

探析国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合对策

杨德

国家能源集团新疆能源有限责任公司 新疆 乌鲁木齐 830000

[摘要] 国有企业的发展水平决定了我国工业结构是否能够得到科学、合理的调整。企业的现代化经营，离不开强大的企业文化支持。企业文化不但可以促进企业的发展，而且可以将员工们凝聚在一起，形成企业的核心。文章通过对两者之间的关系分析，探讨了国企的思想政治工作和企业文化建设之间的联系，进而提出了深化国企思想政治工作与企业文化建设的对策。

[关键词] 国有企业；企业文化建设；融合对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.03.538

引言

企业文化是企业在经营过程中表现出的核心竞争力和品牌形象，而良好的企业文化也是企业持续发展的关键。我国国有企业和民营企业的差异比较大，多数国有企业的思想政治工作水平比较高。但企业文化应该具有多元化的特点，总体而言，包括团结、进取、发展等多种积极的内容。在国有企业中，以思想政治工作为核心，以企业文化为核心。随着社会经济的迅速发展，企业之间的竞争日益加剧，只有拥有积极、有价值的企业文化，企业的竞争力才能得到有效地提升。

1 国企思想政治工作与企业文化建设工作概述

1.1 国企思想政治工作

国企在发展的同时，必须兼顾其自身的经济效益和社会效益。因此，在我国国有企业的发展过程中，必须把思想政治工作放在首位，这样，才能形成比较理想的环境，并根据党的根本宗旨来发展和扩展。在实际工作中，必须建立与党建工作相适应的理念关系；企业文化的内涵要体现出更加纯粹的党性特征，才能使国有企业员工始终保持良好的精神状态。同时，也要通过多种方式，让职工的思想和工作热情得到提升，从而促进企业的健康发展。

1.2 企业文化建设工作

国有企业在发展的过程中，必须按照既定的制度和行为准则来进行相关的生产，而在这些制度和行为准则的约束下，企业特有的环境就会逐渐地形成，这就是企业文化的开始。在我国，企业文化的形成是一个过程。首先要根据企业的业务规模来确定企业的经营目标；然后，根据企业的具体发展和特点，将各个环节和主体联系起来，形成一种独特的企业精神和行为规范，并逐渐形成一种文化观念。但这一过程相当长，而且要经过长期的累积，以及各个阶层的员工的共同努力。同时，企业文化也在一定程度上影响着员工的行为。对企业自身而言，通过文化建设，能够让员工的价值观念和作风符合企业发展的现实状况，进而促进企业的发展。

2 国有企业思想政治工作与企业文化建设融合的原则

2.1 树立党建领先的原则

国企是国家经济发展的中流砥柱，关系到国家的发展和人民的生活，而国企又是领导市场经济的先锋，因此，企业的文化建设和思想政治工作就显得尤为重要。而国企是国

家和政府的投资，也是中国共产党在社会主义制度下执政的关键，因此，在发展的过程中，要始终把党建工作放在第一位。在两者的融合建设中，不仅要坚持党的建设，还要坚持中国特色社会主义的发展道路，把思想政治和企业文化进行完美融合，确保企业的经营活动、发展战略和国家的政治策略、思想建设要求相一致，更要顺应社会经济发展趋势结合企业自身发展需求，将思想政治和企业文化进行完美融合，促进企业长久稳定的发展。

2.2 树立企业核心价值观的原则

树立企业的核心价值观，能够增强企业的凝聚力，促进企业内部的成员在发展的过程中，为共同的目标而奋斗，实现各自的价值。所以，在推进国企思想政治工作与企业文化融合的进程中，必须重视树立企业核心价值观，使之贯穿于企业发展的全过程，落实到各部门，推动企业向前迈进。

2.3 树立以人为本的原则

以人为本的发展思想要贯穿于整个企业，国企要注重员工的发展，要时刻关注员工的真实想法，并对他们进行关爱，让他们在企业里找到自己的价值，找到自己的归属感和荣誉感。因此，在企业的经营管理中，既要坚持“以人为本”的理念，又要把“以人为本”的理念与企业文化相结合。在企业内部，要大力推行人才培养方案，坚持激励政策，促使员工树立正确的价值观，从而提高企业的生产水平和效益。在企业的思想政治工作与文化相结合的进程中，坚持以人为本的原则，能够保证职工的合法权益不受到侵害，为职工营造更加和谐、温馨的工作氛围。

3 国有企业思想政治工作与企业文化建设的问题

3.1 国有企业文化建设的不足

在国有企业发展的进程中，企业文化的作用非常重大，它是一个企业的生存与发展的基础。目前，我国的企业文化还存在很多缺陷，如认识上的错误，对企业的热情很高，但是，他们只注重表面，而忽略了自己的文化的内在价值，在企业的经营中起到了很大的影响，甚至还会阻碍企业发展，导致生产率低下。我国国企的发展可以从这些方面吸取教训，但各个企业的发展都有其自身的特色，不能一味地复制，要做到具有科学性和远见，要让员工感受到经营理念、经济价值观等的深刻内涵。然而，在企业的文化建构中，概念模糊，仅从一种文化层面去认识，会降低企业的凝聚力、

