

自贸物流专业中本贯通一体化管理机制研究

蔡志峰¹ 范思遐^{2*} 张 炜²

(1. 上海海事大学附属职业学校 上海 200000;

2. 上海电机学院, 商学院 上海 200000)

[摘要]通过一体化设计课程体系的系统学习, 中本贯通物流管理专业的人才培养模式能满足自贸区物流行业企业对复合型技术技能人才的要求; 同时, 中本贯通物流管理专业学生经过7年贯通式学习, 为毕业生的职业生涯发展路径铺平的道路。

[关键词]中本贯通; 一体化设计; 自贸物流

[DOI] 10. 12252/j. issn. 2096-6261. 2020. 06. 806

1. 上海自贸物流发展现状

建设中国(上海)自由贸易试验区(以下简称自贸区)是党中央、国务院在新形势下全面深化改革和扩大开放的战略举措。《全面深化中国(上海)自由贸易试验区改革开放方案》(国发〔2017〕23号文)中指出: 上海自贸区要对照国际最高标准、最好水平的自由贸易区, 成为服务国家“一带一路”建设、推动市场主体走出去的桥头堡。习总书记在十九大会上明确指出: “赋予自由贸易试验区更大改革自主权, 探索自由贸易港”, 上海也正按中央部署筹划建设自由贸易港。自贸区总体方案中包括了贸易、金融、物流航运、服务业四大板块六大部分的内容, 把物流提升为影响自贸区建设成败的关键因素之一。

2. 自贸区物流人才建设现状

自贸区物流人才建设, 能为自贸区物流业带来立竿见影的效果, 物流领域多项举措落地实施均离不开物流人才的支持。目前, 上海有12所本科院校开设物流管理专业, 其中一所高校开展了物流管理专业中本贯通培养, 但是没有一所本科院校的物流管理专业是针对自贸区的物流人才培养。上海自贸区肩负着先行先试的使命, 高等院校要紧跟自贸区的发展, 在物流人才的培养方面也要做好“供给侧”改革, 也可为全国11个自贸区物流人才培养提供良好的范例。

3. 自贸物流专业中本贯通一体化管理机制研究

3.1 物流人才的数量和岗位需求

2013年自贸区内从业人员总数为28.61万人, 目前区内从业人员共约32万人。其所需求岗位集中在五大支柱产业: 国际贸易产业类的企业占48%; 金融服务产业类的企业占7%; 航运服务产业类的企业占14%; 专业服务产业类的企业占8%; 高端制造产业类的企业占23%。其中与物流业密切相关的国际贸易产业和航运服务产业占据了整个园区岗位需求量的62%, 表明对物流人才的高需求态势, 如图3-1所示。

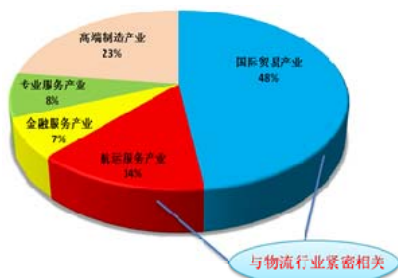


图3-1 上海自贸区的产业分布

3.2 贯通式人才结构设计

现代物流业是一个兼有知识密集、技术密集和资本密集特点的外向型和增值型服务行业, 具有系统性、一体化、跨行业、跨部门运作的特点。因此, 需要具有较高综合素质和较广知识面的复合型技术技能人才。上海自贸区是我国改革开放的动力引擎, 发展过程中有冲劲更有后劲, 人才的“质”高不高, “量”足不足, 是至关重要的因素, 直接影响自贸区的长远发展。

