

# 论政工师在企业管理中的引导作用

景若光

(伊吾广汇矿业有限公司 新疆 哈密 839303)

**[摘要]**企业思想政治工作的指导者,在企业的发展建设中起着很重要的作用。一个企业成功的关键,就是要有正确的指导和创新的思想,才能在社会中,形成竞争力,如果一个企业在社会中,没有核心的技术,和思想的引导,那么就很难在激烈的市场中生存下去。

**[关键词]**政工师;企业管理;引导作用

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.06.800

## 引言

企业内部强化的有效管理方式,思想政治工作发挥着重要的作用,起思想引导作用的事企业内部的上级领导。政工师的积极实践,渗透在企业思想工作的各个方面,思政工作落实到企业的内部,有利于促进企业的快速和稳定发展。而政工师,需要具有比较高的思想文化水平,和对企业的未来发展战略有一定的把握方向,所以,在企业的管理用,有必要发挥政工师的思想领导作用。本文将从从以下几个方面进行阐述政工师在企业管理中的引导作用。

## 一、政工师在企业管理中的重要意义

随着我国经济发展水平的不断提高,企业的进步与发展,一方面在依靠国家的政策扶持和帮助,另一方面需要靠企业内部的创新能力,和政工师在企业中的思想引导作用。有企业中的政工师担任着企业思想工作的实践者和承担者,能够保证企业发展中有思想进步的心灵支撑,和保障企业有鲜活的生命力。在信息网络化十分发展的今天,人们对生活的体验也要求越来越高,企业的工作主要为人们生产生活中所需要的各种用品,如果用户体验度高,将会严重影响着未来企业的在社会中的发展。当今,世界五百强企业,能够在市场上活跃,靠的是赢得人们的信赖,在人们心中有比较高的知名度,还有企业内部的优化管理。而在这背后,政工师都发挥这一定的作用,为了顺应时代的发展潮流,企业发展的重要责任是积极创建完善先进的学习型企业,这也是企业可持续发展的必要之路。但是,有不少的企业,把学习型企业创建,单纯的理解为只是学习,在指导方面,只是组织内部的员工学习一些理论知识等,如果长期这样,不仅会使创建学习型的企业成为障碍,还会限制到员工思维的发展和和对学习型的理论知识没有一个实质性的理解,无法体验但学习的真正功效,而且在一定程度上,还会打击员工学习的积极性。企业应该充分的认识到,学习型的创建企业,是一项比较复杂且长期的过程。需要政工师来引导组织,在理论的基础上,对企业的员工进行专业的指导,对学习型企业创建有一个准确的目标和认识,在学习过程中,员工遇到的任何问题或者错误,政工师都能指导和一一解答。政工师还能根据员工学习的心理动态,逐步提高员工学习上的积极性和兴趣。

## 二、政工师在企业管理中引导的策略

### (一) 不断提高自身的专业水平

政工师是企业管理中的指导者,需要不要进行学习和提高自身的思想政治水平,才能在企业的发展中发挥作用。如果政工师在企业引导中,保持着一成不变、因循守旧的思想,因为社会的进步需要不断的进行创新,那么就会阻碍企业的发展,如果提供的思想有错误,严重的还可能回导致企业在社会中的淘汰。所以,政工师应该明确自身在企业中的定位,有以身作则的高尚思想,才能在思想指导中发挥比较好高的水平,有相应的说服力,让内部员工认同这种思想并实践。有好的政治修养,是判断一个政工师是否成熟的标志,也是政工师的本质本领。所以,做一名合

格的政工师,需要把政治方向放在第一位,牢牢把握我国的政治方向,坚持中国共产党的领导,及时关注企业国际国内的发展新形势,在国际国内双循环的新发展格局下,关注新政策,思想和知识上与时俱进,改革创新。同时,对于自身思想理论的知识也要不断的完善。政工师要意识到终身学习的理念。

### (二) 提高履行职能的能力

政工师要提高自己的沟通能力,语言作为一门艺术,能够在说话的过程中,感染对方,并且让对方接受。政工师在沟通的接触过程中,直接与之接触的就是员工。所以再与员工,沟通过程中,政工师要善于以理服人,增强语言艺术感染力,对于沟通过程中存在的问题,政工师要提高解决能力。对于管理能力方面,政工师也要不断的提高,在企业上,要帮助领导做好管理方面的工作。在新形势下,职工思想管理工作的难度比较大,对于政工师来说,要勇于创新工作的方法,比如说,在大数据信息下,可以充分的利用计算机互联网平台,微信公众号等多种平台方式加强思想的宣传和政治工作的引导。要结合企业的发展战略目标和国家新的政策动向,对于自己的工作方法要及时调整,要有兼收并蓄的思想意识,对于国外的一些先进引导企业的政治思想,要新进来和吸收,然后结合企业的内部发展和员工的实际情况,把这种思想灵活的运用到指导工作当中。针对不同的问题,要采取不同的措施来解决,一分为二的观点来看待问题,集中力量解决主要矛盾。给做工树立正确的思想观,可以用两座,开座谈会等形式。

