

要摄入的事物的种类,然后根据幼儿口味制定相应的食谱。另外在制作食谱的过程中,还要考虑菜品变化,尽可能多的为幼儿提供他们喜欢的食物。综合考虑食物的营养、价格等因素,不断的为幼儿创新味道鲜美、容易消化的食谱。另外,加强动态管理,保证同一菜品一个星期不会重复出现,详细的记录幼儿用餐情况,一旦出现问题,立即通知厨房人员、幼儿园食品安全管理员进行调整和整改。

### 三、严格管理各个环节,提高食品安全性

严格控制食品材料采购环节,始终坚持质量高于一切的原则。在和供货商签订食品材料供货合同前,必须认真审核供货商的相关证件,同时还要和供货商签订有效的安全协议,并且要求供货商在为幼儿园提供食品相关货物的时候,必须为幼儿园提供食品卫生许可证、产品检验报告以及营业执照等相关文件和资料。幼儿园保健人员注意做好各类文件和资料的跟踪、管理,避免证件过期。厨房班长和保健人员负责对幼儿园采购的食品进行检查,检查工作主要包含称量重量、验货登记等。在对蔬菜进行检查的时候,务必保证蔬菜农药测试结果合格,在对肉类食品进行检查的时候,必须有相关部门提供的分割肉销售凭据。在检查的过程中,一旦发现任何变质、变味的食品,理解退货处理,并且做好登记。采购流程中,务必保证所有的蛋、菜、肉等足够新鲜、安全,防止一切不安全因素进入到幼儿园内部。

### 四、随季节变化,科学搭配食物

在为幼儿搭配膳食的时候,必须保证膳食结构的科学性和合理性,随着季节的变化调整膳食方案,尽量减少反季蔬菜和水果的食用。为了帮助幼儿培养良好的饮食习惯,幼儿园厨房务必保证制作的饭菜色香味俱全,让幼儿觉得吃饭是一种享受,只有这样,幼儿才能吃得好,吃得开心。当然,在制作食物的时候,虽然要考虑幼儿喜好,但是也不要过分的纵容幼儿,避免幼儿养成挑食的坏习惯。幼儿在幼儿园吃饭的过程中,对于吃饭比较认真的幼儿,教师要进行言语鼓励,让幼儿真正的爱上吃饭。

### 五、建立有效的考核评价制度,保证可以更好的贯彻落实食品安全管理

对于整个幼儿园管理体系来说,考核评价体系是非常重要的内容。客观的评价

可以帮助幼儿园更好的开展幼儿园管理工作。为了更好的落实食品安全管理,幼儿园必须积极建立相应的考核评价制度,在院内设置专门的食品安全监督管理部门。在食堂、厨房重地、各类卫生区域设立摄像头,发挥现代科技信息技术的作用,构建一个完整的监管网络,保证可以更加及时的关注工作人员动态,根据其具体表现对其进行综合性的评价,针对工作态度积极、表现较好的员工,给予适当的奖励,对于工作态度较差的员工,给予适当的处罚,屡教不改的,开除处理。

综上所述,幼儿园的食品安全管理水平直接关系到幼儿园的身心健康成长。为此,作为幼儿园,必须加强监督,给予食品安全管理足够的重视。建立科学、完善的食品监督管理制度,严格把控幼儿日常饮食的每一个环节,发挥幼儿园管理作用,解决当前幼儿园食品安全中所存在的问题,让幼儿吃的开心,吃得放心,从而促进幼儿的茁壮成长。

### 参考文献

- [1]李作玲.浅谈幼儿园食品安全营养均衡的科学管理[J].才智,2019(30):245.
- [2]刘娥.幼儿园食品安全营养膳食的科学管理[J].食品安全导刊,2019(09):60.
- [3]朱兵.学校和幼儿园食品卫生监督管理对策[J].临床医药文献电子杂志,2018,(96):185.
- [4]王贤智.学校和幼儿园食品卫生监督管理对策探析[J].全科口腔医学电子杂志,2018,(31):178,182.
- [5]汤梅,王卫红.学校和幼儿园食品卫生监督管理对策[J].中国校医,2016,(8):588-590.
- [6]王伟红,李丽,闫香君.学校和幼儿园食品安全监督管理问题与对策[J].中国校医,2016,(5):356-358.
- [7]王洪玲,张士霞.滕州市学校(幼儿园)食堂食品卫生监督量化分级管理结果分析[J].预防医学论坛,2008,(4):311-313.

## 新时代企业政工师提升自身修养的路径探究

李春军

(伊吾广汇矿业有限公司 新疆 哈密 839303)

**[摘要]**随着中国特色社会主义进入新时代,社会经济呈现出高速发展的新态势,国人在追求越来越丰富的物质文明生活的同时,精神文明的成长也被抬升到了新的高度,企业在追求高效经济效益的同时,企业的精神文明建设也是不容忽视的原则性问题,企业政工师作为企业中专职负责员工政治思想建设和党建工作的人员,对企业的精神文明建设具有不可推卸的责任,因此,企业政工师的政治素养将直接影响企业精神文明建设的成效,本文基于新时代下企业政工师提升自身修养的途径进行全方面的分析与阐述,力求为新时代企业政工师的工作方法提供新的思路。