自贸区的发展, 需要大量熟悉相关国际法律、协定、惯例等规则和制度, 了解

政策环境和跨国企业文化的国际贸易、国际物流类的复合型技术技能人才。自贸区物流领域不仅涉及物流的仓储、运输领域, 同时也与其他领域密切相关, 特别是港口、航运以及贸易等物流相关领域。首先, 随着跨国公司业务整合的推进, 物流企业对经营管理人才的要求也不断提高, 既精通外语、又懂市场营销, 有技术背景又有管理经验的复合型技术技能人才, 是企业需要的人才; 其次, 物流人才要熟悉国际贸易方面的知识和相关法律法规, 掌握全球通行的商业规则, 具备较强的跨文化沟通技巧, 精通国际物流流程, 能以英语为主要工作语言, 熟练地处理进出口贸易单证, 从事国际贸易、报关、报检、货运代理等工作。

3.3 贯通式课程体系设计

中本贯通物流管理专业在课程体系上, 以“整体设计、分段递进”的思路, 打破阶段与原有课程之间的界限, 将原中职和应用型本科各自独立的课程体系进行有效整合, 合理衔接, 培养学生具有较强的物流专业技术技能和综合物流专业知识的运用能力, 融知识、能力和素质培养为一体, 贯彻贯通整合的策略思想, 重构物流管理专业人才培养的课程新体系。

3.4 贯通式技能培养设计

随着自贸区的不断发展, 自贸区企业定位于向产业链和价值链高端转型, 物流领域职业岗位技术含量将会不断提升, 岗位工作内容会更加丰富, 需要大量复合型物流技术技能人才。以物流设备使用、单证制作、货代操作、仓储作业等技能能力, 逐步晋升至保税库存、自贸物流通关、智慧物流技术、自贸成本控制等管理能力, 如图3-2所示。

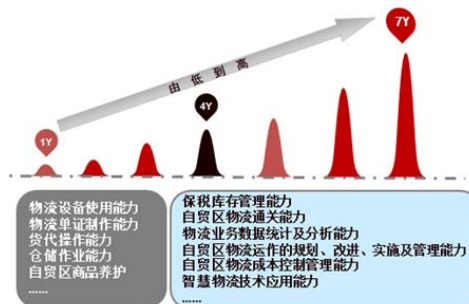


图3-2 中本贯通培养物流人才能力进阶图

4. 结论

通过一体化设计课程体系的系统学习, 中本贯通物流管理专业的人才培养模式不仅考虑到学生通过3年中职学习实践后具备一定的专业基础知识和技能操作能力, 能满足自贸区物流行业企业对复合型技术技能人才的要求; 同时, 中本贯通物流管理专业学生经过7年贯通学习, 铺平了毕业生的职业生涯发展路径。

参考文献

- [1] 陆国民. 试析中高职贯通人才培养模式, 教育发展研究, 2012(17): 35-37.
- [2] 王琴. 中等职业教育贯通培养模式的制度与实践——以上海为例, 职业技术教育, 2013, 34(13): 50-54.

采油井区的设备管理诠释

陈 鹏¹ 刘明星² 肖 霞³

(1. 3长庆油田分公司第三采油厂盘古梁采油作业区;

2. 长庆油田分公司第三采油厂新寨采油作业区)

[摘要]设备是井区生产的物质基础, 是井区发展水平与现代化程度的主要标志。设备管理是实现安全生产和环境保护的前提, 是降低管理成本、提高企业经济效益的重要途径。结合本井区实际, 通过强化重点设备管理、开展设备管理创优活动、完善设备管理规定和加强设备操作人员培训等一系列措施, 不断进行设备管理创新, 使井区真正落实从设备管理要效益、要质量、要安全、要环保, 从而促进井区的不断发展。

[关键词]设备管理; 安全生产; 设备培训

[DOI] 10. 12252/j. issn. 2096-6261. 2020. 06. 807

一、抓好重点设备的管理, 确保设备安全运行

ZJ68井区管理着37口油井13口水井、1座计量站和1座在建计量站, 设备按不同

类别可分为生产工艺设备、辅助生产设备等不同种类,其使用频率、重要程度及潜在危险性各有差异,因此,全面掌握所辖设备并对设备分类,进行分级管理就显得非常必要,这既加强了设备本体的管理,又明确了各设备管理层应负的责任、应行使的权限,并有利于在设备管理工作中相互监督。

