

关于企业基层党支部书记队伍建设的探讨

张西子

(郑州局集团有限公司郑州建筑段 河南 郑州 450000)

[摘要]近年来,习近平总书记多次强调,应对基层给予足够的关心与重视,强化基层党组织队伍建设。在基层党组织工作体系中,党支部书记队伍处于核心地位,发挥重要的领导作用。本文将企业基层党支部书记队伍建设的现状作为切入点,对企业基层党支部书记队伍如何建设展开了一系列探讨,目的在于促进与发挥党支部书记的引领作用,达到理想的基层党建效果。

[关键词]企业;基层党支部书记;队伍建设

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.05.821

前言

从党政体系的构成角度来看,党支部书记所占据的地位重要性不容小觑,在党建工作中发挥主要领导作用。建设强大的基层党支部书记队伍,是企业提高党建工作效率的关键保障。但是,从我国企业基层党支部书记队伍建设的现状来看,仍然有较多需要改进和完善的地方。应该结合实际情况,提出切实可行的企业基层党支部书记队伍建设思路,发挥党支部在企业发展中的战斗堡垒作用。

一、企业基层党支部书记队伍建设现状

第一,党支部书记的综合能力及业务素质需要得到进一步提升。在很多企业当中,存在一些首次任职的党支部书记,存在党建工作的时间较短、基层经历少、业务能力弱等问题。尽管学习党的理论知识较多,但是仍然需要在实际工作进行磨炼,逐渐提升其履职、分析以及判断能力。另外,以可持续发展观作为导向,当前我国企业普遍发展速度较快,越来越多新技术、新方法以及新设备投入到实际生产经营中,使得企业在短期内取得了较大发展,获得了更大发展空间。但是,企业的基层党支部书记队伍建设相对投入较少,培训、管理方式相对落后,使得党建工作与企业的发展步伐不一致。

第二,基层党支部书记队伍的年龄结构偏大。从我国企业基层党支部书记队伍建设的情况来看,其成员平均年龄约为52岁。尽管这些党支部书记已经积累了较为丰富的工作经验以及较强的工作能力。但是,受制于年龄因素,其执行力以及行动力会逐渐迟缓。从企业长远发展的角度来看,这样的年龄结构不利于企业基层党支部书记队伍建设。基层党支部书记队伍成员的年龄结构偏大的现象存在于很多企业当中,已经成了一个相对普遍的现象。年龄相对较大的基层党支部书记在工作中会习惯于应用传统的方法,而对于新理念、新方法、新技术的了解较少,使得基层党建工作的步伐相对滞后。

二、企业基层党支部书记队伍建设的思路

(一) 拓展人才吸收途径

当前,我国对于人才培养的力度有所加强,已将重心转移到培养具备高素质、敢创新、勇担当的人才上。在这样的良好发展态势上,企业更应该贯彻以人为本思想,拓展人才吸收途径,持续引进更多具有先进理念的复合型人才,才能够为基层党支部书记队伍建设提供更多优秀的预备军,使得基层党建队伍能够得到持续壮大^[1]。另外,应该使基层党支部书记队伍建设融入人才培养体系中,使其认识到自身的发展潜力以及上升空间,督促其不断学习,构建完善化的知识体系。加大人才培养力度不仅能够促进基层党支部书记的能力与素质得到提高,也能够使党支部书记与同级别的行政管理人员以及基层职工进行更加切实有效的沟通。在与基层职工进行沟通时,党支部书记能够拉近彼此之间的距离,了解员工的想法,并从其工作成绩、党性等方面进行充分考量,使得企业员工被真正重视,更有归属感。

