

国有企业思想政治工作常见问题与对策

杨军

(河南中天高新智能科技股份有限公司 河南 郑州 450001)

[摘要]经济的发展社会的进步推动了国企的改革,在市场环境的变化和企业改革深化的背景下,国有企业党支部针对员工思想观念的新特点、思想政治工作带来新挑战和国有企业内外环境的新变化给思想政治工作提出的新要求,在工作内容上准确定位,在工作实施中把握好与国有企业中心工作的结合点,创新思路,寻求突破,国有企业思想政治工作取得良好成效,形成了自身特色。

[关键词]国有企业; 思想政治; 常见问题; 企业党建; 工作方法

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.05.024

1 思想政治工作基本原则

创新思想政治工作,能够促进党的地位确立,使内部工作人员明确自身工作问题,保持良好的心态将问题予以处理。因此,要以全新工作方法优化工作内容,做好在职工心中将思想政治相关理念内化于心、外化于行,真正意识到其内在价值与意义,完善各类教育活动。管理人员应以大局观念完成国有企业内部矛盾的妥善处理,保障国有企业利益的同时,着力于思想政治工作水平建设,提高职工思想境界。

2 国有企业思想政治工作常见问题

首先是政工人员思想滞后。纵观实际,我们发现新形势下国有企业政工人员普遍思想滞后。我国经济形势的迅猛发展,给国有企业带来了有利的外部发展条件,但同时也给思想政治工作的实施增加了很大难度,在很大程度上阻碍了国有企业思想政治工作的顺利开展。究其原因,政工人员普遍思想滞后。因为就目前而言,我国国有企业对政工人员的思想再教育培训工作根本未能给予高度重视,更别说是落到实处了。其次是思想政治工作方法过于陈旧。纵观实际,我们发现绝大多数国有企业政工师在开展思想政治工作时,采用的方法依然非常传统,不是说教,就是仅仅依靠相关文件,导致思想政治教育一直处于被动状态,在此情况下,怎能发挥出思想政治教育的作用。再加上随着很多国有企业体制改革的进行,管理权也发生了转变,这就在一定程度上导致有些员工根本认识不到思想政治教育的重要性,觉得思想政治教育有也行,没有也行。

3 国有企业思想政治工作常见问题的对策

3.1 着力增强国有企业党建工作的实效

提升国有企业经济效益,促进国有企业健康、快速发展,这是国有企业的中心工作,也同党以经济建设为中心的路线方针是一致的。把握管理的结合点。新形势下,国有企业党建和思想政治工作与国有企业管理工作的关联度、兼容性大大提高,党务工作的加强有助于国有企业管理的优化。坚持创新,抓住重点特色,为实现国有企业经济效益和社会效益的统一、经营管理和思想政治工作的统一、经营管理和思想政治工作统一,国有企业党支部把现阶段思想政治工作的重点放在引导员工树立正确的价值观、端正理想信念和引导员工居安思危、乘势而上,投身国有企业改革发展实践两个方面,坚持创新,形成特色。

3.2 充分利用现代网络技术

新形势下,政工师要想做好思想政治工作,那么就切忌一直固化思维,而是必须懂得紧随时代发展潮流,高度重视层出不穷的社交工具(如微博等等),充分明确相关工作标准,积极建立国有企业新发展内容,充分、合理利用现代网络技术。如基于单位基础上,积极设立公众号、朋友圈。需要注意的是,到这并不意味着就结束了,而是还应及时统计单位各个员工,适时给予其以关照、慰问,特别是一定要政工人员真切地体会到工作的魅力,如此,自然而然就能提高政工人员认识,强化政工人员发展,增强政工人员思想政治工作能力。同时,在这种工作热情的感染、影响下,政工人员也能深刻地体会到原来自己的工作这么光荣,这么富有意义,这样,他们就会更加工作兴致高昂,更加工作动力满满,更加具有归宿感。

3.3 有效提高自身素质

我们主要从以下方面来说:其一是政工师应提高自身政治素质。就提高政工师自身政治素质而言,我们可千万不要小看,这可是政工师做好新形势下思想政治工

作的重要基础。对于政工师来说,只有自身具备一定政治立场、政治信念,才能为人民更好地服务,才能在员工中树立起信仰;其二是应充分注重这方面,即不断加强政工师正确三观观念引导,以为国有企业部门树立良好形象。同时还要高度重视树立政工师良好集体意识,有效加强政工师与员工之间的沟通交流,以在无形中使员工工作的更加积极;其三是提高政工师自身组织领导能力。对于政工师来说,只有自身具备一定组织领导能力,才能更好地协调员工之间关系,更好地做好员工思想工作,使员工更加积极向上、爽朗自信;其四是提高政工师自身文化素质。说白了就是为了与员工更好的沟通交流,有效解答每个员工的疑问,把员工充分号召起来,那么政工师就必须注重提高自身文化素质,积极阅读各种书籍、报刊等,真正让自己肚子里有“墨水”,从而使员工充分信任自己,愿意与自己敞开心扉。

