

# 新常态下国企思政工作创新的几点思考

孟凡龙 王志浩

嫩江尼尔基水利水电有限责任公司

**[摘要]**随着社会主义市场经济的深入推进,国有企业的改革已经到了极为关键的时期,特别是相关的思政工作更应加强时代性的创新。思政工作在国企的发展过程中有着极为重要的作用,作为企业生产经营的重要基础,相关的工作开展务必要与时代发展和企业实际的工作开展情况保持一致,以真正地体现时代的发展需要和企业的现实所需,从而为企业发展提供各方面的强有力的保障。就当前的思政工作来说,加强国有企业自身的创新性发展有着极为重要的现实意义,只有做好这方面的处理,才能使思政工作真正地发挥出应有的价值,而企业也能在这样的条件下按照既定的规划稳定高效地发展。

**[关键词]**新常态; 国企; 思政工作; 创新

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.03.709

国有企业作为我国经济体系中的重要组成部分,对我国经济发展有着重要影响。思政工作作为企业稳定发展的助推力量,不仅有利于企业贯彻落实党的各项方针政策,为企业在运行过程中遇到的问题出谋划策,还可以提升员工的思想觉悟,激发员工的工作积极性,增强企业凝聚力和向心力。

## 一、创新国有企业思政工作的重要性 and 必要性

国有企业是我国国民经济的中流砥柱,是党和国家事业发展的重要物质基础和政治基础,在推动国家发展、稳定社会秩序等方面发挥着举足轻重的作用。自进入二十一世纪以来,得益于市场经济的强势发展以及配套体系的愈发完善,国企改革进入了大刀阔斧的深化阶段,除了要优化结构、扩张业务、注重生产与经营之外,也要深刻认识到加强思政工作的重要性,唯有如此才能强化核心竞争力,实现国企稳健、高效、持续发展。因此,在形势日益复杂且严峻的今天,国企思政工作不仅面临内外环境变化,而且随着社会思想的愈发多元化以及信息技术的渗透式影响,员工的思想、行为发生了巨大变化。一旦职工思政工作不到位,势必会阻碍企业的发展进程,严重的还会使企业发展偏离正确的轨道。反之,就会增加企业内部的凝聚力和核心力,帮助员工树立正确的价值观念,推动个人及企业共同成长。但是,国企思政工作的开展远达不到社会发展需求,依旧沿用传统工作模式存在覆盖不够广、力度不够大、方式不科学等问题,从而很难适应国企发展。对此,推动国企思政工作创新、优化发展就显得极其重要。就笔者来看,思政工作者要迎合时代发展潮流,积极学习新思想、新观念,通过广泛且深入地探索与研究,实现工作范围的开创性拓展,同时还要创新工作模式,以提升思政工作的针对性、实效性,更好地调动广大职工的生产积极性,为国有企业改革和发展注入强大的精神动力。

## 二、新常态下国企思政工作创新的措施

(一) 优化思政工作制度体系,形成对思政的正确认知  
为确保在多元价值观背景下推动企业思政工作有序开展,必须要加强企业领导对此方面的重视,以及形成对思政

工作的正确认知,从思想上明确思政工作开展必要性与紧迫性,进而才可为此项工作的顺利开展的奠定坚实基础。在具体实践中,可通过积极优化思政工作制度体系,完善思政工作机制,来提高企业领导思想的牢固程度,从而为思政工作的开展指明正确方向。首先,应积极建立健全的责任追究制度,在评价企业发展能力与人员时,以此作为一项重要标准,用责任制度要求相关人员必须要严格遵守党建规范,细分党建施政内容,包括决策流程与职责,以促进党建市政工作顺利展开。其次,应强化考核监督机制,尤其是基层党组织这一方面,应加强对党建思政实施成效、落实情况及工作态度等方面的考核,以形成监督与约束的效果。除此之外,还可通过充分利用微博、微信、企业官方网站等新媒体平台,结合宣传展板、报纸、电视新闻等传统媒体,多途径加强对党的政策方针、党建工作目标、基层人员事业发展与企业党建之间的关系等方面的解析和宣传。以促使领导干部与基层党员对此形成正确认识,切实解决思想问题。

### (二) 注重党建工作人才培养

企业应全面提高党建政工工作人员的综合素养,培养其高超的党建工作技能,使其在党建政工工作中发挥更优良的带动作用。为了更好地实现上述目标,企业应为党建政工工作者定期安排相关专业培训,邀请具有丰富党建工作经验的人员来传授交流学习,并鼓励党建工作者与授课者进行讨论,从而全面提高党建政工工作者的综合水平。同时,党建政工工作者还应积极、主动地学习相关党建知识、理论,通过上网课、参观考察等方式,来提高自身的党建工作水平,从而为处理党建工作中所遇到的问题积累经验。

### (三) 企业思政工作内容的创新

所推进的创新应基于既定的内容体系进行,即应在传统的思想政治教育内容的条件下展开相应的创新。具体来说,既要在内容上不断地更新,又要在工作领域上持续地拓展,这样才能更为高效地推进企业的经济发展。对于相关的工作来说,相关的工作内容应紧紧围绕党和国家的相关政策及企业和员工的发展实际展开,只有在贴近时代发展和企业实际

