

有效落实国企党建工作责任制的方法讨论

康坤鹏

国网河南华辰供电有限公司

【摘要】习近平总书记在会议上强调，加强和改进中央和国家机关党的建设任务，必须要牢牢牵住责任制这个“牛鼻子”。从基本制度严起、从日常规范抓起才能全面落实党建工作责任制。保证党建工作高质量发展有利于贯彻新时代党建工作的总要求，营造良好氛围，形成责任明确、任务分明、齐抓共管的党建格局，更是对提升基层组织凝聚力、创造力、战斗力具有重要支撑和保障作用。

【关键词】 国企党建；责任制；落实方法

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.03.1084

办好中国事情的重中之重在于党，只有将基层党组织的政治优势和组织优势转化为基层治理效能。才能充分地发挥基层党组织的战斗堡垒作用。长久以来，各地以党建引领促进基层治理连续解决一个个新时代基层治理的“疑难杂症”，使治理面貌旧态换新颜。着眼增强组织功能和政治功能，突出固基本、强基础、抓基层的工作导向，有针对性地补齐短板、抓牢基础、强化功能。在原有基础上，深入分析党建工作的特点，精准把握党建工作的规律，突出党建工作的方向和效果以及建设性的根本地位，在国有企业的党建工作开展中，坚持增强党的全面领导，始终将党建工作与企业发展规划相融合，要做到思想上自觉、政治上清醒、纪律上严明、行动上坚定，有效落实国企党建工作责任制^[1]。

一、聚焦责任主业，增强落实机关党建责任意识

全面从严治党的内在要求就是加强机关党建工作，必须把握机关党建责任制度的深刻内涵要求，务必增强管党治党的意识格局，严格落实管党治党的责任划分。提高政治觉悟，强化责任担当。以“抓好党建就是最大政绩”为导向，将各级党组（党委）领导核心作用切实发挥，要实现机关党建的根本性角色转变就要实现从“指导身份”到“领导格局”的完整切换^[2]。明确政治站位，清楚政治身份。提高党务工作者的责任意识，保证责任传导，落实到位，杜绝认识模糊、思想困惑，严格区分责任边界，能够精准地识别自身责任担当，正确把握党组织与其他工作主体的责任关系，发挥既要挂帅，又要出征的精神，坚持督促各级党组织主要负责人担当起第一责任人职责认真履行应尽义务。

建立健全各项体制机制。统筹推进国企系统的党建工作需要科学的完善各项工作机制，形成严格、紧密、相促进的工作链条，使党建的整体性切实增强，协同性大大提高。站在讲政治的高度，消除国有企业体制机制障碍，通过责任清单的细化，分类指导的加强，利用试点先行、典型引路的手段将国企党建工作层层推进^[3]。严格落实，提高各项体制机制的质量，做到让党组织和其他主体满意的标杆，为推动国有企业党建责任提供坚强保证，不遗余力地使国有企业在实现高质量发展的道路上行稳致远。夯实责任基础。加强各项监督检查，充分利用访谈、暗访、现场调查等多种方式将监督实效切实增强。问责追责机制强化到底，坚持以责任“硬性标准”来推动落实党建的“软任务”，对在调查过程中发现的合理问题和提出的有效建议，紧盯不放，高效运用问责手段针对性解决问题，做到眼里不揉一粒沙子的严谨态度，秉承一丝不苟的工作精神，必须真抓实干，必须夯实思想根基，必须提高责任意识。在党建工作的开展中严格遵守自觉

行动，坚定立场，态度鲜明的责任意识，将党的政治标准贯穿于国有企业的思想建设中，以党的政治建设和思想根基为引领，充分发挥党建的风向标作用，推动国有企业进一步营造风清气正的发展环境。