(二) 提供分类培训机会

在将基层党支部书记建设工作纳入人才培养体系当中的时候,也应该将其纳入干部培训方案中,并对具体的培训方案进行细致的规划和部署。以不同方向部门的差异性作为依据,以年作为时间单位制定培训计划,根据基层党支部书记所处的阶段以及需求开展分类培训活动。对于培训课程进行详细划分,优化课程结构^[2]。对于一些首次任职的党支部书记,可以为其开展任职资格培训;对于已经进入企业达到一年的党支部书记,开展履职能力培训;对于已经来到企业超过两年时间的党支部书记开展综合培训,以这样的方式凸显培训活动的针对性以及效率性。企业应该在固定的期限内开展针对基层党支部书记队伍建设的工作会议。详细分析基层党支部书记队伍建设的实际情况,成员的政治素养、履职能力、综合素质以及职业道德等,分别针对存在的问题以及达到的成果进行细致论述,并对后续的队伍建设工作进行清晰的部署。为基层党支部书记提供分类培训的机会,能够切实根据其所处于的阶段以及需求实施培训,从而达到提升基层党支部书记队伍综合素质的目的。

(三) 构建科学化的考核与评价体系

在进行企业基层党支部书记队伍建设的过程中,通过切实有效的考核与评价,能够直接掌握这项工作的实施情况。对于考核标准进行量化,建立评价体系,能够检测党支部书记的综合素质及能力^[3]。所以,企业应该重视对于考核机制,让评价体系更加科学与完善。企业可以通过借鉴其他企业的考核与评价体系,保留适合本企业的部分,并结合具体的工作情况对其进行改良,使得企业基层党支部书记队伍建设评价体系能够体现出较强的民主性、合理性和公平性,建立更加全面、完善、自主的测评体系,形成反应素质、业绩以及能力于一体的考核机制,为建设基层党支部书记队伍提供依据。科学化的考核与评价机制能为建设优质基层党支部书记队伍提供更多参考标准,从而促进企业基层党支部书记队伍建设的效果得到优化。

结论

综上所述,基层党支部书记队伍建设的质量能够直接影响企业的生产经营与发展前景。因此,应该及时发现企业基层党支部书记队伍建设现状中存在的不足,并能够主动拓展人才吸收途径;提供分类培训机会;构建科学化的考核与评价体系。通过本文对企业基层党支部书记队伍建设展开的一系列探讨,希望能为促进企业基层党支部书记队伍建设与发展提供一些参考。

参考文献

- [1]陈雪.对建筑施工企业基层党支部书记队伍建设的思考[J].中国有色金属,2020(15):62-63.
- [2]郭志强.浅谈新形势下如何加强国有企业基层党支部书记队伍建设[J].现代国企研究,2019(12):217.
- [3]常鑫.加强国企基层党支部书记队伍建设的思考[J].企业改革与管理,2018(19):190-192.

论如何提高企业思想政治工作的实效性

林川¹ 杜玮²

(1.河南省国龙置业有限公司 河南 郑州 450000;

2.黄河勘测规划设计研究院有限公司 河南 郑州 450000)

[摘要]随着企业改革的日益深入,传统管理多年积累和隐含的矛盾日益显现出来。企业改革后出现的员工群体上访、集聚事件的影响,员工队伍中也出现了许多不稳定因素和苗头。面对群体观念的变化、利益格局的调整。在这种形势下,企业领导必须清醒地认识到,企业的主体是员工,办企业必须紧紧依靠员工,确立员工的主体地位,集员工智慧,谋发展之路。在新的形势下,思想政治工作必须要牢牢掌握正确的舆论导向,加强正面引导,促进情感沟通,提高政工干部的理解力、执行力、创造力,不断增强思想政治工作的针对性和实效性。

