

# 新时代背景下国企党建工作的探索

孙 阳

(淮南矿业集团 安徽 淮南 232000)

**[摘 要]**在新时代背景下,加强国有企业党建工作的必要性是毋庸置疑的,确保企业的发展与党的建设能够同步进行,就是当前时代发展的重点。而党组织的建设与国有企业的发展之间本身存在非常紧密的联系,为了能够使国有企业在党组织发展建设的基础之上得到更强更有力的发展,就必须探索当前国有企业党建工作的路径,因此本文也主要围绕新时代国有企业党建工作进行研究和探讨。

**[关键词]**新时代;国有企业;党建工作;探索

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.06.441

## 1 加强党建工作队伍能力建设

### 1.1 拓宽选才区域,破解人才瓶颈

想加强国有企业的党建工作,就必须解决当前存在于国有企业党建工作中的人才缺失的问题,因为当前国有企业党建工作还处于边缘化的状态,国有企业并没有意识到党建工作的重要性,也并没有做到摆正党建工作在企业发展中的位置。国有企业想要在市场上得到长远的发展,就必须重视党建工作,并且积极的帮助党组织选拔党建工作人才,使其能够在党建工作中发挥自己的才能,并提高党建工作的质量。而除此之外,党组织也应该给予党建人才更多的自我提升的机会,使党建人才的能力在党建工作中能够得到发挥,并且进一步的提升党建工作者的待遇,使党建工作者能够全心全意的为党建工作服务。

### 1.2 强化国有企业党组织领导能力和素质

国有企业也应该积极的培养党务工作人才,并且使党务工作人才为党建工作服务,所以国有企业的领导干部不仅仅要注重企业自身的发展,同时也应该注重党建工作的发展,加强对党建人才的党务水平的培训,使党建工作的发展与企业自身的发展能够同时进行,也使企业的领导干部都能够具备相应的党建意识,甚至成为复合型人才。而在开展专项提升党务工作水平的党务工作人才培训中,可以采用专题研讨,又或是业务双向培训、经验交流的方法,使党务工作人才都能够更加深入的了解党建工作。

### 1.3 打造作风优良、带头服务的党员队伍

国有企业有必要强化党务工作人员的服务意识,并且使党务工作人员对党组织的认识和理解更加深入,不仅仅要着眼于企业自身的生产经营,同时也应该上升企业的战略高度,使企业能够更加重视党建工作,并且要避免党务工作人才的党建工作意识淡薄的问题,要尽可能的加强对党务干部的培训,通过推动党建工作发展的方式,推动企业自身的生产经营,并且使党建工作的覆盖面得到扩大。而除此之外,国有企业也需要建立明确的考核制度,突出考核制度中的服务化标准,重点考核党员干部的耽误工作水平以及党建工作意识,明确考核指标。

## 2 建立健全国有企业党建工作机制

### 2.1 坚持党管干部、党管人才原则

国有企业在选人、用人的工作中,必须要明确党建工作意识,并且加强党的领导,使民主与实践群众路线都能够得到有机的统一,同时,国有企业必须要严格地选拔党组织干部。对选拔的每个过程都严格的把关,并在企业中落实民主集中制,保证在国有企业中所选拔出的党组织干部都是符合国有企业改革发展需求的优质干部,也只有这样的党组织干部才能够为党建工作服务的同时,也促进国有企业自身的发展。

### 2.2 健全党组织有效参与企业重大决策机制

国有企业应该明确党组织能够参与到企业发展问题决策中的范围,而决策也有必要听取群众的意见,在决策前参考多方信息。而党组织参与到国有企业重大决策中,应当有固定的程序,在决策时也需要重视程序的启动和控制,保证严格执行程序。而在决策之后,党组织也应该积极发动党员群众贯彻和落实,避免其中出现任何的问题。

### 2.3 完善国有企业党建责任评价制度

在国有企业中完善绩效考核制度是非常重要的,因为如果绩效考核制度不完善,那么在实际的党建工作发展中就会出现更多的问题,而且会使得党建工作与企业自身的发展难以得到融合,而完善绩效考核制度的第一步,就是改变绩效考核的理念,使绩效考核的内容更加丰富,也使绩效考核的指标更加明确,也只有这样才能够使党建工作和国有企业的发展得到融合。而在实施绩效考核制度的每一个过程,都需要企业严格把关。且在其中,党组织也能够发挥其独有的作用,在建立了完善的绩效考核评价体系之后,细化考核的制度,利用科学合理的绩效考核制度提高党建工作的质量和效率。