考虑到我井区设备分布点多面广及设备使用危险性等情况,将全队生产工艺设备的管理做为重点,纳入直接管理范围;对计量站的设备按设备监督规程条款要求从基础资料管理做起,建立健全在用的设备随机资料、安装资料、使用许可证、历次检验报告等资料;建立了设备技术指标台账,对设备使用中的运行及检查情况由各站填写运行、巡检记录;井区设备负责人对其进行不定期检查。每年于十二月底制定出来年设备年度检验计划,与上级有关部门结合统一安排检验工作。这样就确保了我井区全面掌握特种设备的使用、维修、检验情况,确保了重点设备的完好运行。

二、定期开展设备管理创优活动,强化设备管理意识

设备管理是井区管理的重要组成部分,是一项需常抓不懈并不断创新的工作,长期从事此项工作容易使人安于现状,不利于在设备管理工作中主动查找不足,因此要想加强设备管理工作,使全队的设备管理工作不断上新台阶,就要在队内开展一定形式的设备管理创优活动,这样才可激发各岗位设备人员的工作主动性,做好各自的设备管理工作,使全队的设备管理工作上新台阶。

设备管理创优活动能否达到预期的效果,重要的一点是创优标准是否符合各岗位,并能激发各岗位的积极性。我井区围绕设备技术指标、设备现场管理、设备基础资料等三个方面制订出了设备管理创优标准。井区成立了设备管理小组,由主生产的副队长任组长,制定了详细的设备管理创优文件,就设备管理活动要求,评优程序、奖惩标准、时间进度等方面均做出了详细的要求,并分阶段逐步展开。通过这种设备管理形式的开展,各采油井组和站点设备管理人员及操作人员的积极性充分调动,最终达到了当初设备创优活动的理想效果。活动开展以来,各岗位设备管理人员的主动管理意识得到加强,设备管理面貌大为改观。

三、提升设备管理规定,规范设备管理工作

设备管理是井区确保安全生产的基础,井区生产要使用设备就必须加强设备管理,而不应该使设备管理放任自流,可有可无,设备管理工作作为井区管理的一项重要的工作,必须长抓不懈,任何时候都不能放松。设备管理创优活动的开展只能作为全队正常设备管理的辅助手段,每年适时开展,因此要想使设备管理创优活动标准中所要求的工作深入到各岗位设备管理人员及操作人员的日常工作之中,使之成为其自觉遵守的行动依据,就得上升为设备管理制度。首先,制定设备操作维护规程。设备操作维护规程是设备操作人员正确掌握设备操作技能与维护的技术

性规范,是根据设备的特点、结构及安全要求而制定的操作人员必须遵守的事项、程序及动作等。以保证设备正常运行,减少故障,防止事故发生。其次,建立设备使用责任制。为加强操作工人的责任心,避免事故发生,必须建立使用者岗位责任制。操作工人作为设备的第一责任人,不但要掌握设备的操作技能,还必须掌握设备的保养技能和管理知识。各岗位必须严格按照“三好”即“管好、用好、养护好设备”;“四会”即“会使用、会检查、会维护、会排除故障”;“五项纪律”即实行“定人定机,遵守安全操作规程;经常保持设备整洁,按规定加油,保证合理润滑;遵守严格的交接班制度;管好工具、附件;发现异常即刻检查,并通知有关人员检查处理”和设备操作规程等规定,正确使用和精心维护设备。最后,建立设备的维护制度。为了保持设备的正常技术状态,延长使用寿命,必须进行设备的维护。此为日常工作,也是操作人员的主要责任之一。设备维护好了,就可以减少停工损失和维修费用,降低成本,提高生产率,为井区和个人带来良好的经济效益。为此我井区将设备的维护分为每班维护和定期维护两种。每班维护要求操作人员在每班中必须做到:班前检查,班中正确使用设备,注意观察,发现异常及时处理,下班清理设备;交接班时要保证设备的良好运行状态。定期维护由操作者和维修工合作,根据规定对设备进行维护、保养,保证设备性能的优良。