降低企业在业界的竞争能力、让员工体会不到企业的魅力，从而失去企业的文化内涵。

3.2 国有企业思想政治工作的缺点

我国国有企业在政治建设过程中存在着各种各样的问题。在实践中，国有企业的思想政治工作存在着两个问题：一是没有科学的规划和组织。思想政治工作是一项具有时代性、紧跟时代发展的政治工作。但是，目前的思想政治工作还不够科学化、老生常谈，思想政治工作的方式、方法还没有转变。第二，宣传工作还不够全面，宣传的途径和方法也不多。当前国企发展的现状不容乐观，对思想政治工作的宣传工作若不重视，就会缺乏系统化、专业化的工作计划，制约着企业的正常生产。

3.3 国企思政工作与企业文化建设相互分离，融合不够深入

纵观当前，大部分国有企业的思想政治工作与企业文化的构建，都是由不同的领导层组成，内部机构和内部的管理是相对独立的，无法做到完全融合在一起，这就造成了许多工作的疏漏，有时，在一些地方，为了获得更多的时间和机遇，内部的竞争也会变得更加剧烈，相互制衡，从而对他们的思想政治、企业文化的形成都造成极大的冲击。

4 在国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合对策

4.1 要树立共同目标

在推进国企文化与思想政治工作相结合的同时，要注重两者的共同特点，以其自身的优势和劳动者的主体性，形成企业的核心能力，促进二者的相互结合。要真正做到这一点，就需要我们始终坚持中国特色的社会主义理论，并将其建设成为国有企业的核心。为了要顺应企业发展、职工思想的变化特点，主动融入中国的社会主义思想，通过对企业文化的批判、总结和升华，着重于职工与企业之间的矛盾，以改变职工的生活、工作、工作的行为准则与价值观作为评价两者整合效果的标准。在企业的建设中，要建立一种普适性的员工价值观，以理解员工的心理状况为出发点，强化员工的文化理念，形成中国特色的社会主义核心价值观，才能为国企的长远发展做出自己的贡献。

4.2 党组织领导作用的发挥

在国企中，党组织是领导和实施思想政治工作的关键人物。要使国企的思想政治工作更好地融入到企业文化的建设中，必须充分发挥其领导的作用，运用各种手段促进两者的良好融合。国企要根据国企发展的实际，制订统一的政策，并根据具体情况，分阶段进行。同时，加强国企党建工作，充分利用各种形式开展党建工作，充分发挥其领导作用。国有企业的党组织建设，坚持“以人中心”的经营思想。就跟国有企业一样，他们在制订相关的法律、政策时，都会向职工请教，以便更好的理解他们的想法和建议。只有充分地尊敬雇员，才能有效地提升他们的工作效率。国有企业要把

员工的积极性贯彻到员工的身上，既要在物质上、心理上得到充分的保障，又要加强员工的工作积极性，把企业的文化建设和应用到职工心里，发挥出真正的作用。

4.3 机构的融合

国企的党团组织是负责思想政治工作的，而国企的领导则是负责企业的文化建设，两者没有太大的联系，这就限制了他们的融合。要想有效地解决这一问题，必须要积极转变思想认识，将党团组织整合到一起，加强思想政治工作和企业文化建设，专门设置组织机构，明确不同管理人员职权，构建精细化的管理机制，把原本的两套班子合为一套，派出专门的管理人员对思想政治工作以及企业文化建设工作一同展开。通过这样的整合方式，可以使各个工作井然有序地进行，从而使系统的执行能力得以充分发挥，从而对提升企业的经营业绩起到一定的促进作用。

4.4 活动形式的融合

国企的思想政治工作和企业文化建设，都是以理论和实践为指导，通过积极地引导和组织的教育，不断增强员工的责任感，共同推动企业快速向前发展。在具体的工作流程中，企业往往会运用各种不同的团体活动，以展现其各自的工作成效。所以，企业的管理人员要从这一角度来精心的规划其内容，使其与人民群众的日常生活相结合，以其为媒介，将党中央、国家的各项思想、方针、政策等及时的传递出去，与企业文化当中所具有的团结一致、爱岗敬业等核心理念进行融合。在某一节日期间，要举办一系列的有特点的庆祝活动，将其与公司的文化有机地融合起来。让全体干部和员工都能深刻地体会到企业的文化，从思想和行为上实现质的飞跃，为企业的发展做出了巨大的贡献。

结束语

企业文化是企业的重要组成部分。同时，思想政治工作作为一种促进企业组织资金、组织行为的一种行之有效的方法，二者可以互补，以实现企业的社会、经济效益和社会效益。将国企的思想政治工作融入到企业文化中，可以有效地提高职工的思想素质和工作态度，从而为国企的发展和创新发展打下坚实的基础。

参考文献

- [1] 黄艳. 企业职工思想政治建设与企业文化建设融合策略探究[J]. 时代金融, 2019(36): 132-133.
- [2] 雷安平. 国有企业思想政治工作与企业文化融合探讨[J]. 山西青年, 2019(23): 131-132.
- [3] 徐任璐. 国企思政工作与企业文化的融合路径探究[J]. 山西青年, 2019(22): 135.
- [4] 张晨鹤. 如何提高党建思想政治工作水平促进国有企业文化建设[J]. 大陆桥视野, 2019(11): 57-58+61.
- [5] 孙启明. 国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合措施分析[J]. 区域治理, 2019(32): 242-244.