

# 加强国有企业思想政治工作的主要路径

李国凡

山西焦煤集团有限责任公司屯兰矿

[摘要] 国有企业思想政治工作的开展,有利于推动企业的长远发展。为了能够对新时期背景下国有企业思想政治工作地发展路径有更为全面的了解,本文在分析企业思想政治工作现状的同时,详细的阐述国有企业思想政治工作的主要路径。

[关键词] 国有企业; 思想政治; 优化路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.03.1464

## 引言

国有企业是我国经济与社会发展的根本,在全社会中有着重重要的作用,是实现社会进步、人们生活质量提高的重要基石。思想政治工作是国有企业发展的重要动力,给企业的发展提供支持,积极落实各项管理政策与措施,用党的方针、政策转变人们的思想观念,提高工作能力和水平,并且给企业制定正确的决策提供帮助与支持,才能让全体员工有共同的目标,挖掘员工潜力,激发员工工作积极性,促进企业凝聚力、向心力的提高。目前市场经济高速发展背景之下,企业的竞争力不断地提高,特别是信息技术引领之下,员工思想意识波动变化比较大,所以企业思想政治工作面临着较大的挑战。在该背景之下,企业的思想政治工作从企业的经营实际出发,不断地完善工作体系和方法,提高工作质量水平,为今后发展提供帮助与支持。

## 一、国有企业思想政治工作的现状

### (一) 缺乏统筹协调的工作机制

对于我国的国有企业来说,思想政治工作属于系统化的工作,涉及到企业经营管理的方方面面。要想实现系统化建设与发展,就要建设完善的工作机制,确保每项思想政治工作都能有效地落实,企业各级员工都能积极地参与进来。通过部门之间的协调与沟通,职工保持紧密配合,促进工作效果的提高。同时,企业在思想政治工作应建设完善机制。但是就目前来说,很多国有企业的思想政治工作机制没有实现统筹建设,工作协同性比较差,各个部门缺乏默契,配合度也比较差,工作质量和效率受到很大的影响,所以工作水平难以提升。

### (二) 思想政治工作体制不健全

国有企业的思想政治工作要想全面提升工作效果,就要建设高质量的思想道德管理体制。但是很多企业都没有建设完善的工作机制,工作缺乏根基,工作的效果和水平无法有效地提升。在目前我国国有企业思想政治建设与发展中,体制方面有很多的问题,比如有些企业管理者忽视思想政治工作,没有投入足够的人力、物力等资源展开,工作水平根本无法有效的提高。此外,一些企业的管理和监督措施不到位,违反道德机制的问题比较多。

### (三) 缺少相应的工作实践

国有企业在进行思想政治工作中,重视企业内部经营发展氛围的建设,培养员工的精神,能够有效的落实思想政治实践

工作,但是很多部门都没有将思想政治工作落实到实践中,通过流于表面,形式主义比较严重,并未把理论知识和实践活动联系起来,造成思想政治工作难以落实到位,工作效果和质量比较差。

## 二、加强国有企业思想政治工作的主要路径

### (一) 符合新形势发展的目标,提高思想政治工作水平

思想政治工作在企业中起到引领和带动作用,让企业具备较高的竞争力,所以在工作实践中要了解目前发展形势,必须融合到企业的发展目标以及战略中,还要全面提升企业的思想水平,改革工作方法和意识,给企业的持续发展提供思想上的动力。在党的报告中,提出坚持中国特色社会主义的基本战略,为我国的经济与社会发展提供动力和支持,在思想政治工作必须要落实党的方针与政策,和党中央的战略布局保持高度一致性,才能把握党和国家发展的大局,向着中华民族伟大复兴的目标而不断的努力,激发员工的积极性,投入精力实现企业和员工的共同发展。

### (二) 契合企业经营实际,让思想政治工作有效落地

国有企业要想实现全面发展,提升经营管理水平是关键。因此,加强思想政治工作,必须要契合企业经营实际,和生产经营的各项活动有效融合,摒弃形式主义的任何思想,将思想政治工作落实到企业实践中。同时,思想政治工作策略的制定必须要符合企业经营发展现状,发挥出当前思想政治工作引领和带动作用,提高企业的经济效益水平,让每一位员工都能获取较高的收益,提高薪酬待遇水平,保证经营发展水平。有些人过度重视经济效益,没有加强思想政治工作,管理方面也存在较大的偏差,影响总体的工作水平。所以企业要转变思想观念,突出思想政治工作的作用,解决企业经营发展的各项矛盾和问题,提高工作能力和素质,向着全面发展的目标迈进,为企业的思想政治工作有效落实提供帮助与支持。

### (三) 提高思想政治工作的认识,满足员工需求

在新时代的发展中,国有企业不断深化改革,经营发展水平日益提高,经济效益不断提升,但是人们并未充分的重视思想政治工作,错误的认识侵袭着每位管理者的头脑,无法积极有效的组织落实工作,工作效果和质量根本无法提升,影响总体的工作水平。通过分析中需求,有针对性地展开思想政治工作,转变管理者和基层员工的认识,意识到思想政治工作对于

