

关于村企业工会联合会建设情况的调研与思考

陈韵红

(江苏省苏州市张家港经济技术开发区(杨舍镇)塘市办事处 江苏 苏州 215600)

【摘要】为全面了解村企业工会联合会(以下简称村工会)规范化建设和履行职能的情况,切实解决制约村工会发挥作用的突出问题,更好地发挥基层工会作用,近日,我们对辖区6个村企业工会联合会进行了实地调研,通过召开座谈会、走访工会干部和职工群众等形式,进一步摸清了目前辖区内村工会的建设情况,也形成了一些粗浅的思考。

【关键词】村企业工会;规范化建设;调研与思考

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2020.05.1180

一、村级联合工会基本情况

1. 目前,6个行政村已全部建立村企业工会联合会,管辖单建企业工会116家,覆盖法人企业731家,管理职工32013人,职工平均入会率为82%。
2. 村工会联合会主席由村行政干部和村辖企业的工会干部兼任。大多配备一名主席、一到两名副主席、三到五名工会委员。村工会联合会主席均为党员,平均年龄43岁,大部分具有一定的工作经验。
3. 6个村级工会的工作经费主要依靠上级工会的拨款补助。

二、村级联合工会工作开展情况

1. 促进企业健康稳定发展

村工会不仅当好职工的娘家人,更积极做好企业发展的支持者。在调研中我们发现,许多村工会在维护职工合法权益的同时,积极为企业的发展建言献策,协调解决土地、工商、贷款、职工队伍稳定等企业发展急需解决的问题,为企业产品找销路、打广告,找人力、寻资源。同时,村工会积极做好辖区企业与职工沟通的桥梁,充分利用已建立的调解机制,化解企业与职工之间的矛盾、纠纷,及时解决企业和职工的困难。针对辖区企业很多职工既是村民又是职工的特征,村工会干部积极为职工与本地党组织建立正常的沟通渠道,使职工的思想动态、生产生活状况等信息及时反馈到工会和党组织,协调处理企业与职工之间的矛盾纠纷,营造了企业、职工和谐共赢的发展环境。

2. 提升农民工综合素质

村工会注重把提高农民工素质作为主要职能,切实提高职工队伍整体素质。针对农民工业务技能、文化素质偏低,难以适应企业不断发展壮大和转型升级的情况,采取“走出去,请进来”的做法,组织职工走进各类企业参观学习,并协助有关部门搞好农民工职业技能培训,抓好对农村富余劳动力和进城务工人员的技能提升工作,通过定期或不定期组织职工学习培训,着力培养有文化、懂技术的新型农民工。针对农民工安全意识较为淡薄、安全纪律相对松散的情况,对农民工不定期组织安全生产培训,使他们掌握安全生产知识,提高自我保护意识,受到了企业和职工的欢迎。针对农民工法律知识匮乏、维权无门的情况,加强《劳动法》《工会法》《安全生产法》等法律法规宣传,通过法律知识和法律实务的培训,使农民工懂法守法意识不断加强,学会引用法律武器维护自己的合法权益。

3. 维护农民工合法权益

村级工会管辖和覆盖的大多是微小企业,这类企业往往对职工的待遇保障不高,职工队伍和劳资关系都不是很稳定,小企业都是劳资纠纷的高发区,村工会面临的协调任务较重。在日常工作中,村工会积极为企业、职工排忧解难,促进劳资和谐。通过区域性职代会的建立运行,推动区域内的民主管理工作的开展,督促企业建立厂务公开制度,保障职工知情权、参与权、表达权、监督权。把签订劳动合同与工资集体合同等作为维护农民工合法权益的有效载体,通过“1+N”的集体合同模式,督促企业按时足额发放工资,实现职工收入与企业效益同步增长,目前,累计签订区域性集体合同6份,覆盖企业近千家。同时,各村工会都建立了劳动关系调解组织,他们承担了大量的劳资纠纷案件的调解任务,是维权、维稳最前沿的阵地。

4. 关心农民工生产生活

为使农民工安心务工,各村级工会扎实做好困难职工的帮扶工作,为困难职工排除后顾之忧。目前,大部分村工会建立了困难职工与困难职工家庭信息库,建立了有效的帮扶体系和帮扶机制,对农民工遇到的困难,如子女上学、遭遇自然灾害等,村工会都能及时出面帮助解决。同时,许多村工会依托村级图书室、文体活动室、篮球场、市民学校、远程教育、文体艺术团等阵地,深入开展乒乓球、羽毛球、棋牌等健康向上的文化体育活动,丰富农民工生活,陶冶农民工情操,有效增强了村工会的凝聚力。