四、针对设备管理人员的知识薄弱环节,举办相应的设备培训

井区能够不断地发展其根本是人在发展,同样设备管理能否做好、能否不断强化的最终落脚点也是人在不断提高,人的提高包括人员自身素质的提高、人员设备管理意识及人员设备知识技能的提高等多种方面。

在培训内容确定后,培训项目能否成功的关键就在培训人员的选择上。在选择培训人员时,我井区采取从本单位相应专业技术人员中和邀请作业区专业人员讲课等方式对员工进行培训。这样就可使举办的设备培训达到预期的效果,从而强化设备管理人员的业务水平。新工人在独立使用设备前,必须经过对设备的结构性能、安全操作、维护要求等方面的技术知识教育和实际操作基本功的培训,有计划地、经常的对操作人员进行教育,以提高其对设备使用维护的能力,并通过实际操作考试,合格者方可独立使用设备。另对国家新近出台的设备管理方面的法规及时组织进行讨论、学习、培训。这些有针对性的设备培训工作普遍得到了设备管理人员的好评,并切实提高设备管理人员的专业知识和操作技能水平。

只有加强设备的科学管理,不断进行设备管理创新,不断加强设备人员专业知识及实际技能,并借鉴其他井区先进的管理经验,努力探索出适合本井区设备管理的新路子,使井区真正落实从设备管理要效益、要质量、要安全、要环保,从而促进井区在发展道路上不断前进。

试论企业政工管理工作中工会的常见问题与对策

王广勇

(伊吾广汇矿业有限公司 新疆 伊吾 839303)

[摘要]工会工作是企业政工管理工作的一部分,也是非常重要的组成部分。工会工作中出现的问题,是企业在进行政工管理工作时最常见的问题之一,处理好工会中存在的问题,可以加深企业和员工之间的联系,在此基础上,企业可以了解员工在工作 and 生活中的问题,帮助员工建立好的政治思想,同时增加双方之间的沟通。本文总结了工会工作中的一些常见问题,同时提出有效的方案,帮助企业解决问题,不断优化企业政工管理工作。

[关键词]企业政工;管理工作;工会问题

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.06.808

引言

企业政工管理工作,直接作用于员工,通过对员工的一系列管理,帮助建立一个稳定,有竞争力的企业。在这其中,公会的工作是重中之重,它是最直接贴近员工的构成部分,只要解决好工会工作中出现的问题,就能稳定企业员工在思想,生活,工作中的问题,进而维持整个企业的运作。因此,提升工会工作的效率,解决工作中遇到的问题,保障维护企业的整体架构,是企业长期发展的基本保证。

一、工会工作中容易出现的问题

首先,工会的组织架构不够完善。组织架构是工会得以立项的基本条件之一,但从实际工作中不难看出,企业对于政工管理工作重视度不高,对管理工作的意义理解得也不够全面,因此经常出现公会组织架构不完整的问题。在这种情况下,公会的许多功能无法发挥其本来的作用,导致整体的工作效率较低。

其次,工会员工自身的素质也有待加强,才能更科学合理地进行工作。员工素质不高,就会导致工作跟不上节奏,比如某些员工没有及时了解国家对于工会工作制定的法律法规,在进行维权时,就会无法下手或者判断失误,没有拿出恰当的解决方案,破坏企业员工的向心力。