### (三) 加大企业文化建设

企业文化,是企业发展的精神支柱,所以,要加大对企业的文化建设,比如可以通过各种活动表演来提高员工的价值观念。对企业文化进行投资,能够很好的帮助企业打造文化建设,也能够保证企业在发展的过程中始终能坚持自己的选择和理想信念,有明确的目标,无论在什么情况下,企业内部都能够做到有自身的特色,把思想落实到工作处。当然,对于企业的文化建设,不能过度的依靠外来的思想文化。要在借鉴的基础上,有所创新。政工师在企业中还需要树立良好的形象,既包括自身的,也包括企业的良好形象,因为政工师在一定程度上来说,代表着企业的形象,只有在员工的心中有一个好的印象,才能使企业有动力发展。

## 三、结束语

综合以上几点,政工师在企业管理中,需要组织和发挥多形式的思想引导促进作用,才能使企业稳步健康的发展。

## 参考文献

- [1] 柯甫勇.充分发挥政工师在企业管理工作中的引导作用思考[J].百科论坛电子杂志, 2019, 000(003): 440-441.
- [2] 石二保.政工师在企业管理工作中的重要作用[J].现代企业, 2019, No. 411(12): 72-73.

# 新时期企业人力资源薪酬管理探讨

王冲

(华能莱芜发电有限公司 山东 济南 271102)

**[摘要]**近年来,随着我国经济和科技信息的飞速发展,为各行各业带来了发展的契机,而人力资源作为企业发展的重要组成部分,其薪酬的管理是企业资源管理的重要内容。然而,部分企业在市场经济的影响下,在人力资源薪酬的管理方面依旧存在很多问题,比如:缺乏健全和完善的福利制度、没有完善的人力资源薪酬管理制度和措施、缺乏完善的绩效管理制度等,影响员工工作积极性,阻碍企业的发展。因此,在新时期,企业要想实现长远发展的目标,提高自身的竞争力,就必须积极的解决人力资源薪酬管理中存在的问题,不断探究有效的人力资源薪酬管理策略。

**[关键词]**新时期;企业;人力资源;薪资管理;策略

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.06.801

## 引言

研究表明,员工利益、企业凝聚力、企业效益和员工归属感都与企业人力资源薪酬管理有着紧密的联系,由此可见,薪酬管理在企业的发展中占据着重要位置;同时在市场经济的影响下,加大了各行各业之间的竞争力。因此,企业要想在新时期脱颖而出,就必须重视人力资源薪酬的管理,不断创新有效的管理制度和理念,切实保障员工的利益,调动员工工作的热情度和积极性;同时也要充分了解企业的实际情况和员工的需求,制定更加科学的薪酬管理制度,吸引更多高素质的人才,从而为企业创造更多的经济效益,提高企业的核心竞争力。

## 1 新时期企业人力资源薪酬管理的策略

### 1.1 增强企业管理人员对人力资源薪酬管理的重视度

企业管理人员作为企业的主要负责人,必须与时俱进,转变观念,在制定人力

资源薪酬管理制度时,要充分吸收新时代薪酬管理理念,从而构建更加公平的薪酬管理体系。另外,企业管理者要充分认识到薪酬管理与员工利益、企业凝聚力、企业效益和员工归属感之间的关系,从而提高对薪酬管理的认知度,构建完善的薪酬管理制度,提升员工对工作的积极性,实现企业经济效益最大化的目标。

### 1.2 在新时期,创新和改善人力资源薪酬管理机制

在新时期,企业只有不断创新和改善薪酬管理机制,才能促使企业长期稳定的发展。首先,最大限度的激发员工对工作的积极性,增强员工的责任意识,这就需要企业管理者制定完善的业绩考核制度,公平公正的考核和评价员工的绩效;同时对综合绩效较好的员工,可以合理的调整薪酬水平。其次,提升企业人力资源薪酬管理的有效性,这就需要企业管理人员在进行考核时,对员工多方面的能力进行考核,而不仅仅局限于员工工作岗位业绩的考核。最后,在新时期,为了确保薪酬管