

基于做好基层劳动保障系统思想政治工作的几点思考

段树峰

(南京市失业保险事业管理所 河北 邢台 051800)

【摘要】思想政治工作是党一切工作的生命线,也是我们党的优良传统。近年来我国社会主义市场经济体制日趋完善,经济社会发展取得了明显的成效,全面深化改革逐步进入攻坚期和深水区,新的历史背景条件下,广大职工的思想理念、行为方式和思维模式发生了较大变化,对于思想政治工作提出了新的更高的要求。基层劳动保障系统中,要通过思想政治工作的有效开展,强化党和国家劳动保障方针政策的贯彻落实,进一步健全完善社会保障体系,确保每一位劳动者能够享受到经济社会发展的成果,这对于和谐社会的构建有着极为重要的意义和价值。

【关键词】基层劳动保障系统;思想政治工作;有效性策略

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.05.412

一、当前基层劳动保障系统思想政治工作开展现状及存在问题

当前国内国际形势异常复杂,各种劳动保障层面的矛盾纠纷日益增多,思想政治工作面临的新问题、新挑战逐步凸显。特别是改革开放持续深入的宏观背景下,西方资产阶级的价值理念、生活方式和政治主张,对人们的思想观念形成了较大侵蚀。商品交易法则、市场经济发展也导致了一些权钱交易、见利忘义行为的产生。同时引发了一系列思想道德层面的问题,主要体现在社会风气毒化、商业道德堕落、职业道德滑坡等。劳动保障实际工作开展中,思想政治工作的实施出现了或多或少或少的偏差。

(一)对思想政治工作面临形势把握不足

未能积极主动地对当前基层劳动保障系统思想政治工作面临的形势进行分析和研判,未能科学有效的思考和研究,劳动保障系统思想政治工作面临的问题和挑战,导致思想政治工作未能与形势的变化发展要求相适应,思想政治工作人员一些思想观念不合时宜,思想政治工作必要的前瞻性、预见性相对缺乏。

(二)对思想政治工作开展意义认识不足

基层劳动保障系统思想政治工作人员紧迫感、危机感缺乏,总认为只要把工作做好、正常办理就业登记、开展职业介绍、发放养老金、办理保险缴费、解决劳动就业纠纷就可以了,思想上相对放松了,在劳动保障工作挫折和困难面前,信念动摇、理想丧失。

(三)对思想政治理论学习重视程度不够

运用理论武装头脑指导实践、推动工作的自觉性不强,理论学习制度化规范化坚持不够,对于国家劳动保障相关政策的研究不深入、思考不细致,对于一些矛盾问题的研究不够,推动问题解决的本领不强、方法不合理。

(四)对思想政治工作思维理念创新不强

改革发展新形势下,基层劳动保障思想政治工作面临着一系列的新问题、新挑战,思想政治工作的新手段、新方法、新途径探索不足,未能寻找思想政治工作与劳动保障工作的有效结合点和切入点,实际工作开展中时效性不足。

二、新形势下做好基层劳动保障系统思想政治工作的有效性策略

(一)持续强化组织领导

做好基层思想政治工作最根本的支撑和保障就是强化组织领导,这也是基层劳动保障思想政治工作能否取得实效的关键。一方面要正确地进行思想政治工作和劳动保障工作关系的处理,把握好务实与务虚两者的有效结合,真正将思想政治工作置于生命线的位置,做到思想政治开道、思想政治引领、思想政治支撑、思想政治保障。同时要全面提升做好思想政治工作的责任意识和使命意识,增强做好工作的信心和决心。另一方面要将思想政治工作责任制全面落实到位,使之与内部管理责任制和业务工作充分结合起来,层层分解任务,细化工作内容,夯实工作责任,用硬指标来替代软任务,使思想政治工作同劳动保障业务工作同部署同落实、同考核同检查。同时,要对基层群众职工的思想动态进行及时的了解和全面的把握,千方百计实现交流渠道的有效拓展,对干部职工的生活进行关心关注,积极为他们排忧解难,对他们关心关注的难点和热点问题进行有效协调解决。

(二)持续提升素质能力

基层思想政治工作改进和提升的重要前提就是建立和打造一支高素质的思想政治工作队伍,要将工作中心充分聚焦到体制机制健全和制度完善上,将工作重点放到标准制定和流程规范上,将切入点放到服务优化和管理改进上,最大限度的实现思想政治工作人员创新能力、服务能力、执行能力、学习能力等综合素质的提升,全面构建起统一组织领导、权责划分明晰、机构设置合理、人员配备有序的管理体制,形成操作规范、服务高效、运转流畅的运行机制,强化作风过硬、业务精通、政治坚定的高素质思想政治工作队伍的建设与培养。要综合运用多种方法和措施强化思想政治工作人员教育培养,使之具备和形成同岗位相适应的管理水平、业务素质和专业技能,要注重从思想政治工作人员知识拓展上下功夫,强化群体形象的优化和整体威信的确立,让他们成为会管理、懂业务、懂技术的思想政治工作“行家里手”,以实实在在的行动和工作成绩赢得领导和干部的认可与肯定。