**[关键词]**新时代企业政工师;提升自身修养;路径与方法的探究

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.06.799

### 引言

自党的十九大胜利召开,习近平总书记提出“新时代中国特色社会主义思想”以来,党建工作在企业中的主体地位被不断突出,在新时代的环境下,企业的产业结构的优化升级和反腐态势成为企业当前急需解决的现实问题,而这一问题的解决离不开的就是企业政工师发挥的积极作用,因此,企业政工师自身政治素养的提升在开展政治思想工作时具有重大的现实意义,如何提升企业政工师的个人修养成为企业摆在发展面前不可逾越的问题。

### 一、新时代企业政工师提升自身修养的重大意义

回顾新中国的历史进程,政治思想工作以其独有的特性自中国共产党成立之日起就开始发挥出特殊的贡献,而历史的经验证明,正是由于共产党人对于思想政治工作的重视,造就了中国人民团结一致面对困境的现状,正是基于中国人民的高度的团结,使新中国能快速的建立并飞速的发展,走出了一条属于中国人民的具有中国特色的社会主义道路,当中国特色社会主义进入新时代后,基于国际社会的影响不断加强,中国特色社会主义所面对的困难也不断复杂,因而,保持思想的纯洁性成为思想政治工作需优先解决的难题。对于企业而言,在新时代的环境下,面临的难题也不断增多,如何顺应时代潮流,紧跟党中央的思想步伐,成为企业改革发展的第一要务,基于此等现状,企业政工师的重要性也被再次凸显,而企业政工师自身的修养将直接影响企业的政治修养,甚至在一定程度上会对企业的改革发展产生影响,如若企业具备较强的政治素养,会利于企业的稳定和可持续性发展,因此,新时代企业政工师提升自身修养具有十分重大的现实意义<sup>[1]</sup>。

### 二、新时代企业政工师提升自身修养的具体内容

企业政工师在新时代企业发展中的重要意义和作用通过前文的论述已经初具雏形,那么,在企业的发展中,企业政工师在提升自身修养方面的具体内容主要表现在以下几个方面:一是个人政治素养方面,企业政工师提升自身修养的最终目的是希望能更好的完成思想政治工作,因而企业政工师必须具备良好的政治素养,而政治素养的提升必须依靠大量的政治读物和政治著作,因此,《马列主义》《毛泽东思想》《邓小平理论》《“三个代表”重要思想》《科学发展观》《习近平新时代中国特色社会主义思想》都是企业政工师应该随时学习的政治书籍,在不断的学习中增强企业政工师的政治素养;二是个人素质修养方面,政治读物的学习会在思想上提升企业政工师的政治素养,但如果融会贯通,将政治理论熟练运用于实践,就是在行动上提升了企业政工师的素质修养,个人的行为素养可分为先天的天分和后天的

学习,个人政治素养与其说是行为的表现更不如说是理想信念的支撑,而作为企业政工师,个人最大的素质修养应该是严于律己,只有自身的风清气正,是对企业其他员工的指引,进而才能影响企业的其他员工;三是个人的业务修养,归根结底,企业的目的还是盈利,政治理论的最大作用还是指导,如何将政治理论与企业的发展有效结合,就是企业政工师业务修养最直观的体现,针对不同的企业,政工师必须紧扣企业的发展现状,坚持以政治理论为指导,将企业的发展与政治理论相结合并形成纲领。如此,才能算是新时代企业政工师提升自身修养的具体内容<sup>[2]</sup>。

### 三、新时代企业政工师提升自身修养的优化策略

在新时代下,国际社会的环境越来越复杂,形势也越来越严峻,企业员工受到西方思想浪潮的冲击,这使企业政工师开展政治思想工作的难度越来越大,有基于此,企业政工师在开展政治思想工作是要对企业员工进行正确的引导,使企业员工树立正确的思想政治理念,从而便于思想政治工作的后续展开,而这其中最本质的要求就是企业政工师要为企业员工做出正确的表率<sup>[3]</sup>。因此,企业政工师需要运用不同的方法对自身的修养进行提升,主要可以从以下几个方面着手:一是制定系统的、有针对性的学习计划,将需要掌握的政治理论划分为阶段性的学习,充分利用互联网方便快捷的特性,将枯燥的理论学习以生动的形式进行学习;二是加强学习与交流机制,企业政工师虽为企业中专职思想政治工作与党建工作的人员,却需要戒骄戒躁,积极与他人交流与探讨,取长补短;三是引入监督机制,指派专人对企业政工师的学习进度进行检查与监督,切实提升企业政工师的自身修养。

### 四、结语

新时代企业政工师提升自身修养并不是政工师个人的难题,而是值得企业大力帮助的问题,企业应积极配合政工师的本职工作,多措并举,为企业政工师营造良好的政治生态环境,及时掌握国家的大政方针。积极适应时代潮流,共同为企业政工师提升自身修养助力,如此,才是应对企业改革发展的根本之道。

### 参考文献

- [1]莫奉奎.新时代政工师自身修养的提升探究[J].卷宗,2018,000(025):283.
- [2]李婷婷.新时代企业政工师如何加强思想政治工作[J].山西青年,2019,000(022):P.130-130.
- [3]覃晓岚.新时代国有企业政工师应具备的素养[J].企业改革与管理,2019,000(009):186,201.