

加强政工干部队伍建设促进国有企业思想政治工作

郭玲玲

国网忻州供电公司

[摘要]现阶段中国经济形势总体下滑，市场经济逐渐饱和。这些情况的出现，给国内企业的发展造成了很多问题和挑战。面对经济市场的严峻挑战，企业管理是保证企业在经济市场中稳步发展的基础。国有企业要实现有效的管理手段，必须加强政工干部队伍的作风建设。加强政工干部的作风建设，能有效促进国有企业思想政治工作的发展，是保证企业有效管理的基础。

[关键词]国有企业；政工队伍；作风建设；思想政治工作

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.03.050

加强政工干部队伍建设，是推进全面从严治党的基本要求，也是做好思想政治工作的重要举措。面对国民经济宏观形势，国有企业要在适应经济新常态中保持健康发展，对人的思想政治工作实现从“管”到“理”的转变。通过剖析国有企业政工干部队伍在思想政治工作中的职能定位及意识，分析企业改革中职工思想政治工作可能存在的问题，有针对性地提出国有企业政工干部队伍建设的内容及方法和措施，增强做好职工思想政治工作的预见性、针对性、实效性。

一、政工干部队伍建设 and 国有企业思想政治工作开展的关系

国内经济的不断发展，促使着经济市场的饱和、经济竞争压力的加剧。面对举步维艰的经济环境，国有企业在发展的过程中存在利润缩小、成本增大、效率低下等较为棘手的难题。企业内部生产难题得不到有效的解决，外界的经济环境逐步严峻，使得国有企业的发展存在内外交困的想象。面对国有企业出现的困境，在其内部加强思想政治工作的开展成为当前解决国由企业发展难题的解决方法。在国有企业内部加强思想政治工作建设不仅可以有效的解决国有企业出现的难题，使国有企业摆脱困境，而且可以促进国有企业的进一步发展，为企业的未来发展规划正确的方向。目前在国企内部管理层次的相关领导的意识里，容易出现侧重发展企业的生产事宜和企业业绩，忽略企业内部思想政治建设的情况。或者出现过重的开展企业内部思想政治在企业生产事宜的重要性，而忽略思想政治建设的目、企业内部的政治宣传等情况。企业在管理中忽视思想政治开展工作，容易导致企业内部的工作人员在工作的过程的积极性不高，面对企业中出现的问题视而不见、莫不关心，工作的过程中一心向利，其工作本质的思想上以压榨企业内部利益，充实自我为目的。企业中的某些人的工作思想缺乏公众意识，党企业遇到较大的外界困难时，保持一种事不关己的态度，认为企业发展的好与坏和自己毫无关心。工作人员在工作的过程中存在这种消极、负面的心理会极大的阻碍国有企业内部得思想政治工作的开展，企业内部缺乏思想政治工作的正确引导，间接的影响企业的高效发展。作风是思想政治的方向，作风

的建设是思想政治工作开展的基础。为强化国有企业的思想政治工作，需在政工干部队伍内部进行作风建设。树立正确的思想作风、道德作风、工作作风等几点要求，确保政工干部在工作的过程中以积极的心态、认真的态度、正确的价值观去管理企业内部，解决企业外部中出现的问题。杜绝在管理人员内部形成消极处事态度、享乐主义思想、不思进取的工作思想。

二、加强政工干部队伍建设促进企业思想政治工作的策略

1. 加强思想作风建设，提高思政工作质效。思想政治工作涉及政工干部与企业员工两个方面，政工干部是思想政治工作的实施者，企业员工为工作的对象，思政工作是双向互动的过程，由政工干部依靠自身专业能力、工作作风、思想政治觉悟等，对企业员工进行正方向的心理引导和正能量的思想教育。最终的思政工作效果受到企业员工本身的知识水平、生活阅历、思想与心理等多个方面的影响，同时也受到政工干部工作水平和工作方式方法等的影响，即使是同样的思政工作模式，用于不同的工作对象身上，获取的思政工作效果也会有很大的差异，政工干部队伍要转变思想作风，锻造坚强党性，弘扬忠诚老实的作风，践行实事求是的思想，洗涤灵魂，全面推动企业的深化发展。（1）解放思想。思想是行动的前提，政工干部队伍建设首先要进行的是思想作风建设。一是解放思想，不再局限于老旧的工作思想、工作机制、工作方法之中，保持思想与行动的统一，认识政工队伍作风建设对于企业思政工作的重要作用；二是纠正思想，改变原有的错误认知，思想政治工作不是用嘴去做，而是用脑和用行动去做，在遇到问题时要想办法，在面临工作阻碍时，要身体力行地找对策，以思想主导行动，以行动践行思想，保证两者的统一性，促使企业思想政治工作真正落在基层、扎根在基层，为企业的改革排除掣肘，助力企业的高质量发展。（2）强化实事求是思想。实事求是政工干部非常可贵的精神和政治品格，但这一优秀品格在部分政工干部身上正在逐渐退化，其在思想政治工作中存在形式主义、故步自封的现象，认为思政工作不够重要，或者是存在不好做、做不好的思想。因此，政工干部在思想作风建

设中，需立足于现实、直面于现实，以实事求是洗涤思想作风，下苦功夫学习中国特色社会主义思想，把握好工作形势，通过大量的思政工作实践，摸索总结工作教训，探寻思想工作规律，使用科学理论武装头脑，理论与实践相结合，充分运用马克思主义理论、方法、观点等，秉持着实事求是的原则，为企业员工解决思想与心理上的问题。说话办事要契合实际，思想与行动要统一，确保办事的实效性，彻底摆脱经验论、说教论的工作方式和方法，凸显工作的创造性和创新性，工作有计划、有目标、有方向，全面提高思政工作的质效。

