

来,对市场实施科学合理的控制功能。

## 二、工商管理对于促进经济的影响

### 1、促进市场经济主体准入进行合理的规范

工商管理部门能够充分发挥职能,规范市场主体行为,进一步确保市场主体自身可以合法经营,合理控制市场经济秩序,同时提高市场经济的理性。在一定程度上对于当前的市场经济管理能够带来有效监督和规范,以严格审查为主要依据。工商部门在审查过程中必须严格谨慎,不断规范审批程序,确保市场经济主体的质量。工商管理在促进市场经济主体准入制度的规范发展中发挥重要作用,它不仅维护了市场经济的合理秩序,而且确保了市场经济的稳定发展,对市场经济主体的准入进行合理的规范,从而保持市场的透明、公开和公正。

### 2、促进经济体制进一步完善

由于我国现阶段市场经济的快速发展,有必要进行科学合理的改革,目的是满足当前经济发展进程的需要。要使经济体制改革科学合理,就必须有效利用工商管理中的有关职能,并将其作为经济体制改革的主要依据,对我国经济体制进行进一步的完善。工商管理通过协调和合理科学的管理手段发现经济体制中存在的一些问题,并及时予以改正和完善,确保经济体制改革能够顺利进行,促进了经济体制的进一步完善。

### 3、促进市场监督强度

工商管理不仅在市场监督行为标准中起着重要作用,而且对市场主体的规范化也有一定的影响。为了使市场主体在商业活动和交易中的行为更加规范,必须采取监督措施,例如竞争中的市场管理,商标注册管理等,以合理地协调市场主体,建立健康、公平的市场竞争机制,营造良好的市场环境,要求工商行政管理部门加强经济监督管理,具体表现有以下四点:第一,严格监督不正当竞争和垄断行为,在市场经济投资过程中不断改善环境,创造更加公平的竞争环境,通过改善市场环境促进市场发展;第二,确保企业的商标权,这是企业的一个相对重要的标志,直接关系到企业的生存和发展。同时它在维护市场经济秩序中也起着重要作用。工商管理部门必须对企业商标持肯定态度,予以严格的保护,严厉打击假冒伪劣商标以及侵犯他人知识产权的行为。只有这样,企业的合法权益才能得到保障;第三,不断完善企业分类监管制度,目的是使监督系统更加完善;第四,严厉打击虚假广告,禁止非法广告传播,形成真实可靠的市场经济环境。

### 4、促进经济发展风险进行合理的控制

在社会经济发展的同时,也将存在竞争。竞争可以在一定程度上对经济发展带来正面的促进作用,但也可能带来威胁并造成不必要的经济风险。风险是经济发展的双刃剑,如果风险过高,将会阻碍经济发展,也将给企业之间的竞争带来更多矛盾。只有合理控制经济风险,才能确保经济稳定发展,而工商管理能够对经济在发展中的风险进行合理的控制,实现经济的稳定发展。

### 5、促进消费者维护自身权益

我国的一些有关法律法规赋予工商行政管理部门相应的责任和权力。在市场监督过程中,工商行政管理部门应当合理运用自己的权力,遵守法律法规,不断完善执法工作和法律法规的权限。工商管理不仅要以行政教育为监督管理原则,而且要以行政处罚为原则。在完善监督的条件下,正确指导企业经营和竞争行为,并且不断完善一系列相关法律法规,这样做的目的可以使企业管理执法透明化,进一步促进市场的透明和健康,这样消费者的权益也能快速找到直接责任人进行维权,从而维护自身的权益,促进经济良好发展。

### 结语

综上所述,工商管理的职责和作用在于协调合作、监督市场等,对于我国社会主义市场经济而言有着十分重要的作用。随着我国经济体制改革的进一步开展,工商管理也随之发生着相应的变化,但从始至终工商管理都坚持和贯彻为经济发展服务的宗旨,由此不难看出,工商管理对于社会以及经济的发展都有着积极的促进作用。除此之外,相关政府部门也要对工商管理引起高度的重视,注重方式的创新,要做到与时俱进,同时也要重视人才引进,为工商管理注入新鲜血液,才能够使其不断焕发新的生机,促进经济不断向前发展。

### 参考文献

- [1] 杨振虎.新形势下的工商管理和经济发展相关性研究[J].现代商业,2020(24):99-100.
- [2] 杨建.工商管理对经济发展的作用和对策分析[J].山西农经,2020(15):130-131.
- [3] 张旭.工商管理对经济发展的促进作用的研究[J].中国中小企业,2020(08):207-208.

# 探究新常态下如何做好国有企业党建工作

覃桂芳

(中国轻工业南宁设计工程有限公司 广西 南宁 530031)

**摘要**随着我国社会主义市场经济的发展,国有企业也需要改变其管理方式,为促进我国经济发展做出贡献。想要促进国有企业的发展,做好党建工作就是其中最重要的一部分,党建工作的有效开展,可以增强国有企业的凝聚力,帮助企业职工树立正确的价值观,进而有效提高企业的核心竞争力,使国有企业在市场经济背景下,得到更好的发展。党建工作主要针对的是职工思想建设,采取有效方式,明确各级干部与领导身上所肩负的责任,党建工作的开展从根本上确保了国有企业的发展方向与管理模式,为企业的发展指明了道路。当前我国经济的发展正处于一种新常态下,国有企业不仅需要完善其管理制度,加强人才队伍的建设,而且还要准确把握市场经济发展规律,在建设的过程中,需要最大限度地发挥出党建工作的优势,使职工与党委之间的联系更加紧密,发挥出集体的作用,从而确保企业更好的发展。本文首先说明了开展党建工作对国有企业的重要性与必要性;其次为促进党建工作的更有效开展,需要采取怎样的措施。