3.4 以人为本

秉承着以人为本的原则,国有企业管理人员应将尊重作为思想政治工作的重要原则,强化自身与基层员工的互动,确保国有企业内部始终处在良好的国有企业氛围之中,建立和谐的部门关系中,各项业务的处理更加顺畅。构建发展战略规划是国有企业的首要目标,管理人员应注意以民主精神完成各项内部消息的发布,提升基层职工在各项工作中的参与度。管理者应树立大局观念,注重多方面利益的维护,特别是应重视对基层职工应有权利的保护,使其能够在真正意义上感受到国有企业的关怀。基于宏观视角,国有企业管理人员应做好国有企业利益与员工利益的协调,以保护员工合法权益作为出发点,以国有企业可持续发展作为最终目的,管理人员应将关怀延续到职工的生活之外,关注其身心健康,借助相关思想教育工作的开展,可为职工提供优质的内部发展环境,促进国有企业发展。

3.5 增强法治观念,推进依法行政与文明执法

依法治国作为国家基本方针,近年来我国加快了对法律规范体系、法治实施体系、法治监督体系等的完善进程,旨在以完善的法规体系去共同推进依法行政、依法治国。而国有企业管理部门作为行政事业单位,同样需要依照法律法规开展工作,所有管理事宜都需要保证有法可依且有法必依。因此,新常态下的国有企业管理思政工作也应当更加强法治观念,主要从依法行政与文明执法两方面积极推进。

3.6 加强监督作用

加强监督作用建设,是实现施工国有企业思想政治工作构建的良好举措,从某种程度上可以有效地促进人们对思想政治工作落实的效率与落实的质量。在加强监督力度方面还需要扩大监督的主体,让更多的人参与到监督的过程中来,切实发挥众人监督的作用。

结语

总之,目前,我国着力于社会主义和谐社会建设,而思想政治工作也正是其中的重要一环,其作用具有不可替代性。通过强化思想政治建设,能够为国有企业内部文化建设提供方向,提升国有企业工作开展的活力,有效促进国有企业经济发展。国有企业要想得到良性发展,就应该切实落实思想政治工作创新,推动其市场地位稳固。

参考文献

[1] 盛咏. 新时期国企政工工作的职能定位与模式创新分析[J]. 中外企业家, 201(901): 226.

浅谈小学语文教学中的德育渗透

尹伟

(山东省新泰市放城镇涝坡联办小学 山东 新泰 271204)

[摘要]小学语文教学必须处理好传授知识、培养能力与德育教育的关系,做到语言文字训练与德育教育的有机统一。既使语言文字训练扎扎实实,又使德育教育潜移默化。那么如何做到小学语文教学与德育教育的和谐统一呢?本文从挖掘教材中的德育点,进行“理的渗透、情的感染”;善于课堂教学过程中运用教学手段对学生进行德育教育;作文、做人巧妙结合,进行德育渗透;拓展语文教学活动的空间,有意识的进行德育教育四个方面进行了探讨。

[关键词]语文教学; 德育渗透; 德育教育

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.05.025

《中小学德育大纲》指出:寓德育于各科教学内容和教学过程之中,是每一个教师的职责。同时《小学语文教学大纲》指出:小学语文是义务教育中的一门重要基础学科,不仅具有工具性,而且有很强的思想性。因此,小学语文教学必须处理好传授知识、培养能力与德育教育的关系,做到语言文字训练与德育教育的有机统一。既使语言文字训练扎扎实实,又使德育教育潜移默化。那么如何做到小学语文教学与德育教育的和谐统一呢?我认为:

一、挖掘教材中的德育点,进行“理的渗透、情的感染”

教材是德育渗透的依托和凭借,挖掘教材中的德育点,是德育渗透的关键。在

钻研教材过程中准确挖掘教材中的德育教育因素是施教前一项重要的工作。教材中的德育因素,具有零散无序、隐蔽性强的特点,大都蕴含在课文字里行间,教师必须独具慧眼,匠心独具。主要应把握以下几点:

1、寻求人物的闪光点,分析人物的闪光点。如我在教《我不能失信》一文时,让学生重点理解“不,妈妈。如果我忘记了这件事,明天见到她时,可以道歉;可是我并没有忘记,我不能失信啊!”这一句子。体会宋庆龄和父母的所思所想,从中感受宋庆龄诚实守信的可贵品质。又如在《金色的鱼钩》这一课中,让学生着重分析老班长吃鱼骨头那一细节,教师的细心分析,学生的心灵体验与老班长