要迎合时代发展方向,加强对网络环境的深入性解读,改革以往工作思路,完善党建信息化系统,为党建工作职能的顺利发挥提供重要的保障,提高机关事业单位的发展水平。

[关键词]网络环境;机关事业单位;党建工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2020.03.008

在网络环境背景下开展机关事业单位党建工作时,需要强化对网络环境的有效认识,明确党建创新性发展等紧迫性,灵活地应对网络信息化所产生的影响以及挑战,之后再把握正确的党建工作思路。使原有党建工作能够焕发新的活力,推动党建工作的顺利进行,为机关事业单位在新时期下的稳定进步提供重要的保障。

一、网络环境对机关事业单位党建的机遇与挑战

(一) 机遇

随着我国科技水平的不断提高,网络技术逐渐和各行各业进行了相互的渗透以及融合,在此背景下对机关事业单位党建工作的影响较为突出,因此相关机关事业单位需要加强对网络环境特点的深入性解读,明确网络环境对机关事业单位党建所带来的机遇,优化当前的工作模式,使当前工作效果能够符合预期的要求。首先在网络环境下,信息技术的利用有较强的便捷性,网络信息技术能够将互联网和计算机技术进行相互融合,在短时间内快速的传播对应的信息,避免对信息的时效性造成较为严重的影响。例如党和政府一系列的政策文件能够在短时间内下载到机关事业单位的计算机中,之后再按照政策文件中的要求提高党建工作的针对性,突出现代化的工作思维,保证党建工作的顺利实施^[1]。在信息收取传递过程也可以在计算机中进行的有效储存,为党建工作积累丰富的工作信息,并且提高机关事业单位党建信息化的建设水平,避免对党建工作效率造成较为严重的影响。在这一背景下,事业单位能够按照上级领导部门的要求以及标准调整现有的党建工作模式,并且制定新型的发展战略,提高党建工作的效果。

其次在网络环境下进行党建工作模式的创新,还有助于提高党建工作的质量。网络信息技术能够让各个党员干部第一时间获取国内外的热点信息和上级领导部门的工作任务等等,之后再将不同信息进行相互的整合,共同纳入到党建工作中,保证党建工作的水平。在后续工作中也可以通过信息化的建设密切和群众之间的沟通和交流,了解群众对党建的工作要求、建议等等,及时地发现在党建中存在的各项问题,落实为人民服务的原则,保证各项党建活动的顺利实施。这样一来可以使党建工作能够充分的尊重群众的所思所想,以人民群众为主要的思路,提高党建工作的效果,使党

建工作水平能够符合预期的要求。在机关事业单位内部开展一段时间党建工作之后,领导人员可以通过信息技术了解党建工作情况,并且还可以预测党建的发展方向,充分地发挥分析和预测的功能。从根本上保证党建工作的质量,为机关事业单位在新时期下的稳定发展提供重要的支持。

(二) 挑战

任何事物具有两面性的特征,虽然在网络环境下对机关事业单位党建工作有着重要推动作用,但是所产生的影响也较为突出,因此相关机关事业单位需要按实际情况认真地剖析挑战的表现形式以及原因,制定针对性较强的工作方案,推动党建工作能够朝着科学化的趋势而不断地发展。在网络环境背景下对党建工作要求逐渐地提高,这就需要相关管理人员能够转变自身的思想观念,以规范化意识为主要的基石,保证党建工作的实效性。但是在当前党建工作中,相关管理人员并没有了解网络背景下创新党建工作的价值,仍然将工作重点放在提高机关事业单位发展水平上。虽然这一出发点好的,但是并没有认识到党建工作在机关事业单位中的重要优势,导致信息化建设在推进时存在着较多的矛盾。甚至是一部分管理人员认为进行党建信息化建设需要浪费大量的时间和精力,并没有一定的思想认知来保证党建工作的实施效果,对党建工作实效性造成了较为严重的影响。也会导致单位党建工作处于停滞不前的状态,无法为事业单位现代化发展提供多元化的支持。

其次在网络环境背景下的机关事业单位党建工作中存在着缺乏科学合理的管理组织体系,为了保证党建工作新硬化的建设质量需要建设完善的管理机制,充分地发挥党建信息化的重要优势,使党建工作能够在网络环境背景下获得全新的活力。但是从实际使用情况来看,虽然一部分单位已经进行了信息化的建设,也组织干部进行在线学习,但是受到管理机制的影响,滞后性因素较为突出。这主要是由于相关事业单位在推进党建发展时并没有在部门内部落实责任机制,虽然进行了信息化建设,但是各项活动太过形式化,很难有效地解决在以往管理机制建设中存在的问题。再加上党建内部缺乏信息化的管理人才,很少将网络技术融入到党建工作各个环节中,对党建在网络环境下的发展造成了诸多的干扰,也会导致机关事业单位党建工作质量无法得以快速地提