二、发挥核心职能，深化落实国企党建责任效果

国有企业党委要坚持发挥自身优势，体现党组织的政治核心力和领导核心力，将党组织的明确优势渗透到企业治理的各个方面，将企业治理与党的领导相结合，明确党组织的主体地位，突出国企党委核心职能，防止出现在处理与其他主体的工作关系中有虚化、弱化等问题，切实发挥表率作用，坚决落实知行合一，树立牢固的全局意识，找准国企党建的“落脚点”，贯彻落实国家机关的决策部署，以“抓铁有痕，踏石留印”的决心落实党建工作明确党建责任。明确自身职能定位，结合难点疑点、日常实践将党建工作从“形式化表现”向“作用化体现”进行转变。党务工作者要牢记党员身份，履行为党工作的第一职责，时刻保持一名党员的先进性和纯洁性，坚持彰显党员的政治属性，提高党组织凝聚力，坚持党的建设与企业发展相统一的原则，牢牢竖起党建引领大旗，聚焦党务工作者的自身职责，将党的政治建设与企业总体布局并摆首位，切实解决国有企业与党组织工作中的一切问题，着力开启国企党建工作的新征程^[4]。

高效整合资源。充分整合各方资源力量，将党建工作的方法手段、场所设施有效利用，通过共建共享党建资源整体提升党建质量。有的放矢的高效工作，培养系统化的思维提高资源的利用率及耦合性，协调推进科学化体系化的工作方法，集中党建工作的力量，使党组织在国有企业的工作开展中更加具有凝聚力，有效体现了党建责任制的内涵和实质。融合机制健全完善。在发挥党政引领作用的同时提高提高有方向，控大局，稳思路，促发展的实力。坚持国企党建工作和业务工作齐头并进，同方向，共目标，坚决克服一切实际困难，真正使党政引领教育，管理，监督融入全部工作中^[5]。管理过程强化。科学化系统化的深化解构党建任务，探索建立并逐步完善实时动态工作管理系统，促使便捷高效开展工作，落实管理工作高质量发展。提高党员干部的意识主动性，为发挥党员的日常作用提供有效平台，为党建工作管理长效化发展提供途径。

三、深化考核激励制度，树立落实国企党建责任导向

要运用好“考核指挥官”权力，要压实党建主体责任，推动落实各项工作，考核评价是重中之重。须建立一套实用性强，集内容、方式、结果于一体的评价体系，打造本领过硬，业务精通，专业性强的党建队伍，通过将理论与实践的

深度结合,提高党员队伍的专业素养和能力素质,完善运用考核激励制度,使党员干部在其过程中不断总结自我,完善自我,做党务工作上的“明白人”,真正将专业本领应用到企业党建工作中,善于处理其中千头万绪的矛盾关系。培养其敢于直面各种挑战,认真履行各项职责,善于直面各种斗争的伟大精神,为企业党建工作的落实打下良好地基,督促各级党组织用实际行动解决实际问题^[6]。

设立科学合理的评价标准。在满足现实要求的基础上,合理完善党建工作的考核评价机制。将提升组织力作为核心要求,在既宏观又微观的党建工作中不断总结,持续积累。提升分类指导标准,依据不同的分类方式有的放矢的构建符合现实要求且满足不同特点的考核评价体系。系统的把握,深入的研究党建工作的具体规定和明确要求,尽最大可能制定符合实际要求的标准,通过多种方式全方位的掌握评价对象的实情,严格做到考准考实,精准考核模式,立足现实,明确方向,将定量与定性完美结合,确保定量是定性的有效服务体。

学会运用成为差异化评价结果。运用正向激励与反向问责的手段,将重点依据评价结果,对人员进行选拔使用、培养教育和奖励惩罚,对结果优异的同志重点培养,对工作懈怠的问责到底,严肃追究,跟踪整改,坚决把“软指标”变成“硬石头”,不遗余力落实党建责任,尽最大努力开创党建事业的新局面^[7]。在实践的同时不断完善评价体系,让党员干部和评价标准共同成长,做不断进步的共产党人,建不断完善的党组织。在考核过程中及时反馈考核对象的考核成绩,适当修改在实践中不够科学合理的评价指标和方法,着力增强考核机制的实用性,实效性,通过奖惩制度与问责手段的不断强化,培养党务人员主责意识,把好党务工作的“方向盘”。

四、注重队伍建设,强化党建责任力量

推动党建工作高质量发展,就必须拥有一支高水平专业化的党务人才队伍,将系统的看家本领深入贯彻到具体的党建工作中去,打铁还需自身硬,拥有一批高素质的党务干部队伍,打造一批思想淬炼,执行力治理能力强的队伍,突出强大的组织能力,过硬的政治本领,才能保证开创出党建工作的新局面,迎接党建工作的新发展,构建党建工作的新格局^[8]。选优配强队伍。党建工作队伍的优秀干部要切实具备过硬的政治素养,强烈的责任担当,优异的专业素质,且能胜任各种群众工作,从党组织负责人到党务干部都要经过严格选拔。同时也要对各级党务人员加强关心爱护,从政治上,工作上,生活上进行关心,支持,帮助,精心选人,用心待人,常求贤若渴的态度,精准引才,惜才留才。坚持正确的选人用人导向,敢于提拔能负责,有担当,善作为的优秀人才,为留住人才,用好人才千方百计创造条件,让有才之人在党务工作中大放光彩。