[关键词]国企;思想政治工作;实效性

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.05.822

1. 国企思想政治工作发展现状

1.1 政工队伍存在人才断层,难以稳定开展

以目前的市场竞争情况来看,只有通过思想政治工作的开展,不断加强企业内部人员的凝聚力,才能够从根本上提升国企在激烈环境下的自身竞争力。然而现阶段,我国部分国企尽管已意识到了开展思想政治工作的重要性,但由于内部缺少相关执行人员,职工队伍人才缺乏,所收到的开展效果较不理想。许多国企在开展的过程当中只是流于表面,由于长期的人才断层无法保证有关工作的顺利开展。此外,“欲善其工,必先利其器”。在进行国企人员思想政治教育学习之前应当对政工队伍管理者进行团队的完善和培训,但多数国企并未有相关条件进行。另一方面,部分国企管理层人员在面临新形势的严峻挑战下,将主要精力放在如何提高企业生产上,增强自身的盈利情况。而忽视了开展政工工作的重要性,也是较为常

见的国内国企现状。

1.2 所开展的思想政治教育内容脱离员工现状,难以产生实际效果

国企在面临如今严峻的市场挑战下,只有首先进行思想上的统一,才能够披荆斩棘完成自身的发展战略。这便需要通过相关思想政治工作对企业员工进行思想的凝聚。但现阶段部分国企在进行思想政治教育时,开展过程往往毫无生气。最为常见的有两种现象,第一种是管理层人员进行思想教育的过程中只是“照章办事”,按照提前准备的手稿进行思想传达,甚至只是将国家的有关政策进行宣讲,并未联系企业员工以及企业的实际现状,从而脱离实际,使员工没有参与感和心灵上的共鸣。而另一种是部分管理人员进行教育的过程中缺乏对员工的了解,所展开的政治教育内容只是从企业、市场竞争的角度进行分析,甚至存在“高高在上”的高姿态,使员工难以联系自身情况,甚至产生厌烦心理。

2. 提高国企思想政治工作实效性的措施

2.1 更新观念

在社会主义市场经济条件下, 培养员工适应市场变化, 参与市场竞争的意识和能力显得尤为重要。要大力开展市场经济理论教育、市场经济知识和法制教育, 提高干部员工对市场经济的心理承受能力和综合素质。要深入开展解放思想、转变观念和深化改革的教育, 强化改革大局意识, 使广大员工自觉投身改革; 强化企业必然进入市场的意识, 支持现代企业制度建设, 为企业进入市场扫清思想障碍。要积极开展市场营销实践活动, 锻炼和提高干部员工参与市场竞争的能力。

2.2 提升职工综合素质

企业在开展思想教育活动的过程中, 是不可以延续以往的说教形式, 使得员工处于一种被动接受的状态, 而是需要在正确的引导之下, 将职工的主观能动性发挥出来, 才是一种有效性比较强的途径。企业是可以思想政治领域开展趣味知识问答、图片视频知识展览以及技能竞赛等趣味性比较强的活动的, 从而也就可以使得员工对知识素养的重视程度得到一定程度的提升, 促使员工积极的参与到企业开展的各项活动中去, 最终也就可以使得员工在企业中的主人翁意识得到巩固。随着企业生产环境发生变化, 开展的思想政治工作也是需要依据环境发生的变化就是对思想政治工作的内容进行优化调整的, 具体来说就是需要从下文中提及的这几个方面做: 第一是需要和时代特征有机的相互融合在一起, 需要将时代变化和性质需求作为依据的基础上将崭新的科学的技术和企业开展的思想政治工作有机的相互融合在一起, 以便于可以使得思想政治工作真正意义上承担起推动企业发展的责任; 第二就是需要具有比较强的针对性, 每一个领域中的企业都是具有独特性的, 各个企业开展的思想政治工作是需要同本企业的特点有机的相互融合在一起的, 从而研究可以开展针对性比较强的教育工作了。

