

部分课程内容的时候,教师就可以很大程度上的将不等式与实际生活进行紧密的联系,诸如“商场购物打折”问题,在甲乙两个商场不同优惠方案中选择最省钱的方案,教师可以依照具体内容,设计实际购买场景。这种行为能够在很大程度上激发起学生的兴趣感,并且很快的将自己的角色代入进去,确保知识传播的同时,还增强了对于实际生活的重视程度。然后再引导学生用分类讨论的方式将问题解决,从具体到抽象,使学生深度理解数量关系和变化规律。如果学生被动的接受知识,那么这种学习方式和教学方式对双方来说都是一种折磨。因此,扭转教学方式,给学生更多主动深度学习的机会,才能促使学生增强自身的探索能力,进而实现对数学学科核心素养的领悟<sup>[8]</sup>。

#### 五、结束语

学习的过程也是一个对知识内容不断认知、理解、总结的过程,将深度学习作为学习日常学习的主要方式不仅能够强化学生对所学知识的深入理解与掌握,还能够进一步提升学生自主学习、自主思考的能力。总的来说,初中这一阶段的学生目前尚处于学习行为习惯的形成期,正是针对学习领域有着很强可塑性的时期<sup>[9]</sup>。在这个时期的学生,往往都对于学科方面的深度学习具备着很强的好奇心和探索欲,能够以饱满的热情投入到学习的过程中去。因此,在初中阶段的数学深度学习教学,应当考虑合适的教学方式引导,更大程度的激发学生投向到更深层次的学习过程中,解决在课程过程中出现的问题,将深度学习教学作为教学过程的主要方

式,对促进学生学习成绩的提高,教师教学质量的提升,推动初中生数学学科核心素养的养成有着重要的积极意义。

#### 参考文献

- [1]高小俊.设定利于学生核心素养发展的数学教学目标[J].新教师,2019(02).
- [2]王宁.核心素养视角下的初中数学教学设计新思考[J].数学教学通讯,2019(02).
- [3]崔春艳.核心素养视角下初中数学高校课堂构建策略探究[J].中国校外教育,2016(35).
- [4]方桂华.基于提升学生数学核心素养的初中数学课堂教学[J].教育反思,2017(09).
- [5]李晶.中学高素质人才培养的构建对策研究[D].重庆师范大学,2013.
- [6]张丽莉.中学高校课堂的实现途径研究[D].苏州大学,2011.
- [7]张华.论核心素养的内涵[J].全球教育展望,2016,45(04):10-24.
- [8]中国教育学会光明日报教育部教育沙龙.核心素养如何转化为学生素质[N].光明日报,2015(12).
- [9]陈灿.关于初中数学深度学习的探讨——以“人教版”平方差公式”为例[J].数学大世界(小学五六年级版),2018,000(007):80-81.

## VR虚拟现实技术在求职面试领域的发展应用研究

罗红英 邓正宇 朱盼盼 何婷 沈丽琴  
(武昌工学院 湖北 武汉 430065)

**[摘要]**随着5G技术与计算机网络技术的快速发展,VR模拟场景技术日趋成熟,在大数据资源共享背景下,运用VR技术模拟各种面试场景,通过VR头显,评审人给应聘者设定一系列的情景和任务,观察应聘者在计算机图像可视化形成的虚拟空间中着手处理任务及解决问题的能力。在此空间内,根据应聘者任务完成情况进行智能评分,利用大数据智能综合评分判断求职者的能力,从而决定是否录用他们。这一技术改变了传统面试的方式。

**[关键词]**VR虚拟技术;模拟面试

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.05.1455

VR虚拟技术,最早起源于20世纪,科学家在计算机、电子信息、仿真技术等先进技术的帮助研发出这一全新实用技术。在VR虚拟现实技术的具体应用中,其主要是通过计算机模拟选定的虚拟环境,通过虚拟环境给人塑造真实的沉浸感,在深入沉浸于环境中拓宽视野、学习知识。VR360度全景模拟面试,简化了面试流程,提高了面试效率,在大数据综合智能的评分下,极大的缓解大学生的就业压力。

#### 一、VR虚拟现实技术在面试中的发展背景

VR虚拟空间技术的发展。虚拟现实技术是利用计算机、虚拟现实硬件和软件构成虚拟现场环境,通过视、听、触等作用于用户,实现用户与虚拟现实情景中的事物之间的交互,产生一种身临其境的感觉。虚拟现实技术全方位调动了面试者的视觉、听觉、触觉、嗅觉、味觉等,实现了身心感受的对接,增强了面试者的感受力。从而达到面试者能够在全方位多情景的环境下进行面试的效果。打破传统求职面试方式,将新型科学技术与专业设备充分融入新型面试过程中已经成为当下求职领域重要任务。

