

国有企业基层思想政治工作的创新路径探析

杨玉玺

山西西山煤电股份有限公司西铭矿 山西 太原 030053

【摘要】国有企业是国民经济发展的顶梁柱。当前，国企改革正处在关键的历史阶段，面对复杂的社会经济局势，国有企业应强有力的思想政治工作助力国有企业改革发展。思想政治工作作为国有企业一切工作的生命线，为国企发展注入了新动力，提供能量来源，其作用不可小觑。在国有企业的改革发展历程中，思想政治工作巨大的凝聚、感召和动员作用引领了基层国有企业的发展，其重要性不可忽视。随着，我国社会发展进入新时代新阶段，国有企业应当持续加强和改进思想政治工作，充分发挥思想政治工作作为我们党的传家宝和生命线作用，实现国有企业的高质量发展。

【关键词】 思想政治；顶梁柱；生命线；高质量发展

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.03.044

思想政治工作是国有企业的优良传统和突出政治优势。国有企业作为发展国民经济的顶梁柱，随着，国有企业改革不断向纵深推进，面对新时代、新征程，国有企业应在思想政治工作的指引下，教育引导全体党员在我国经济建设过程中充分发挥主力军、先锋队、顶梁柱作用。为此，在新时代背景下国有企业应加快思想政治工作创新步伐，构建思想政治工作大格局，推动企业基层思想政治工作守正创新、再上台阶。

一、新时代背景下国有企业加强基层思想政治工作的意义

思想政治工作是国有企业的优良传统和政治优势，是一切工作的生命线。加强和改进思想政治工作，事关国有企业的改革发展，事关企业的凝聚力和向心力。改革进程中的国有企业，面对新的发展形势，应做到与时俱进，进行新的改变、适应新的环境，继续承担起新时期的新使命和重要责任。在这种背景下，加强国企基层思想政治工作，是筑牢国有企业的“根”和“魂”，为国有企业改革发展注入新动能，不断增强企业的凝聚力和向心力，成为每一位基层国有企业管理者需要加以认真思考的问题。

首先，社会的多元化发展，各类矛盾凸显，阻碍国有企业改革发展步伐，唯有不断加强和改进思想政治工作，才能将广大干部职工的思想和行动统一到推动企业高质量发展的中心目标上来，才能切实把党的政治优势转化为企业发展优势，从而增强基层国有企业这个大集体的凝聚力。其次，加强思想政治工作可以促进国企高质量发展。思想政治工作是灵魂工程。在新时代背景下，加强思想政治建设，帮助职工群众树立正确的价值观，增进企业的凝聚力，锻造企业更加强大的核心竞争力，使企业在激烈的市场竞争中赢得主动。

二、现阶段国有企业思想政治工作中存在不足

1、思想政治工作主体责任落实不到位

基层国有企业在党组织的领导下，都能够开展思想政治

工作，运用党的创新理论教育人、引导人，但是在做好思想政治工作方面的压力传导还不到位、责任落实还不到位。有的领导干部对抓好思想政治工作不够重视，没有树立“抓好思想政治工作也是生产力”的正确观念，不能正确处理生产经营工作与思想政治工作的关系，认为抓好生产经营工作千头万绪，没有闲暇顾及思想政治工作。有的领导干部片面认为思想政治工作是虚的，是软指标，可有可无，可做可不做，因而更多地强调业务工作和发展成绩的“果”，而忽视了调动干部职工的积极性和创造性这个“因”，没有意识到抓好抓牢思想政治工作可以促进干部职工释放出最大的能量。对“一岗双责”认识不清，认为做思想政治工作是单纯的党务干部的事情，企业也尚未建立起横向到边、纵向到底，党政工团齐抓共管的立体式工作体系，开展好思想政治工作的合力不足。

2、思想政治工作效果欠佳

基层国有企业在开展思想政治工作时，受从事思想政治工作人员的数量和素质的限制，工作开展不能满足新时代干部职工的思想实际和现实要求。专职从事思想政治工作的人数较少，日常工作更多是满足于应对上级的各项工作要求；很多工作人员并非专业出身，对于思想政治工作的理解不足，导致开展工作缺乏新思路、新观点，方式方法单一，内容不鲜活，没有找好找准做好思想政治工作的切入点；有的习惯当“二传手”，照本宣科、应付差事，做工作只是简单的上传下达，还停留在开会、作报告、发文件、交心得等层面上，照搬照抄上级的文件资料，能引起干部职工共鸣互动的的话题很少触及；有的不注意群体特点和需求，思想政治工作仍停留在“你读我听”的被动式说教，教育缺乏针对性，效果不明显。

三、国有企业加强思想政治工作的创新思路

1、夯实责任，明确“谁来做”