2.3 建立健全党建管理量化考核体系

党建工作量化管理是指由企业党委从党支部组织建设、思想建设、队伍建设、

作风建设、服务企业等方面设置量化管理和考核项目, 定期组织对企业所属党支部党建工作任务开展及完成情况进行分析和考核, 并以此结果作为评价党支部工作的重要依据。具体包括: 每年年初, 企业党委围绕党委党建工作部署, 按照企业党委工作安排, 结合党章规定的基层党组织八项工作任务, 将企业党建工作重点任务分解为若干具体的工作项目, 把这些具体的、可操作的党建工作项目编制成党建工作量化管理报表, 各党支部按照报表所列党建工作项目的内容、标准、完成时限, 组织贯彻落实。企业党委履行领导责任, 做好顶层设计, 抓好各个环节, 注重整体推进。各党支部承担主体责任, 抓好各项党建工作任务落实, 根据日常工作开展情况, 详细填写党建工作量化管理报表并按季度上报, 组织开展好党支部量化管理自评工作。企业党群工作部负责组织实施, 负责制定工作方案、收集报表、汇总并进行量化分析, 组织年中 and 年终综合测评等工作。

3. 结束语

总之提升企业思想政治工作的有效性既是关乎企业思想政治工作与时俱进的理论问题, 也是关乎企业思想政治工作如何适应社会需要, 为构建和谐社会服务的现实问题。思想政治工作除了有着保障企业生产经营良性运行的作用外, 更多地是引导员工思想意识向社会要求所需的方向转变。可以说, 企业思想政治工作的有效开展不仅将有利于社会主义和谐社会物质基础的形成, 也为构建社会主义和谐社会提供了思想准备和精神动力。

参考文献

- [1] 苟剑南. 如何做好企业转型期思想政治工作的几点思考[J]. 企业改革与管理, 2017(02).
- [2] 董建平. 浅析员工思想政治工作教育[J]. 现代国企研究, 2015(20).
- [3] 谭作强. 新形势下开展民营企业思想政治工作的几点思考[J]. 中外企业家, 2015(13).

财务共享模式下企业会计内控优化探讨

祖 驥

(贵州航空工业技师学院 贵州 贵阳 500001)

[摘要] 财务共享模式的出现, 使得会计行业发生了巨大的转变, 同时也对企业内部风险控制模式提出了新的要求, 在财务共享模式出现后, 企业也要不断完善内部会计控制制度, 以此来减少企业运营风险, 为了能够让企业获取更大的经济效益, 企业也应当选用财务共享模式推动企业内部管理。

[关键词] 财务共享模式; 企业会计; 内控优化

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.05.823

引言

所谓企业财务共享, 则是指为了保障企业财务管理的良好运作, 将相关信息进行流程化的处理, 这种管理模式会随着企业规模的发展不断扩大, 并针对企业组织性结构进行优化, 对企业的发展起到了一定的促进作用。为了能够在企业在集团职务活动过程中不断优化工作效率提升的问题, 我们应当加强在财务共享模式下企业会计内控优化的力度。本文将阐述财务共享模式的风险特点, 并针对企业财务共享模式下会计内容优化提出相应的管理措施。

1. 财务共享模式的风险特点

1.1 下级公司会受到共享模式的影响

在常规的企业财务共享模式下, 下级公司会因为企业共享模式会计核算, 导致公司存在着相应的风险, 由于财务报告以及会计核算在下级公司中有着一定的工作流程, 所以下级公司会对会计机构管理权限, 对企业的职责以及人员聘用等方面进行划分控制, 从而实现企业会计内容。在共享模式下, 下级公司会受到集团总部的限制, 因此, 集团总部可以合理的利用下级公司的权限, 对下级公司的原始信息以及业务能力进行考虑。内部审计部门则需要对针对下级公司的工作方式进行结构上的改变, 这样才能有效的监督公司的会计信息^[1]。