的条件下，相关的工作才能更为高效地推进下去。除了要在内容上不断地更新，还应加强企业制度的创新和优化，在分析企业员工应有素质的前提下开展有针对性的工作部署，这样才能更为高效地促进企业的发展。

#### （四）企业思政工作方式方法的创新

对于思政工作的开展来说，要想达到比较理想的效果，所采用的方式和方法有着极为重要的作用。需要注意的是，相关工作所涉及的方法应尽量简便灵活，在形式上应不断地进行丰富，同时还应进行持续性的创新和优化，从而在这样的条件下高效地推进相关工作。具体来说，在推进相关工作的过程中，应加强说教和讨论等方法的有效结合，且应注意对现代科学相关的成果进行应用，例如通过微信和微博等新兴媒体进行相关处理，以起到思想引导的现实作用。总的来说，就是要保障所用方法的亲切，使员工乐于接受，这样才能高效地推进思政工作，所取得的工作效果也会更为理想。与此同时，还应向那些高效利用互联网等先进手段开展思政工作的企业学习，而且应注意自身的实践和探索，以通过这样的方式更为高效地推进相关工作。就当前的工作开展来说，切忌灌输式的一味说教，而应加强对鲜活语言的利用，通过员工喜闻乐见的形式高效推进相关工作，从而使员工在潜移默化之间接受相应的教育。（1）加强理论与实践的统一及内容与形式的协调。对于思想政治相关的工作推进来说，理论知识是相关工作稳定推进的重要基础，只有切实地加强这方面的教育部署，才能为现实性的实践提供强有力的保障。然而现实的情况却是，所推进的理论知识教育与现实的工作情况并不相符，而且没有规范化的实践设计，显然这样并不能为思想政治相关的工作提供相应的保障。鉴于此，在进行理论教育的过程中，应高度重视实践活动的设计，以促进理论与实践的高效结合，从而为后续现实性工作的科学化推进提供强有力的支持。（2）加强层次教育与目标教育的高效融合。所谓目标教育，主要指的是基于企业与员工的实际引导员工确立明确的奋斗目标，以促进员工个人目标与企业整体目标的结合，这样才能更为高效地促进企业的发展。需要注意的是，所制定的目标应具有层次性，且应与员工现实的情况保持一致，以高效科学地推进教育和工作安排。另外，还应加强普通员工的业务学习和素质教育，通过特定的奖惩机制激励其积极投身各自的工作。（3）加强说理教育与情感教育的结合。说理与情感是当前思政工作开展经常采用的方式，而以上两种方式的融合则能起到更为理想的工作效果。具体来说，以理服人是大多数人都比较认可的工作方法，但是过于生硬的处理则会引起一些不小的冲突，而且不利于团结集体，此时就应注意情感方法的应用。在某些情况

下，情感交流能解决根本道理所不能解决的问题。另外，在推进相关工作的过程中，还应加强对高校教育模式的借鉴，在正反结合的工作方法的应用下高效地推进相关工作。

#### （五）将党建工作融入企业文化建设

党建工作与企业经营管理的有效融合主要是实现对员工思想、行为方面的指导，而企业文化作为企业的精神标杆也是实现对员工精神引导的关键元素。将党建工作、党建活动、党建文化与企业文化进行完美有效地融合能够提高企业经营发展的水平，在当今新经济发展态势下，企业在党建工作中需要紧紧抓住文化的建设重心和方向，而企业文化的建设在各个时期均应当存在相应的差异。具体来说，企业文化需要实现对员工阶段性的精神引领以及长远的辐射影响带动，在坚定员工政治立场、政治信仰的前提下，实现对员工有效的思想指引、信仰指引。为此，将党建工作与企业文化进行有效融合能够进一步规范企业内部治理管理结构和管理模式，而党建工作能够充分释放文化建设环节所具备的政治优势，为企业文化建设工作科学高效地开展提供相应的保障。同时企业文化的建设也能够进一步推动党建活动的开展，使得党建活动、党建工作能够实现为员工潜移默化的思想指导、行为指导、文化指导，以此来产生巨大的育人合力，实现对全体员工精神思想的管控作用。因此将企业管理工作与党建工作进行有效整合以实现文化思想上的融合是必不可少的，企业在建设自身文化体系以及文化架构的过程中应当找准工作方向，立足当前国有企业经营发展的实际需求，使得党建工作以及企业文化建设工作的开展更加具备科学性、高效性。

### 三、结语

对于国有企业来说，始终坚持党的领导是发展的重中之重。而且在开展工作的过程中也要始终把思想政治作为工作摆在重要的位置，不管是在思想上还是在行动上都要严格践行党中央的要求，要坚持党的在思想政治教育工作中的领导核心地位。通过组织各种各样的活动，不断丰富完善思想政治教育工作的体系，为自身的发展提供重要的帮助。

### 参考文献

- [1]朱文豪.新时期企业思想政治工作创新策略探讨.现代交际, 2019(14): 240-241.
- [2]张智渊.新时代下国有企业思想政治工作创新思考.记者观察, 2019(11): 36-37.
- [3]黎新潮.新形势下国有企业思想政治工作创新与思考.中外企业文化, 2019(01): 115-116.
- [4]王立媛.新形势下国有企业思想政治工作创新路径研究.办公室业务, 2019(02): 28-29.