### 2.4 健全党内监督机制,抓好廉政建设

党组织有必要在国有企业中开展反腐倡廉教育活动,并且要对反腐倡廉工作进行严抓,保证在其中不会出现任何的腐败现象,同时也应该加强对企业领导干部的权力的约束和监督,保证权力能够运用在其权力范围内,并且是合理的运用。而除此之外,党组织也有必要建设反腐制度,为保障企业的健康、长远的发展,加强法律监管和事后问责制度。在出现问题之后,确保能够马上找到问题的源头和负责人,这样也能够促使党建工作人员加倍注重党建工作,并维护企业的健康发展。而健全党内监督机制,也能够有利于维护好群众关系,巩固党的执政地位。

## 结语

以新时代作为背景,国有企业党建工作正在发展中,国有企业理应为党建工作培养更多的党务工作人才,并且在推动党建工作发展的同时也推动自身的在市场上发展,使国有企业的发展与党建工作发展能够齐头并进。

## 参考文献

- [1]新形势下思想建党理论强党的方法选择[J].李妍,丁欢欢.人民论坛.2019(27)
- [2]坚持“思想建党”是贯彻群众路线的政治保障[J].姚行亮.改革与开放.2013(19)
- [3]论思想建党与制度治党相结合[J].侯立红.大连干部学刊.2016(05)
- [4]简议在制度治党中加强思想建党[J].侯晓蕾.新西部(理论版).2015(14)

# 传统文化在旅游管理专业中的整合渗透式教学研究

张春雷

(吉林省经济管理干部学院 吉林 长春 130000)

**[摘 要]**随着新时代的发展,高校旅游管理专业的教学水平不断提高,为国家培养了更多的旅游专业人才。本文通过在教学中渗透传统文化,积极探索具体的渗透方法。为了进一步提高学生的综合能力,学校需要不断学习传统文化在旅游管理专业中的融合和渗透,为学生的未来发展打下良好的基础。

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.06.442

## 一、传统文化在旅游管理专业中的整合渗透作用

### (一) 提升旅游管理专业学生的职业素养

传统文化是文化的本质,对子孙后代影响很大。因此,教师应主动利用传统文化的特点和影响力为学生树立正确的价值观,使学生能感受到来自传统文化等方面的坚强素质,形成良好的素质积累。另外,传统文化也蕴含着强烈的爱国主义精神,教师应以此为指导,引导学生及时树立对祖国、故乡和人民的责任感,树立正确的价值观。仁慈的思想也是传统文化的典型意识形态。学生从事具有良好文化素养的旅游管理,可以与他人建立更和谐的交流关系,反映出更高的专业水平。

### (二) 提升旅游管理学生的专业素养

游客主要从旅行中获得审美经验,从而达到身心愉悦的目的。当导游为游客特别说明风景的特征时,他将不可避免地接触与风景有关的文化知识背景。可以看出,具有一定的传统文化知识可以有效地帮助导游提高其专业技能,向游客传达准确、生动的文化背景信息,并优化游客的体验。教师需要集中精力向学生传授历史和文化知识,以便学生有更多的方法来学习和体验传统文化的深刻内涵,并增强自己的文化底蕴。尤其是在为外国朋友提供旅游管理服务时,有必要准确地传达中国

传统文化的知识,并用特征性的解释方法来展现传统文化的魅力,这更有利于弘扬中国文化的精髓,展现中国文化的精髓。通过旅游吸引传统文化的魅力。提升我国在世界范围的影响力。

## 二、传统文化在旅游管理专业中的整合渗透式教学途径

### (一) 增强整合渗透式教学设计能力

#### 1 文化思想的渗透式教学

为了利用渗透性教学思想开展教学活动,教师应放弃以领导为主导的教学方式。教师应尽力为学生创造一个宽松自由的游戏空间,让学生积极接受文化观念的影响,并将形成的观念付诸实践。在特定的教学中,教师可以带领学生参观具有民俗特色的村庄,展览馆,旅游机构等,或观看与文化 and 旅游有关的文学作品,从而了解旅游业的文化特征并用它们来解释。自己的理解。以学生为中心的课堂教学可以充分挖掘学生的内在潜力,使生生不仅可以增强对传统文化的关注,还可以实现对文化的深刻理解和感知。

#### 2 专业课程的整合渗透式教学

目前,学生的教育行为和范围不仅限于一个学科,而是朝着多元化和融合的方向