思想政治工作是基层国有企业的优良传统和政治优势，

是企业改革发展稳定的有力保证，也是全面从严治党的的重要组成部分。一是打造“大政工”格局。基层国有企业必须充分认识到，新时期做好思想政治工作不能单打独斗，必须建立完善党委统一领导，党政齐抓共管，主责部门组织协调，工会、共青团组织分工负责，企业全体人员共同参与的思想政治工作大格局，在工作格局、队伍建设、支持保障等方面采取有效措施支持思想政治工作开展。二是领导率先垂范。基层国有企业的“一把手”作为企业发展的“领头雁”，要把方向、抓导向、管阵地、强队伍，带头持续强化理论武装，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，加强对干部职工思想政治动态的分析研判工作，将思想政治工作与业务工作一体部署、同步推进，明确落实措施和推进步骤，层层传导压力、层层抓好落实。三是履行好“一岗双责”。领导班子成员和各级管理人员要深刻认识到开展好思想政治工作的重要意义，严格落实“一岗双责”，做到知责于心、担责于身、履责于行，形成做好思想政治工作的合力。

2、围绕中心，明确思想政治工作目标和任务

基层国有企业做好思想政治工作的目的是为了促进企业高质量发展，因此，思想政治工作不是单纯的政治工作，必须要把围绕中心、服务大局作为基本职责，胸怀大局、把握大势、着眼大事，找准思想政治工作和企业生产经营的切入点和着力点。一要强化系统思维。把思想政治工作与其他各项工作结合起来，把思想和行动统一到党中央和上级各项决策部署上来，为党和国家中心工作提供有力政治和思想保障。做到因势而谋、应势而动、顺势而为。二要充分发挥各级党组织的战斗堡垒作用，通过请进来走出去，围绕业务工作开展形式多样的主题共建和交流活动，抓好思想政治工作与业务工作的深度融合，充分发挥党建引领业务发展的重要作用，巩固好企业发展的“根”和“魂”，确保企业始终沿着正确的方向坚定前行。三要坚持以人为本，要更加注重对员工个体的关怀，关心每个员工的心理和情感需要，站在广大员工的立场上思考问题、开展工作，主动从工作、学习、生活等诸多方面关心员工。坚持以德服人、以行为育人，不断增强员工在工作中的获得感，用实际行动激发广大员工的主人翁精神，强化广大员工对企业的归属感，从而将员工个人发展与企业成功紧密结合。

3、守正创新，明确“怎么做”

思想政治工作从根本上说是做人的工作。守正创新离不开高素质的专兼职从业人员。一要配齐配强思想政治工作骨干队伍，提升思想政治工作人员综合素质水平，创新工作方

式方法。严把思想政治工作人员入口关，制订内容丰富、切实可行的培训计划，培养思想政治工作行家里手。引导思想政治工作人员主动认真学习新时代中国特色社会主义思想，不断提升自身思想政治理论水平和综合素质。二是创新方式方法。鼓励思想政治工作人员充分发挥积极性、主动性、创造性，除了常规的宣传教育手段外，要广泛利用短视频、交互式视频等现代技术手段开展形式多样的案例式、探究式、体验式、互动式、专题式、分众式等学习教育，不断创新开展思想政治工作方式方法，不断增强思想政治工作的吸引力，调动广大干部职工的学习兴趣，让其听起来“解渴”、学起来“共鸣”、品起来“回味”。大力开展群众性思想政治工作，走好群众路线，让职工群众上讲台、唱主角，逐步形成让干部职工从被教育者、成为教育的参与者、进而成长为教育者的良性循环，不断增强参与感。三是丰富思想政治工作内涵。对于基层国有企业来说，绝大部分职工的工作地点在生产经营第一线，对完成生产任务和经营目标起着非常重要的作用。要把解决好职工的思想、工作、生活等方面问题放在与抓好生产经营同等重要的位置来抓，既要关心其思想，也要关心其工作生活，把思想政治工作的落脚点转变为帮助解决干部职工的实际困难，结合“我为群众办实事”活动，通过出实招、办实事，切实解决职工群众面临的问题，切实疏导职工情绪，激励职工干劲，为生产经营工作顺利推进奠定基础。

四、结束语

总而言之，基层国有企业对于我国经济的发展起到了不可忽视的作用，而随着新时代的推进，基层企业的党建思政工作对其发展产生积极影响。在基层国有企业内部开展党建思政工作，有利于提高经营效能，促进其高质量发展。在新的形势下，国有企业思想政治工作只能加强不能削弱，只能主动不能被动，只能创新不能止步，要充分发挥国有企业的政治优势，构建大思政格局，持续做好国有企业基层思想政治工作，使新时代基层国有企业思想政治工作始终保持生机活力。

参考文献

- [1] 谷晓丹. 探析国有企业党建思想政治工作创新的路径分析[J]. 企业文化(中旬刊), 2018.
- [2] 朱勇. 国有企业加强思想政治工作路径探析[J]. 人才资源开发, 2017(14): 3.
- [3] 李哲峰. 新时期做好国有企业思想政治工作的路径探析[J]. 青年时代, 2018(6X): 2.