企业发展的重要性。对于员工思想意识波动变化剧烈、企业员工受到现代思想影响严重的情况,积极有序的组织思想政治工作,让员工充分表达自己的思想认识,优化工作理念,及时解决员工反映的问题,解决员工的诉求,保护员工合法权益。同时,深入到基层进行调研,了解员工的真实想法,确保每项思想政治工作的开展更加顺利,符合员工的想法和需求,解决员工面临的困难,落实员工职能以及薪酬的合理分配,给员工提供医疗卫生、住房保障等相关的福利,保护员工身体健康,积极组织开展每项工作。对于员工的思想意识、知识能力、学习水平展开评价,合理的组织培训活动,针对员工情况组织落实培训措施,制定培训计划。保持和员工的有效沟通,构建和谐的干群、党群关系,获得员工的支持与理解,才能有效地提升工作效率和质量,给企业经营发展提供帮助与支持。

(四)通过案例引导作用,给思想政治工作开展提供动力

发掘企业内部的经典案例,通过案例的引导作用,使得典型示范和引导作用能够发挥出来,更好地引导群众发展和进步,发扬党的优良传统,引导每位员工的思想认识改变和提高。在现代社会发展中,人们的思想意识受到很大的冲击,树立先进人物事迹,发挥出先进典型激励、示范、引领与带动作用,让企业的经营发展更加顺利地进行。企业选择典型案例进行教学,提高员工的可信度、亲切感。国有企业组织落实思想政治工作,选择身边典型的先进人物事迹、可贵精神,善于发现员工中间的闪光事迹,弘扬正能量,转变人们的思想和情感。同时,深入到企业基层一线,进行必要的调研和了解,吸收广大职工的意见,并且通过先进案例精神展开引导,员工可以争相模仿。设计典型人物事迹的方案,通过使用企业官网、微信公众号、报纸、期刊等媒体形式,展开宣传和交流,全面典型人物的爱岗敬业、恪守职责等优良品质,通过典型案例在群众中间的影响力,提高思想政治工作的能力和水平,扩大影响力,引导员工精神品质的提升。激励企业广大职工学习先进精神,营造良好的企业氛围和精神,承担使命、凝心聚力,实现企业的高水平发展。

(五)引入互联网技术,提高思想政治工作的效率和水平

现代科学技术高速发展,积极有效的提高思想政治工作水平,突破传统思想观念的限制,应该建设互联网的思想政治工作阵地,打造全新的工作格局,发挥出现代计算机、网络技术的优势,赋予工作全新的活动,深化时代思想意识,才能更好地提高工作效果,促进工作水平和能力的提高。通过现代技术建设完善的思想政治工作信息共享平台,利用企业官网、微博、抖音、微信公众号等互联网的方式,保持企业和员工的良好沟通,掌握足够的信息,工作效果和质量的提高。此外,利用互联网交流平台,让思想政治工作宣传工作有效落实,工作效果得以提升,每项工作效果顺利地实施,建设高水平的管理平台,保证思想政治教育活动的积极性,工作基础稳定。应用现代化信息平台重视交流,结合不

同情况展开思想教育活动,使得思想政治工作具备更高的针对性与时效性。

(六)理论与实践相结合,提升思想政治工作队伍综合素质

归根结底,思想政治工作要落实到实践中,理论知识丰富是为实践活动提供基础的,加强思想建设,才能有效地提升企业的管理水平,符合时代发展的需要。通过理论联系实际的能力,建设高质量的工作团队,顺应新时代的发展,不断地实现企业经营发展的目标,在市场竞争中保持较高的动力。首先,加强员工培训和教育,定期组织落实培训活动。在培训时,政工干部积极组织理论知识方面的培训,同时还要加强实践指导,促进工作团队的综合素质和能力的提高。其次,革新理论培训的方式,使得理论知识学习更具针对性和趣味性,不能使用传统灌输式的培训方式,否则将会影响学习的效果。在实践培训时,以理论知识作为基础,把理论和实践有效的融合,提高工作效果和质量。同时,还要提供必要的资金支持,保证各项工作有效地展开,给工作的顺利实施奠定基础。在国有企业思想政治工作开展的过程当中,还需要综合实施情况,不断地提高政治工作队伍的综合能力,无论是从专业知识或者是专业技能都需要根据实际情况构建有效的培训方式,让工作人员的综合水平得到提升。

### 三、结语

加强国有企业思想政治工作建设,提高工作能力和素质,顺应新时代的发展,每一位员工都能指导思想政治工作对于自身、企业发展的重要性,并且坚持正确观念不动摇,积极落实各项工作,创新工作思路与方法。结合企业发展的新目标,重视思想政治工作的引领作用,契合企业的经营发展需要,符合员工的发展需要,促进思想政治工作能力和水平的提高,打造全新的发展格局,为企业的发展壮大提供动力支持。

### 参考文献:

- [1]董蜜蜂.企业文化建设对思想政治工作的助力作用解析[J].企业改革与管理,2018(23):173-174.
- [2]李晓兰,程燕.新形势下油田企业政工思想工作要点[J].企业改革与管理,2016(03):200.
- [3]李政.基于企业文化视角下的国企思想政治工作分析[J].南方企业家,2018(04):178.
- [4]王立春.试论国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J].中外企业家,2018(09):121.
- [5]张旺德.新形势下创新企业思想政治工作探讨[J].环渤海经济瞭望,2017(12):111-112.

作者简介:李国凡,1980年07月生,男,山西灵石人,2014年2月毕业于中国矿业大学,采矿工程专业,本科,现为政工师。