**关键词**新常态;国有企业;党建工作;措施

**DOI** 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.05.1186

## 引言

当期我国正处于快速发展的新时期,国有企业是我国经济发展的领头羊,如果国有企业故步自封,不重视管理方式的完善,会对我国经济发展带来不好的影响。党建工作能否取得良好的效果,不仅是对相关人员工作技能的检验,而且党建工作在一定程度上确保了企业其他工作的实施与效果的取得,因此,在新常态下,完善国有企业党建工作,促进各项措施能够落到实处,对促进国有企业发展非常重要。

### 一、开展党建工作对国有企业的重要性与必要性

我国的经济,国有企业占有重要的地位,国有企业的发展直接影响着市场的平稳运行,经济的发展速度与水平,都取决于国有企业的发展水平。而党建工作从整体上把握着国有企业的生产效率与规模,虽然党建属于政治性工作,但是影响着企业的经济发展。国有企业的发展水平取决于管理人员是否拥有较高的综合素质与思想觉悟,而党建工作正是从思想觉悟出发,帮助企业进行合理规划、完善组织结构、加强企业文化有效开展与健全企业管理体系,让正确、科学的思想指导着企业各方面工作的展开,以便于更好的适应当前快速发展的经济。以促进社会主义市场经济发展为出发点与落脚点,提高生产效率,加强职工的思想建设,使各级职工明确自身工作的重要性,完善国有企业生产与管理模式。

国有企业党建工作需要重点突出“党”的重要性,从党员思想建设为出发点,突出党员作用,逐步扩大党建工作规模,虽然国有企业的党建工作需要在党中央的统一领导下进行,但是各个企业需要结合自身实际情况,具体问题具体分析。把自身发展情况与当前经济发展现状有效结合,树立科学的发展目标,组织生产,赢取更多的经济效益与更大的社会效益。

### 二、国有企业开展党建工作的有效措施

#### (一)加强职工队伍建设

职工具有较强的工作技能与较高的综合素质,是国有企业发展的核心力量,也是开展党建工作最重要的目的。职工工作技能水平的高低,决定了各项工作最终的完成效果,而职工综合素质的高低,决定了各项政策能否真正的落到实处党建工作能否顺利开展,也取决于职工的综合素质,只有职工拥有较高的综合素质,党建工作的开展才能达到事半功倍的效果,另外思想觉悟的提高,也会促进职工综合素质的提升,从而形成良性循环。所以,企业需要举办形式多样的活动,加强对职工的培训,培训的内容可以从以下两方面进行:第一,加强职工专业技能的提升,根据职工具体的工作内容进行有针对性的指导;第二,加强职工道德品质培训,明确自身工作责任。在培训的过程中,需要采取丰富多彩的形式,以激发职工主观能动性为主,使职工在培训的过程中,有真正的收获,为确保培训效果,可以采取科学的

评价机制,针对培训过程中表现较好的职工,给予一定的奖励。只有职工的综合素养从根本上得到提升,才能确保党建工作取得良好的效果。

#### (二)党建工作需要“以人为本”

人是企业中最活跃的因素,党建工作就是以提高人的思想觉悟为主,所以在开展党建工作时需要“以人为本”,关键在于职工思想政治的建设。现代国有企业职工与过去相比,有了许多不同,如果一味的采取传统的思想政治建设方法是行不通的,所以,党建工作方法需要与时代发展相结合,采用贴合职工实际生活的方法,把职工个人发展目标与企业发展目标相结合。另外,加强对企业职工的了解,面对有困难职工,切实帮助他们解决困难,帮助职工树立信心,确保职工以最好的状态开展工作。在企业开展各项活动时,也可以适时进行思想政治建设工作,借助党委组织的先进性与文化先进性,让职工在参与活动过程中,潜移默化的受到熏陶。

#### (三)建立健全国有企业管理体系

党建工作想要取得良好的效果,只依靠职工的自觉性是远远不够的,需要采用一定的管理体系对职工形成一定的约束,该管理体系是否科学、合理,不仅决定了企业日常的运营效率,而且企业是否具有较为核心的竞争力,往往也取决于该企业的管理体系。管理体系的建立可以从以下三方面进行:第一,管理制度的制定;第二,管理机制的运行;第三,管理方式的选择。在进行管理制度制定时,需要清晰明了,不能出现模棱两可的语言,另外管理制度需要更加人性化,让职工在轻松、活泼的氛围下开展工作。通过党建工作的开展,加强各项管理制度的落实,增强职工之间的凝聚力,形成良好的工作氛围。

综上所述,在当前新常态背景下党建工作想要顺利开展并取得良好的效果,需要改变过去传统的工作方式,以人为本,通过建立健全科学的管理体系,明确职工工作职责,开展相应的培训活动,提高职工综合素养,发挥党员干部的带头作用,不断学习党建有关的理论知识,帮助企业科学决策,促进国有企业的健康发展。

### 参考文献

- [1] 陈策.新常态下加强国有企业党建工作的思考[J].商品与质量,2016,(5):296-296.
- [2] 梁军.如何加强新常态下国有企业党建和思想政治工作[J].人力资源管理,2017(5):344-344.
- [3] 梅芳义.开拓新思路 扎实做好新常态下企业党建工作[J].中国煤炭工业,2015(9):38-40.
- [4] 杨勇亮.新常态下如何做好国有企业党建工作[J].企业文化(中旬刊),2018,000(008):64.