

新时代国有企业思想政治工作守正创新路径

李昭昭

霍州煤电集团吕梁山煤电有限公司方山木瓜煤矿 山西 吕梁 033000

[摘要]随着,我国社会经济发展进入新时代,给改革进程中企业思想政治工作提出新的标准和要求。思想政治工作是国有企业各项工作的生命线。在新时期的背景下,国有企业必须要进一步强化党的领导,寻找出新时期新要求下国有企业思想政治工作的守正创新策略,从而促进国有企业的可持续健康发展。本文分析新时代背景下国有企业思想政治工作的守正创新路径,以期提高思想政治工作水平。

[关键词]国有企业; 思想政治; 守正创新; 可持续发展

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.03.042

国有企业是发展国民经济的“领头雁”。当前,国有企业正处于全面深化改革的关键时期,面对新形势与新任务,国有企业需要如何的措施和策略,充分发挥出思想政治工作应有的效果,对目前的问题进行有效地解决,从而促进国有企业健康可持续地发展。

一、新时代背景下国企加强思想政治工作的重要性

(一) 发挥党组织领导核心和政治核心作用

作为思想政治工作的重要组成部分,国有企业的思想政治工作也是国有企业区别于其他企业的最为突出的政治特征。我国目前正处于发展的关键阶段,国有企业要想健康可持续发展,必须要借助思想政治工作的力量和其他工作的精神动力,这也是国企发展的重要前提和先决条件。必须要不断地强化思想政治教育,不断地强化国企思想、政治以及组织上的领导,才能深入地改革国有企业,促进国有企业不断地发展,不断地壮大,从而使得的政治、经济和人民群众基础更加牢靠和稳定。

(二) 为国有企业做大做强提供强大的动力源泉

作为壮大国家综合实力、保证人民群众共同利益的关键部分,国有企业必须要将自身做强做优做大,且必须要不断地强化国企自身的活力、影响力以及抵抗风险的能力,从而保值增值国有资产。

(三) 新时代国有企业创新发展的必由之路

国有企业应紧跟时代发展的步伐,对主要矛盾的时代特征与发展趋势进行深入地探讨和研究,以对新时代下国有企业的思想政治工作方向和发力点进行掌握,才能切实地将思想政治工作落到实处。随着网络技术的不断发展和进步,目前的社会信息传播发生了天翻地覆的变化。新时代背景下,

国有企业应及时掌握职工的思想动态,提高思想政治工作的针对性和有效性,为发展注入活力和灵魂的必由之路。

二、当前国有企业思想政治工作中存在的不足

(一) 思想政治工作方法单一

当前,部分国有企业在开展思想政治工作时仍单一的工作模式,使得企业职工在学习过程中很容易出现疲劳、学习热情减退的情况。与此同时,这样的工作方法也完全背离了新时代的要求,国企职工难以快速地了解 and 掌握思想政治工作中的精华之处,更何谈工作效率和质量的提高。

(二) 国企思想政治工作缺乏针对性

国有企业在进行全面深入地改革之后,使得国企职工的思想观念、价值观和自身利益等多方面均出现了大幅度地变化和调整。尤其是对于职工的思想观念和心理情感等方面,逐渐地暴露出大量的矛盾和问题,逐步地弱化了思想政治工作的政治功效。

(三) 国企思想政治工作的机制不完善

国企思想政治工作机制的不完善,导致了国有企业的思想政治工作在实际进行过程中暴露出诸多的问题和隐患。国有企业的健康可持续发展很可能受到没有规范和机制约束此类问题的影响,在一些国有企业内部,工作时的沟通不畅,不及时,大大地影响工作质量和效率。

三、新时代创新国有企业思想政治工作的途径

1、筑牢党建引领的政治根基

国有企业的领导阶层必须要将的政治建设作为首要工作,这也是国企筑牢党建统领作用的思想要求。对于管党治党的主体责任要有明确地认知和自觉地履行,党组织书记作为总指挥,要对于党建工作的 责任进行落实和执行,将压力