在当前现状下大学生就业困难,求职面试缺乏相应面试指导是最需解决的问题,目前市面上的VR技术主要应用领域除了电视会议、网络技术、分布计算技术之外,分布式虚拟现实技术方面的应用越来越广泛。利用5G的高带宽和低延迟特点,未来的面试者能够身临其境地进入世界任何公司进行面试。

#### 二、VR模拟面试的技术在求职面试中的应用

##### 1. 新型VR模拟面试技术

VR虚拟系统与求职面试结合,目前其产品主要划分四部分组成:分别是VR建模设备;3D扫描仪;三维视觉显示设备;头戴式立体显示器;VR声音设备;三维声音系统;交互设备;位置追踪仪,数据手套、3D输入设备等。其关键技术包括:实时,限时三维计算机图形技术,即实时三维图形生成技术;动态环境建模技术,包括实际环境三维数据获取方法、非接触式视觉建模技术;立体显示何传感技术,包括头戴式三维立体显示器、数据手套、力觉和触觉传感器技术;快速、高精度的三维跟踪技术;系统集成技术,包括数据转换技术、语音识别与合成技术大数据资源共享发展十分迅速。

##### 2. 服务人群

针对人群:社会面试者、招聘企业、应届高校毕业生、下岗工人、再就业者、创业申请者、国企申请者、外企申请者、民企申请者。面试者可以通过“VR模拟面试+”更快捷的进行面试,改变了传统面试需要投简历等一系列繁杂的手续过程。企业可以在本平台上选择合适的人才,对其发起面试邀请,迅速填补空缺的岗位。面对应届毕业生本平台设置了应聘快速入口,应届生们通过网上操作快速的进行面试,同时为应届生提供更多的择业机会,在进行模拟面试中也可积累一定应聘的经验。

##### 3. VR面试应用流程

在新型面试中,要先根据各大招聘公司的需要建立面试问题数据库,写定程序根据其答题表现进行系统评分。其次用VR技术及电脑控制技术模拟各种面试场景,通过VR头显,根据应聘岗位及公司需求给应聘者设定一系列的情景和任务,观察应聘者在计算机图像可视化形成的虚拟空间中着手处理任务及解决问题的能力根据应聘者任务完成情况进行智能评分,利用大数据智能综合评分判断求职者的能力,从而决定是否录用他们。

#### 三、市场分析及未来前景

中国VR市场目前仍然处于初级阶段,市场规模较小,但市场规模呈指数上升。且目前VR技术仅在教育、心理学、医学等方面有所作用,在求职面试方面有较大的缺口,VR模拟面试发展前景较大。

虚拟现实技术在现实生活中的应用已经非常广泛,且随着虚拟现实技术的不断发展,VR应用领域将会更加广泛和深入。近年来,为了满足应用领域的新需求,虚拟现实技术研究遵循“低成本、高性能”的原则,表现出一些新的发展趋势。如:动态环境建模技术;实时三维图形生成和显示技术;适人化、智能化人机交互设备的研制;大型网络分布式虚拟现实的研究与应用等。

目前VR的商业模式以“硬件设备+平台服务”为主,VR设备是目前市场的主力。未来VR的商业模式将形成VR虚拟现实的产业链,包括VR设备、零件、内容、应用、服务等,由大型厂商领头完善VR产业链的各个环节。VR用户将会快速增长,届时将有更多全新应用和服务涌现,市场规模也将随之扩容。基于VR应用技术的不断成熟,将其引入面试领域,是对VR技术的一种创新,同时在这种商业模式的作用下,VR虚拟技术应用在面试领域是一个巨大的契机,发展市场是极其可观的。

虚拟现实技术是一门新兴的科学技术,它与许多相关学科领域交叉、集成,应用领域非常广泛,应用前景也非常广阔。随着计算机技术飞速发展,虚拟现实技术将更为广泛地为人类的生产生活带来全新的面貌。

#### 总结

VR模拟面试的兴起及发展将适应于当代社会科学技术广泛应用的发展形式,满足企业面试方式现代化的需求,为其提供仿真的面试场景,使面试方式更加便捷化、高科技化。

#### 参考文献

- [1]谭阳.基于5G+VR技术的直播系统设计及应用实践探讨[J].现代电视技术,2015(5):78-82.
- [2]孙小彭.虚拟现实技术概述[J].中国新通信,2018,v.20(15):67-68.
- [3]姜学智,李忠华.国内外虚拟现实技术的研究现状.辽宁工程技术大学学报,2004,4(2)
- [4]王康.VR虚拟现实:重构用户体验与商业新生态[M].人民邮电出版社.