

# 企业人力资源管理中的思想政治工作方式研究

宋树帜

(中石化江汉石油工程有限公司人力资源部(党委组织部) 湖北 潜江 433124)

**[摘要]**随着社会的不断进步,每个企业也都在不断的进行创新和突破,对人力资源管理提出了更高的要求。各企业也都更加注重了思想政治工作的开展,这已经成了每个企业的关注重点之一。企业在进行人力资源管理的过程中,主要通过开展思想政治工作的方式对员工进行思想教育,使员工能够保持长久的工作积极性以及主动性,这对于提高企业的整体工作效率以及保持良性循环有十分重要的意义。本文首先阐述了企业思想政治工作在人力资源管理中的作用,然后阐述了在企业人力资源管理中开展思想政治工作的方式。

**[关键词]**人力资源管理;思想政治工作;策略

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.06.048

## 一、企业思想政治工作在人力资源管理中的作用

### (一) 提高人才质量

企业想要达到这一目的与人才的培养有着千丝万缕的联系,而人才的培养又离不开思想政治工作的开展,因此思想政治工作是企业人才培养的重要基础。一个优秀的企业,善于发挥企业文化优势,也更加注重对思想政治工作的开展。目前各个企业都很重视对于人才的培养,并且采取了各种各样的培训方式,例如岗前培训、组织技术讲座、在职教育等,但是很多企业并未达到理想的效果。其主要原因就在于员工的工作自觉性以及积极性并未得到提升,在工作的过程中,不能够主动的去进行学习,常常抱有得过且过的想法,态度消极。因此企业必须加强对员工的思想政治教育,使员工能够清晰的认识当前社会激烈的竞争形势和行业的多元化,进一步培养员工的竞争意识、工作的积极性以及学习的紧迫感。作为企业还要为员工创造学习的环境和条件,采用多种方式对员工进行培训,使员工的专业知识以及业务水平能够得到提升,这对于员工主动学习以及技能实践效率的提高都有着十分重要的作用。

### (二) 化解矛盾,排除思想障碍

目前,全球都在呈现科技与经济迅速发展的态势,我国也不例外,越来越多的企业出现在了大家的视野之中,这也意味着企业之间的竞争变得更加激烈。企业想要在一个行业中占有一席之地,就必须紧跟时代的脚步对企业进行改革,但是在这个过程中很容易与公司的利益产生冲突。因此企业想要创造一个良好的人际关系环境就必须重视并完善企业的思想政治工作,使员工能够保持良好的心态,积极主动的配合企业各项工作的开展。企业只有落实各项工作,才能够使员工信服并愿意为之效力。并且,通过各项调查结果显示,企业只有重视自身的思想政治工作,才能够使企业维持良好的人际关系环境,使员工与企业之间保持和谐友善的关系,从而使企业人力资源管理工作能够顺利开展并得到完善。

## 二、做好企业人力资源管理中思想政治工作的措施

### (一) 规范思想政治学习,提升人力资源管理的有效性

企业可以在进行人力资源管理的过程中通过思想政治学习来提高员工的思想觉悟。其主要方式有以下几个方面:第一,企业设立员工思想政治理论学习的相应制度,使员工能够积极主动的对思想政治理论进行学习,从而提高员工对市场环境变革的抗压能力;第二,以年度目标任务以及思想政治工作为核心,针对性的为员工制定学习计划,也可以根据员工掌握的情况来及时的调整学习进度。还可以安排有关人员进行发言,使员工能够深入地理解公司重点工作内容,从而促使公司制度能够得到落实,使企业不断的发展;第三,加强对员工的形式任务教育,使员工能够清晰的认识目前市场形势,提高抗压能力,从而使得企业应对市场风险的能力得到提升。这三种方式可以与企业的人力资源管理相互融合,例如,可以设置奖惩制度,工作岗位调配管理制度等。企业也可以根据员工实际的工作状态,有选择的开展职业道德教育活动,使员工的行为得到规范,提升公司整体的思想政治理论水平,从而使员工工能够得到规范化的管理。

### (二) 加强领导干部思政建设,助推企业人力资源管理

从企业的实际情况出发可以从三个方面来增强领导干部的思想教育。第一,要以身作则,作为企业的领导人员要能为员工起到榜样和表率的作用,能够以更加严格的标准要求自己,从而使员工树立起责任感和安全感;第二,要及时地对员工表示关心,及时地解决员工面临的困难;第三,要真诚的对待员工,员工是公司的地基,作为领导干部要能够站在员工的角度看待问题,使员工敢于表达自己的想法和建议,维护企业良好的人际关系环境。采用这样的方式能够使领导干部与员工之间的沟通变得顺畅,消除两者之间的距离感,增加亲切感。使得思想政治教育工作能够在人力资源管理中最大化的发挥作用,使员工能够以积极主动的态度来开展工作。