(三)持续解放思想理念

基层思想政治工作开展的动力和支撑就是思维理念的创新,思想政治工作者应当持续不断地解放思想,努力从不切实际的教条主义中脱离出来,从条条框框和超越现实的口号中解放出来,强化新思维新理念的树立,认真思考和探索基层劳动保障系统中出现的新问题、新情况,以思想的解放和理念的创新,改变自身不适应形势的思维模式,全面有效地推进劳动保障改革实践的创新,要坚持思想政治工作同劳动保障工作的同步创新,对思想政治工作的系统论述、精辟阐释等进行认真的学习,并充分应用到工作实践之中,对思想政治工作的新规律、新途径、新方法进行持续探索,使基层思想政治工作的实效性和操作性进一步提升,为社会事业和劳动保障的发展与改革提供坚实的动力保障。

(四)持续强化交流沟通

交流和沟通是基层思想政治工作开展润滑剂和催化剂,当前思想政治工作面临着诸多困难和艰巨的任务,一些思想政治工作干部产生了消极情绪和厌烦心理,这就要求单位领导干部要对每一个职工的思想政治状况进行关心关注,经常性地开展思想政治教育,组织举办思想政治教育,与职工群众开展谈心谈话,强化劳动保障工作人员政治思想修养的提升。实际工作中要采取上门征求意见的方式,对意见进行梳理,并逐一制定改进的方法和措施。要对职工群众的思想倾向性、苗头性问题进行及时发现,超前引导、耐心疏导,确保各项问题在萌芽状态。

三、结语

改革发展新形势下,基层劳动保障思想政治工作要坚持正确思想引领,持续强化组织领导,持续提升素质能力,持续解放思想理念,持续强化交流沟通,努力在思想政治工作开展实效性上下功夫,在推动解决劳动保障实际问题上下功夫,实现思想政治工作同劳动保障工作的双赢。

参考文献

[1]杨辉.做好基层思想政治工作的几点思考[J].决策与信息化,2019(8).

[2]张良新.关于做好基层党建思想政治工作的几点思考[J].课程教育研究,2018(3).

基于做好新时期思想政治工作的几点思考

冯国敏

(南京市住房和城乡建设局 河北 邢台 055750)

【摘要】新的改革发展背景形势下,对思想政治工作提出了更新更高的目标和要求,这就要求全面提升思想政治工作的目的性、时效性、针对性,创新工作思路和方法手段,让思想政治工作更好的发挥服务中心、服务全局、服务职工的作用。

【关键词】新时期;思想政治工作;有效性策略

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.05.413

一、坚持正确思想理念的引领

新时期思想政治工作中要坚持运用理性、科学的力量强化对职工群众的引导,帮助和引导他们实现观念的转变和顾虑的消除,让他们在经济社会发展大潮中正确地辨识方向。思想政治工作的政治原则性非常鲜明,在思想政治教育开展中也要注重说理教育、说服教育的实施,要在坚持原则的基础上,摆事实、讲道理,工作之中要秉持坚决坚定、旗帜鲜明的态度,防止和避免含糊其词问题的发生,要运用满满的诚意、有理有据的话语强化对群众职工的思想引导。作为思想政治工作人员,要进一步认清真理,坚持和宣传真理,对改革实施的必要性和重要性进行分析阐释,讲清楚改革主要是对不合时宜的、传统固化的思维理念、体制机制和方法模式进行变革,讲清楚改革实施的目的在于最大限度地释放活力,为整体的健康、全面、持续发展奠定坚实基础。要对改革中涉及的利益矛盾和纠纷进行调解,全面收集群众职工提出的问题,深入到实际工作和生活中了解他们存在的困难和问题,对他们提出的诉求要实事求是地予以回应,最大限度地帮助他们解决。

二、持续加强自身思想政治素养

做好思想政治工作最核心、最关键、最有效的方式方法就是借助自身的思想、行为和情感去影响和改变基层群众职工的思想、态度和行为,努力让上下关系融洽

起来,让各个部门之间、各个职工之间保持高度的一致,为实现整体的目标而不懈努力。基于此,思想政治工作干部要对自身的优势与缺点进行全面思考和认知,注重在综合素质提升上下功夫,这将直觉影响自身与基层群众职工思想沟通的质量与效果。要借助自身的美好心灵、道德素质强化对群众职工的情感、激励、引领与启迪,以此强化思想政治工作说服力和影响力的提升。从实际来看,思想政治工作干部应当在理论修养、行为修养和语言修养两个层面上下功夫:一是注重提升理论修养,进一步坚定理想信念,强化方向的把握,借助正确的、科学的理论对人们思想上的问题进行分析与解决。二是注重提升语言修养,在人们情感表达思想沟通过程中,语言扮演着重要的角色,思想政治工作干部应当注重强化日常语言技巧的锻炼,努力提升语言表达的生动性、准确性、艺术性和吸引力,要坚决做到严于律己,要求别人做到的,自己首先做到要求别人不做的自己坚决不做。通过自身的行为和表率作用的发挥,更好的教育感染和引导基层群众职工,树立良好的政工干部形象。

三、注重实施换位思考以诚待人

思想政治工作干部多是长期处于单位机关,他们下基层调研相对较少,这就造成思想政治工作干部工作过程中不可避免地出现官僚主义、主观主义等问题。特别