1.2 集团会受到共享模式的影响

在常规模式下, 财务部是不需要下级公司的会计业务进行负责的。在共享模式下, 集团的财务部门则要负责下级公司的财务报告编制, 并核算下级公司的会计核算工作, 是公司能够在业务量增加的同时, 也能够暗示的完成相应的业务量, 有效的优化集团人员配置, 提高了集团内部调控效率, 这也对集团会计核算人员的业务能力提出了一定的要求。由于集中核算会导致核算风险过于集中, 在共享模式下, 如果下级公司在内控过程中出现了一定的缺陷, 会削弱会计部门相关数据的可靠性, 破坏范围极大。因此, 集团应当在财务共享模式下还要不断做好企业会计部门的内控工作。

2. 企业财务共享模式下会计内容优化策略

企业应当根据共享模式运行中所带来的风险特点进行分析, 总结财务共享会对下级公司以及集团所带来的影响, 从而掌握企业内控的要点, 这样才能保证企业共享模式下通过内部控制能够及时完成目标。

2.1 分析财务共享风险

在核算小组管理过程中, 会计内控管理工作应当针对原始数据进行考虑, 针对数据的传递效率进行有效的评估, 保障财务报告编制能够满足企业的工作需求。在共享模式核算人集中管理过程中, 总部公司也应当针对核算小组特点以及财务报表进行分配。通过优化和审计会计信息系统, 能够不断对内部控制进行集成, 然后在不断的转换计算机以及相关计算机技术的使用, 从而构建出信息共享模式, 信息系统是否合理, 就还需要会计部门的内部考察了。因此, 共享信息系统是否满足内控

要求, 还需要进行准确评估的, 只有符合信息系统的要求, 才能够开发。

2.2 针对不同财务共享风险进行控制

在企业财务共享初期, 会计部门以及共享中心则会针对相关共享界面以及流程进行整理, 这样才能够不断加强会计部门的控制, 并且能够针对会计内容管理过程中所存在的问题, 通过共享中心进行协商讨论, 最后在确定最终分享形式。因此, 企业在运行过程中, 应当不断增加企业核算组与总部之间的沟通, 这样才能让公司对实际运行情况有所了解, 最后将核算方法上传至公司总部。除此之外, 企业共享中心业务流程应当聘请专业人员完成内部审计工作, 不断加强企业共享模式会计内控的优化^[2]。

2.3 不断强化对共享中心的控制

公司在处理集中风险问题上, 应当合理的应用会计总部内部审核机构, 确保会计信息具有一定的真实性和完整性, 同时还要不断加强共享中心财务质量的监督, 使得不同业务能够根据相关政策进行合理的执行, 促进了公司稳定发展。在公司总部运行过程中, 企业还应当不断加强计算系统所具备的审计系统工作, 这样才能有效的实现对公司管理内容的有效管理, 降低了公司运行风险, 促使公司能够安全稳定的运行着。

2.4 建立高效的信息网络平台

针对集团内部运营情况, 集团管理人员应当建立财务共享信息系统, 系统中包含了各项资金的收入和支出, 这样也能使得集团管理人员通过电脑登入集团信息网络平台, 了解到集团生产运营情况以及企业集团下每一个子公司和部门之间的共享数据信息。集团还要安排专业的信息网络安全人员保存数据, 并定期更换防火墙, 防止集团会计信息库被入侵。

3. 结语

在企业财务共享模式下, 企业的财务内部管控工作也应当紧跟时代发展, 不断优化企业会计内部控制的管理体系。通过制定有效的内控管理手段, 将审计部门的监督职责提升至最大化, 并不断完善监督机制, 使其能够和内控机制紧密联合在一起确保企业会计信息真实准确, 推动了企业财务共享模式下会计内控优化体系的发现。

参考文献

- [1] 孙佳宁. 基于企业财务共享模式下会计相关内控要点分析[J]. 商场现代化, 2019(10): 149-150.
- [2] 骆柯玉. 财务共享模式下会计相关内控要点[J]. 环渤海经济瞭望, 2018(12): 176.

作者简介:

祖驥(1982-), 性别: 女, 民族: 汉族, 籍贯: 贵州, 最高学历: 大学本科, 职称: 讲师, 研究方向: 财会方向。