强化教育培训。在党建工作中要善于把握大局大势,统筹发展,提升见微知著的能力,主动求变,增强个人本领,以思想的力量激励前进的力量,以理论的主动推动现实的主动。通过理论武装的强化,将理论教育和党性教育相结合,通过强化政治训练,提升思想觉悟,加强政治能力的方式将教育培训的全过程贯穿始终。学习新思想,领会新精神,及

时更新教育培训的新方式,才能及时跟进各级党务人员的新动态和新需求,创建更加符合新要求下的新理念,拥有新的教育形式,才能事半功倍的完成教育的目的,实现教育的理念。对各级基层党务人员定期组织轮训,对新任职的负责人进行系统的培训,对全部人员进行常态化的学习考核^[9]。

注重实践锻炼。通过开展各种应急事件实践课堂,助力党务人员应急管理精神的发挥,大力培养各级人员敢于担当,甘于奉献,临危不惧的精神,强化党务人员责任担当意识,着力建设正风肃纪、经得起风浪考验的高质量队伍,努力成为经得起实践检验,掌握精神实质,融会贯通思想的强大组织,使之在以后的工作中发扬不畏艰难,实事求是,求真务实的优良作风,秉承坚定信念,牢记初心使命,深入基层,了解基层,切实用心解决问题,坚持以“行动+落实”为基础,以“总结+提升”为依据,在实践的过程中不断提高思想境界和工作水准。

结束语

有效落实国企党建工作责任制是国企全面深化改革和加速发展的必由之路。走好党建引领的“新路子”,助力国有企业党建工作开展,为企业治理创新装上“新引擎”,为企业领导建设指明方向,为企业良好发展提供根本遵循,有效解决国有企业党建虚化问题才能扎实推进工作,将国有企业党建工作“实”起来,以创新的思维,有效的途径,有力的方法扎扎实实地推进党建工作,形成多管齐下,结构强,覆盖广,后劲足的强大队伍,以多种方式抓实国有企业的党组织体系才能真正地强化党建工作的价值。党建工作既要求企业党组织建立完善的工作流程和管理模式,也使各级党务干部在工作中获得成就感,实现自我价值,在超越自我的道路上奋勇向前,真正的发挥党建引领作用,促使国有企业党建工作迸发出新的活力。

参考文献

- [1] 齐珊. 新时代国有企业改革发展面临的机遇与挑战[J]. 思想理论教育导刊. 2019(10)
 - [2] 陈沁, 林益萍. 用“四个坚持”推进新时代企业思想政治工作[J]. 天津市工会管理干部学院学报. 2019(03)
 - [3] 李雪, 张斌. 新时代企业思想政治工作的核心要义[J]. 沈阳大学学报(社会科学版). 2019(04)
 - [4] 陈沁, 林益萍. 用“四个坚持”推进新时代企业思想政治工作[J]. 天津市工会管理干部学院学报. 2019(03)
 - [5] 李雪, 张斌. 新时代企业思想政治工作的核心要义[J]. 沈阳大学学报(社会科学版). 2019(04)
 - [6] 游浩. 深化新时代国企思政工作的思考[J]. 思想政治工作研究. 2019(03)
 - [7] 邵奇, 吕立志. 新时代国有企业党组织职能演变解析[J]. 马克思主义研究. 2019(02)
 - [8] 贾新波. 提升国企党建高质量发展的对策研究[J]. 产业与科技论坛. 2019(24)
 - [9] 付华哲. 从严治党环境下加强国企党建工作的策略分析[J]. 时代报告. 2019(08)
- 作者简介: 康坤鹏, 出生年月: 1989.10, 性别: 男, 民族: 汉, 籍贯: 河南省平顶山市叶县, 学历: 研究生, 职称: 政工师, 研究方向: 党建及精神文明建设。