最后,工会组织的相关活动较少,同时缺乏创新性。工会为了凝聚员工的企业向心力,会不定期的组织员工进行工会活动,但在现实中,企业大大缩减了在组织活动上的投入,导致活动数量减少^[1]。也正因为如此,工会对于仅剩下的少量活动重视度不高,组织活动时也不会花费太多心思,导致工会活动形式单一,一成不变,没有新意,员工参与度也相应变低,无法发挥工会活动的作用。

二、对于工会工作中遇到的问题,如何对症下药

上述工会工作中遇到的问题,究其原因还是企业对政工管理工作重视度不高,导致员工素质低下,在日常工作中无法完美地处理问题,更不用说组织创新性的活动来激发员工对企业的发展贡献出自己的一份力量^[2]。因此,对于企业工会工作中的问题,可以从以下几个方面进行改善:

(一) 增加对工会工作的重视程度,强化组织架构

想要调整和改善企业工会工作,首先企业要注意到工会工作对企业的重要意义。企业可以定期组织宣传活动,利用公司内部的周刊,月刊,或者会议,讲座等形式,将工会工作的重要性用文字、视频等形式表现出来,加强员工自身对工会工作的理解,也让员工愿意主动配合工会工作。企业各成员对工会有了重视度后,首先要完善工会内部的组织架构,保证其体系的完整性,让工会工作的每个部分都得以很好的完成,从而提高整个工作内容的完成度,提升工作质量。

(二) 提高员工素质,以法律为基础完成日常工作

企业在招聘工会员工时,必须对他们进行严格的筛选。对于招聘需求,可以从应聘人员对工会的理解,对相关法律的了解,对实际维权问题的处理等角度进行考核,力求寻找到合适的人才。同时,对于在职的工会员工,企业必须通过日常的培训提高他们的综合素质,让工会工作更加顺利。当然,除了定期的培训外,企业也可以制定一些考核,对优秀员工进行薪资等福利待遇的奖励,同时对考核不通过的员工进行补考,停职等惩罚,创造出积极向上的工作环境。

此外,我国工会工作是需要法律支持的,工会员工也必须熟悉和掌握有关工会工作的法律常识,例如《工会法》《劳动法》等,员工在处理实际问题时,必须严格按照法律来执行,帮助企业员工合法维权。当然,这些法律虽然对工会工作有一定的帮助,但相关部门还需要制定更明确、更细化的法律条例,才能为工会工作提供更有力的依据。

(三) 增加工会活动的次数,同时创新活动形式

企业也要重视工会定期组织的文化活动。定期组织活动可以活跃员工之间的工作氛围,让员工用更饱满的热情对待工作,同时也能增强员工的凝聚力,这也是对企业稳定发展的一种保障。因此,企业必须改变工会活动越来越少的现状,提供充足的活动资金,对工会组织的活动有数量和质量上的要求,将工会活动列入工会员工的绩效考核范围内。

而对于工会员工来说,除了保证数量,也要创新活动形式,以增强凝聚力为活动的中心思想,组织一些有新意有特色的活动,同时定期改变活动内容。例如可以组织一些野营,爬山等活动,为员工提供沟通交流的机会;或者组织篮球,足球比赛等考验团队协作的文体运动,在举行活动时,也可以有一定的比赛奖励,可以提高员工的参与度,达到增强企业凝聚力的目的。

三、结束语

政工管理工作对企业而言是非常重要的,其中工会工作更是稳定企业的管理架构,保障企业不断发展的必要条件。因此,企业必须重视工会工作,筛选有能力的员工进行工会工作,并定期对员工素质进行培养和考核,同时也要改进员工的工作方式,多组织一些有新意的员工活动,并定期改变活动方式,让普通员工有参与活动的热情,并在活动中积极表现自己,发挥自己的价值。

参考文献

- [1]孙晓燕.企业政工管理工作中工会的常见问题及对策[J].建筑工程技术与设计,2018,000(014):5670.
- [2]郑惠方.企业政工管理工作中工会的常见问题分析及对策探讨[J].环球市场,2019,000(026):55.