2. 加强学风建设，提升思政工作的有效性。思政工作本身难度较大，政工干部一个人需要面对众多的企业员工，而企业员工的个性特征，思想心理问题又各不相同，再加上各个时期外部环境的变化，企业员工思想与心理也会发生相应的变动，进而对政工干部的业务能力和专业性有了更高的要求。基于此，政工干部日常的理论学习变得尤为重要，必须对事物有着理性的判断，不受个人主观意识的影响，透彻地分析问题，采取针对性的措施去解决问题。在经济全球化的今天，人们接受外来文化和思想的渠道增多，具备了良好的独立意识与竞争意识，但不良的思想文化，如个人主义、本位主义、拜金主义等侵蚀了部分人的思想，导致集体主义、爱国主义淡薄，政治立场不够坚定。为了实现思政工作效果，政工干部队伍需要加强学风建设，理论与实践并行，提高思政工作的水平和成果。一是进一步学习马克思主义理论，全面武装头脑，以马克思主义为指导，进行企业员工思想心理问题的分析，改变自身轻理论重实践的传统思想，树立终身学习观念，不断增强自身的技术和能力；二是广泛涉猎与思政相关的学科，如社会学、人文学科等，掌握事物发展的规律，正确地使用辩证唯物主义、历史唯物主义等理论，保证工作的预见性与创造性；三是深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，还要拓展学习的范围，纳入行业知识、经济管理知识、心理学知识，以及学习党中央最新的政策、纲领、文件等，学与用结合、学与实际相融合，将思政工作渗透至企业生产经营的各个环节。

3. 加强工作作风建设，增强思政工作的针对性。企业思想政治工作关系到党中央在基层的工作部署、工作的良好开展，可以夯实党的执政基础。政工人员要坚定企业员工的政治立场，团结企业员工，统一思想与认识，凝聚企业发展的合力。员工主观意识上愿意接受思政工作的教育和引导，是思政工作开展的关键点，只有通过工作作风的建设，贴近员工的工作与生活实际，才能获取员工的认可与尊重，扎实的思想基础是企业思政工作开展的重要保障。目前，经济结构发展得更加合理，分工更加明确，企业顺应党中央供给侧改革的要求，进行内部的大胆改革与工作创新，贯彻落实以人

民为中心的发展思想，该思想也是对企业思想政治工作的指引。政工干部在工作要以企业员工为中心，为员工提供思政服务，改变管理型的思政工作思维，采取服务型的工作态度与思想，不摆花架子，不搞形式主义，彻底改变工作作风，贯彻落实党中央部署的各项工作，深入企业生产经营的最前沿，与企业员工打成一片，融入于基层、工作于基层，充分尊重企业员工，了解当下员工面临的问题和难处，设身处地切实解决员工的问题，排解其忧虑，拉近自身与员工的距离，消除距离感和层级感，增强思政工作的针对性。一是深入实际，走进职工群体，了解企业员工的所想所思，完全掌握企业员工的思想动态。二是走进员工的思想，获取其思想与心理上的问题，为其提供针对性的引导和辅助。三是了解员工的生活，调查员工的生活压力、工作压力情况。以某生产型企业政工干部的调查工作为例，参与调查的员工为一线员工，未婚员工占70%，员工主要面临的问题集中在租房、婚恋、精神保障、工作压力、物质保障等几个方面，整体上来看，员工的生活压力要高于工作压力。因此，政工人员深入员工群体，调查员工生活情况十分必要，以便思政工作的对症，解决问题更具针对性。四是走进一线场所，与员工畅所欲言，充分沟通交流，发现生产经营中的问题，坐在一起去探讨解决问题的对策。思政工作需以调查研究为基础，制订正面教育工作计划，借助先进个人和优秀员工的典型案例，去感染、引导、教育员工，提高其思想政治水平，增强其集体荣誉感和对工作的责任感。政工人员需改变以往座谈会式的工作作风，经常深入企业生产经营的各个场所，构建思想政治工作全面覆盖的大格局，渗透至最基层员工群体，不遗漏任何一个工作角落。政工人员与员工不仅仅是同事关系，更是可以进行思想和心理交流的朋友关系，思政工作带有浓厚的人文关怀，从员工实际问题入手，办实事、办好事，以此增加员工对自身的信赖和尊重。政工人员还要认识到一点，其无法解决所有的问题，当没有解决问题时，不可避而不谈，而是积极与员工进行沟通，获取员工的理解。

总之，加强政工领导的作风建设是企业内部需要长期坚持的目标，面对经济现代化的发展，企业应以作风建设为基础，加强内部思想政治工作的开展。政工领导从规范自身言行方向对企业内部工作人员进行思想政治工作的开展和宣传，在企业工作人员心中明确思想政治工作的重要性。同时政工领导在工作开展的过程中，应以创新的思维方式去解决思想政治工作中出现的问题。

参考文献

- [1] 葛万生. 企业文化建设与提升国有企业竞争力论析[J]. 山东社会科学, 2015(2): 159-162.
- [2] 刘刚. 加强政工干部队伍作风建设促进国有企业思想政治工作[J]. 河北企业, 2016(5): 131-133.