进行层层传导，以对于自觉、鉴定落实进行强化和落实，必须要打造出清正廉洁的良好工作环境，使得党中央的决策和部署以及领导层安排的工作任务切实地落实到实处，并见到实际效果。此外，还要在党员干部之间深深地植入党建统领作用的基础，真正地基层和职工当中落实党建统领的作用。

2、创新思想政治工作内容

随着新时代的发展，国企思想政治工作在许多方面均出现了明显的变化。主要体现在内容、方法和对象三个方面。第一，内容变化。国企思想政治工作的内容早已由传统的思想道德教育拓展至人文情感、互帮互助、团结友好以及心理经历等多方面的维护和关怀的方面。第二，方法变化。较为刻板的灌输教育方式是传统思想政治工作的主要方法。随着时代的发展，需要将法律法规作为新时代思想政治教育的主要方法。第三，对象变化。随着时代迈入新纪元，越来越多的青年步入工作岗位，国企的思想政治工作必须要不断地创新，并选用多元化的措施，以对职工的维权、自主意识和职业发展期望、精神文化需求以及职工的工作态度和理念进行有效地提升，使其对于国企的归属感得以大幅增强。国有企业思想政治工作要想取得事半功倍的效果，必须要对其路径不断地创新，并充分地结合国企现阶段和未来的思想政治工作的变化趋势。主要有以下几方面：国企思想政治工作必须要紧密连接国内外的具体形势。随着经济的发展和社会的进步，国企的全面深化改革所面临的要求和挑战愈发严峻，不仅仅体现在对于国内市场的竞争，还有对于国际市场的探索和抢占，在如此背景之下安全顺利地开展思想政治工作，必须要与时俱进，时刻紧跟时代发展的步伐，丰富思想政治工作的内容和方法。

3、提高企业干部职工的思想素质和观念认识

首先，爱国、集体以及社会主义综合素养的提升。爱国主义是国企必须要坚持和贯彻执行的，提升职工爱国、爱党、爱民的思想意识。集体主义能够帮助职工加强凝聚力，满怀热情地全身心投入到国企发展中。社会主义能够不断地提高职工的思想觉悟水平。其次，诚信和职业素养。诚信和职业素养是国企思想政治工作必须要坚持的，并要不断地加

强推广力度，以培养国企职工的良好职业素养。最后，民主法制质量。职工是国企生产经营和发展的主体，必须要充分地调动职工参与其中的积极性，而且要保证方式的多元化。

4、要善于创新载体做好国有企业思想政治工作

国有企业思想政治工作的开展必须要充分地发挥互联网海量资源的优势，对内容进行丰富，可以建立思想政治工作的专用平台，对思想政治工作进行全面地渗透。其次，国企思想政治工作必须要兼具开放性和兼容性。比如开展相关思想政治活动、观看相关音视频等。要将国企的企业文化作为思想政治工作的有效载体，最终实现思想政治工作和企业文化“1+1>2”的效果，有机地融合企业文化和思想政治工作，可以提升思想政治工作的前瞻性和领导性。

5、构建适宜新时期思想政治工作的环境

优秀的思想政治工作人员和科学合理的工作环境是国企思想政治工作必不可少的两方面因素。为此，国企需要在新时期的背景下，不断地深入研究和探讨新问题，积极努力地打造出适合思想政治工作的新环境。

作为创造力和灵活性最高的因素，人为因素的作用必须得以充分体现。必须要将国企的战略决策、发展目标和管理理念适时地通过思想政治工作向职工进行宣讲，以使得每个职工都能够充分地了解企业近期和长远的计划，将企业与职工的利益统一，充分体现出职工在企业发展中的主体地位。

四、结束语

国有企业作为国民经济的稳定器和领头雁。在新时期的背景下，国有企业必须要进一步强化党的领导，有机地结合国有企业变强和思想政治工作，以寻找出新时期新要求下国有企业思想政治工作的策略，助力国有企业实现可持续健康发展。

参考文献

- [1] 韩俊. 新时代高校思想政治理论课建设的守正与创新[J]. 思想政治课研究, 2019(6): 7.
- [2] 高春花. 新时代国有大型企业如何创新思想政治工作[J]. 企业文化(中旬刊), 2019, 000(001): 102, 104.