### (三) 完善奖励机制和绩效管理

随着市场经济的快速发展,企业要不断对完善并改进自身的奖励机制。由于企业利益与员工利益之间存在一定的矛盾,因此企业要格外的重视这一矛盾,设计科学合理的奖惩机制。通过对员工的工作内容和成效进行分析来合理评判其酬劳,使员工能够成为公司的主体,促进公司各项经营活动顺利开展,并确保设立制度的针对性与可行性。企业要对自身的战略发展目标进行分析,再联系企业的岗位需求,便于为员工制定科学合理的职业发展规划。这种方式在很大程度上能够激发员工工作的积极性,使企业与员工的利益能够更好的融合,在体现员工价值的同时使企业的效益能够得到提升。

### (四) 加强以人为本理念的渗透

在企业不断进步的过程中,员工作为公司的基础起着至关重要的作用。作为企业想要在竞争激烈的行业市场中脱颖而出,对人才的吸引是必不可少的。企业要不断的强化自身的人性化管理模式,使以人为本的思想渗透在企业的方方面面,能够以位置互换的方式来理解员工的想法,使员工能够对企业认可和满意。除此之外,企业的思想还要时刻贯穿党的政治思想,不断的加强对员工的思想政治教育。在进行人力资源管理的过程中,要将其架构调整至最优状态。最大限度地完善企业技术人才、党政人才队伍,从而使得企业的整体素质得到大幅度的提升。

## 三、总结

总而言之,企业人力资源管理模式的建立是一个复杂而又漫长的过程,思想政治教育与人力资源管理相辅相成,怎样使得思想政治教育与人力资源管理进行融合是需要我们进行深度研究的。对于企业自身来说,加强思想政治教育和人力资源管理制度的完善是非常重要的,这使得员工能够作为主体得到凸显,使企业建立在人才之上,与当前社会发展的方向相互吻合,对于企业在激烈的行业竞争中占据一席之地有着极大的推动作用,并且也使得企业在未来能够有更加广阔的市场。

## 参考文献

- [1]叶姿辰.如何做好企业人力资源管理中思想政治工作[J].经营管理者,2017(28):223.
- [2]华晓艳.如何做好企业人力资源管理中思想政治工作[J].企业导报,2018(04):199-200.

# 小组合作在小学班级管理中的实践与探索

苏绮梅

(广东省佛山市顺德区北滘镇朝亮小学 广东 佛山 528311)

**[摘要]**在课堂教学过程中,班级是教学过程中基本单位的同时,也是推动学校落实教育目标的基本因素。为了有效提升班级管理效率,教师应充分利用小学合作模式,在小学教学过程中引入小组合作模式,以此激发学生学习的兴趣,在学生兴趣得到充分的调动的基础上,完善小组合作制度体系,提高班级管理的动力,进一步实现对小学生的全面培养。本文将结合现阶段小学班级管理现状,浅谈小组合作在小学班级管理中的应用方式。

**[关键词]**小组合作;小学班级管理;实践与探索

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2020.06.049

## 1、均衡分配小组成员,实现多维度的人员分配

在管理班级的过程中,班级中小组团队模式与结构影响着教师管理班级的效果,进而影响学生学习质量与效率。因此,在小学班级管理过程中,教师应建立一个完善健全的合作小组教学模式,以多个角度出发,结合教学实际内容,在对小组成员进行分配时,结合多维度,选择最佳的小组成员分配,保证小组合作学习过程中,能够以优带差,推动学生之间的共同进步,从而有效避免小组之间竞争的差距,进而实现班级管理的高效性。

## 2、树立完善健全的小组合作原则,保证班级管理工作的顺利开展

对于小学阶段的班级管理工作,小组合作模式是整个管理工作中最为基础的工作单位。小组合作模式的应用有利于教师的班级管理工作。为了保证班级管理工作的顺利开展,教师不仅仅需要重视合作小组的结构组织,还需重视小组合作管理制度的制定,以此保证班级管理工作中小组合作模式的顺利开展。在班级管理过程中

建立小组合作制度体系时,应将其特殊的管理制度与传统班级管理过程中的制度进行区分。其区别在于以往作为考试班级管理中介的班委会转变为班级管理机制中相关职责的执行人,小组中的各个成员也成为补充班委制度的重要因素。

在班级管理过程中,小组岗位责任制度的建立,能充分尊重教学过程中学生的主体地位,还能有效培养学生之间的集体精神。另外,小组岗位责任制度的建立,能帮助学生深刻了解班级管理工作的重要性,完善了以往班级管理过程中对班干部的认知。

当班级管理工作中小组合作模式逐渐形成后,教师与学生需要明确掌握自身的小组目标,根据学校评比标准,定位班级目标,确定学生整体的发展方向,实现成员间的共同努力与进步。另外在确定小组目标前,小组成员需要明确自身的实际情况与追求目标,保证小组目标指定的合理性,从而为班级管理工作提供有力的支撑。