三、村级联合工会在工作中遇到的难点和问题

1. 对村级工会建设地位作用的认识亟待提高

目前,绝大部分行政村经济收入的90%以上都来自村辖企业,而为村辖企业服务的村企业工会联合会的建设却没有受到应有的重视和发展,作为一个完整的基层组织,在发挥作用来看,其工作不到位甚至脱位的情况还是存在的。市、镇、村三级党政的部分干部对建立村级工会组织的目的、意义认识不到位,对村级工会的职能作用不了解,更不注重去发挥,还没有充分认识到在农村工业化、城镇化过程中,村级工会有着不可替代的地位和作用。而广大的农民工对工会的相关知识了解不够,认识不深,部分职工认为入不入会无所谓,导致少数村工会的入会率偏低。

由于各方面对村工会所开展的各项工作重视支持不够,工作处于应付状态,效率不高,成效也相对较低。

2. 村级工会担负任务较重

目前,村均企业126家,最多的一个村管286家企业,最少的村有三十多家企业,大部分村有七十多家企业,服务的职工多则几千人,少的也有几百人,而村工会人员配备相对不足,大多为兼职人员,除了管理指导单建企业工会开展工作之外,还要承担面广量大的维护职工权益、帮扶困难职工、覆盖管理不具备建会条件的企业等工作,任务繁重,需要村工会干部付出大量时间和精力。

3. 村级工会开展工作难度大

村级工会所管辖和覆盖的企业往往是微小企业,主要以家族式企业、小而散的公司、个体经营户、加工型小企业为主,这些企业老板观念传统,对工会工作的意义认识不够,对工会工作认识不到位,认为工会工作费神费力,对村工会工作配合支持也不够,加上企业片面追求效益至上,导致工会工作被动开展,无法深入。

4. 村级工会的干部力量不足

首先是村本级工会干部力量配备不足,目前各村工会干部基本为兼职,他们本身担任的行政工作任务就重,分管条线多,客观上没有足够的时间和精力来专心于工会工作,主观上也有部分同志积极性不高,不愿得罪老板,工作处于应付了事的状态;还有一些兼职工会干部能力不足,无法胜任工会工作。其次是村管企业的工会干部不够得力,客观上说他们的工作缺少独立性,主观上说,有一些同志的积极性也不高,能力也不强。

5. 村级工会经费得不到切实保障

工会经费是村工会开展各项工作和活动的重要保障,目前,由于缺乏刚性的制度约束,村级工会经费来源尚不规范,部分企业常常出现少缴甚至不缴工会经费的情况,使村工会日常工作的开展常举步维艰,难以长久和实效化。

四、进一步加强村工会建设的对策建议

1. 进一步重视村工会组织规范化建设

村工会不仅是维权维稳的前沿阵地,而且是广大微小企业实现民主自治的重要平台,是基层党组织联系职工群众的桥梁。建议市、镇二级党政领导要进一步重视村工会建设,将其列入重要议事日程,并把村级工会建设列为行政村年度考核的重要内容。同时,加大执行监督力度,把企业是否建立工会,是否签订劳动合同、集体合同、有无严重侵犯职工合法权益造成社会影响等作为评选先进企业和各级劳模、先进个人、推荐人大代表、政协委员等的必要条件。上级工会也要加大对村工会的考核力度。

2. 进一步强化优化村工会干部的力量配备

积极争取村党支部和村委会的重视和支持,明确一位专职副主席,以工会工作为主,享受副村长、委员职级待遇,也可以探索招聘工会协管员的办法,总之,既要解决人员实际到位问题,又要注重提高村工会干部积极性。

3. 进一步强化村工会干部能力培养

市、镇二级工会要加强基层工会干部的培训,多渠道、多形式加强村工会干部培训,既要上大课,也要个案解剖,既要学习先进,也要分析难点,既要组织参观,也要实地指导,结合公务员培训卡等形式,强化业务能力培训,对村工会干部进行《劳动合同法》《工会法》《工会章程》等法律法规知识的辅导,强化他们的责任意识,提高他们依法开展工会工作的能力。

4. 进一步健全村工会经费保障制度。采取分级分成的办法保障工会经费,采用上级工会补助一点,从村工会覆盖企业留存的工会经费中提取一点,村级财力补助一点等多种途径充实村工会经费来源,为村级工会履行职能,开展活动奠定经济基础。

参考文献

- [1]以推进区域职代会建设促小企业健康发展[J].中国工运,2013(05):26-27.
- [2]陈宗文.关于加强企业工会建设的思考[J].中国工运,2006(09):19-21.
- [3]丁泽英.小微企业职工之家建设的探索[J].天津市工会管理干部学院学报,2014,22(04):42-45.
- [4]管霖.对村以下小型非公企业工会经费委托代管的建议[J].中国工会财会,2010(08):10-11.
- [5]陈宗文.关于加强企业工会建设的思考[J].中国工运,2006(09):19-21.