升。

二、网络环境下机关事业单位党建工作新思路

(一) 转变思想认知

在机关事业单位现代化发展过程中，党建工作所发挥的价值较为突出，是促进事业单位各项活动稳定进行的重要保障，也是提高内部组织凝聚力的重要载体，但是在以往党建工作开展过程中存在着思想认知不足的问题，很难满足网络环境背景下党建工作的新要求。因此在实际工作中相关管理人员需要加强对网络环境的有效解读，并且明确党建工作创新的主要方向，约束好共同的工作行为，使党建工作时效性能够符合预期的要求。在网络环境背景下，各行各业的发展趋势相比于过去有着较大的差异，机关事业单位需要按照实际发展情况调整自身的战略目标，并且结合网络环境信息的差异性，加强文化建设的重视程度，以此来保证党建工作的效果^[2]。

首先相关领导人员需要认识到党建工作的必要性之后，再加强技术和设备的投入力度，为党建信息化建设创新提供重要的保障，并且还需要总结丰富的工作经验，以更加饱满的情绪，优化党建工作模式，起到良好的创新效果，提高党建的工作水平。之后在企业内部扩大化的宣传网络环境背景下事业单位党建工作的新思路之后，在贯彻落实责任机制，使各个人员能够具备较强的思想认知，在内部形成完整的组织凝聚力，进一步地提高党建工作的效果。有序地实施思想政治工作的引领作用，提高党建的服务质量。

其次，在后续工作中，要在内部搭建高素质的工作团队，有效地应对网络环境对党建工作所产生的冲击，并且把握网络环境下党建工作的创新发展思路，更新现有的党建工作资源，为党建工作注入新的活力。在此过程中要提高党员干部党政处理能力，严格按照现代化时代的发展方向明确网络技术的利用要点以及对党建工作的影响等等，之后再利用现有的党建基础条件，有序地推动党建活动的有序进行。单位也可以开展科学的培训工作，讲解新形势下网络技术的利用要点以及很有可能出现的问题，之后再和党建工作任务相互的衔接，约束好不同工作行为，保证党建工作能够具备较强科学性。在单位内部实现思想认知的有效统一，为党建活动的顺利开展创造良好的环境，减少各种矛盾因素的发生，使党建工作效果能够符合分析的要求。值得注意的是在网络环境背景下开展党建工作时需要具备动态化的工作思路，这主要是由于外部环境处于动态变化过程中，为了减少对单位发展的影响，单位需要以信息化建设为主要思路做好党建信息的搜集之后，再剔除党建工作中的滞后性因素，保证党建工作的顺利推进。

(二) 健全党建信息化平台

在网络背景下党建工作中，信息交流和传递为重要的

工作模块，也是提高党建工作实效性的重要组成部分。因此相关机关事业单位在网络背景下开展党建工作时，需要健全信息化的管理平台，一方面要为信息传递提供重要的保障，另一方面还可以及时地下发对等工作任务，为党建工作模式的优化调整提供重要的基础。首先在信息化平台建设的过程中，需要充分的考虑党建工作的特点，从根本上解决党建工作信息平台不完善的问题，并且还需要发挥信息化平台的交流功能。通过一系列的社交软件和新媒体扩大党建工作的宣传范围，利用鲜活的事例，使党建工作实施效果能够符合预期的要求，进一步地提高党建工作的质量^[3]。在信息化平台中也要了解人民群众对党建工作的需求之后，有针对性地搜集对应的信息，为党建工作的开展中路线的活力，减少各种矛盾问题的发生。立足于机关事业单位长久性发展为主要的，提高信息化的建设水平，使党建工作水平能够符合预期的要求。

其次，在信息化平台建设的过程中，要保证党建工作的科学性，依靠互联网技术成立专业性较强的党建网站，同时在网站中和数据库技术相互的连接，实现党建数据信息的统一管理。之后还需要清晰地设置好各个部门的工作权限，将信息安全管理思路落实到不同的工作环节，保证党建工作的效果。

(三) 创新党建工作方式

环境背景下为了保证机关事业单位党建工作的实施效果，在实际工作中需要利用网络技术创新软件工作方式，以多元化思路为主要的，使党建工作水平能够得到进一步的保障。例如在实际工作中相关机关事业单位可以在网站中设置交流模块，广泛地吸收社会大众的意见和建议，之后再优化自身党建工作体系。同时还需要充分发挥大众媒体的力量，扩大化地宣传党建的最新思想，以此来在内部形成良性互动，保证平台的正确使用。

结束语

在网络环境下，机关事业单位党建工作所产生的机遇较为丰富，因此机关事业单位需要具备现代化的发展思路，按照网络环境的发展特点创新党建工作模式，具备互联网思维，凸显党建工作的开放性，有效地应对在互联网背景下对党建工作所产生的影响，通过持续的探索以及优化构建成熟度较高的党建工作模式，助力于机关事业单位的稳定发展。

参考文献

- [1] 官兆岩. 新形势下加强事业单位党建工作研究[J]. 现代国企研究, 2018, 144(18): 220.
- [2] 黄海苑. 新形势下事业单位党建工作创新实践探讨[J]. 青年时代, 2017(25): 79.
- [3] 柳红卫. 新形势下事业单位党建工作创新的探讨[J]. 神州, 2017(14): 252-252.